

Фордизм



Презентацию выполнил:

Студент 4 курса 41 группы

Экономического факультета ЛГУ им. А.С. Пушкина

Направление: Государственное и муниципальное
управление

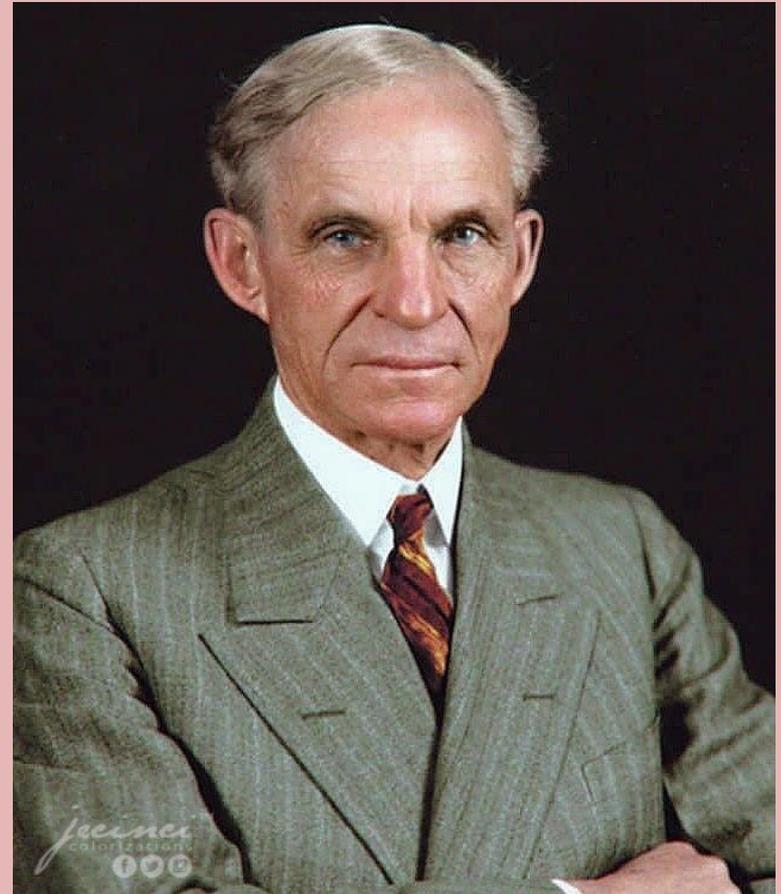
Профиль: Управление территориальным развитием
Шумилова Александра Юрьевна

Научный руководитель: д.с.н., профессор Быстрянец
С.Б.

Понятие «фордизм»

Генри Форд (1863—1947) - основатель американского автомобилестроения, создатель «философии практики» XX в. (его работы: «Моя жизнь, мои достижения», «Сегодня и завтра»).

Фордизм — возникшая в США в начале XX века система организации поточно-массового производства, основанная на использовании конвейера.



Система организации производства Форда основывалась на:

1)сверхспециализации рабочих;

2)максимальном дроблении операций технологического процесса;

3)расположении технологического оборудования и рабочих мест в строгом соответствии с последовательностью выполняемых операций.

Им введена невиданная ранее форма организации производственного процесса — **ПОТОЧНАЯ ЛИНИЯ.**



Основные идеи фордизма:

- 1) применение сборочных линий и налаживание высокоэффективного массового производства;
- 2) наряду с широким использованием механизации, которая в скором времени стала одной из типичных черт промышленного производства, Г. Форд осуществил глубокую вертикальную интеграцию;
- 3) непрерывно перемещающиеся запасы, что практически явилось прообразом системы «Точно вовремя»;
- 4) возможность личного общения рабочих на производстве совершенно отвергалась, ибо «фабрика... не клуб»;
- 5) Создание условий для их духовного развития рабочих;
- 6) Форд считал необходимым обеспечить для рабочих солидную заработную плату, позволявшую снимать нормальное жилье для семейных, добротные общежития для холостых рабочих, нормированный рабочий день, практически стопроцентные гарантии трудоустройства;

7) тяжелые работы выполняют машины, жестким требованием организации производства является оперативное внедрение лучших научно-технических новшеств;

8) обязательные параметры производственной среды:

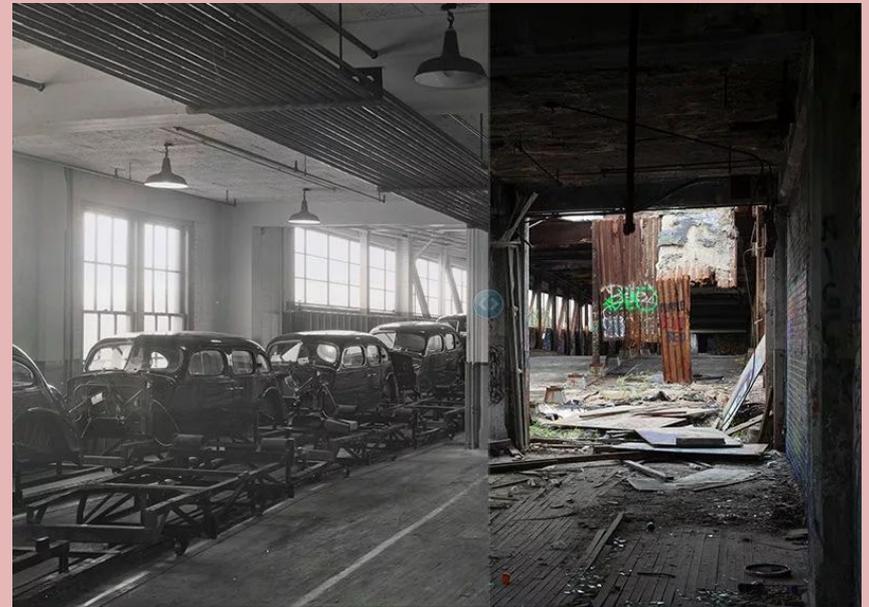
- чистота;
- гигиеничность;
- строгий учет психофизиологических характеристик работников при их распределении для выполнения различных операций — монотонных и требующих творческого подхода.

«Антикризисный менеджмент»

Форда:

1) бесплатная школа, где иммигранты учили язык, проходя заодно социальную адаптацию;

2) создание «социального отдела», сотрудники которого посещали жилища рабочих, выявляя проблемные семьи.



Основные положения фордизма:

1) высоко оплачивать труд каждого рабочего и контролировать, чтобы он работал все 48 часов в неделю, но не больше;

2) обеспечивать наилучшее состояние всех машин, настаивать на их абсолютной чистоте, приучать людей уважать окружающих и самих себя

