

# РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ ФИРМЫ

**ВЫПОЛНИЛА:**  
**ВИКУЛИНА ЯНА**  
**ЭК-4-19-12**

# ОПРЕДЕЛЕНИЕ

- Реструктуризация предприятия — это целенаправленное изменение структуры компании и входящих в неё элементов, которые формируют её бизнес, в связи с воздействиями, оказываемыми факторами внешней или внутренней среды.
- В процессе реструктуризации может происходить совершенствование системы управления предприятием, изменение финансово-экономической политики, операционной деятельности, систем маркетинга, сбыта и управления персоналом

В переводе с английского языка «реструктуризация» (restructuring) - это перестройка структуры чего-либо.

Термин широко использовался в 1980-х годах для обозначения корпоративных реорганизаций и планов массового увольнения.

Необходимость реструктуризации предприятия возникает, как правило, в следующих ситуациях:

- отказ от продукта или отрасли, или даже прекращения деятельности компании;
- адаптации его производства на ожидаемый уровень активности;
- перемещение определенных видов деятельности;
- аутсорсинг определенных функций;
- уменьшение дубликаты в связи с приобретением или слиянием;
- реорганизация работы, как правило, в связи с инвестициями.

# ВИДЫ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ:

- Оперативная реструктуризация — это изменение структуры организации с целью сберечь финансы и избежать банкротства.
- Стратегическая реструктуризация — тоже изменение структуры, но для того, чтобы заинтересовать инвесторов и увеличить стоимость компании.
- Комплексная реструктуризация — изменение чаще всего всех сегментов компании, имеющее целью оптимизацию труда и издержек, а также повышение конкурентоспособности продукции.
- Частичная реструктуризация — небольшое изменение, призванное приблизить деятельность и продукцию организации к существующим стандартам, но не такое глобальное, как у комплексной реструктуризации.

# ЗАДАЧИ:

- защитить имущество и создать систему правового контроля;
- обезопасить компанию от поглощения конкурентными фирмами;
- избежать банкротства;
- увеличить прибыль;
- избавиться от неликвидных активов;
- повысить эффективность структуры и производства;
- оптимизировать направления финансовых потоков.

# ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕСТРУКТУРИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ:

- Изменение масштаба (сферы деятельности) предприятия;
- Изменение внутренней структуры предприятия;
- Изменение структуры собственности, капитала и корпоративного контроля

# 1. ИЗМЕНЕНИЕ МАСШТАБА ПРЕДПРИЯТИЯ

Изменение масштаба предприятия может происходить как при его увеличении, так и при уменьшении.

- Увеличение масштаба (в том числе расширение сферы деятельности) предприятия как особый тип реструктурирования может быть осуществлено
  - путём слияния, поглощения присоединения другого предприятия (или нескольких предприятий);
  - путём консолидации или покупки имущества другого предприятия;
  - путём создания совместного предприятия (в том числе и с иностранным участием);
  - путём покупки другого предприятия или имущества другого предприятия;
  - путём аренды или лизинга имущества.
- Уменьшение масштаба предприятия как отдельный тип реструктурирования может быть осуществлено
  - путём разделения предприятия на отдельные финансово-самостоятельные подразделения или отдельные мелкие предприятия, выделения каких-либо служб или производств;
  - путём продажи имущества предприятия, сокращения собственного капитала, сдачи имущества в аренду, создания дочерних предприятий, передачи имущества другому предприятию безвозмездно или в зачет обязательств, консервации имущества, ликвидации самого предприятия или части его имущества.

## 2. ИЗМЕНЕНИЕ ВНУТРЕННЕЙ СТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Изменение внутренней структуры предприятия может производиться за счёт изменения производственной и организационной структуры предприятия.
- Данное направление предусматривает, что из действующего предприятия выделяется одно или несколько структурных подразделений и на базе их имущества создаются новые предприятия.
- Организационная реструктуризация — это комплекс мер, направленных на приближение размеров предприятия и его подразделений к требованиям конкурентной рыночной среды. Такая задача стояла перед всеми странами с переходной экономикой, получившими от социализма сверхконцентрированное и монополизированное хозяйство.



# 3. ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ СОБСТВЕННОСТИ

Изменение состава и структуры собственности, капитала и корпоративного контроля предприятий выражается в:

- Изменениях состава и структуры собственников (пайщиков, акционеров). Осуществляется путём преобразования предприятия, его продажи или продажи долей, акций, путём приватизации и путём банкротства предприятия
- Изменениях состава и структуры собственности (активов и пассивов). Осуществляется путём покупки и продажи активов и пассивов предприятия
- Реструктурировании задолженностей предприятий

# ОСНОВНЫЕ ПРЕДПОСЫЛКИ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- усиление конкуренции и усложнение отношений на рынке;
- глобализация и развитие новых информационных технологий;
- распределение логистических подходов в экономике;
- образование кластеров;
- формирование новых типов предприятий (продленные предприятия, ресурсосберегающие предприятия, горизонтальные предприятия, гибкие предприятия).

# ВЫВОДЫ:

- Реструктуризация - это изменение структуры компании и входящих в неё элементов, которые формируют её бизнес, целенаправленное на достижении определенных целей (оптимизация работы бизнес-системы, стратегия развития, повышение эффективности и конкурентоспособности).
- Реструктуризация, как правило, приводит к ликвидации убыточных предприятий, создание новых функциональных служб, концентрации ресурсов и усилий в перспективных стратегических направлениях.
- Реструктуризация является сложной и трудной задачей для организации и руководства, поэтому важным является адекватное формирование условий для ее проведения с учетом внешней и внутренней среды организации.

# СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- Аистова М.Д. Реструктуризация предприятий: вопросы управления. М.: 2008. 287 с.
- Балашов А. Теоретические основы реструктуризации организации. Учебное пособие Изд-во Вузовский учебник, Инфра-М 2016. 257 с.
- Забродин Ю.Н., В.В. Курочкин и др. Управление реструктуризацией компаний: справочное пособие. Изд-во Дело 2010. 528 с.
- Мазур И.И., Шапиро В.Д. и др. Реструктуризация предприятий и компаний: учебное пособие для вузов / М.: Экономика, 2010.