

УПРАВЛІННЯ ТАЛАНТАМИ ЯК НАПРЯМОК РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ

Студент

спеціальність

073 «Менеджмент»

Д. Колесніченко

Науковий керівник,

к.е.н. доц.

Л. Гетьман

-
- **Метою** кваліфікаційної роботи є теоретичне обґрунтування практичних дій з управління талантами як важливого напрямку розвитку людського капіталу на макро- та мікро- рівнях.

ЗАВДАННЯ:

- -дослідити управління талантами в умовах інноваційної економіки;
- -з'ясувати проблеми формування ефективної системи управління талантами в сучасних організаціях;
- -проаналізувати досвід і кращі практики провідних вітчизняних і зарубіжних компаній в області управління талантами;
- -обґрунтувати напрями удосконалення управління талантами в організації як інструмент розвитку людського капіталу.

Об'єкт дослідження – управління талантами організації через формування системи, що сприяє розвитку її людського капіталу.

Предмет дослідження – соціально-економічні відносини, що виникають в організаціях у процесі забезпечення їх конкурентоспроможності в умовах інноваційної економіки на основі управління талантами як важливого напрямку розвитку людського капіталу.

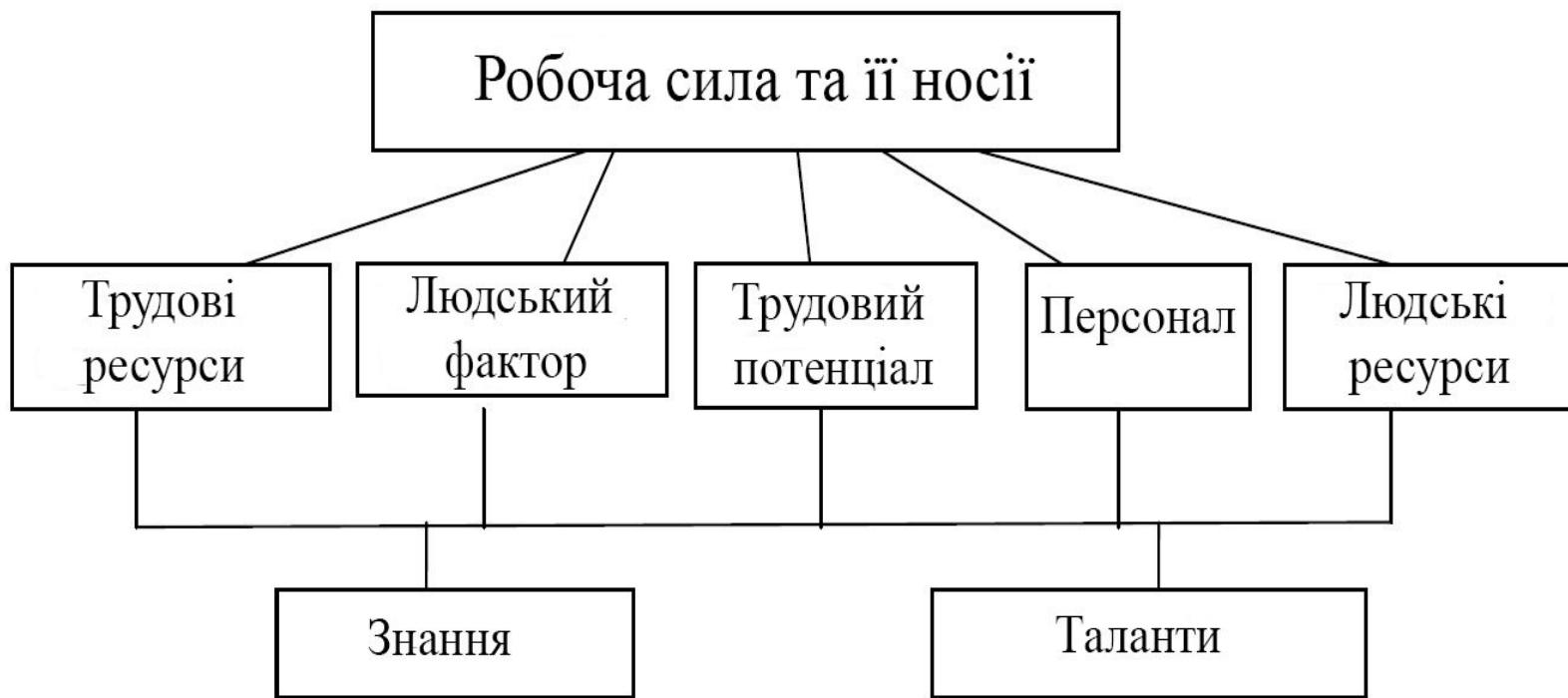


Рисунок 1 – Носії робочої сили та їх сучасні характеристики (знання та таланти)

