

# **ФУНКЦИИ МЕНЕДЖМЕНТА**

**Менеджмент — это виды управленческой деятельности, которые обеспечивают формирование способов влияния на деятельность организации.**

# Функции менеджмента

*планирование,*

*организация,*

*мотивация,*

*Контроль,*

# Менеджер

**Менеджер** – это человек, профессионально занимающийся управленческой деятельностью, наделённый полномочиями принимать управленческие решения и осуществлять их выполнение

**Цель работы менеджера** -

обеспечение стабильной конкурентоспособности



# Планирование

это  
формирование  
цели  
управления,  
выбор путей и  
методов  
достижения  
этой цели



Эффективность планирования зависит от того, какими принципами руководствуются при составлении планов.

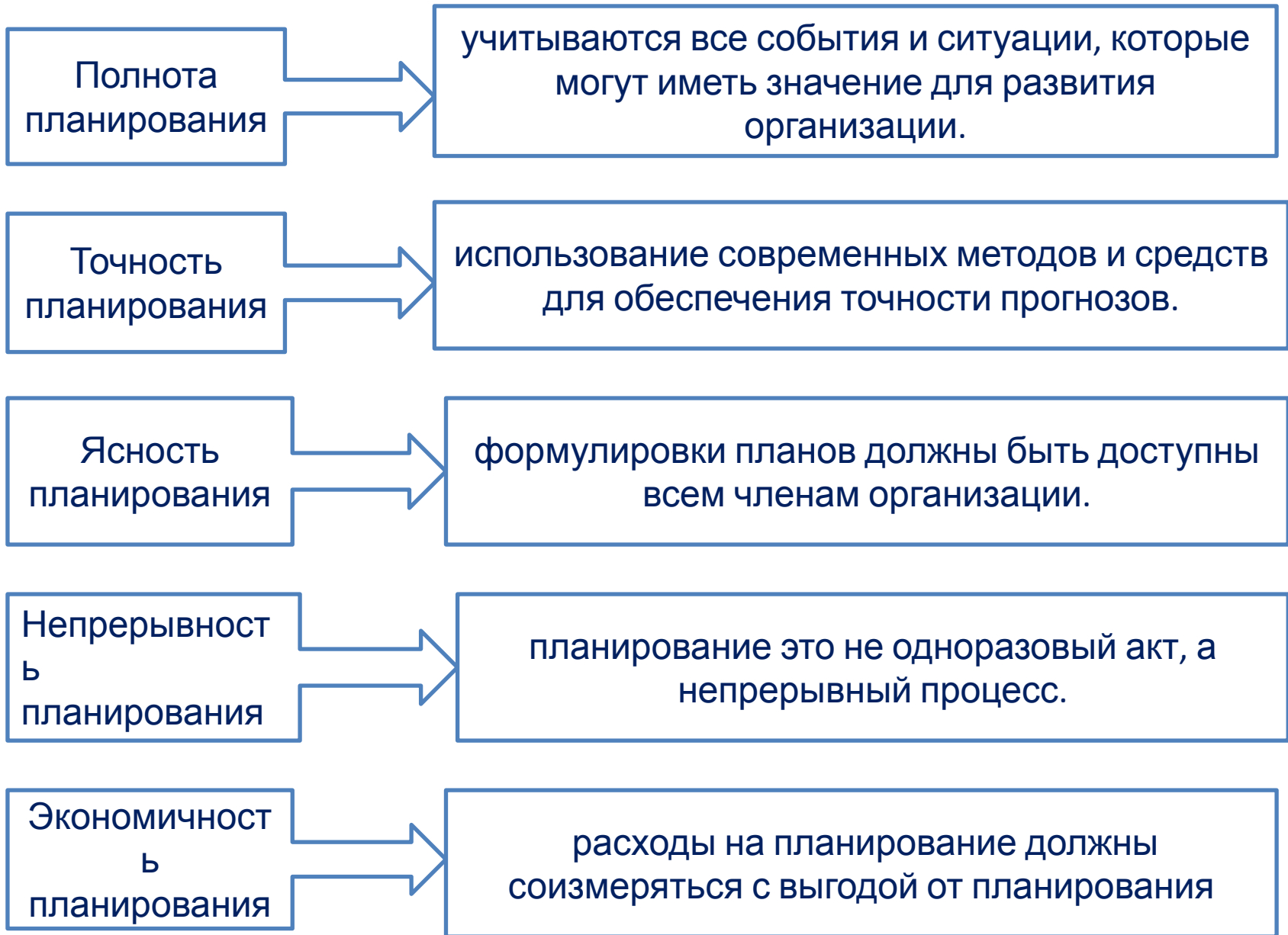
Полнота планирования

Точность планирования

Ясность планирования

Непрерывность планирования

Экономичность планирования



# Виды планирование

*Стратегическ*

*ое*

*Среднесрочн*

*ое*

*Текуще*

*е*



## Стратегическое

Определения основных направлений направления развития на 10-15 лет.

## Среднесрочное

На 3-5 лет (конкретизация задач стратегических планов)

## Текущее

Сроком до 1 года (с разбивкой по кварталам), охватывают все стороны деятельности

# Организаци

# я

это формирование структуры организации, а также обеспечение всем необходимым для ее работы — персоналом, материалами, оборудованием, зданиями, денежными средствами.



# Виды организация

*административно-  
организационное  
управление*

*оперативно  
е  
управление*

административно-организационное управление

*Административно-организационное управление* предполагает определение структуры фирмы, установление взаимосвязей и распределение функций между всеми подразделениями, предоставление прав и установление ответственности между работниками аппарата управления.

оперативное управление

*Оперативное управление* обеспечивает функционирование фирмы в соответствии с утвержденным планом. Оно заключается в периодическом или непрерывном сравнении фактически полученных результатов с результатами, намеченными планом, и последующей их корректировке

