



НОРНИКЕЛЬ

ОАО «ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»

Выполнил: студент гр.18802
Сибирцева Виктория

«Норникель» — российская горно-металлургическая компания.

В настоящее время «Норникель» объединяет группу предприятий, возглавляемую Публичным акционерным обществом «Горно-металлургическая компания «Норильский никель».

4 ноября 1989 года Совет Министров СССР принял постановление о создании «Государственного концерна по производству цветных металлов „Норильский никель“»

- Отрасль: горнодобывающая промышленность, цветная металлургия
- Продукция: никель, медь, платина, палладий, кобальт и др (всего более 30)
- Число сотрудников 73 700 чел



«Норникель» — российская горно-металлургическая компания.

- Генеральный директор: [Владимир Олегович Потанин](#) (17 дек. 2012 г.–)
- Штаб-квартира: [Москва](#)
- Владельцы: Владимир Олегович Потанин, Роман Аркадьевич Абрамович
- Дочерние компании: Норильско-Таймырская энергетическая компания, Авиакомпания, NordStar, Аэропорт Норильск, Кольская горно-металлургическая компания, ОАО «Норильскгазпром» и тд



Организационно-распорядительная документация



ПРИКАЗ

04.06.2018 г.

№ ЗТФ/02-п

О применении средств индивидуальной защиты

В целях усиления профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, исключения травм органов зрения, головы, снижения рисков, связанных с возможностью нанесения ущерба жизни и здоровью работников Заполярного транспортного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – ЗТФ), предприятий группы Компаний «Норильский никель», поданных организаций, в рамках исполнения поручения Первого вице-президента – Операционного директора ПАО «ГМК «Норильский никель» (служебная записка от 12.03.2018 № ГМК-121/085)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2018:
 - 1.1. Зоны и отдельные виды работ, где обязательно применение защитных очков на органах зрения (Приложение 1).
 - 1.2. Зоны и отдельные виды работ, где обязательно применение защитных касок с подбородочными ремнями (в рабочем положении - на подбородке), средств индивидуальной защиты ног (ботинки, сапоги, валенки и т.д.) и сигнальных жилетов или сигнальных костюмов (Приложение 2).
 - 1.3. Перечень отдельных видов работ и территорий, где не обязательно применение защитных очков на органах зрения, защитных касок с подбородочными ремнями (в рабочем положении - на подбородке), средств индивидуальной защиты ног (ботинки, сапоги и т.д.) и сигнальных жилетов или сигнальных костюмов (Приложение 3).
2. Работникам ЗТФ:
 - 3.1. С 01.07.2018 применять средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ) согласно зонам и отдельным видам работ, указанным в Приложении 1 и 2 к настоящему приказу.
 - 3.2.В процессе следования работника (в начале или конце смены) к месту, где находится помещение (раздевалка) для осуществления процесса одевания СИЗ, через зоны, указанные в Приложении 1 и 2 настоящего приказа, допускается не применять СИЗ, указанные в п. 1.1. и 1.2. настоящего приказа, при следовании согласно «Схеме безопасного движения транспортных средств и маршрутов передвижения пешеходов».

Приказ — в административном праве вид акта управления, волевое властное официальное распоряжение руководителя, командира или начальника, отданное в пределах его должностных полномочий и обязательное для исполнения подчиненными.

Организационно-распорядительная документация

УТВЕРЖДЕНО
годовым Общим собранием акционеров
ОАО «ГМК «Норильский никель»
Протокол от 3 июля 2009 года.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ
ОАО «ГМК «Норильский никель»
2009 г.**

2

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности Совета директоров ОАО «ГМК «Норильский никель» (далее – «Совет директоров»).

1.2. В своей деятельности Совет директоров руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ОАО «ГМК «Норильский никель» (далее – «Общество»), настоящим Положением.

1.3. Компетенция Совета директоров и порядок избрания членов Совета директоров определяется законодательством Российской Федерации и Уставом Общества.

2. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

2.1. Член Совета директоров обязан:

- осуществлять свои права и исполнять обязанности в качестве члена Совета директоров разумно, добросовестно, ответственно, с должной заботливостью, в интересах Общества и в пределах своей компетенции, и быть лояльным по отношению к Обществу;

- принимать участие в заседаниях Совета директоров, комитетов Совета директоров, членом которых он является, и принимать участие в подготовке и обсуждении вопросов, выносимых на заседания Совета директоров и соответствующих комитетов Совета директоров;

- участвовать в принятии решений Совета директоров путем голосования по вопросам повестки дня заседания Совета директоров;

- принимать обоснованные решения, для чего изучать предоставленную информацию (материалы)

- взвешенно оценивать риски и неблагоприятные последствия принимаемых решений;

- не разглашать никаким образом и не использовать в личных целях либо в интересах любых третьих лиц ставшую ему известной инсайдерскую или конфиденциальную информацию Общества или об Обществе, в том числе информацию, содержащую коммерческую, государственную или иную, охраняемую законом тайну (с учетом раздела 6 настоящего Положения);

- не использовать в личных целях либо в интересах любых третьих лиц свое положение, связанное с исполнением им функций члена Совета директоров;

- воздерживаться от приобретения или отчуждения ценных бумаг Общества в любые периоды времени, когда член Совета директоров обладает существенной непубличной информацией о деятельности Общества, акциях и других ценных бумагах Общества и сделках с ними;

- раскрывать в письменной форме информацию о владении им ценными бумагами Общества, а также о приобретении или об отчуждении им ценных бумаг Общества в кратчайшие сроки, а также по запросу Секретаря Общества;

Положение - это нормативный акт, определяющий порядок образования, структуру, функции, права и обязанности организации, структурного подразделения, коллегиального органа (комиссии).

Справочно-информационная документация



ПРОТОКОЛ № 2 ВНЕОЧЕРЕДНОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Полное фирменное наименование Общества:	Публичное акционерное общество «Горно-металлургическая компания «Норильский никель» (далее – ПАО «ГМК «Норильский никель» или Общество)
Место нахождения Общества:	Российская Федерация, Красноярский край, г. Дудинка
Вид Общего собрания акционеров:	Внеочередное
Форма проведения Общего собрания акционеров:	Зачное голосование
Дата определения (фиксация) лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров:	27 августа 2018 года
Дата проведения Общего собрания акционеров:	19 сентября 2018 года
Дата окончания приема бюллетеней для голосования:	19 сентября 2018 года
Почтовый адрес, по которому направлялись заполненные бюллетени для голосования:	107076, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корпус 5Б, АО «Независимая регистраторская компания»
Адрес сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором заполнялись электронные формы бюллетеней	https://www.nrc24-7.ru/ComHolder/Normik/
Дата составления настоящего протокола:	20 сентября 2018 года
Председатель Общего собрания акционеров	Гарет Питер Пенни
Секретарь Общего собрания акционеров	Павел Евгеньевич Платов

ПОВЕСТКА ДНЯ

внеочередного Общего собрания акционеров
ПАО «ГМК «Норильский никель»:

О выплате (объявлении) дивидендов по акциям ПАО «ГМК «Норильский никель» по результатам полугодия 2018 года.

КВОРУМ И ИТОГИ ГОЛОСОВАНИЯ:

О выплате (объявлении) дивидендов по акциям ПАО «ГМК «Норильский никель» по результатам полугодия 2018 года.

На основании пп. 10.1 п. 1 ст. 48 Федерального закона «Об акционерных обществах» на внеочередном Общем собрании акционеров Общества, проводимом в форме зачного голосования, рассматривался вопрос повестки дня собрания: «О выплате (объявлении) дивидендов по акциям ПАО «ГМК «Норильский никель» по результатам полугодия 2018 года».

В соответствии с протоколом Счетной комиссии об итогах голосования от 20 сентября 2018 года.

