

ГРИГОРЧУК СЕРГІЙ ФЕДОРОВИЧ

**ДІЛОВІ
ВЗАЄМОВІДНОСИНИ В
ОСВІТНІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ**

**Науковий керівник:
к.п.н., доц. Мельник Надія Адамівна**

- **Мета** роботи: визначення шляхів, форм, методів та зв'язків взаємопов'язаних елементів, що складають систему ділових взаємовідносин.

Об'єкт дослідження

роботи є співробітники освітньої організації.

Предмет дослідження

є сучасні методи становлення ділових взаємовідносин в апараті управління.

Завдання дослідження:

- перше завдання – визначити сутність та зміст теоретичних складових ділових взаємовідносин;
- друге завдання – виявити структуру, описати елементи, що складають систему ділових взаємовідносин;

Завдання дослідження:

- третє завдання – виявити особливості та класифікувати зміни, що пов'язані з сьогоденням;

Завдання дослідження:

- четверте завдання – сформулювати висновки та підготувати пропозиції щодо впровадження теоретичних засад, та організації методичних рекомендацій з їх розповсюдження серед співробітників освітньої організації.

Структура роботи

- У першому розділі розглянуто теоретичні складові ділових взаємовідносин у колективі.

Структура роботи

- Другий розділ присвячено соціально-психологічним аспектам ділового спілкування.

Структура роботи

- У третьому розділі розглянуто методи вирішення конфліктів у колективі.

Структура роботи

- У четвертому розділі розкрито охорону праці в школі.

Практичне значення

- *Розроблено методи вирішення конфліктів у колективі*

Дякую за увагу!