



ГУК «Централизованная клубная система Чериковского района»

СТРУКТУРА

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ГУК «ЦКС ЧЕРИКОВСКОГО РАЙОНА»

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИМО

СПЕЦИАЛИСТЫ ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО
ОТДЕЛА

Методист по
любительским
объединениям и
культурно-
досуговой
деятельности

Методист по
информационно
-
аналитической
деятельности

Методист по
вокально-
инструментальному
искусству

СПЕЦИАЛИСТЫ ИМО

РАЙОННЫЙ
ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ

РАЙОННЫЙ
ДОМ
РЕМЁСЕЛ

УК «АВТОКЛУБ»

16 СЕЛЬСКИХ
КЛУБНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ЦЕЛЬ РАБОТЫ СПЕЦИАЛИСТОВ ИМО:

- повышение профессионального уровня специалистов культурно-досуговых учреждений ГУК «ЦКС»,
- учебно-методическое,
- информационно-ресурсное,
- консультативное,
- опытно-экспериментальное,
- диагностическое обеспечение их работы.

ЗАДАЧИ СПЕЦИАЛИСТОВ ИМО:

- организационно-методическое руководство и информационное сопровождение деятельности учреждений культуры клубного типа, коллективов художественной самодеятельности, любительских объединений и клубов по интересам,
- организация достойного качественного уровня работы клубных учреждений в соответствии с потребностями общества и каждого человека в отдельности в сфере организации свободного времени.
- создание и поддержание фонда научно-методического обеспечения клубных учреждений;
- содействие повышению и совершенствованию мастерства молодых специалистов, начинающих культурработников;
- обеспечение информационных, методических и образовательных потребностей работников культуры;
- совершенствование методического обеспечения и материально-технической базы культурно-досуговой деятельности;
- оказание помощи специалистам культурно-досуговых учреждений по применению передовых технологий, методов, форм и средств организации досуга населения;

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИМО:

- Обеспечение аналитических, социологических и маркетинговых исследований в социокультурной деятельности;
- Сбор и обобщение государственных статистических данных по сети учреждений культуры клубного типа района;
- Проведение фольклорно-этнографических экспедиций с фиксацией собранных материалов;
- Организация и проведение фестивалей, праздников, конкурсов, других культурных мероприятий, проводимых в районе;
- Разработка сценариев и осуществление постановок массовых праздников и театральных представлений;
- Информационное обеспечение клубных учреждений культуры района по предмету деятельности;
- Разработка и издание методических материалов и пособий;
- Доминирующую позицию занимает учеба кадров. Поэтому в рамках этой деятельности специалисты отдела осуществляют: проведение семинаров, творческих лабораторий, мастер-классов по всем видам социокультурной деятельности и жанрам народного творчества;
- Повышение квалификации руководителей и специалистов клубных учреждений района по предмету деятельности через организацию работы школы молодого специалиста;
- Консультирование специалистов учреждений по новым социокультурным технологиям, написанию программ, уставов, положений, годовых, текущих (месячных), комплексных планов, отчетов работы клубов и клубных формирований.

Методическая работа –

«...часть системы непрерывного образования»

М.М.Поташник

«...процесс длительный и сложный, который зависит от целей, спланированных коллективом, задач, нацеленных на предоставление каждому специалисту возможности само реализоваться...»

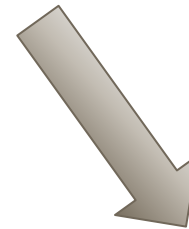
П.И.Третьяков

«Методическая работа – это основной путь повышения мастерства и компетентности специалистов»

Принципы организации методической работы:

- Принципы актуальности, единства теории и практики;
- Принцип научности;
- Принципы направленности, последовательности, преемственности, непрерывности и массовости, коллективности;
- Принципы оперативности, гибкости, мобильности и индивидуального подхода;
- Принцип постоянного самообразования;
- Принцип креативности

Основа методического
обеспечения - аналитическая
деятельность.