Число голосов, которыми обладали лица, включенные в список лиц, имеющих право на участие в общем собрании, по данному вопросу повестки дня общего собрания	158 245 476
Число голосов, приходившихся на голосующие акции общества по данному вопросу повестки дня общего собрания, определенное с учетом положений пункта 4.20 Положения ¹	158 245 476
Число голосов, которыми обладали лица, принявшие участие в общем собрании, по данному вопросу повестки дня общего собрания	124 070 988
Кворум по данному вопросу ИМЕЕТСЯ (%)	78.4041%

Варианты голосования	Число голосов, отданных за каждый из вариантов голосования	% от принявших участие в общем собрании
«ЗА»	124 063 269	99.9938
«ПРОТИВ»	3 527	0.0028
«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»	2 664	0.0022

РЕШИЛИ:

По вопросу повестки дня:

- Выплатить дивиденды по обыкновенным именованным акциям ПАО «ГМК «Норильский никель» по результатам полугодия 2018 года денежными средствами в размере 776,02 рублей на одну обыкновенную акцию.
- Установить в качестве даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, 1 октября 2018 года.


Протокол Счетной комиссии об итогах голосования прилагается.

Председатель Собрания  Гарет Питер Пенни
Секретарь Собрания  П.Е. Платов

¹ Положение о дополнительных требованиях к порядку подготовки, печати и проведения общего собрания акционеров, утвержденное Приказом ФСФР России от 02.03.2012 № 12-4/13-н.

Протокол - документ, фиксирующий какое-либо событие, факт или договоренность.

Деловые письма


НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ЗАКЛЮЧАЮЩИЙ ФИЛИАЛ

УПРАВЛЕНИЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.6. МАР 2008 № 34Ф-61 / 106

На № _____ от _____

Генеральному директору
ООО «Интерфейс-проф»
В.Б. Гайфуллин

Письмо-отзыв

Уважаемый Булат Булатович!

Выражаем благодарность компании «Интерфейс» за выполненную поставку программного обеспечения и проведенную в период с 19 ноября по 14 декабря 2007 г. в ОАО ГМК «Норильский никель» серию тренингов, посвященную средствам построения и оптимизации бизнес-процессов и информационных систем.

После изучения представленных на рынке программных решений, позволяющих решать стоящие перед компанией «Норильский никель» задачи в плане оптимизации и автоматизации производственных процессов и отчетов, наши специалисты остановили выбор на программных продуктах линейки CA ERwin Modeling Suite и средстве Requirements Miner for CA ERwin Modeling Suite. Необходимость выполнения поставленных перед компанией «Норильский никель» задач требовала подготовки высококвалифицированной группы специалистов, владеющих инструментами CA ERwin Modeling Suite. По приглашению ОАО ГМК «Норильский никель» был объявлен конкурс на поставку выбранного программного обеспечения и услуг по подготовке специалистов. Конкурс был проведен по всем утвержденным правилам, вследствие чего было принято решение о сотрудничестве по этому проекту именно с компанией «Интерфейс».


Компания «Интерфейс» выполнила поставку требуемых для выполнения проекта комплектов программных продуктов CA ERwin Modeling Suite, включающих ERwin Data Modeler (ERwin), Process Modeler (BPwin), Model Manager, Data Model Validator, а также продукта Requirements Miner for CA ERwin Modeling Suite, предназначенного для документирования требований к информационным системам.

Серия тренингов, которые были проведены в рамках проекта, включала темы по оптимизации и проектированию баз данных с помощью ERwin Data Modeler, моделированию бизнес-процессов с Process Modeler, управлению этими моделями в среде Model Modeler и структуризации требований к программному обеспечению с Requirements Miner for CA ERwin Modeling Suite. Программа всех тренингов формировалась специально под задачи, на которых проводилась и анализировалось большое количество практических примеров решений.

Мы высоко ценим проявленную вашей компанией оперативность в осуществлении поставки ПО и оказания услуг по договору, а также готовность компании «Интерфейс» идти навстречу пожеланиям заказчика в решении различного рода организационных вопросов.

