

**Переобучение, повышение
квалификации работников
предприятий в целях поддержки
занятости и повышения
эффективности рынка труда**

**в рамках национального проекта
«Производительность труда и
поддержка занятости»**



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА И ПОДДЕРЖКА
ЗАНЯТОСТИ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ



**Поддержка
занятости**

**Повышение
эффективности
рынка труда**

Целевые показатели 2020-2022 годы

**Численность участников
мероприятия по профобучению - 517 чел.**

2020 - 34 чел.
2021 - 263 чел.
2022 - 220 чел.



**Численность предприятий –
участников проекта**

14



**Категория участников
мероприятия по
профобучению**



Финансирование:

2020 - 1100,3 тыс. руб.
2021 - 18 646,9 тыс. руб.
2022 - 15 533,7 тыс. руб.



- работники предприятий, задействованные в производстве
- специалисты и линейные руководители обеспечивающих подразделений

Преимущества участия в проекте



Для работодателей

НОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА

ВОЗМОЖНОСТЬ БЫСТРЕЕ И КАЧЕСТВЕННЕЕ ЗАКРЫВАТЬ ВАКАНСИИ

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ПОВЫШЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

ВОЗМОЖНОСТЬ ПЕРЕОБУЧИТЬ, ПОВЫСИТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ СВОИХ РАБОТНИКОВ С ВОЗМОЖНОСТЬЮ КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ ПРИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКЕ

ВОЗМОЖНОСТЬ ОПТИМИЗИРОВАТЬ ПРОЦЕССЫ, СОКРАТИТЬ ИХ ИЗДЕЖКИ, ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПРОДУКЦИИ ПУТЕМ ПЕРЕОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СВОИХ РАБОТНИКОВ



Для работников

СОХРАНЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

ПОЛУЧЕНИЕ НОВЫХ НАВЫКОВ И КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ



Для органов службы занятости

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМ ЗАНЯТОСТИ

ПОДДЕРЖКА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

СТИМУЛИРОВАНИЕ ИНТЕРЕСА ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА СО СТОРОНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

РЕКОМЕНДОВАННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ

**повышение
профессиональной
компетентности
работников и получение
практических навыков**



**Автоматизация
и цифровизация**



Бизнес-процессы



**Инженерные и
производственные
компетенции**



Логистика



**Операционный
менеджмент**



Планирование



**Построение
системы управления
затратами**



**Продажи
и маркетинг**



**Профподготовка
по рабочим
профессиям**



**Работа
с поставщиками**



**Развитие системы
менеджмента
качества**



**Управление
на основе данных**



**Управление
проектами**

Механизм обучения работников

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА И ПОДДЕРЖКА
ЗАНЯТОСТИ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ



**Дептруда и занятости Югры,
центр занятости**

Обучение работников по
договору с образовательной
организацией



Работники

7. Сохранение
занятости (не менее
85 % от обученных
работников)

1. Заявление в
центр
занятости на
предоставление
субсидии
(документы +
список
работников на
обучение)

2. Договор на
предоставление
субсидии в
системе
«Электронный
бюджет»

3. Получение субсидии на
возмещение затрат
(авансирование - 30 %, по
окончании обучения 70%).

6. Документы об
образовании и (или)
квалификации

4. Договор на оказание
образовательных услуг

5. Направление работников на
обучение

**Образовательная
организация**

**Работодатель – участник
национального проекта**



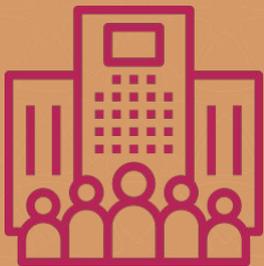
Предприятия Югры – участники национального проекта

| | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |
| АО «Югорский промышленный холдинг» | АО «Сургутмебель» | АО «ГК «Северавтодор» | МП «Водоканал» | АО «Нижневартовскремсервис» | ООО «Талспецстрой» |
|  |  |  |  |  |  |
| АО «Северречфлот» | ООО «УК «Монолит» | УП «Радужныйтеплосеть» | ООО «Обь-Регион» | ООО «Нижневартовскдорсервис» | СГМУП «Горводоканал» |
|  | <p>Участники мероприятия по переобучению и повышению квалификацию работников предприятий 2020 года:</p> <p>АО «Сургутмебель» – 24 чел.</p> <p>АО «ГК «Северавтодор» – 10 чел.</p> | | |  |  |
| МУП «Тепловодоканал» | | | | ООО «Континент-Сервис» | ООО «Компания Эскимос» |

Критерии предоставления бюджетных средств



- участие в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости», подтвержденное заключением соглашения о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» с Департаментом промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- сохранение рабочего места работнику, направляемому на профобучение



Требования к работодателям-участникам



- не иметь неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов : для юридических лиц – свыше 1% балансовой стоимости его активов, для физических лиц – свыше 5% балансовой стоимости его активов;
- не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность получателя субсидии не приостановлена;
- индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;
- не являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц,;
- не иметь просроченной задолженности по возврату в бюджет автономного округа субсидий, бюджетных инвестиций и иной просроченной задолженности перед бюджетом автономного округа;
- не являться получателем средств из бюджета автономного округа на переобучение и повышение квалификации работников в текущем финансовом году.





ИС

35 280,9

Источники финансирования

39% федеральный бюджет

61% региональный бюджет

Мера поддержки работодателей - компенсация расходов на обучение работников



стоимость обучения

51,9
тыс. руб.



средний срок обучения

2

месяца



стипендия

1

МРОТ + РК

для работников,
находящихся в режиме
неполной занятости

Дополнительные гарантии участникам при обучении в другой местности

оплата стоимости
проезда

не выше
10,0
тыс. руб.



по тарифам ж/д
транспорта

суточные

100

руб. в сутки
в течение всего
обучения



найм жилья

не более
1,1

тыс. руб. в сутки
в течение всего
обучения



Работодателям (вопрос/ответ)

**Вы участник национального проекта?
Вам необходимо обучить своих работников?**

□ Заключение соглашений: с федеральным центром компетенций - об участии в национальном проекте, Деппромышленности Югры - о взаимодействии при реализации мероприятия национального проекта.

□ Сохранение рабочего места работнику направляемому на обучение.

Какие требования к предоставлению бюджетных средств?



В организации, имеющую лицензию на образовательную деятельность

Где могут обучаться работники?

В центр занятости автономного округа по месту нахождения предприятия

Куда обратиться можно для обучения работников?

Средний период обучения - 2 месяца

Какой срок обучения?



Обучение в другой местности предусмотрено, в том числе и за пределами автономного округа

Возможно ли обучение работников в другой местности и за пределами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры?

Очная-заочная, заочная, дистанционная, групповая, индивидуальная

Какая форма обучения работников?

Профобучение одного и того же работника повторно либо по нескольким профессиям не допускается

Допустимо ли повторное обучение работников?