

Штрафы Трудовой инспекции (для юрлиц и ИП)

Требования законодательства

Требования к организации обучения сотрудников и штрафы за их несоблюдение указаны в следующих законодательных актах:

- ✓ Статья 212 ТК РФ. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда
- ✓ Статья 5.27. КоАП РФ
- ✓ Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 21.07.2014) (с изм. и доп., вступ. в силу с 04.08.2014)

Штрафы за несоблюдение с 01.01.2015

Мероприятия	Штрафы за несоблюдение (Статья 5.27. КоАП РФ)	Если мероприятия были проведены (Статья 5.27. КоАП РФ)
Обучение: - охрана труда - пожарно-технический минимум - электробезопасность - первая доврачебная помощь	130 000 руб.	0 руб.
Специальная оценка условий труда	80 000 руб.	0 руб.
Разработка документов по охране труда	80 000 руб.	0 руб.

Штрафы в случае возникновения ЧП

Мероприятия	Штрафы в случае возникновения ЧП, если не были проведены указанные мероприятий (Статья 143. УК РФ)	Штрафы в случае возникновения ЧП, если указанные мероприятий были проведены (Статья 143. УК РФ)
Обучение: - охрана труда - пожарно-технический минимум - электробезопасность - первая доврачебная помощь	Вред здоровью - 400 000 руб. Смерть работника - 4 года лишения свободы	Вред здоровью - 0 руб. Смерть работника - ничего
Специальная оценка условий труда	Вред здоровью 400 000 руб.	Вред здоровью 0 руб.
Разработка документов по охране труда	Смерть работника - 4 года лишения свободы	Смерть работника - ничего

**Чтобы избежать штрафов
и сократить налоги в ПФР,
каждый работодатель (юрлицо и ИП),
даже если в его штате всего 1 сотрудник,
обязан :
провести обучение и разработать пакет
документов по Охране труда**

Сколько сотрудников нужно обучить

- Если в штате компании – **до 50 человек**, то обучение должен **пройти 1 сотрудник**. Как правило, генеральный директор (или его заместитель).
- Если в штате компании – **более 50 человек**, то необходимо создать комиссию по Охране труда **из 3 человек**.

Основные мероприятия по Охране труда

Стандартный перечень мероприятий по охране труда включает:

Программа дистанционного обучения	Стоимость за 1 сотрудника
Охрана труда для руководителей и специалистов <i>(с выдачей удостоверения)</i>	2000 руб.
Пожарно-технический минимум <i>(с выдачей удостоверения)</i>	1800 руб.
Доврачебная помощь <i>(с выдачей удостоверения)</i>	1000 руб.
Электробезопасность <i>(с выдачей удостоверения)</i>	4400 руб. обучение до 1000V 7500 руб. обучение свыше 1000V
Разработка пакета документов по охране труда	15 000 руб. В случае наличия рабочих специальностей стоимость может быть увеличена до 25000 руб. при предоставлении штатного расписания
ИТОГО	24 200 руб. – 27 300руб.

Дополнительные мероприятия

В зависимости от сферы деятельности компании, может потребоваться:

Программа дистанционного обучения	Стоимость за 1 сотрудника
Экологическая безопасность	6000 руб.
Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (без присвоения группы по безопасности работ на высоте)	2000 руб.
Подготовка работников организации на 1 группу по безопасности работ на высоте	2500 руб.
Подготовка работников организации на 2 группу по безопасности работ на высоте	3000 руб.
Подготовка работников организации на 3 группу по безопасности работ на высоте	5000 руб.
Профессиональная переподготовка «Безопасность и охрана труда»	28 000

Пакет документов по Охране труда

При проверке трудовая инспекция запросит следующие документы:

- Журналы по охране труда
- Инструкции по охране труда в соответствии с перечнем выполняемых работ
- Положения по охране труда
- Шаблоны соответствующих приказов для грамотного введения документооборота в действие
- Планы мероприятий по охране труда
- Программы проведения инструктажей по охране труда и технике безопасности

Полный перечень локально-нормативных документов включает **95** **пунктов**. Вы можете запросить их у вашего персонального менеджера.

Особые возможности

В целях **сокращения сроков и затрат** на проведение обучающих мероприятий по Охране труда, работодателям предоставляется возможность **дистанционного обучения в системе «НСА-Охрана труда V 1.0»**.

Данная система разработана Компанией **«Эйч-Эс-Эй Обучение»** совместно с **ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России** в целях повышения качества обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда и другим направлениям, с учетом современных тенденций развития электронных образовательных технологий.

В соответствии с письмом №15-0-4 от 18.07.2012 г. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело данную систему и рекомендует к широкому внедрению в образовательный процесс.

Подробную информацию по штрафам и мероприятиям,
которые помогут Вам избежать
административной и уголовной ответственности
за несоблюдение Трудового законодательства
можно получить у сотрудников
Информационного центра Охраны труда
по email или по телефону

Дополнительная информация

Статья 212 ТК РФ. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;

Дополнительная информация

**Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 21.07.2014)
(с изм. и доп., вступ. в силу с 04.08.2014)**

Статья 143. Нарушение требований охраны труда (в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Примечание. Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.

Дополнительная информация

Статья 5.27. КоАП РФ

На сегодняшний день эта статья охватывает все нарушения по охране труда. Штрафы:

Нарушение, предусмотренное ст. 5.27.1 КоАП РФ	Величина штрафа, руб.		
	Должностному лицу	ИП	Юридическому лицу
Ч.1 Нарушение требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных актах. Разработка пакета документов.	2-5 тыс.	2-5 тыс.	50-80 тыс.
Ч.2. Нарушение порядка проведения <u>специальной оценки условий труда</u> или ее непроведение. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"	5-10 тыс.	5-10 тыс.	60-80 тыс.
Ч.3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения <u>обучения и проверки знаний по охране труда</u> . Статья 212 ТК РФ. Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	15-20 тыс.	15-20 тыс.	110-130 тыс.
Ч.4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	20-30 тыс.	20-30 тыс.	130-150 тыс.
Ч.5. Совершение административных правонарушений, если ранее уже был наложен штраф за аналогичное правонарушение	30-40 тыс. или дисквалификация	30-40 тыс. или приостановление деятельности	100-200 тыс. или приостановление деятельности