Надеемся на дальнейшее сотрудничество по этим и другим проектам в сфере информационных технологий.

С уважением,

Начальник управления  И.Н. Воронкова

Письмо-отзыв - это документ, который содержит оценку деятельности той или иной организации или какого-либо сотрудника в ней. Письмо-отзыв пишется в произвольной форме.

Деловые письма


НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ
публичное акционерное общество

1-й Красноярский пр., д. 15, Москва, Россия, 123100. Тел.: (495) 787 76 67. Факс: (495) 785 58 08. E-mail: gmk@norilsk.ru
ОКПО 44577806, ОГРН 1028400000296, ИНН 50/09/71 840 1005/303997550001

20.11.2008 № ГМК 20857

На № _____ от _____

Генеральному директору
ООО «Архитектурно-художественные мастерские Давидова монастыря» имену Иппокентию (Ольховому Г.В.)

Благодарственное письмо

Уважаемый Геннадий Валерьевич!

ПАО «ГМК «Норильский никель» выражает коллективу ООО «Архитектурно-художественные мастерские Давидова монастыря» искреннюю благодарность за своевременное и качественное исполнение работ по проектированию, изготовлению и монтажу закладного креста для чина основания Храма по адресу: Красноярский край, г.Норильск, ул. Мира, 6. Данные работы, несмотря на отдаленность объекта, были выполнены в сжатые сроки и с высоким качеством.

Одновременно необходимо отметить, что ООО «Архитектурно-художественные мастерские Давидова монастыря» осуществляло со своей стороны поддержку этого проекта до окончания процедуры освящения креста.

Начальник Управления эксплуатации
и обеспечения хозяйственной деятельности


О.В. Бураченко



Брицков В.М.
781-76-67, доб. 3-670



Благодарственное письмо — это деловой документ, который включает слова благодарности, выражаемые конкретному лицу или организации по какому-то поводу. Примером может быть благодарность за профессионализм, качество оказанных услуг и тд

Документы по персоналу



НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета директоров
ОАО «ГМК «Норильский никель»
Протокол
от 29.12.2012 г. № ГМК/62-пр-сд

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ
ОАО «ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»

Введение

Кодекс деловой этики ОАО «ГМК «Норильский никель» (далее – Компания, ГМК «Норильский никель») является сводом важнейших правил делового поведения Компании и ее работников, моральных и нравственных норм, применяемых при осуществлении взаимодействий как внутри Компании, так и с внешними сторонами, а также других наиболее значимых вопросов деловой этики, которые базируются на философии Компании, ее фундаментальных ценностях и принципах ведения бизнеса.

Кодекс деловой этики ОАО «ГМК «Норильский никель» (далее – Кодекс) является важнейшей составляющей системы корпоративного управления, инструментом, призванным способствовать реализации стратегических целей через установление единой политики корпоративного поведения, разделяемой всеми работниками Компании вне зависимости от занимаемой должности.

Стремление Компании придерживаться самых высоких стандартов цивилизованного ведения бизнеса обусловлено осознанием степени своей ответственности как перед деловыми партнерами, так и перед обществом в целом. В основе Кодекса деловой этики лежит следование признанным в международной практике принципам корпоративного управления, разработанным Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), закрепленным в Кодексе корпоративного поведения (принят Федеральной комиссией по рынку ценных бумаг 04.04.2002, Распоряжение №421/р «О рекомендациях к применению Кодекса корпоративного поведения»).

Задачи Кодекса деловой этики:

- установление единых критериев приемлемого поведения работников внутри Компании и во взаимоотношениях с деловыми партнерами, государственными органами и общественными организациями;
- формирование и поддержание в коллективе атмосферы взаимного уважения, доверия и открытости;
- укрепление репутации Компании как честного, ответственного члена мирового бизнес-сообщества;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании через поддержание имиджа эффективного, надежного и социально ответственного делового партнера;
- определение единых, прозрачных и четких принципов при разрешении возможных конфликтных ситуаций;
- развитие единой корпоративной культуры, приемлемой на всех территориях присутствия Компании.

