

Перечень нарушений трудовой дисциплины

- посещение рабочего места в состоянии алкогольного, наркотического или любого другого опьянения;
- проступки, которые связаны с охраной труда и привели к какому-либо несчастному случаю;
- опоздания (к началу работы или даже к окончанию перерыва на обед), а также прогулы;
- слишком ранний уход с определённого рабочего места (во время работы или в конце дня);
- работа в неполном объёме, который заранее зафиксирован;
- растрата, кража или порча имущества, которое принадлежит работодателю;
- разглашение любых коммерческих тайн;
- отказ от медосмотра или обучения, которые необходимы для работы;
- противоправные поступки;
- нарушение субординации и приказов руководства;
- специальное невыполнение тех требований, которые записаны в распоряжениях и инструкциях;
- активные действия в мероприятиях, которые могут снизить авторитет руководства.

Из всего этого списка к грубым нарушениям относятся постоянные прогулы, подделку документов, кражи, посещение работы в пьяном виде или совершение какого-то противоправного поступка.