



Shadowing

Данный метод обучения сейчас активно используется на Западе, (его активно применяют 71% европейских компаний).

Перевод этого термина – «бытие тенью». Использовать такую форму обучения можно для всех уровней персонала.

Схема работы очень проста. Например, молодого сотрудника решили повысить в должности до уровня линейного руководителя. Компания предоставляет ему возможность около двух дней (не меньше) побыть «тенью» действующего руководителя.

В роли «тени» такой сотрудник наблюдает и фиксирует моменты, в течение всего времени работы.



Shadowing



- Этот метод можно использовать, если вы хотите переквалифицироваться на другую специальность.
- Данную форму обучения можно также использовать в процессе адаптации новых сотрудников.



Преимущества применения метода Shadowing:

- Простота и экономичность;
- Убыстряется процесс адаптации сотрудника к новому виду деятельности;
- Компания улучшает свой имидж посредством демонстрацию своей активной позиции по развитию персонала;
- У сотрудника появляется возможность погрузиться в «реальную» обстановку.



Buddying

Суть метода заключается в том, что за специалистом закрепляется «buddy», партнер. Его задача – предоставлять постоянную обратную связь о действиях и решениях того сотрудника, за кем он закреплен.

Метод buddying основан на предоставлении информации или объективной и честной обратной связи при выполнении задач в первую очередь, связанных с освоением новых навыков, во вторую очередь связанных с выполнением текущих профессиональных обязанностей.



Buddying

Метод buddying основан на предоставлении информации или объективной и честной обратной связи при выполнении задач в первую очередь, связанных с освоением новых навыков, во вторую очередь связанных с выполнением текущих профессиональных обязанностей.

Несмотря на то, что метод «buddying» сравнительно недавно появился на российском рынке, он стал широко применяться в компаниях, где адаптация сотрудников предполагает закрепление «наставника».



Преимущества применения метода Buddying:

- Возможность сотруднику получить объективную информацию о своей работе;
- Возможность сотрудника наметить точки личного и профессионального роста, а также увидеть недостатки и исправить их;
- Создать интерактивное общение, улучшить навыки межличностного взаимодействия.