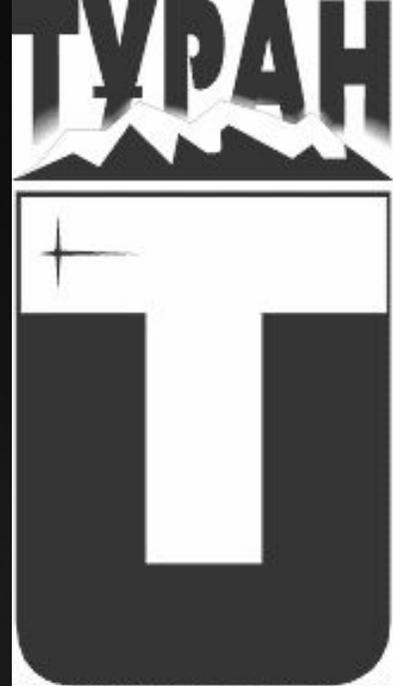


**ПРОБЛЕМА МЕЖКУЛЬТУРНЫХ  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЙ  
ПРИ ВЕДЕНИИ  
МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА.**



Белянко С.Н.  
Университет «Turan»,  
студент 3-го курса  
специальность «Менеджмент»

Научный руководитель: к.э.н., доц. Букейханова Т.К.

**Цель исследования:** исследовать проблемы межкультурного взаимодействия при ведении бизнеса.

## **Задачи:**

**1**

Обозначить суть проблемы опираясь на опыт международных менеджеров.

**2**

Выявить распространенные ошибки руководителей при ведении бизнеса с представителями других культур.

**3**

Выдвинуть предложения по совершенствованию культурного менеджмента в организации

Мировое рыночное пространство

- **Объект исследования**

Межкультурные взаимодействия

- **Предмет исследования**

## **ГИПОТЕЗА:**

Если учесть культурные и социальные факторы, то будет сформирована база для разрешения конфликтов и предотвращения конфликтных ситуаций.

# “Коммуникативные неудачи”

- Манера общения говорящего
- Недостаток общего фона знаний
- Желание/ нежелание выполнить требуемые действия
- Недостаточно информативные ответы слушающего
- Нежелание коммуниканта ответить на поставленный вопрос

...Этнические предубеждения...

Шабаев Ю.П.

Государственные учреждения

Макушкин С.А.

Частные организации



**Самойленко Е.С.,  
Галаничевым П.А.  
Носуленко С.В.**

• Когнитивные процессы

**Д. Левис**

• Невербальные символы,  
• Жесты

**П. Экман**

• Невербальные символы,  
• Выражения лица

**Гипотеза доказана приведенными фактами и расчетами**

Учет культурных и социальных особенностей в совокупности, а так же предупреждение конфликтов, приведет к снижению их количества на предприятии.

Благодарю за внимание