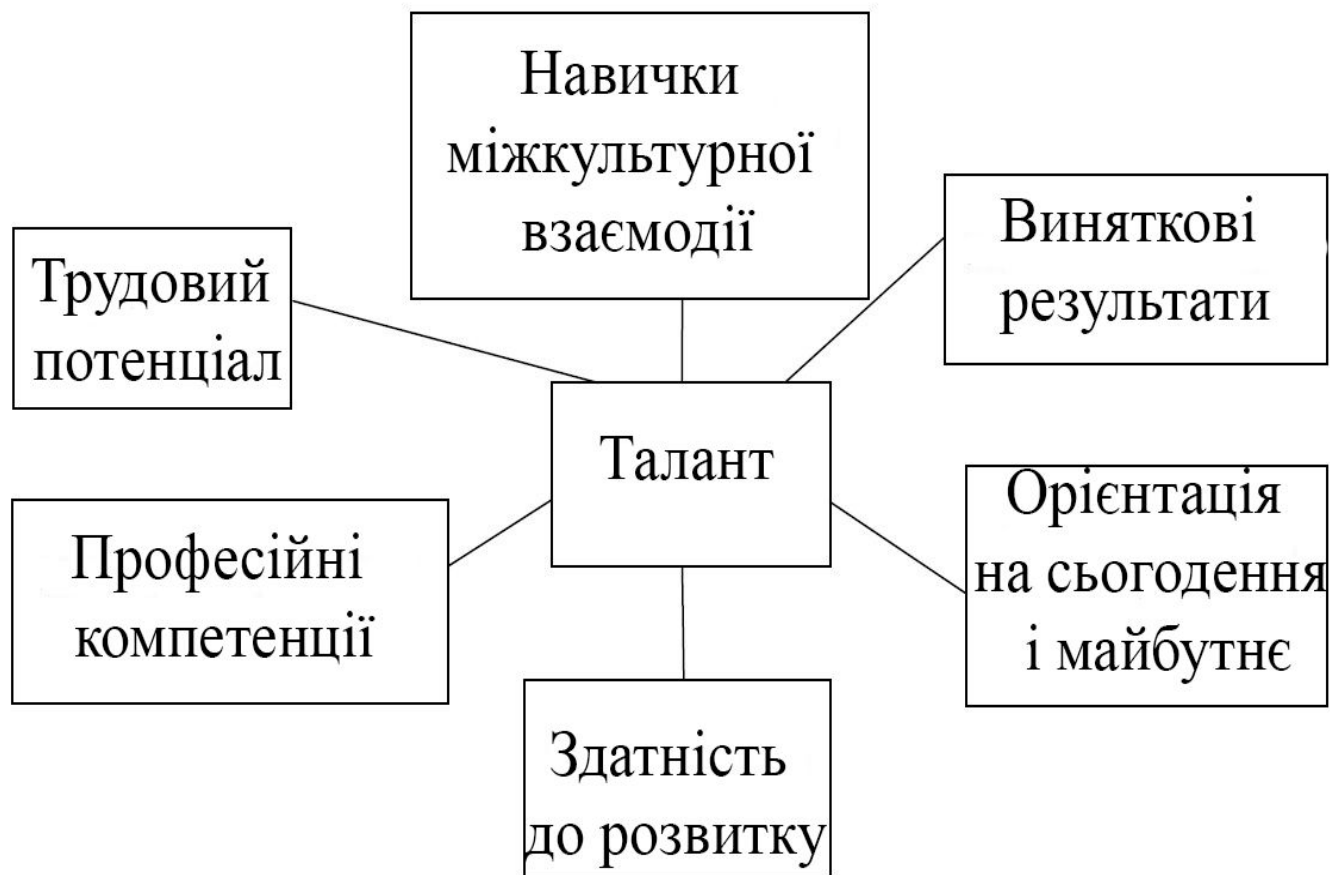


Рисунок 2 – Структурні елементи таланту в управлінському підході

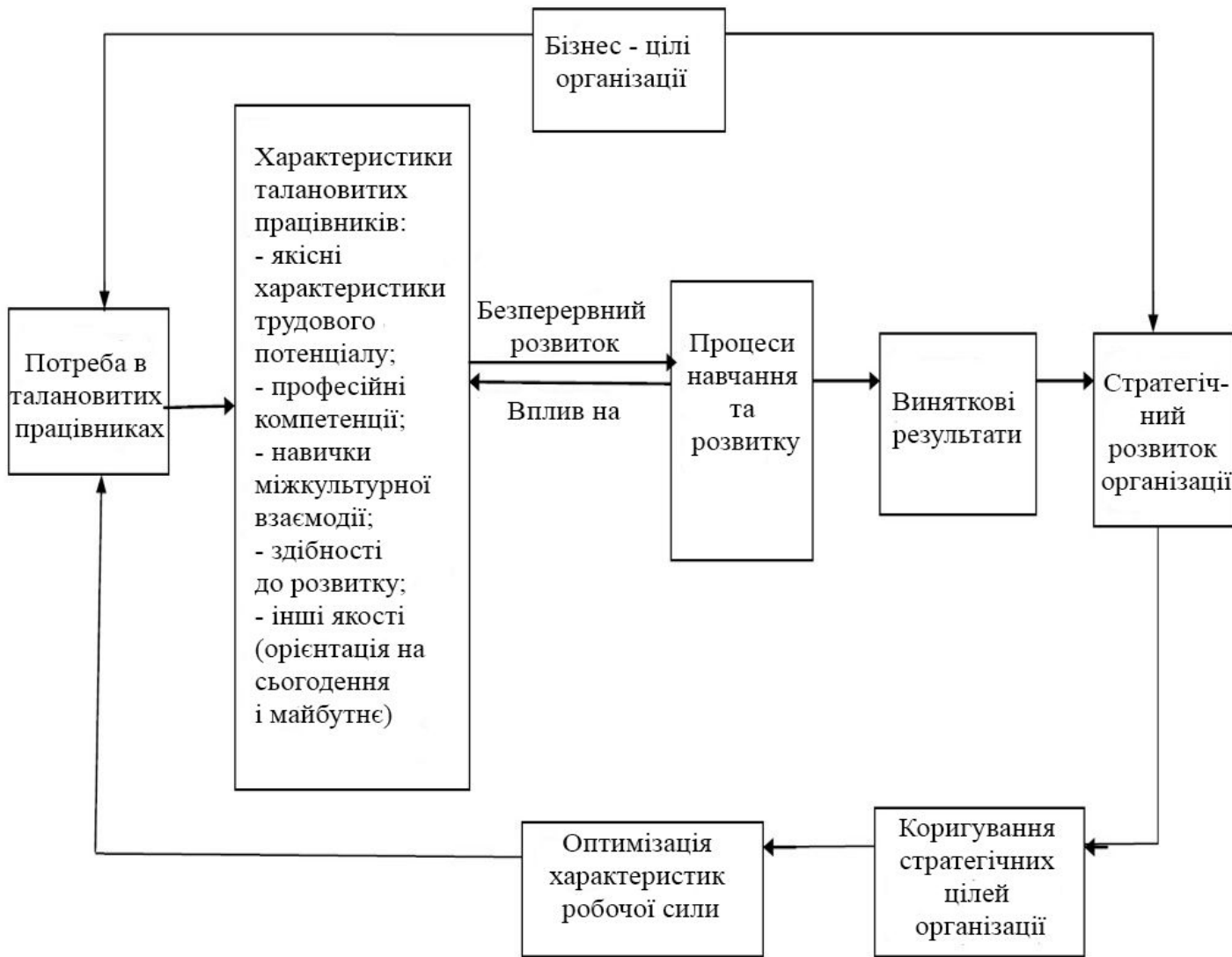


Рисунок 3 - Механізм впливу таланту на стратегічний розвиток організації через спрямований розвиток працівників

