

Общение и конфликты.

Семинарские.

Что такое общение? Почему оно названо процессом взаимодействия двоих людей?



Какие формы принимает человеческое общение?
Все ли они проявляются в вашем поведении,
деятельности? Понаблюдайте за собой и сделайте
небольшой анализ.



Приведите примеры делового и бытового общения, используя собственный жизненный опыт и свои наблюдения за другими людьми.



Приходилось ли вам сталкиваться со стихийными формами коллективных действий, например паникой и истерией? Расскажите, как они протекают и в чем заключается их природа.



Дайте развернутое определение конфликта.
Охарактеризуйте его субъектов, укажите объект,
причины, повод и способы разрешения. Приведите
примеры решения из своей практики.



Приведите классификацию конфликтов. Какие конфликты вы считаете наиболее актуальными в современной России?



Что общего между следующими понятиями и чем они различаются: конфликт, драка, разборка, дуэль, ссора, диспут, война, битва.



К каким видам конфликтов вы отнесете шахтерские забастовки, политические перевороты, акции гражданского неповиновения, ссору из-за границы садового участка между садоводами и председателем кооператива, жалобу жильцов в ЖЭК на протечку крыши дома.




Что такое протестное движение? Какие формы оно принимает? Можете ли вы привести пример из реальной жизни?



Придумайте по одному примеру на каждый из девяти типов конфликтов. Желательно, чтобы эти примеры были из обычной жизни. Четко сформулируйте движущие силы и укажите сферы общественной жизни в каждом примере.

Проанализируйте конфликтную ситуацию, которая возникала в вашей группе, учебном заведении, и известна всем. Определите интересы сторон, объект конфликта, этапы его протекания и результат.



Определите, какие суждения являются неправильными.
Исправьте их.

- а) активные действия сторон – первая стадия конфликта. б) принуждение – самый эффективный способ разрешения конфликта. в) только у некоторых конфликтов есть движущая сила. г) функциональным называют конфликт, имеющий положительные последствия для группы, организации или обществ д) благополучное разрешение конфликта – залог хороших отношений между сторонами в будущем. е) конфликты могут протекать в экономической, культурной и политической сферах. ж) в конфликтной ситуации лучше любой ценой стремиться к победе, не обращая внимания на решение проблемы.
-

Каким способом разрешаются конфликты?
Приведите примеры решения из своей практики.

