

Устав профсоюза



Глава 1 Общие положения



- 1. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации** – общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая корпоративная организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, органах, осуществляющих управление в сфере образования, иных организациях сферы образования и науки, и обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования



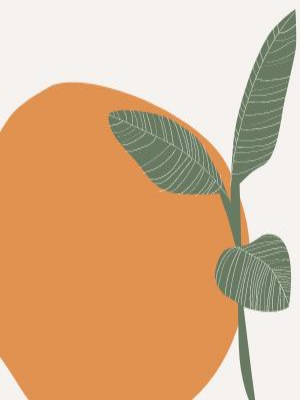
СТАТЬЯ 2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

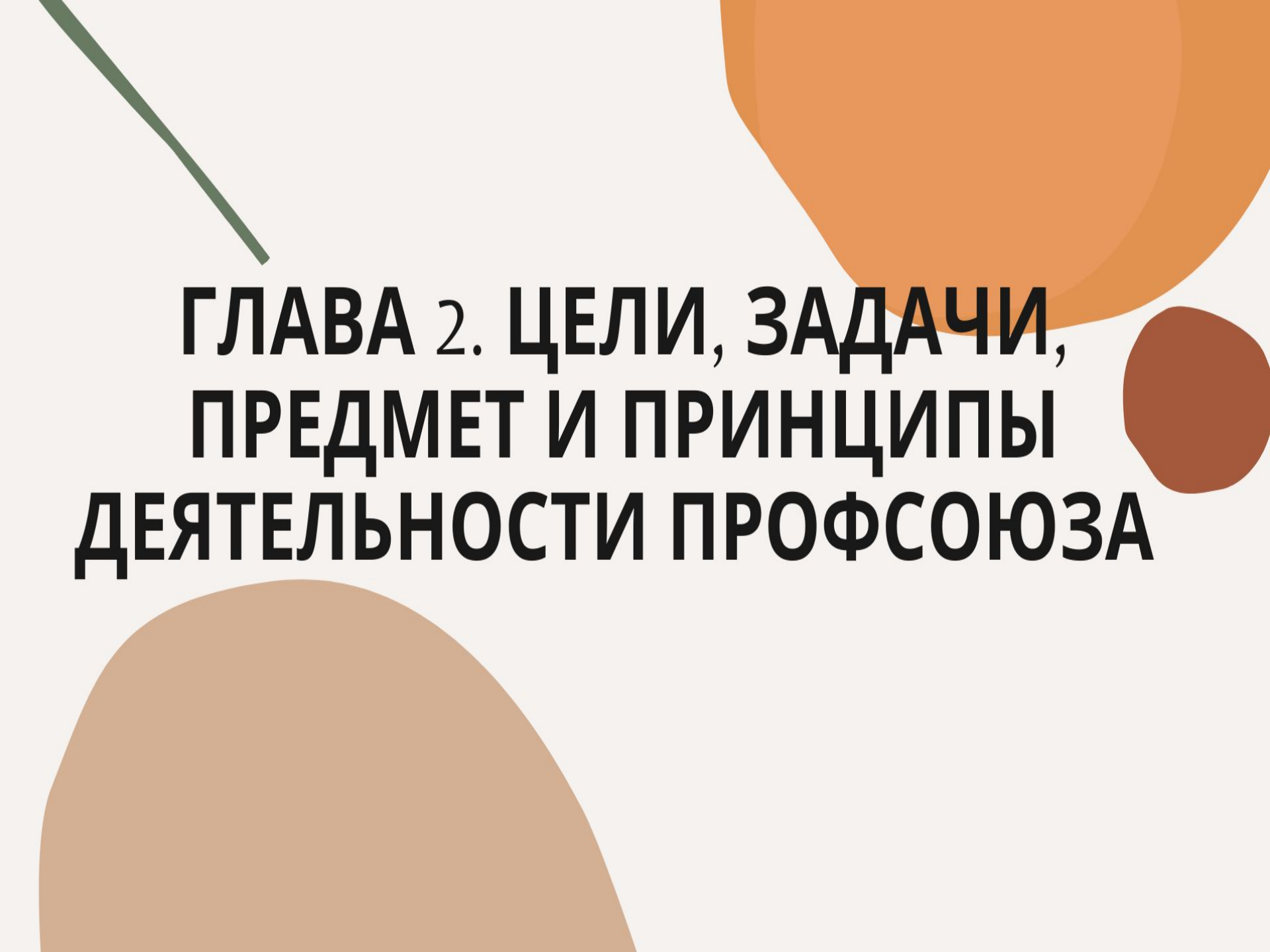
ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА – ЛИЦО (РАБОТНИК, ОБУЧАЮЩИЙСЯ, ВРЕМЕННО НЕ РАБОТАЮЩИЙ, ПЕНСИОНЕР), ВСТУПИВШЕЕ В ПРОФСОЮЗ, СОСТОЯЩЕЕ НА УЧЕТЕ В ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, СОБЛЮДАЮЩЕЕ НАСТОЯЩИЙ УСТАВ ПРОФСОЮЗА И УПЛАЧИВАЮЩЕЕ ЧЛЕНСКИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЗНОСЫ.