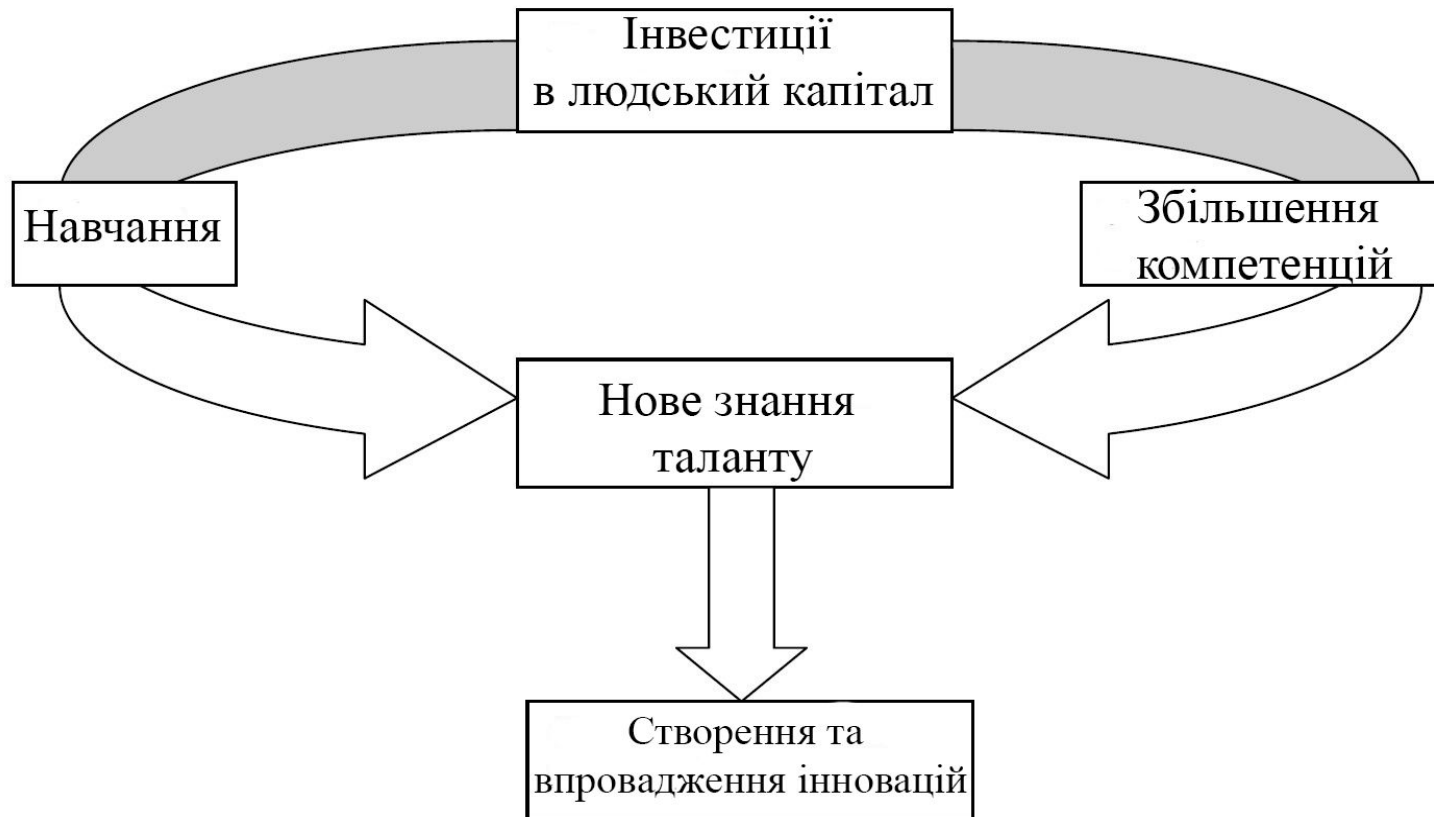


Рисунок 4 – Схема інвестиції в людський капітал

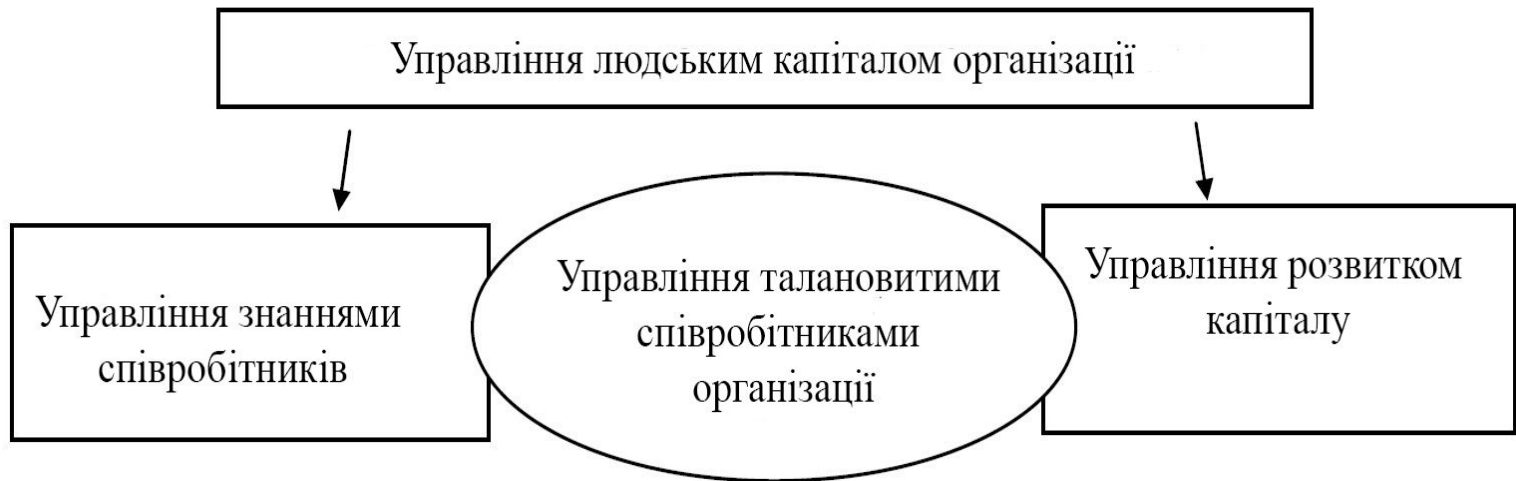


Рисунок 5 – Управління талантами в системі управління людським капіталом організації