Положения Кодекса являются обязательными для соблюдения в процессе трудовой деятельности всеми без исключения работниками Компании.

1. КОМПАНИЯ И ЕЕ ГЛАВНЫЕ ЦЕННОСТИ

ОАО «ГМК «Норильский никель» является крупнейшим в мире производителем никеля и палладия, одним из крупнейших производителей платины и меди. Помимо этого Компания производит кобальт, родий, серебро, золото, иридий, рутений, селен, теллур, селу и серниую кислоту.

4

Кодекс деловой этики - это свод правил и принципов, которыми руководствуются все работники компании при применении принципов бизнес этики на рабочем месте. Кодекс состоит из четко оформленных и подписанных наборов руководящих принципов для руководителей и сотрудников организации, которым они должны следовать.

Документы по персоналу



УТВЕРЖДЕНА
решением Совета директоров
ПАО «ГМК «Норильский никель»
от 18 сентября 2017 года № ГМК/31-пр-сд

Политика по условиям труда

Цель политики

ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – Компания или «Норникель») обязуется защищать права своих работников и обеспечивать нормальные условия труда. Настоящая Политика по условиям труда (далее – Политика) определяет ключевые составляющие подхода Компании в данной области.

Настоящую Политику следует рассматривать совместно с [Политикой в области охраны труда и промышленной безопасности](#) и другими соответствующими политиками.

Область применения

Настоящая Политика применяется ко всем работникам «Норникеля». Компания прилагает необходимые объективно возможные усилия для соблюдения основополагающих принципов и положений настоящей Политики в дочерних компаниях «Норникеля». Насколько это возможно, Компания также ожидает соблюдения принципов и положений, предусмотренных данной Политикой, со стороны подрядчиков.

Общие сведения

Обязательства «Норникеля» в области обеспечения нормальных условий труда определены в Коллективном договоре Компании.

Продолжительность рабочего времени на всех предприятиях и во всех подразделениях «Норникеля» соответствует требованиям законодательства Российской Федерации и международным нормам.

«Норникель» ведет учет фактического времени, отработанного каждым работником, в целях соответствия законодательству Российской Федерации и других юрисдикций, где Компания ведет свою деятельность.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

(Одобрена Правлением, протокол от 24.04.2008 № ГМК/15-пр-п)

ГМК «Норильский никель», являясь мировым лидером по производству никеля и палладия, стремится к лидерству в области охраны труда и промышленной безопасности. Компания осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья участников своей производственной деятельности.

Цели Компании:

- создание здоровых и безопасных условий труда за счет достижения уровня производственных процессов, соответствующего современному состоянию техники и достижениям науки, в т.ч. при обязательности проведения внутренней экспертизы на соответствие требованиям безопасности предпроектных и проектных решений, а также руководствуясь принципом приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- формирование у работников Компании устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, развитие навыков людей предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов на производстве.

Для достижения целей Компания решает следующие задачи:

- повышает уровень промышленной безопасности производственных объектов Компании за счет обеспечения надежности, безопасной и безаварийной работы технологического оборудования;
- обеспечивает снижение рисков, в том числе опасных и вредных производственных факторов, связанных с возможностью нанесения ущерба жизни и здоровью работников, в практической деятельности переходит от практики «расследования несчастных случаев» к анализу инцидентов, управлению рисками в действиях персонала, условиях труда, состоянии технологического оборудования и оснастки;
- совершенствует систему управления охраной труда и промышленной безопасностью на основе лучших мировых стандартов с учетом мирового опыта, адаптированного к специфике и производственным условиям Компании;
- повышает эффективность производственного контроля соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности;
- развивает и стимулирует персональную и коллективную ответственность работников Компании за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности;
- пропагандирует и проводит максимально широкое внедрение передового опыта, российского и зарубежного, по вопросу формирования у работников Компании устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения

Политика основана для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранения жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

<https://www.nornickel.ru/>