ОБУЧАЮЩИЙСЯ – ФИЗИЧЕСКОЕ ЛИЦО, ОБУЧАЮЩЕЕСЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ – ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ВЫПОЛНЯЮЩИЕ ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ И НЕ СОСТОЯЩИЕ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ С ПРОФСОЮЗОМ, ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА.

ПРОФСОЮЗНОЕ БЮРО (ПРОФБЮРО) – ВЫБОРНЫЙ КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ (ИНСТИТУТ, ФАКУЛЬТЕТ И ДР.) ОРГАНИЗАЦИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ





ГЛАВА 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРЕДМЕТ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

СТАТЬЯ 3. ЦЕЛИ ПРОФСОЮЗА

ЦЕЛЯМИ ПРОФСОЮЗА ЯВЛЯЮТСЯ:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся;

реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.

Статья 4. Задачи Профсоюза

1. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза
2. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.
3. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.
4. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством РФ
5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях сферы образования.
6. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования
7. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях сферы образования.

ГЛАВА 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

СТАТЬЯ 7. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА МОГУТ БЫТЬ:

ЛИЦА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОРГАНИЗАЦИЯХ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ;

ЛИЦА, ОБУЧАЮЩИЕСЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ИЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ДОСТИГШИЕ ВОЗРАСТА 14 ЛЕТ;

ЛИЦА, ВСТУПИВШИЕ В ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ПРОФСОЮЗОМ, ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА;

РАБОТНИКИ, УВОЛЕННЫЕ В СВЯЗИ С СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА, ЛИКВИДАЦИЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ НА ПЕРИОД ТРУДОУСТРОЙСТВА, НО НЕ БОЛЕЕ 6 МЕСЯЦЕВ;






НЕРАБОТАЮЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ, СОХРАНИВШИЕ СВЯЗЬ С ПРОФСОЮЗОМ И СОСТОЯЩИЕ НА УЧЕТЕ В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.



Статья 8. Права члена Профсоюза

- На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов
- Пользоваться преимуществами и льготами
- Получать материальную помощь и заемные средства
- Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза
- Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности организаций Профсоюза,
- Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы
- Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления

Статья 9. Обязанности члена Профсоюза

-  Соблюдать настоящий Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.
-  Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.
-  Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий (бездействия), наносящих вред авторитету и единству профсоюзных организаций, Профсоюза.
-  Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), в случае избрания в состав выборных органов организаций Профсоюза, в работе указанных органов, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза.
-  Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.

Статья 10. Принятие в члены Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе

1. Принятие в члены Профсоюза производится по личному заявлению
2. Принятие в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением профсоюзного комитета.
Может приниматься без личного присутствия лица
3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.
 4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
 - добровольного выхода из Профсоюза;
 - прекращения трудовых отношений с организацией/отчисление ;
 - выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений;
 - избрания члена Профсоюза в выборные руководящие органы другого профсоюза;
 - смерти и исключения



Статья 11. Членский профсоюзный билет и учет членов Профсоюза



Члену Профсоюза выдается членский профсоюзный билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза

Статья 12. Поощрение членов Профсоюза

объявление благодарности;
премирование;
награждение ценным подарком;
награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
иные виды поощрения.

Статья 13. Ответственность членов Профсоюза

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

-неуплаты членских профсоюзных взносов в течение 3 месяцев

подряд;

-неисполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом Профсоюза;

-совершения действий , нанесших вред либо ущерб Профсоюзу .

. Если в течение года со дня применения меры общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, член Профсоюза не будет подвергнут новым мерам общественного воздействия (взыскания), то он считается не имеющим взыскания!