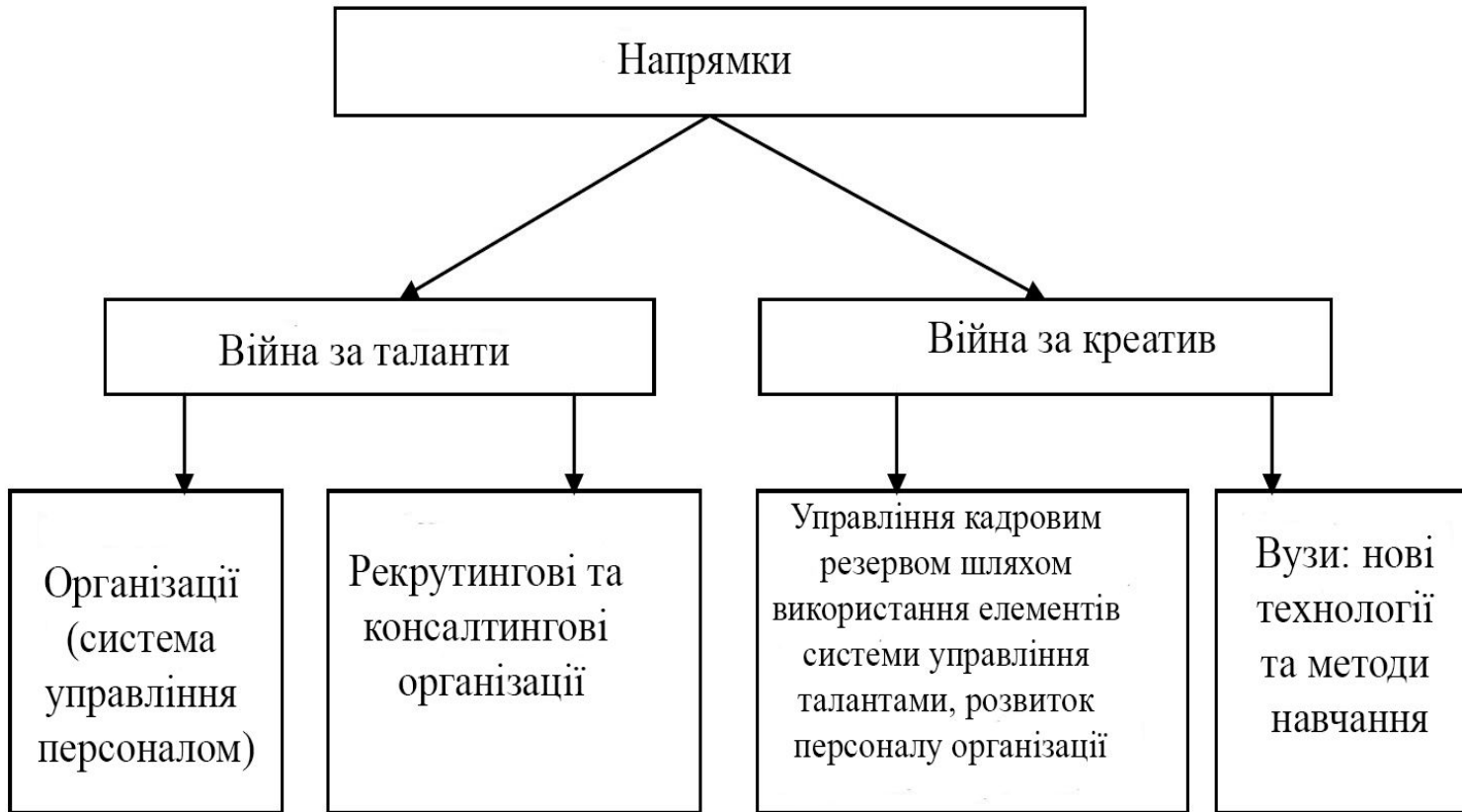


Рисунок 6 – Управління талантами

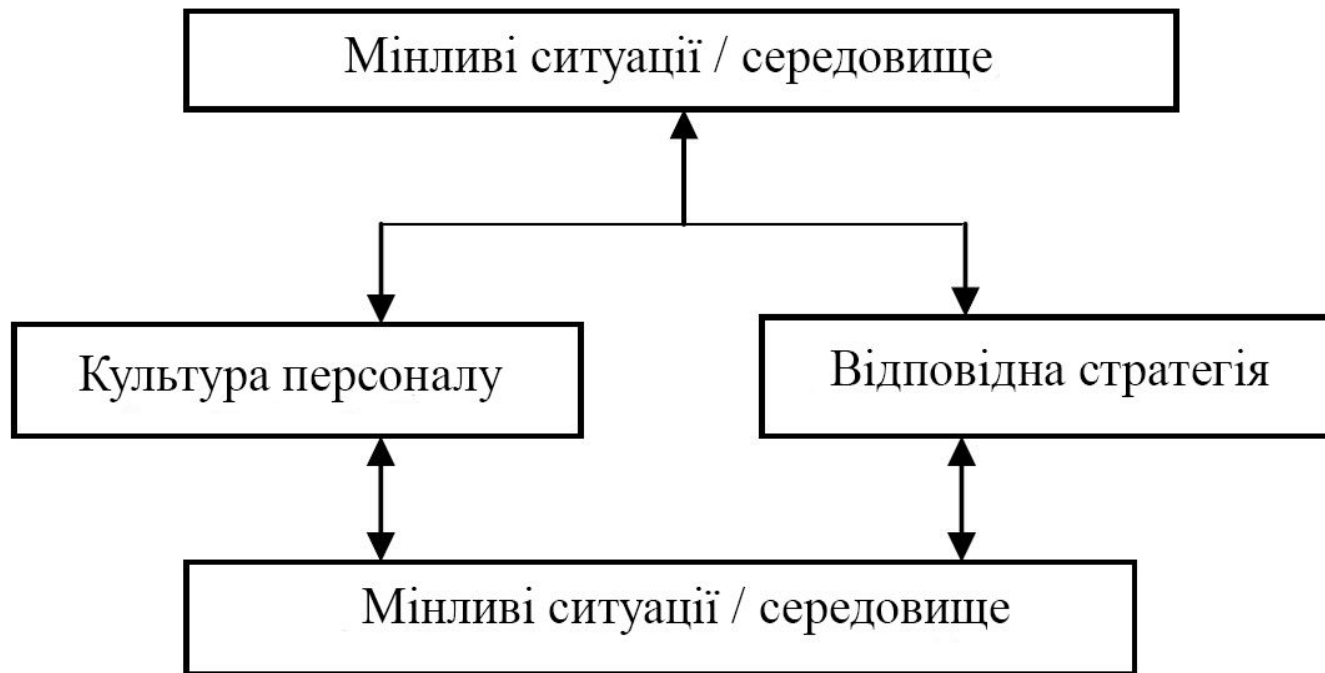


Рисунок 7 – Вплив корпоративної культури на стратегії роботи з талантами

Дякую за увагу!