

Делегирование в бизнесе

РЕХТИНА НАТАЛЬЯ
генеральный директор
Фонда поддержки малого предпринимательства



Почему эта картинка про
«делегирование»?

Бежать в одну сторону

Бежать в одну сторону

Бежать с одной скоростью

Бежать в одну сторону

Бежать с одной скоростью

Делегировать только «эстафетную палочку»

С кем бежать?



Если они у вас ТУПЫЕ,
у меня 2 вопроса

Если они у вас ТУПЫЕ,
у меня 2 вопроса

Почему они до сих пор ТУПЫЕ ?

Если они у вас ТУПЫЕ,
у меня 2 вопроса

Почему они до сих пор ТУПЫЕ ?

Почему они до сих пор в вашей команде?

Почему хорошие работники не учатся?

**Зона
результативно
сти**

Эффективно
использовать
имеющиеся навыки

Почему хорошие работники не учатся?



Почему хорошие работники не учатся?

Зона обучения

игровая
площадка
минимум рисков

совершенствован
ие конкретных
навыков

Зона результативности

Эффективно
использовать
имеющиеся навыки

Как мотивировать к обучению?



С кем бежать?

Хочет бежать

С кем бежать?

Хочет бежать

Умеет бегать

С кем бежать?

Хочет бежать

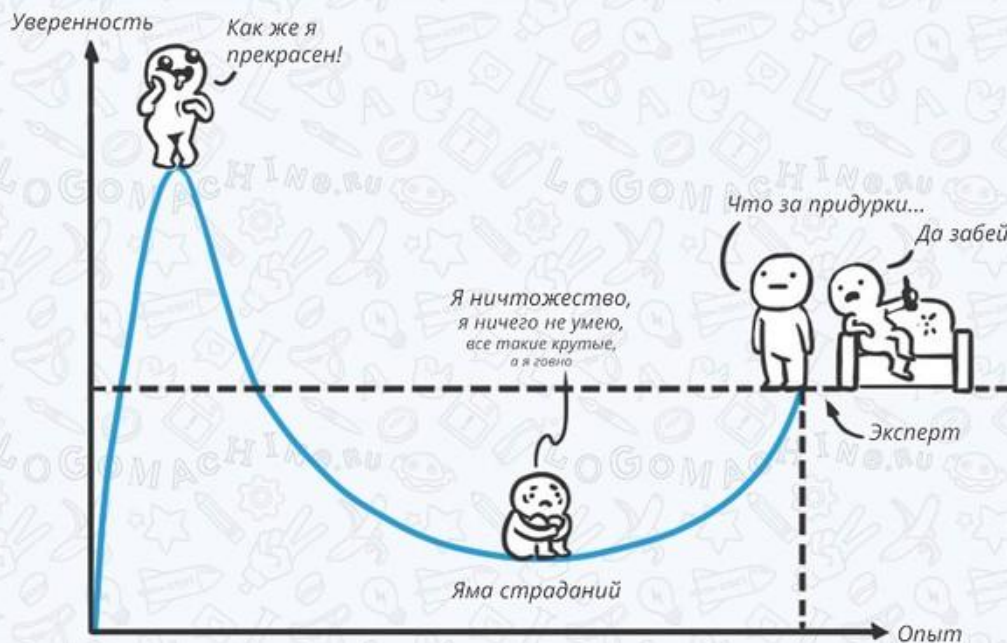
Умеет бегать

Готов нести ответственность

Эффект Даннинга-Крюгера

ИНФОГРАФИКИ

ЭФФЕКТ ДАНИНГА – КРЮГЕРА



Этапы делегирования



Подготовка к делегированию

Этапы делегирования



Подготовка к делегированию



Постановка задачи

Этапы делегирования



Подготовка к делегированию



Постановка задачи



Выполнение задачи

Этапы делегирования



Подготовка к делегированию



Постановка задачи



Выполнение задачи

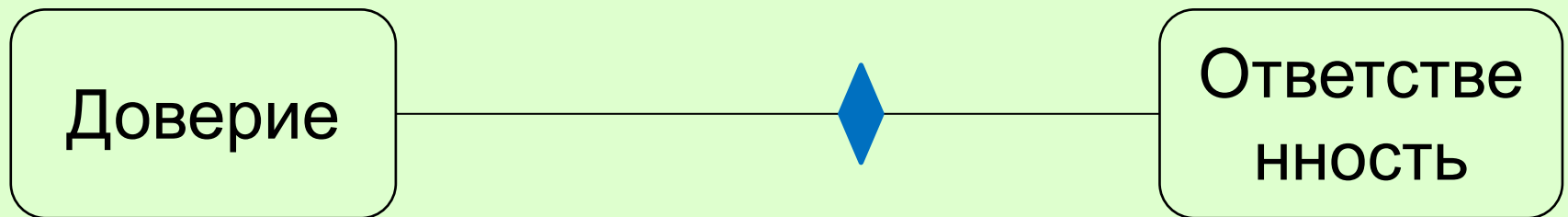


Контроль

В делегировании две стороны



Делегирование – это гибкость



Пост-миллениалы. Проблема или решение?

https://www.youtube.com/watch?v=vzM_1NO2xio