



Вопросы по премированию

**Начальник Красноярского регионального центра связи
Ковель Артём Юрьевич**

г. Красноярск |



О вводе в действие «Положения об организации дополнительного премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ»

- В соответствии с распоряжением № ЦСС-136р от 12.02.2019 «Об утверждении Положения об организации дополнительного премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Центральной станции связи» с 01 апреля 2019 г. работники, избранные открытым голосованием на общих профсоюзных собраниях уполномоченными по охране труда, имеют право на дополнительное премирование при выполнении условий и показателей премирования, представленных на следующем слайде.
- Право на дополнительное премирование имеют работники, отработавшие уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда – полный отчетный период
- При невыполнении условий премирования дополнительная премия не начисляется независимо от выполнения установленных показателей премирования

Условия и показатели премирования уполномоченных лиц по охране труда

Условия премирования	Показатели премирования работников	Сумма премии, руб.
Отсутствие в структурном подразделении случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности работников, за отчетный период	Выполнение плана проверок по вопросам охраны труда	1000
Отсутствие случаев появления работника структурного подразделения на работе в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица, в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения	Устранение выявленных нарушений и внедрение предложений в области охраны труда, находящихся в пределах ответственности структурного подразделения, в периоде, предшествующему отчетному периоду, %	1500
Отсутствие замечаний или штрафных санкций за нарушения в области охраны труда со стороны проверяющих государственных органов и проверяющих вышестоящих организаций ОАО «РЖД», находящихся в зоне	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе о важности и необходимости соблюдения на рабочих местах требований норм охраны труда	500

Изменения в положении о текущем премировании с 01.02.2019

Наименование основных должностей и профессий	Условия и показатели для целей премирования работников						Итого % премии с 01.02.2019
	II уровень			III уровень			
	Ключевые задачи структурного подразделения	% премии	% премии с 01.02.19	Показатели индивидуальной оценки деятельности работника (бригады)	% премии	% премии с 01.02.19	
		2,0%	4,0%		8,0%	16,0%	20,0%
Электромеханик (включая старшего)	Непревышение плана (права) расходов по перевозочным видам деятельности	1,0%	2,0%	Отсутствие замечаний по выполнению графика технологического процесса по участку, замечание	2,0%	4,0%	
	Качество содержания технических устройств связи, при бальной оценке: "Отлично" "Хорошо"	1 0,5	2,0% 1%	Отсутствие отказов устройств связи и/или электрооборудования по вине работника в пределах обслуживаемого участка бригады, отказ	3,0%	6,0%	
				Отсутствие замечаний по несвоевременному устранению обнаруженных дефектов по содержанию устройств связи и/или электрооборудования, замечание	3,0%	6,0%	

Рассмотрение вопроса о лишении или снижении премии работнику

- **Снижение премии по оценочному листу**

Старший электромеханик (начальник участка производства) при составлении оценочного листа может снизить премию работнику по показателям 3 уровня, если невыполнение этого показателя зафиксировано документально (например, отказ устройства связи в ЕСМА или замечание по несвоевременному устранению обнаруженных дефектов по содержанию устройств связи). При невыполнении одного из показателей премирования соответствующая величина премии не рассчитывается и не начисляется.

- **Снижение премии по рапорту**

Непосредственный руководитель, в подчинение которого находится работник, допустивший в отчетном месяце производственные упущения в работе, нарушения трудовой и производственной дисциплины, составляет рапорт с указанием причины проступка и, с резолюцией начальника РЦС или лица, его замещающего, о снижении (лишении) премии работнику, направляет инженеру по организации и нормированию труда. Вопрос о снижении премии рассматривается на комиссии по премированию.