

# Оптимизация работы государственного аппарата

# Главные Проблемы

- *а) Слабость большинства институтов государственной власти и управления.*
- *б) Невысокий уровень подготовки и обучения государственных служащих.*

# Задачи реформы

- 1) Развитие конкурентной среды и широкое использование контрактной системы в государственном управлении*
- 2) Создать Новые организационные структуры с эффективными системами контроля*
- 3) Систематическое обновление функций и организационных структур, использование современных методов менеджмента и информационных технологий.*
- 4) обеспечить соблюдение демократических норм и механизмов, а также сбалансировать принцип самостоятельности и подотчетности государственной бюрократии.*

*Центральными направлениями совершенствования системы государственного управления, по которым ведется систематическая работа, остаются:*

- снижение избыточного государственного регулирования;
- повышение качества государственных услуг;
- повышение эффективности органов власти;

# План перехода

- Необходимо решить задачи повышения эффективности деятельности органов власти. Здесь реформа связана с бюджетной реформой, цель которой оптимизация управления бюджетными средствами и повышение результативности бюджетных расходов.

- Последний этап реформ – финансово-управленческая инициатива. Программа предусматривает децентрализацию государственного управления делегирование вниз ответственности за правильное использование бюджетных средств и создание специальных центров, где руководители отчитываются за произведенные расходы.