



**ООО «РН-Комсомольский
НПЗ»**



Общество с ограниченной ответственностью «РН-Комсомольский НПЗ»

г. Комсомольск-на-Амуре,
Хабаровский край,
Дальневосточный Федеральный округ

Решение о строительстве завода – 1938 год

Введен в эксплуатацию – 1 декабря 1942
года

Всего работников: **2179** чел.

- 1420 рабочих
- 571 специалистов и служащих
- 188 руководителей
- 38,0 лет средний возраст
- 391 чел. до 30 лет

ООО «РН-Комсомольский НПЗ» СЕГОДНЯ



КРУПНЕЙШЕЕ

нефтеперерабатывающее
предприятие на территории
Дальневосточного федерального
округа

20 видов продукции

ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВКИ Н/П:

Приморский и Камчатский края, Амурская,
Сахалинская, Магаданская области,
Еврейская автономная область и страны
Юго-Восточной Азии

ЕВРО-5:

летом 2015 г. Комсомольский НПЗ
полностью перешел на выпуск
моторных топлив,
соответствующих стандарту
«Евро-5»

DMF вид I:

летом 2016 г. Комсомольский НПЗ
начал выпускать судовое топливо
с улучшенными экологическими
показателями



Ключевые проекты, реализуемые ООО «РН-Комсомольский НПЗ»



- Комплекс Гидрокрекинга
- Комплекс отгрузочных мощностей светлых нефтепродуктов
- Магистральный газопровод "Оха - Комсомольск-на-Амуре - отвод на Комсомольский НПЗ"

Карьерный рост молодого специалиста ООО «РН-Комсомольский НПЗ»



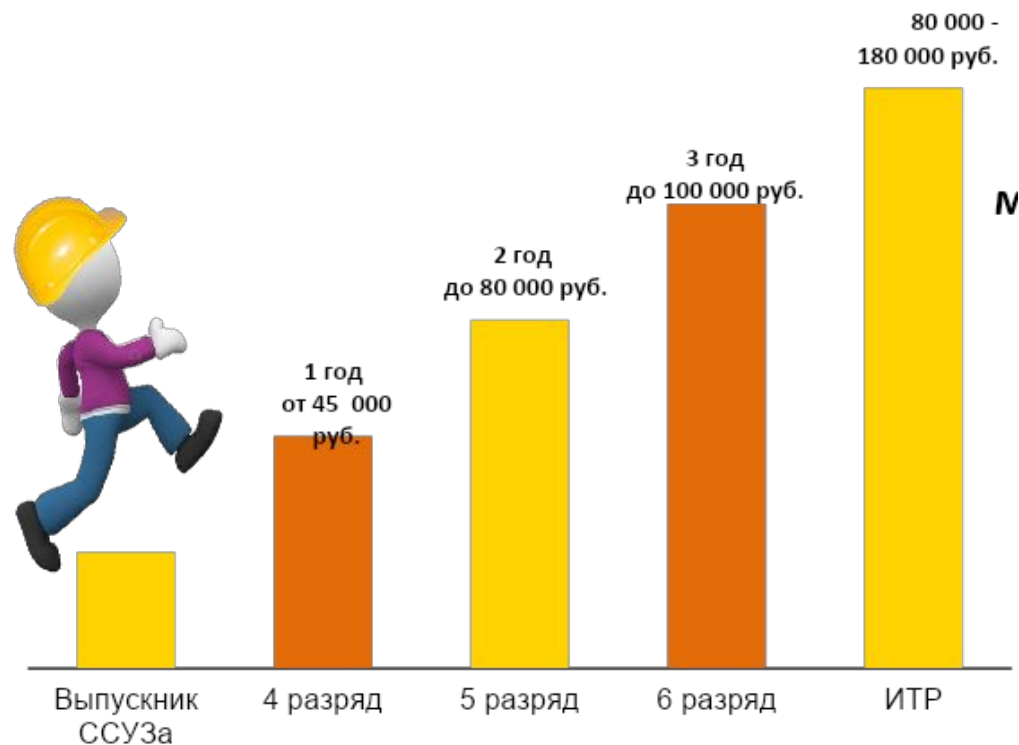
Грейдовая система
оплаты труда



Стимулирование
квалификационного роста с
возможностью увеличения
постоянного дохода до 130%



Годовой бонус
1,5 месячного заработка



Социальная поддержка молодого специалиста ООО «РН-Комсомольский НПЗ»



Ежегодная индексация заработной платы и выплат социального характера, ₺

Выплата «северной надбавки» в полном размере независимо от стажа работы в районах Крайнего севера, ₺



Беспроцентные займы на приобретение жилья, ₺



Материальная помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в Общество после прохождения военной службы, ₺



Добровольное медицинское страхование через один год

Добровольное страхование жизни и здоровья от несчастного случая (24/7), ₺

Здравпункт на территории Общества с физиокабинетом

Ежегодное санаторно-курортное лечение



Перспектива карьерного роста

Стажировка на НПЗ ПАО «НК «Роснефть»

Повышение квалификации в ведущих ВУЗах страны

Социальная поддержка молодого специалиста ООО «РН – Комсомольский НПЗ»



Ежегодный проезд
первый год по России, второй год по
ДФО

Оплата проезда на отдых работнику и
членам семьи, находящимся на
иждивении.

