



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



Менеджер по управлению персоналом как профессия

Менеджер по персоналу или HR-менеджер (от англ. human resources — человеческие ресурсы) – это профессия сравнительно новая для России. Только в 2000 году **специальность «Управление персоналом»** появилась в перечне высшего профессионального образования, но с каждым годом она становится все более востребованной и перспективной.





Большинство руководителей крупных компаний понимают, что эффективная работа человеческого ресурса - важнейший фактор успешности предприятия, именно поэтому менеджер по персоналу – очень востребованная профессия на рынке труда на сегодняшний день.

МЕНЕДЖЕР ПО ПЕРСОНАЛУ – ...



Осуществляет подбор персонала, проводит собеседование и тестирование при приеме на работу



Организует обучение персонала, координирует работу по повышению квалификации сотрудников и развитию их деловой карьеры



Разрабатывает систему оценки деловых и личностных качеств сотрудников, мотивации и их должностного роста

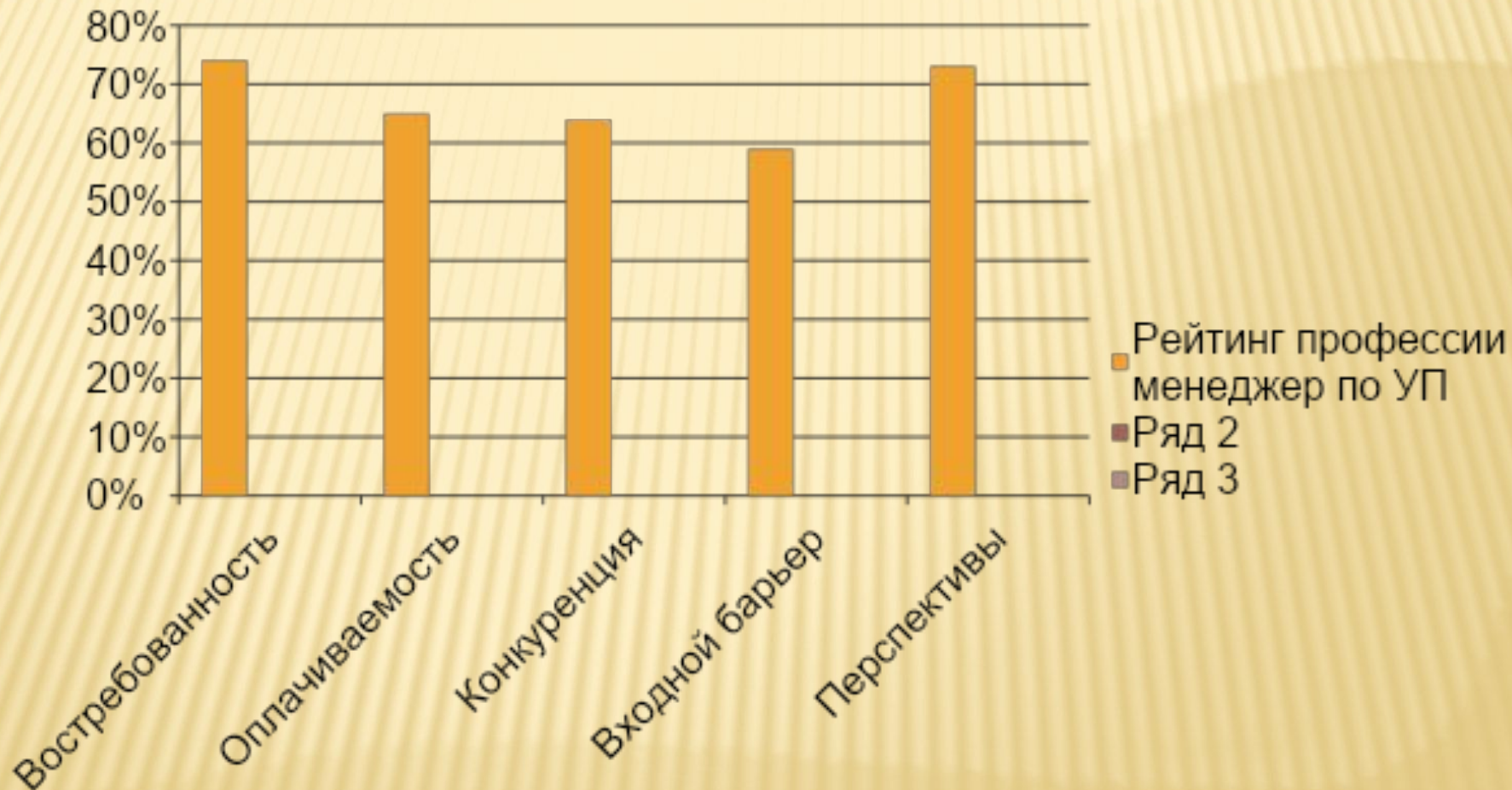


Принимает участие в разрешении трудовых споров и конфликтов, планировании социального развития коллектива



Совместно с руководителями структурных подразделений участвует в принятии решений по вопросам служебно-должностных продвижений и увольнения работников

РЕЙТИНГ ВОСТРЕБОВАННОСТИ



ЧТО ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ ПРОФЕССИЯ МЕНЕДЖЕРА?

