



СТИЛИ РУКОВОДСТВА

ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ СТИЛЬ (КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ)

**ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ
РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ ПОЛНОМОЧИЙ,
ИНИЦИАТИВЫ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ
МЕЖДУ РУКОВОДИТЕЛЕМ И
ЗАМЕСТИТЕЛЯМИ, РУКОВОДИТЕЛЕМ И
ПОДЧИНЕННЫМИ.**

**РУКОВОДИТЕЛЬ
ВСЕГДА ВЫЯСНЯЕТ МНЕНИЕ
КОЛЛЕКТИВА ПО ВАЖНЫМ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ
ВОПРОСАМ, ПРИНИМАЕТ
КОЛЛЕГИАЛЬНЫЕ
РЕШЕНИЯ.**





РУКОВОДИТЕЛЬ
СТИМУЛИРУЕТ
В КОЛЛЕКТИВЕ,
ОТСТАИВАЕТ
ИНТЕРЕСЫ
ПОДЧИНЕННЫХ.

**РЕГУЛЯРНО И СВОЕВРЕМЕННО
ПРОВОДИТСЯ ИНФОРМИРОВАНИЕ
ЧЛЕНОВ КОЛЛЕКТИВА ПО ВАЖНЫМ
ДЛЯ НИХ ВОПРОСАМ.
ОБЩЕНИЕ С ПОДЧИНЕННЫМИ
ПРОХОДИТ В ФОРМЕ ПРОСЬБ,
ПОЖЕЛАНИЙ, РЕКОМЕНДАЦИЙ,
СОВЕТОВ,
ПООЩРЕНИЙ ЗА КАЧЕСТВЕННУЮ И
ОПЕРАТИВНУЮ РАБОТУ,
ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНО И ВЕЖЛИВО; ПО
НЕОБХОДИМОСТИ ПРИМЕНЯЮТСЯ
ПРИКАЗЫ.**

ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К РУКОВОДИТЕЛЮ

- ◆ **ОТКРЫТОСТЬ**
- ◆ **ДОВЕРИЕ К СОТРУДНИКАМ**
- ◆ **ОТКАЗ ОТ ЛИЧНЫХ ПРИВИЛЕГИЙ**
- ◆ **СПОСОБНОСТЬ И ЖЕЛАНИЕ
ДЕЛЕГИРОВАТЬ ПОЛНОМОЧИЯ**
- ◆ **НЕВМЕШАТЕЛЬСТВО В ВЫПОЛНЕНИЕ
ТЕКУЩИХ ЗАДАНИЙ, КОНТРОЛЬ ЧЕРЕЗ
ОФИЦИАЛЬНЫЕ ИНСТАНЦИИ**
- ◆ **КОНТРОЛЬ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ**
- ◆ **ОБОСНОВАНИЕ ПЕРЕД СОТРУДНИКАМИ
ФАКТОВ ЕДИНОЛИЧНОГО ПРИНЯТИЯ
РЕШЕНИЙ.**



ПРЕИМУЩЕСТВА

- **ПРИНЯТИЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РЕШЕНИЙ**
- **ВЫСОКАЯ МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ**
- **РАЗГРУЗКА РУКОВОДИТЕЛЯ**
- **УЧАСТИЕ СОТРУДНИКОВ В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ**
- **СПОСОБСТВУЕТ РАЗВИТИЮ СОТРУДНИКОВ**

НЕДОСТАТКИ

- **ЗАМЕДЛЯЕТ ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ**



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