*Средняя компенсация составляет
200 000 рублей на семью.*

Путевки санаторно-курортные и
оздоровительные (90% оплата за счет
средств Общества):

*отдых в Геленджике – 7 000 рублей на
1-го человека*

*отдых на Кубе – 20 000 рублей на 1-го
человека*



Компенсация расходов на
занятие спортом, ₽

Тренажерный зал, сауна в
здании учебного центра
Общества



Дополнительный отпуск по
семейным обстоятельствам:

- Свадьба
- 1 сентября
- Рождение ребенка
- Смерть близкого родственника
- Проводы в армию



Карта привилегий для членов профсоюза!



Первичная профсоюзная организация производит выдачу карт членам ППО ООО «РН-КНПЗ», которая дает право на скидку товаров и услуг у партнеров ППО, а также возможность воспользоваться спортивными объектами города



Скидка в салон красоты «BEAUTY FACE» - **15%**



Скидка в магазин спорттоваров «ПИОНЕР» - **7%**



Скидка в кафе «ТЕПЛО» - **10%**



Скидка на услуги автомойки «АВТОДОМ» - **15%**





Комфортные условия труда

Рабочее место лаборанта
ИЛ-ЦЗЛ



Рабочее место оператора
технологических установок



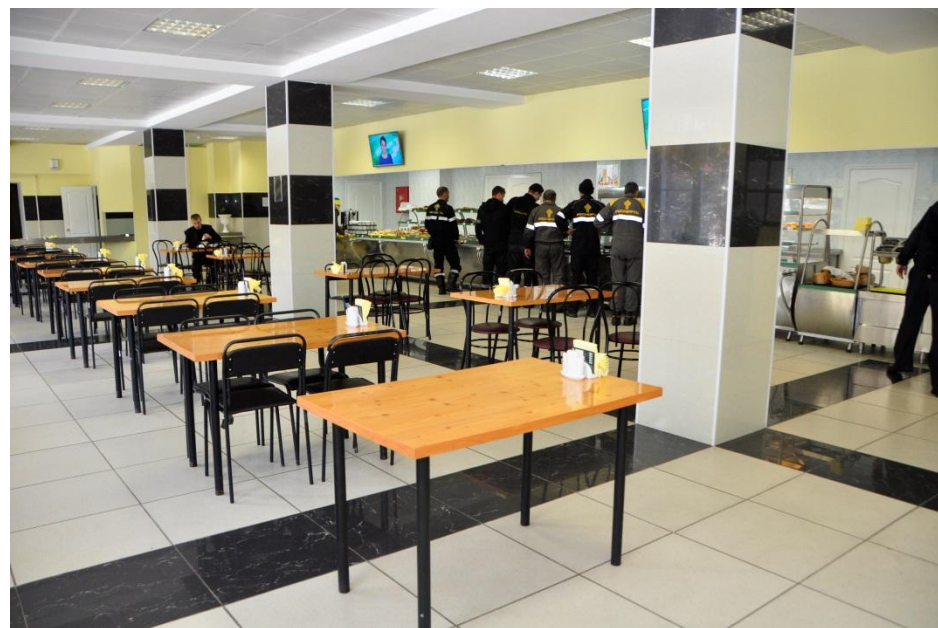
Комфортные условия труда



Бытовое помещение для переодевания



Столовая



Контакты службы по персоналу и социальным программам ООО «РН- Комсомольский НПЗ»



ВАКАНСИИ

- слесарь по ремонту технологических установок
- машинист технологических насосов
- машинист компрессорных установок
- оператор технологических установок
- оператор водоподготовительной установки
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- изолировщик
- лаборант химического анализа
- пробоотборщик
- машинист энергоблока
- токарь
- оператор котельной
- трубопроводчик
- электрогазосварщик

Требования к соискателям

- Положительное собеседование с руководителем
- Отсутствие медицинских противопоказаний

Прохождение производственной практики

Отдел оценки и развития персонала

- Начальник отдела - тел. (4217) 52-56-98
- Специалист по персоналу - тел. (4217) 52-53-86

Трудоустройство

Отдел обеспечения персоналом

- Начальник отдела - тел. (4217) 52-53-96
- Специалист по подбору персонала – тел. (4217) 52-58-48
тел. (4217) 52-55-36

E-mail: ok@kms.rosneft.ru