ГЛАВА 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

ГЛАВА 9 ОПР

СЪЕЗД - ВЫСШИЙ РУКОВОДЯЩИЙ ОРГАН

- КВОРУМ 2/3

- СЪЕЗД НЕ РЕЖЕ 1 РАЗА В 5 ЛЕТ

СТ 49

ГЛАВА 7 ТОП

КОНФЕРЕНЦИЯ - ВЫСШИЙ РУКОВОДЯЩИЙ ОРГАН

- КВОРУМ 2/3

- СЪЕЗД НЕ РЕЖЕ 1 РАЗА В 5
ЛЕТ

СТ 32

ГЛАВА 6 ППО

КОНФЕРЕНЦИЯ(СОБРАНИЕ МЕНЕЕ 200) - ВЫСШИЙ РУКОВОДЯЩИЙ ОРГАН

- КВОРУМ 2/3-50

- СЪЕЗД НЕ РЕЖЕ 1 РАЗА В ГОД / 5
ЛЕТ

СТ 22

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ- ВЫБРАННЫЙ КОЛЛЕГИАЛЬНО ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИЙ ОРГАН

- НЕ РЕЖЕ 1 РАЗА В ГОД

- СРОК ПОЛНОМОЧИЙ 5 ЛЕТ

СТ 50

КОМИТЕТ- ВЫБРАННЫЙ КОЛЛЕГИАЛЬНО ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИЙ ОРГАН

- НЕ РЕЖЕ 1 РАЗА В ГОД

- СРОК ПОЛНОМОЧИЙ 5 ЛЕТ

СТ 33

ПРОФКОМ- ВЫБРАННЫЙ КОЛЛЕГИАЛЬНО ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИЙ ОРГАН

- НЕ РЕЖЕ 1 РАЗА В 2 МЕС.

- СРОК ПОЛНОМОЧИЙ 5 ЛЕТ

СТ 23

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ- ВЫБРАННЫЙ КОЛЛЕГИАЛЬНО ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

- СРОК ПОЛНОМОЧИЙ 5 ЛЕТ

- НЕ РЕЖЕ 1 РАЗА В 3 МЕСЯЦА

СТ 51

ПРИЗИДИУМ - ВЫБРАННЫЙ КОЛЛЕГИАЛЬНО ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

- СРОК ПОЛНОМОЧИЙ 5 ЛЕТ

- СБОР 1 РАЗ В 3 МЕСЯЦА

СТ 34

ПРИЗИДИУМ - ВЫБРАННЫЙ КОЛЛЕГИАЛЬНО ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

- СРОК ПОЛНОМОЧИЙ 5 ЛЕТ

- СБОР 1 РАЗ В МЕСЯЦ

СТ 24

ГЛАВА 10. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

СТАТЬЯ 54. ПРАВОСПОСОБНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

1. ПРАВОСПОСОБНОСТЬ ПРОФСОЮЗА В КАЧЕСТВЕ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА ВОЗНИКАЕТ С МОМЕНТА ЕГО ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
2. ПРОФСОЮЗ ИМЕЕТ В СОБСТВЕННОСТИ ОБОСОБЛЕННОЕ ИМУЩЕСТВО



СТАТЬЯ 55. ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА И ЕГО ФОРМИРОВАНИЕ

1. ПРОФСОЮЗ ВЛАДЕЕТ, ПОЛЬЗУЕТСЯ И РАСПОРЯЖАЕТСЯ ИМУЩЕСТВОМ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕНЕЖНЫМИ СРЕДСТВАМИ, НЕОБХОДИМЫМИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗА
2. ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ИМЕТЬ В СОБСТВЕННОСТИ ЗЕМЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ, ЗДАНИЯ, СТРОЕНИЯ, СООРУЖЕНИЯ, ЖИЛИЩНЫЙ ФОНД И ТД.
3. ИСТОЧНИКАМИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА ПРОФСОЮЗА В ДЕНЕЖНОЙ И ИНЫХ ФОРМАХ, ЯВЛЯЮТСЯ: 3.1. ЧЛЕНСКИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЗНОСЫ. 3.2. ПОСТУПЛЕНИЯ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ И СОГЛАШЕНИЯМИ . 3.3. ДОХОДЫ ОТ УЧАСТИЯ В ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
- 3.4. ДОХОДЫ ОТ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ СДЕЛОК. 3.5. ДОБРОВОЛЬНЫЕ ВЗНОСЫ И ПОЖЕРТВОВАНИЯ. 3.6. ИНЫЕ НЕ ЗАПРЕЩЕННЫЕ ЗАКОНОМ ДОХОДЫ.

