

Совершенствование организации труда

Методические указания для дистанционного обучения:

При дистанционном освоении темы необходимо ознакомиться со слайдами презентации и выполнить задание к дате следующего по расписанию занятия (24 марта).

Задание.

Для той организации, которую Вы выбрали как объект практических занятий, необходимо продумать организацию труда дизайнера.

1. Изучаем материал презентации.
2. Конкретизируем место и функционал дизайнера на Вашем предприятии.
3. Подробно описываем пути организации труда дизайнера, для чего используем слайд 4.

Выполненное задание желательно представить в формате документа Word.

Не забываем уточнить группу и фамилию студента!!!! Можно в тексте или названии файла.

Объем не нормируется, а оценивается правильность выполнения!

Желаю успехов в освоении темы!

Организация труда - это система научно обоснованных мероприятий, направленных на обеспечение условий для оптимального функционирования рабочей силы в процессе производства, способствующих достижению наивысшей результативности трудовой деятельности, развитию производства интенсивным путем

Организация труда на предприятии

Подбор,
подготовка,
переподготовка

Разделение труда:

- функциональ-
ное
- технологичес-
кое
- профессио-
нальное
- квалификаци-
онное

Кооперация труда:

- межцеховая
- внутрицехо-
вая
- внутриучаст-
ковая
- внутрибригад-
ная

Организация рабочих мест:

- обслуживание
рабочих мест
- оснащение
рабочих мест
- планировка
рабочих мест
- организация
оплаты труда

Условия (психо-
физиологичес-
кие, санитарно-
гигиенические,
санитарно-пси-
хологические)
и охрана труда

Нормы затрат:

- времени
- выработки
- обслуживания
- численности

Дисциплина

- трудовая
- производст-
венная
- технологичес-
кая
- плановая
- финансовая

Совершенствование организации труда может осуществляться в двух подсистемах

- В технической подсистеме предусматривается более эффективное использование технологии и технического базиса, совершенствование организации производства и процессов обслуживания производства.
- В социальной подсистеме особое внимание уделяется управлению персоналом, подбору, обучению и продвижению кадров, распределению функций и ответственности между участниками производства, планированию труда, эффективным системам оплаты.

**Направления повышения
эффективности труда персонала
организации**

Совершенствование
трудоого процесса

Совершенствование
приемов и методов труда

Совершенствование
разделения и кооперации

Рационализация
рабочих мест

Совершенствование
условий труда

Совершенствование
режимов труда и
отдыха

Укрепление
дисциплины труда

Совершенствование
мотивации
сотрудников

Планирование карьеры
сотрудников



Ожидаемые результаты совершенствования организации труда

- рост производительности труда;
- увеличение объемов производимой продукции;
- снижение непроизводительных затрат времени и финансов;
- рост экономических результатов работы предприятия;
- увеличение моральной и материальной заинтересованности работников;
- повышение конкурентоспособности бизнеса.



Как повысить производительность труда в России

ЧТО ВКЛЮЧАЕТ ПЛАН МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ

1. Стимулирование инвестиций

- упрощение выдачи госгарантий
- развитие проектного финансирования
- налоговые каникулы для новых промышленных предприятий

2. Внедрение наилучших доступных технологий (НДТ)

- введение экологического нормирования на основе НДТ
- создание фонда поддержки промышленности для перехода на НДТ

3. Высвобождение устаревших рабочих мест

- обязательная переоценка основных средств с истекшим сроком амортизации
- мониторинг условий труда в промышленности и сельском хозяйстве

4. Условия для профессионального развития

- обновление образовательных программ с учетом модернизации экономики
- профессиональное обучение работников, осуществляющих модернизацию
- сбор и анализ потребностей предприятий в квалифицированных кадрах

5. Повышение гибкости рынка труда

- повышение доступности арендного и служебного жилья
- общероссийская база вакансий

6. Повышение производительности труда в госкомпаниях

- целевые показатели производительности труда для госкомпаний и KPI для менеджмента
- программы снижения издержек

КАК ДОРОЖАЛА РАБОЧАЯ СИЛА И РОСЛА ЭКОНОМИКА

