

# Делегирование в бизнесе

РЕХТИНА НАТАЛЬЯ  
генеральный директор  
Фонда поддержки малого предпринимательства



Почему эта картинка про  
«делегирование»?

Бежать в одну сторону

Бежать в одну сторону

Бежать с одной скоростью

Бежать в одну сторону

Бежать с одной скоростью

Делегировать только «эстафетную палочку»

С кем бежать?



Если они у вас ТУПЫЕ,  
у меня 2 вопроса

Если они у вас ТУПЫЕ,  
у меня 2 вопроса

Почему они до сих пор ТУПЫЕ ?



Если они у вас ТУПЫЕ,  
у меня 2 вопроса

Почему они до сих пор ТУПЫЕ ?

Почему они до сих пор в вашей команде?

# Почему хорошие работники не учатся?

**Зона  
результативно  
сти**

Эффективно  
использовать  
имеющиеся навыки

# Почему хорошие работники не учатся?



# Почему хорошие работники не учатся?

## Зона обучения

игровая  
площадка  
минимум рисков

совершенствован  
ие конкретных  
навыков

## Зона результативности

Эффективно  
использовать  
имеющиеся навыки

# Как мотивировать к обучению?



# С кем бежать?

Хочет бежать

# С кем бежать?

Хочет бежать

Умеет бегать

# С кем бежать?

Хочет бежать

Умеет бегать

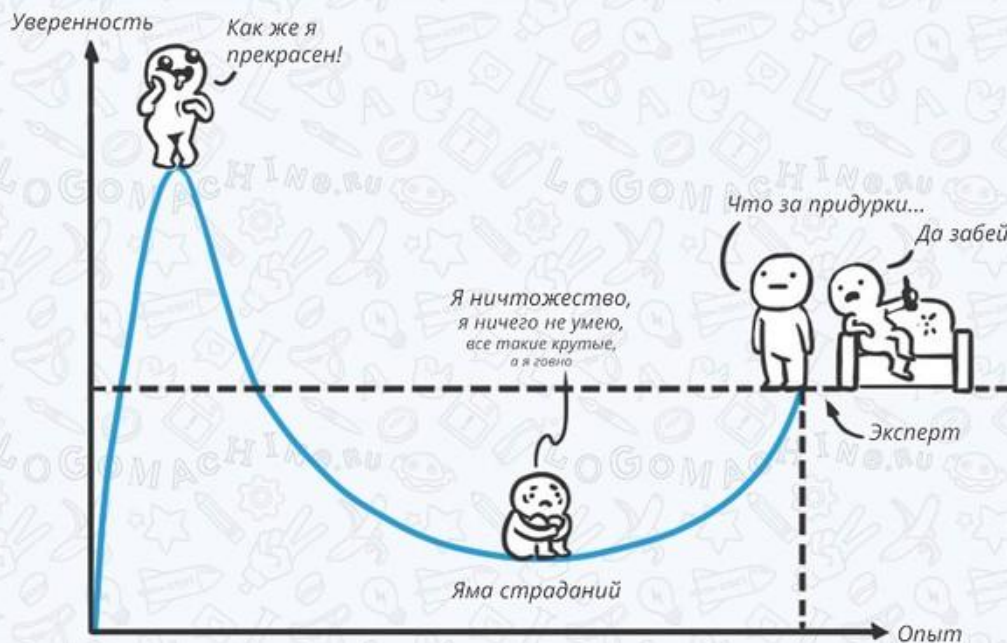
Готов нести ответственность



# Эффект Даннинга-Крюгера

ИНФОГРАФИКИ

## ЭФФЕКТ ДАНИНГА – КРЮГЕРА



# Этапы делегирования



Подготовка к делегированию

# Этапы делегирования



Подготовка к делегированию



Постановка задачи

# Этапы делегирования



Подготовка к делегированию



Постановка задачи



Выполнение задачи

# Этапы делегирования



Подготовка к делегированию



Постановка задачи



Выполнение задачи

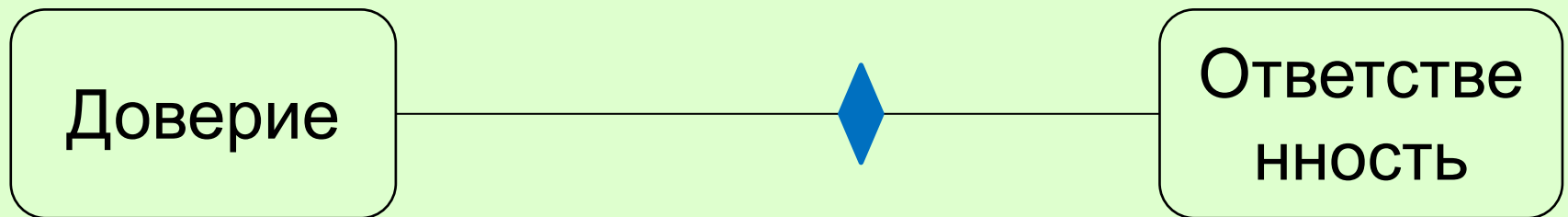


Контроль

# В делегировании две стороны



# Делегирование – это гибкость



# Пост-миллениалы. Проблема или решение?

[https://www.youtube.com/watch?v=vzM\\_1NO2xio](https://www.youtube.com/watch?v=vzM_1NO2xio)