**МЕТОДИЧЕСКИЙ
МОНИТОРИНГ**

Деятельность
по обучению и
повышению
квалификации
управленческого
и творческого персонала
клубных учреждений

ФОРМЫ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ:

- ❖ Семинар;
- ❖ Семинар-практикум;
- ❖ Семинар-совещание;
- ❖ Творческая лаборатория;
- ❖ Мастер-класс;
- ❖ Информационно-методическая выставка;
- ❖ Консультация;
- ❖ Мониторинг;
- ❖ Обобщение опытом;
- ❖ Трибуна опыта;
- ❖ Методический день;

Семинары, семинары-практикумы







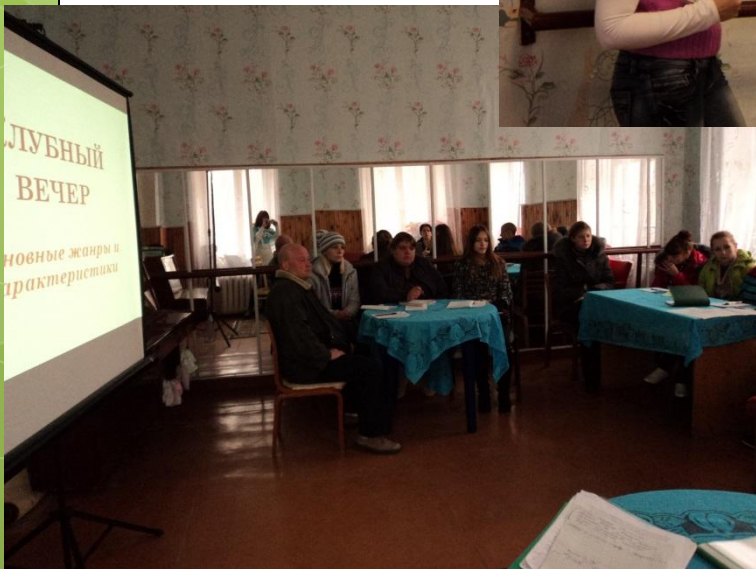
«Организация методического
сопровождения
Семинар в рамках реализации
деятельности муниципальных образований»
образовательной программы повышения
квалификации методистов ЦКС Могилёвской
области



**Выездное заседание областной школы
МЕТОДИСТОВ**

«ШКОЛА КЛУБНОГО РАБОТНИКА»





Новая форма контроля
деятельности всех
клубных учреждений
района

«Ежедневный
телефонный
час

контроль»



Специалисты ИМО на волнах культурной

ЖИЗНИ



Праздник-конкурс
фольклорных
ансамблей
и сольных исполнителей
«Из века в век»



- конкурс на изготовление лучшего огородного пугала «Страж садов и огородов»



агротурок «Езёры»



районный конкурс
среди сельских клубных
учреждений
«Беларуская бульба»;





районный фестиваль народного
творчества
«Не стареют душой ветераны»



В 2010 на базе информационно-методического отдела было создано вокальное трио «Ви-за-ви», которому в 2014 году решением коллегии Министерства культуры Республики Беларусь присвоено почетное звание «народный»



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ:



Уважаемая Екатерина Ивановна!

Учреждение культуры «Могилевский областной методический центр народного творчества и культурно-просветительской работы» выражает Вам благодарность за возможность проведения на базе клубных учреждений Черковского района выездного семинара директоров городских, районных Домов (Центров), Дворцов культуры, централизованных клубных систем «Развитие культуры на селе в рамках выполнения Государственной программы развития сельских территорий на 2011-2015 годы» 26 ноября 2014 года.

На высоком организационном и творческом уровне был представлен опыт работы по развитию культуры села учреждениями культуры ГУК «Централизованная клубная система Черковского района» (директор Халозева Н.Н., заместители директора Машкова О.А., Морозова Н.В.). В частности, праздники и творческие презентации, представленные специалистами Езерского Центра культуры (директор Медведева Н.М.), Речицкого Центра культуры (директор Рудикова А.А.), автоклуба (директор Колосова Л.П.), будут способствовать обогащению опыта работы участников семинара.

При подведении итогов участия семинара отметили содержательность и высокий уровень подготовки презентационных форм представленного опыта, а также налаженную тесную взаимосвязь клубных учреждений с населением и местными исполнительными органами – сельскими советами, умелую координацию деятельности

учреждений культуры региона со стороны отдела идеологической работы, культуры и по делам молодежи Черковского райисполкома, который Вы возглавляете.

Просим изыскать возможности для поощрения специалистов вышеназванных учреждений.

Надеемся на дальнейшее творческое сотрудничество.

Директор

О.Ф. Хмельков





**БЛАГОДАРИМ
ЗА ВНИМАНИЕ**