

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е. А. и М. Е. Черепановых

Специальность 22.02.01

«Металлургия черных металлов»

Группа 601

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

По дисциплине: Организационно-правовое управление

ТЕМА: Организация работы структурного подразделения ПМ 02

Преподаватель: Ладыгина Е.В.

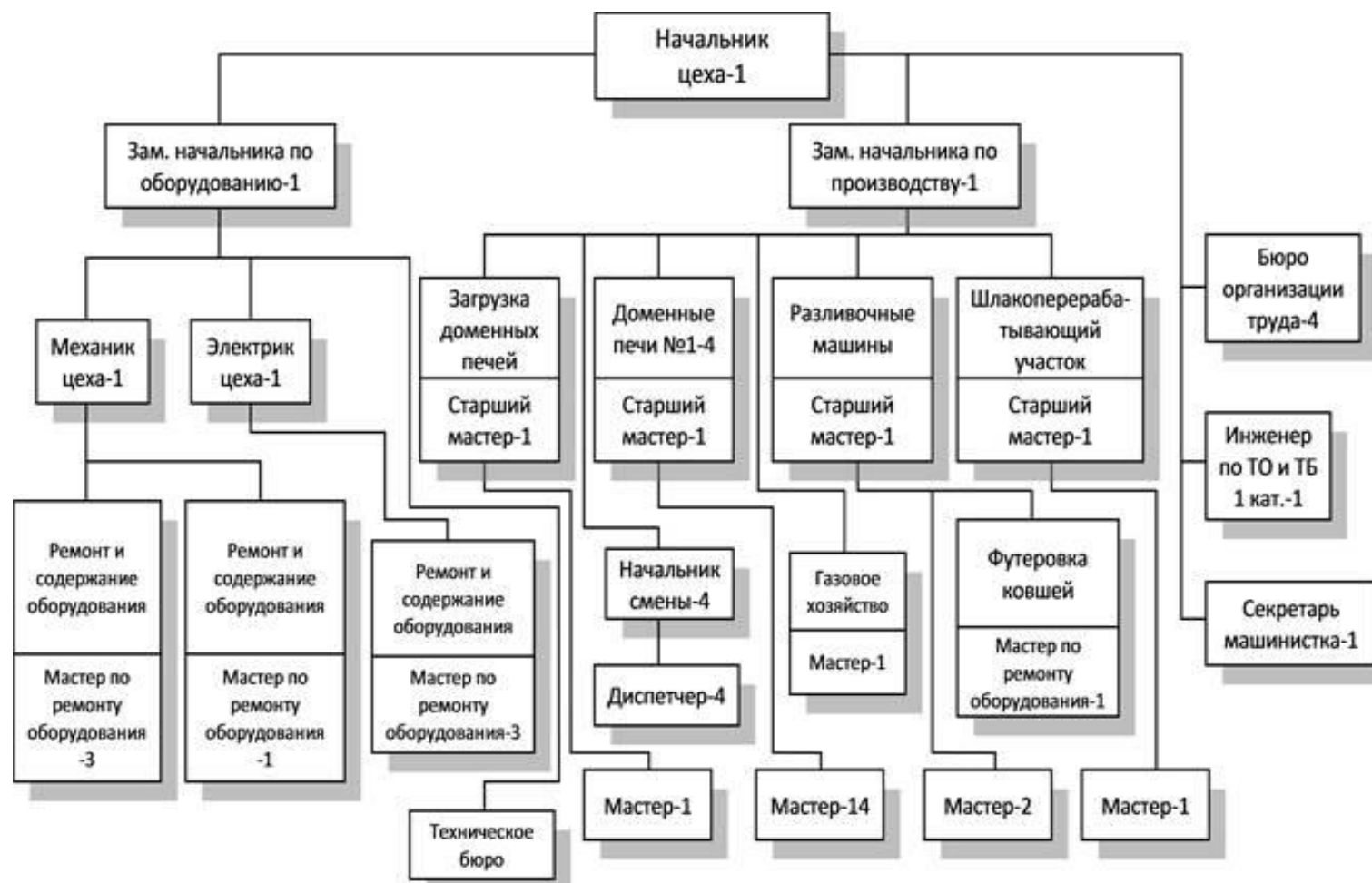
Разработал: Гулиев И.М.