Под организацией понимается процесс, включающий такие действия:

- определение рациональных форм разделения труда;
- распределение работы среди работников, групп работников и подразделений;
- разработка структуры органов управления;
- регламентация функций, подфункций, работ, операций;
- установление прав и обязанностей органов управления и должностных лиц;
- подбор и расстановка кадров;
- делегирование полномочий.

# Мотивации

это деятельность, имеющая целью активизировать людей, работающих в организации, и побудить их эффективно трудиться для выполнения целей, поставленных в планах.



Download from  
**Dreamstime.com**

This watermarked copy image is for previewing purposes only.



ID 28374898

© Corina Rosu | Dreamstime.com

# ОСНОВОПОЛАГАЮЩИ Х ПОНЯТИЙ

*потребность*

*и*

*вознаграждени*

*я*

# существуют различные пути мотивации, менеджер должен

во-первых

установить  
набор критериев  
(принципов),  
которые  
наиболее сильно  
влияют на  
поведение  
сотрудника

во-вторых

создать  
атмосферу,  
благоприятную  
для мотивации  
работников

в-третьих

активно общаться  
со своими  
сотрудниками,  
поскольку для  
того, чтобы  
сотрудник был  
полностью  
мотивирован и  
работал с полной  
отдачей, он  
должен четко  
представлять  
себе, чего от него  
ждут



# Контрол

я

это процесс,  
обеспечиваю  
щий  
достижение  
целей  
организации.



# Виды контроль

*Предварительны*

*й  
текущи*

*й  
заключительны*

*й*

Предварительный

Предварительный контроль обычно реализуется в форме определенной политики, процедур и правил.

текущий

Текущий контроль осуществляется, когда работа уже идет и обычно производится в виде контроля работы подчиненного его непосредственным начальником

заключительный

Текущий и заключительный контроль основывается на обратных связях.

Контроль, как правило, ассоциируют с властью, «командованием», «поймать», «уличить», «схватить».

Контроль – одна из ведущих функций управления. Существует множество формулировок определений функции контроля. Одна из них – контроль – это процесс обеспечения достижения организацией своих целей.

**Спасибо за  
внимания**