


# **Правовое регулирование занятости и трудоустройства**



**« Всякая профессия есть заговор  
против непосвященного».**

**Б.Шоу, английский писатель**

# Трудовые правоотношения

**Трудовые правоотношения** – это отношения между работником и работодателем, основанные на трудовом договоре и регулируемые нормами трудового права.

В нашем обществе трудовые отношения регламентируются нормами Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Законом «О занятости населения в РФ».

**Субъекты трудового права** – участники трудовых отношений.

**Работник** – физическое лицо, которое обладает правом и возможностью работать по трудовому договору. **В России граждане могут работать с 16 лет.**

**Работодатель** - физическое лицо либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.



# Трудовые права и обязанности работника

## Права:

- Право на условие труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены
- Право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы
- Право на отдых
- Право на защиту своих трудовых прав

## Обязанности:

- Добросовестное выполнение своих трудовых функций
- Соблюдение трудовой дисциплины
- Бережное отношение к имуществу предприятия
- Выполнение норм труда

# Трудовые права и обязанности работодателя

## Права:

- Право требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу
- Право поощрять работников и привлекать их к дисциплинарной и материально ответственности

## Обязанности:

- Соблюдение законов и норм трудового права
- Справедливая оплата труда работников в соответствии с их трудовым вкладом
- Создание безопасных условий труда

**Основные права и обязанности работника и работодателя закреплены в статьях 21 и 22 Трудового кодекса РФ.**



# Порядок приема на работу.

Трудовой кодекс РФ устанавливает, что прием на работу осуществляется по соглашению сторон в соответствии с их доброй волей. Вам 18 лет, и вы пришли устраиваться на работу. Вас пригласят в кабинет директора (начальника отдела кадров) на собеседование.





**Для заключения трудового договора необходимо  
предъявить работодателю следующие документы:**

**Паспорт**

**Трудовая  
книжка**

**Страховое свидетельство  
государственного  
пенсионного страхования**

**Документ воинского учета  
(для военнообязанных)**

**Документ об образовании и квалификации**

# Занятость населения

**Занятость** – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая им заработок, трудовой доход.

**Занятым считается тот**, кто работает: либо по трудовому договору, либо по договорам гражданско-правового характера.

# Социальная защита и социальное обеспечение

Люди, которые не могут трудоустроиться в силу своего возраста или по состоянию здоровья нуждаются в социальной защите со стороны государства. Статья 39 Конституции РФ гарантирует право на социальное обеспечение.



**Социальное обеспечение** - это форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей стариков, больных, детей, иждивенцев, потерявших кормильца, безработных.

Основным видом отношений для права социального обеспечения являются пенсионные отношения.

Человек имеет право на пенсию по старости и по выслуге лет.

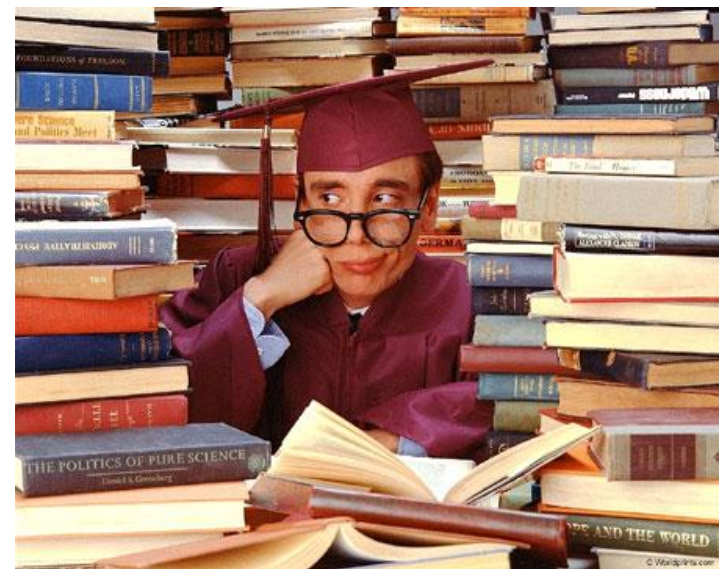
Социальная помощь оказывается не только в виде пенсии но и в виде пособий (например по безработице).



# Профессиональное образование

Право на образование в нашем государстве регулируется Конституцией России и Федеральным законом «Об образовании».

**Образование** - целенаправленный процесс воспитания и обучения в интересах человека, общества, государства, сопровождающийся констатацией достижения обучающимся гражданином установленных государством образовательных



Начальное  
профессиона  
льное  
образование

• училища



Среднее  
профессионал  
ьное  
образование

• техникумы  
• колледжи

Высшее  
профессиона  
льное  
образование

• институты  
• университеты  
• академии

# Что нужно знать при поступлении об образовательном учреждении.

Образовательное учреждение должно иметь:

Лицензию

Статус  
(государственный или  
негосударственный)

Свидетельство  
о  
государственно  
й аккредитации

Прием в учебные заведения профессионального образования производится на условиях конкурсного отбора. Государственные учебные заведения предоставляют как бюджетные места, так и платные образовательные услуги.

Негосударственные учебные заведения обучают в основном на платной основе.

# Домашнее задание

1. §24, прочитать
2. Составить резюме или трудовой договор;
3. Выполнить письменно в тетради одно задание после §24 (на выбор).