2019

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АО «ЕВРАЗ НТМК»



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ДОМЕННОГО ЦЕХА



ПЕРЕЧЕНЬ КАДРОВЫХ ДОКУМЕНТОВ АО «ЕВРАЗ НТМК»

- При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника с ПВТР под роспись.
- При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника с Положением о защите персональных данных работников под роспись.
- Положение об оплате труда, премировании и материальном стимулировании.
- Положение об аттестации работников.
- График отпусков (утверждается работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года).
- Трудовой договор (заключается в письменной форме с каждым работником).
- Должностные инструкции по каждой должности в соответствии со штатным расписанием, рабочие инструкции по профессиям.
- Приказы о приеме на работу (издаются на основании трудового договора). Объявляются работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.
- Приказы о переводе на другую работу (дополнительного соглашения к трудовому договору). Издаются на основании соглашения о переводе на другую работу .
- Приказы об увольнении .
- Приказы о предоставлении отпусков (издаются на основании графика отпусков или заявления работника).
- Заявления работника о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы.
- Договоры о полной материальной ответственности .
- График сменности при сменной работе.
- Инструкции по охране труда по профессиям.
- Акты о несчастных случаях.

ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФСОЮЗА

Профсоюз - это организация, объединяющая сотрудников предприятия для возможности решать возникшие вопросы, связанные с условиями их труда, с их интересами в области профессиональной деятельности.

Каждый работник предприятия, на котором есть данная организация, имеет право на добровольной основе вступить в нее. В РФ, согласно закону, иностранные лица и лица, не имеющие гражданства, также могут получить членство в профсоюзе, если это не противоречит международным договорам.

На сегодняшний день на предприятие АО "ЕВРАЗ НТМК" существует первичная профсоюзная организация насчитывает в своих рядах 26792 члена профсоюза. Каждый вторник проводятся семинары председателей профкомов и цехкомов, которые стали своеобразной школой для актива. Регулярно осуществляются встречи с руководством комбината и города.

Забота о здоровье, организация питания металлургов, занятость, зарплата, трудовое соперничество, оказание материальной поддержки, контроль за соблюдением техники безопасности, работа с молодежью и помощь пенсионерам, благотворительность, лечение и оздоровление трудящихся, улучшение жилищных условий, правовая защита работников – таков далеко не полный перечень задач, которые решает профком комбината. При этом профсоюзный комитет руководствуется в своей работе главным правовым документом, существующим на предприятии – коллективным договором, инициатором заключения которого и главным его разработчиком является профком.





Субботник у музея боевой славы



Детский форсайт

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ ЦЕХА

«Молодежь АО «ЕВРАЗ НТМК»

- Программа работы с молодежью разработана с целью повышения эффективности участия молодых работников в развитии комбината, решения проблем с кадровым воспроизводством и внедрения механизмов социальной защищенности работающей молодежи.
- Работа с молодежью в АО «ЕВРАЗ НТМК» строится на основе взаимовыгодного сотрудничества руководства АО «ЕВРАЗ НТМК», профсоюзного комитета, Совета по работе с молодежью АО «ЕВРАЗ НТМК», комиссии и уполномоченных по работе с молодежью в структурных подразделениях комбината, общественных организаций, занимающихся решением проблем молодежи АО «ЕВРАЗ НТМК».

Основные цели работы с молодежью в АО «ЕВРАЗ НТМК»:

- - повышение роли молодых работников в достижении стабильности работы и развития ОАО «ЕВРАЗ НТМК»;
 - - сохранение преемственности трудовых поколений;
- - формирование у молодых работников комплекса ценностей, связанных с укреплением престижа ОАО «ЕВРАЗ НТМК».