Статья 56. Членский профсоюзный взнос

ЧЛЕНСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗНОС УСТАНОВЛИВАЕТСЯ В РАЗМЕРЕ НЕ МЕНЕЕ ОДНОГО ПРОЦЕНТА ОТ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ДРУГИХ ДОХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ, ВСЕХ ВИДОВ СТИПЕНДИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ, ЗА

ИСКЛЮЧЕНИЕМ СЛУЧАЕВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЕМ О РАЗМЕРЕ И ПОРЯДКЕ УПЛАТЫ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ.

2.3. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВПРАВЕ УСТАНОВЛИВАТЬ ЛЬГОТНЫЙ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ РАЗМЕР ПРОФСОЮЗНОГО ВЗНОСА:

НЕ МЕНЕЕ 0,1%

-ВЫШЕДШИЕ НА ПЕНСИЮ

-ВРЕМЕННО НЕ РАБОТАЮЩИХ

НЕ МЕНЕЕ 0,5%

-ОБУЧАЮЩИЕСЯ ПО ПРОГРАММЕ СПО И ВО НЕ ПОЛУЧАЮЩИЕ ГОС. СТИПЕНДИЮ

НЕ РЕЖЕ ОДНОГО РАЗА В ТРИ МЕСЯЦА

ГЛАВА 11. СИМВОЛИКА ПРОФСОЮЗА

СТАТЬЯ 58

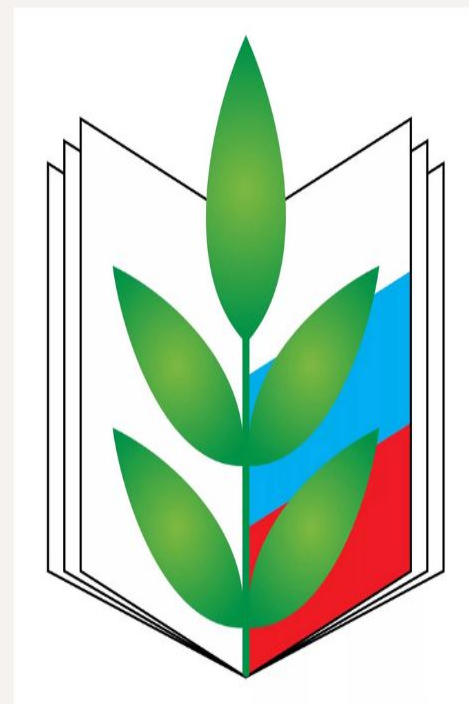
ЭМБЛЕМА И ФЛАГ ПРОФСОЮЗА ЯВЛЯЮТСЯ ОФИЦИАЛЬНЫМИ СИМВОЛАМИ, УКАЗЫВАЮЩИМИ НА ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ К ПРОФСОЮЗУ.

ЭМБЛЕМА ПРОФСОЮЗА МОЖЕТ ПОМЕЩАТЬСЯ ПО РЕШЕНИЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

ФЛАГ



ЭМБЛЕМА



ГЛАВА 12. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

СТАТЬЯ 59.

- РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ ПО РЕШЕНИЮ СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА.

РЕШЕНИЕ СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА СЧИТАЕТСЯ ПРИНЯТЫМ, ЕСЛИ ЗА НЕГО ПРОГОЛОСОВАЛО КВАЛИФИЦИРОВАННОЕ БОЛЬШИНСТВО (НЕ МЕНЕЕ ПЯТИДЕСЯТИ ДВУХ ПРОЦЕНТОВ) ДЕЛЕГАТОВ ПРИСУТСТВУЮЩИХ НА СЪЕЗДЕ ПРОФСОЮЗА, ПРИ НАЛИЧИИ КВОРУМА.

- ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА, ОСТАВШЕЕСЯ ПОСЛЕ ПРОВЕДЕНИЯ ВСЕХ РАСЧЕТОВ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ И УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ КРЕДИТОРОВ, НАПРАВЛЯЕТСЯ НА ЦЕЛИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ НАСТОЯЩИМ УСТАВОМ ПРОФСОЮЗА И ОПРЕДЕЛЯЕМЫЕ РЕШЕНИЕМ СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

- В СЛУЧАЕ ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА ДОКУМЕНТЫ ПРОФСОЮЗА, В ТОМ ЧИСЛЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ЛИЧНОМУ СОСТАВУ АППАРАТА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПЕРЕДАЮТСЯ НА ХРАНЕНИЕ В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ АРХИВНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ.



**Всем спасибо
Все свободны**