

Социальное обеспечение Индии

Подготовили студентки факультета Экономики и права
направления Юриспруденция
9316 группы
Ефимова Алина и Морина Виктория

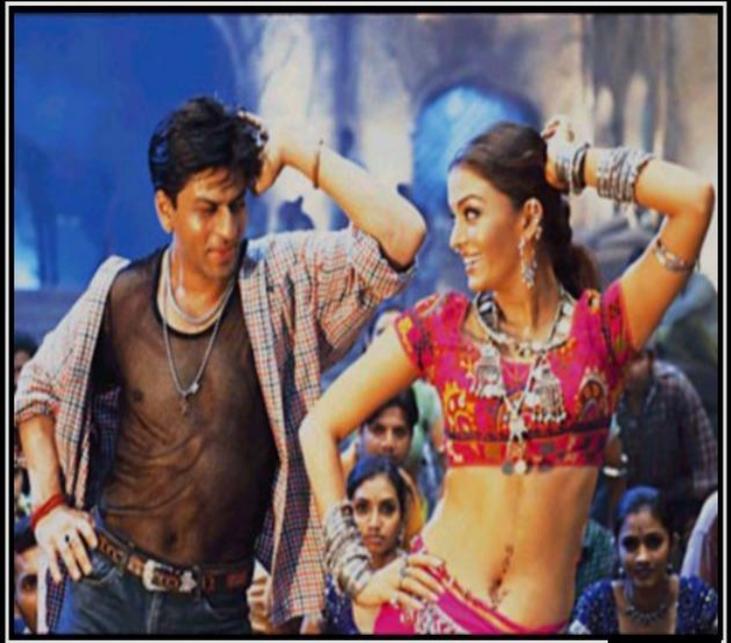
1 индийская рупия (INR) равняется 0.90
российский рубль

1 российский рубль равняется 1.11 индийская
рупия



Виды соц.страхования

- Пенсия
- Пособие и пенсия по инвалидности
- Пособие по беременности и родам
- Наградные (вознаграждения)



Нет времени объяснять, я спою

Пенсионный или резервный фонд работников

- Обеспечивает пенсию по старости и семейную пенсию в случае смерти во время службы
- Только около 35 млн из 400 млн рабочей силы имеют доступ к официальному социальному обеспечению в форме защиты доходов от старости
- Взносы в Схему фонда обеспечения сотрудников являются обязательными как для работодателя, так и для работника, когда работник зарабатывает до 15 000 рупий (220 долларов США) в месяц



Пенсионную схему для работников (EPS) вносит работодатель (8,33 процента) и правительство (1,16 процента), но не работник.

Схема связанного с страховыми вкладами работников (EDLI) вносится только работодателем (0,5 процента).
правительство внедрило EDLI для защиты интересов сотрудников частных организаций.



Третья схема пенсионных и социальных выплат - NSAP. В отличие от EPS-95, финансирование здесь осуществляется непосредственно центральным правительством страны, участие штатов ограничено. Программа ориентирована на всех малоимущих, но для того, чтобы получать выплаты, пенсионеру придется подать заявление, которое затем будет рассматриваться администрацией фонда.



9 из 10 работников пенсию не получают

Пособие по случаю потери кормильца

- Выплачивается членам семьи, другим названным получателям или законным наследникам, если член фонда умирает до того, как заберет весь остаток на счете в данном фонде.
- Пенсия прекращается при повторном браке.
- Пособие по случаю потери кормильца: выплачивается единовременно, сумма до 2000 рупий.
- Минимальная ежемесячная пенсия супруга составляет 450 рупий. Минимальная ежемесячная пенсия для сирот составляет 150 рупий (250 рупий для полных сирот).

Пособия по болезни и смерти

Размер - 70% средней дневной заработной платы застрахованного выплачивается после двухдневного периода ожидания. Выплата может продолжаться до 91 дня в течение любых 2 последовательных шестимесячных периодов.



ПОКАЖИТЕ СВОИМ ДЕТЯМ ИНДИЮ

пусть они знают что россия это рай

Безработица

Размер - 50% средней дневной заработной платы застрахованного в течение двух лет, предшествующих безработице, выплачивается на срок до одного года; 25% на срок до одного дополнительного года. Бесплатная медицинская помощь также предоставляется получателям и их иждивенцам.

INDIA UNEMPLOYMENT RATE

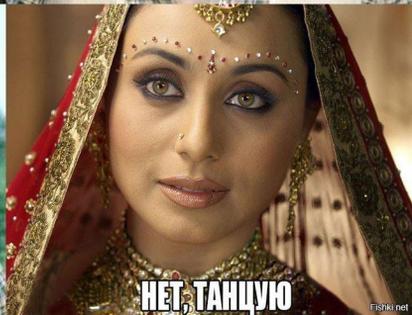


Вознаграждения

Выплата = Последняя заработная плата × 15/26 × Годы службы, где

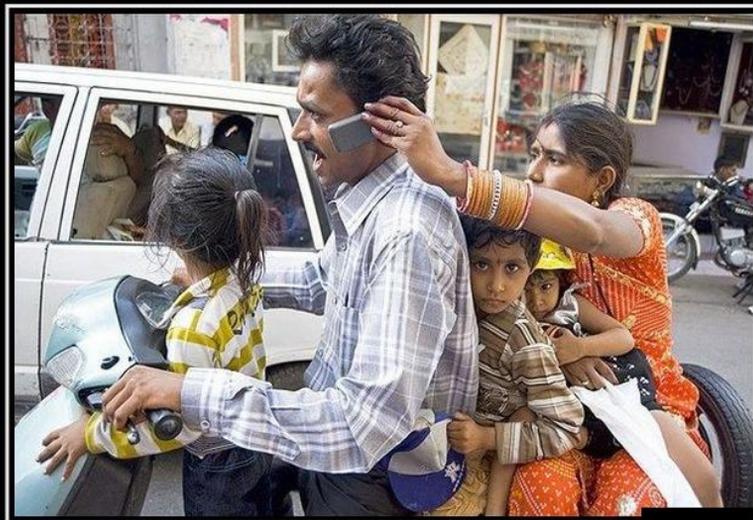
- Соотношение 15/26 представляет 15 дней из 26 рабочих дней в месяце.
- Годы службы округляются в большую или меньшую сторону до ближайшего полного года.

Закон 1972 года о выплате вознаграждения предписывает учреждениям с десятью или более сотрудниками выплачивать 15-дневную дополнительную заработную плату за каждый год службы сотрудникам, которые проработали в компании 5 или более лет.



Пособие по беременности и родам

100% средней заработной платы застрахованного лица, в зависимости от класса заработной платы, выплачивается на срок до 26 недель (в том числе до шести недель до предполагаемой даты родов); 12 недель для двух или более детей; шесть недель в случае выкидыша. Пособие может быть продлено на четыре недели по медицинским показаниям. Минимальное ежедневное пособие составляет 25 рупий.



Нет денег на гарнитуру - женись

ultra