«Ветеран АО «ЕВРАЗ НТМК»

- разработана с целью реализации мер дополнительной социальной защиты неработающих пенсионеров АО «ЕВРАЗ НТМК» и сохранения их общественных связей.

- Программа «Ветеран» распространяется на неработающих пенсионеров, вышедших на пенсию из структурных подразделений комбината, дочерних обществ и учреждений, филиалов АО «ЕВРАЗ НТМК» и из организаций, осуществляющих отдельные функции комбината, при условии, что пенсионеры этих предприятий до перевода работали на комбинате, и состоящих на учете в отделе социальной защиты управления социального развития Дирекции по персоналу.

Основные цели работы с ветеранами АО «ЕВРАЗ НТМК»:

- организация выплаты различных видов благотворительной помощи;
- повышение социального статуса неработающих пенсионеров АО «ЕВРАЗ НТМК», более полноценное удовлетворение жизненно необходимых потребностей;
- сохранение и преумножение трудовых традиций в коллективе АО «ЕВРАЗ НТМК»
- оплата дорогостоящих операций и приобретение предметов медицинского назначения через Некоммерческую организацию «Благотворительный фонд «Евраз»-Урал».



ветераны-металлурги



КАДРОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Резюме

- Гулиев Ильгар-Мехман оглы
- Дата рождения: 13.05.2000г.
- Адрес: Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Жуковского 5 кв 39 корп. №2
- Цель: Получение работы по специальности «Инженер-нефтяник» в крупной нефтегазовой компании, успешно востребованная на европейском рынке
- Образование: 2016-2020 г. ГАПОУ СО Нижнетагильский горно -металлургический колледж имени Е.А и М.Е Черепановых, (специальность – «Металлургия черных металлов»), по специальности: «Техник».
- Опыт работы: июнь 2018 год – август 2018 года, шеф-повар, кальяном заведение: «Neon». С 2017 по 3 марта 2018 года , помощник строителя , строительная компания «Джалилабадские Рыси»
- Дополнительная информация: Знание иностранных языков(азербайджанский – свободный, турецкий – хорошо, английский – на базовом уровне.
- Компьютер: Windows, Word, Power Point.
- Научные достижения: 1-ое место по вокалу на Уральском вокальном турнире «Магия звуков». (2016 год), 2-ое место по Региональной Олимпиаде по физике «Инженер нашего времени». (2016 год).

Карьерный план

Этап карьеры	Возраст, лет	Потребности достижения целей	Моральные потребности
Предварительный	До 25	Учеба, испытания на одной работе	Начало самоутверждения
Становления	До 30	Освоение работы, приобретение навыков, формирование себя, как руководителя в одной сфере	Начало достижения независимости
Продвижения	До 45	Продвижения по служебной лестнице, повышение квалификации	Рост самоутверждения
Сохранения	До 60	Пик совершенствование, обучение молодежи, делится опытом	Стабильная независимость
Завершения	После 60	Уход на пенсию	Стабильное самовыражение, рост уважения

План личного развития

Жизненные планы	Необходимые ресурсы	Источники	Достижение цели
Получить диплом	Собственные силы, желание	ЗОЖ и режим	Диплом о получение среднего профессионального образование
Баллотироваться в депутаты	Самовыдвижения, финансирование <u>предвыборной компании</u>	Активная общественная деятельность	Депутат молодежного парламента
Создать центр по развитию с молодежью	финансирование	Профессиональная ориентация	Патриотическое воспитание
Завести семью	Ценность	Доход	<u>Женат</u> трое детей

РЕЖИМ ДНЯ ПО МЕТОДУ ГАНТТА



Проблемы/решение:

1. Поздно спать. Решение этой проблемы сокращение работы в социальных сетях
2. Есть после 9 часов. Решение этой проблемы меньше думать о еде, заниматься здоровым образом жизни

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