**Управленческая
деятельность –
принятие
управленческих
решений**



ЧТО ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ ПРОФЕССИЯ МЕНЕДЖЕРА?

**Организационная
деятельность** –
организация труда
подчиненных,
контроль, создание и
совершенствование
организации



ЧТО ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ ПРОФЕССИЯ МЕНЕДЖЕРА?



**Экономическая
(хозяйственная)
деятельность –
распределение
экономических
ресурсов,
регулирование
различных
экономических
процессов**

ЧТО ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ ПРОФЕССИЯ МЕНЕДЖЕРА?



Социально-психологическая деятельность – создание и регулирование социально-психологического климата в трудовом коллективе, управление конфликтами

ЧТО ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ ПРОФЕССИЯ МЕНЕДЖЕРА?

Другие виды деятельности:

- аналитическая;
- диагностическая;
- исследовательская;
- проектно-плановая;
- методическая;
- информационная;
- консультационная;
- инновационная;
- педагогическая.



УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС

За время обучения студенты изучают:

**human
resource
management**

Цикл «управление персоналом» - «Основы управления персоналом», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Конфликтология», «Тренинг в управлении персоналом», «Организационная культура», «Современные методы оценки персонала», «Обучение и развитие персоналом», «Организация труда персонала и др.;

**psychology and
sociology**

Цикл «социально-психологические дисциплины» - «Социология и психология управления», «Лидерство и управление командой», «Психология профессионального здоровья», «Основы межличностного и делового взаимодействия», «Психодиагностика в управлении персоналом», «Тренинг коммуникативных навыков» и др.;

jurisprudence

Цикл «правовые дисциплины» - «Основы права», «Нормативно-правовое регулирование трудовых отношений» «Трудовое право»;

economy

Цикл «экономические дисциплины» - «Экономическая теория», «Бухгалтерский учет», «Рынок труда», «Экономика труда», «Маркетинг персонала», «Анализ трудовых показателей деятельности организации» и др.

КАКИМИ ЛИЧНЫМИ КАЧЕСТВАМИ ДОЛЖЕН ОБЛАДАТЬ HR – МЕНЕДЖЕР?



- коммуникабельность;
- самообладание;
- беспристрастность;
- внимательность;
- добросовестность;
- этичность;
- уверенность в себе;
- активная жизненная позиция;
- стрессоустойчивость;
- адаптивность;
- стратегическое мышление;
- креативность.



ПРАВДА ЖИЗНИ:

Все мои друзья — «молодые», «креативные», «талантливые», «амбициозные», «уверенные в себе», «полны свежих идей».

.....

Я не злоупотребляю полномочиями, но бездельникам пощады не будет!

.....

Хочу, чтобы сотрудники зарабатывали свои зарплаты, а не получали их.

.....

Кем Вы видите себя через 10 лет, если землю захватят инопланетяне?

.....

Мы Вам обязательно перезвоним!



Проводит в интернете по 5-6 часов в слежке, поиске и общении

.....



Любимая социальная сеть: Facebook

.....



Телефон выбирает с самой мощной батареей

.....



Любимые гаджеты: вечно работающий смартфон и наручные часы с камерой

КАКИЕ ПРОФЕССИИ ДОСТУПНЫ ВЫПУСКНИКУ КАФЕДРЫ «СОЦИОЛОГИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»?

Бизнес -
тренер

Директор
по
персоналу

Рекрутер

Специалист
по подбору
персонала



Менеджер
по
персоналу

Инженер
по охране
труда

Менеджер по
кадровому
делопроизводс
тву

Начальник
отдела
кадров

Инспектор
по кадрам

Менеджер по
развитию
персонала

Магистр по направлению 38.04.03 «Управление персоналом в бизнес- организациях и государственном управлении»

Магистерское образование дает право занимать более высокие должности в иерархии управления, заниматься научно-преподавательской деятельностью. Это новое направление в работе университета и кафедры. Подобной программы нет ни в одном другом ВУЗе Пензенской области.

- ❖ форма обучения – очная / заочная
- ❖ срок обучения – 2 года / 2,5 года
- ❖ Обучение ведется на бюджетной и договорной основе
- ❖ Прием осуществляется по результатам вступительных испытаний

В области организационно-управленческой и экономической деятельности:

- научить магистрантов разрабатывать стратегию управления персоналом организации и формировать систему управления персоналом;
- сформировать у магистрантов способность к разработке кадровой политики и инструментов ее реализации, к управлению службой персонала (подразделениями, группами сотрудников);
- научить магистрантов проводить экономический анализ показателей по труду, бюджетирование затрат на персонал;

В области аналитической и консультационной деятельности:

- научить магистрантов заниматься поиском, анализом и оценкой информации для подготовки и принятия управленческих решений в системе управления персоналом;
- сформировать у магистрантов способность к анализу эффективности существующей системы управления персоналом, к анализу и моделированию процессов управления персоналом;

В области научно-исследовательской и педагогической деятельности:

- сформировать у магистрантов способность к организации и участию в образовательном процессе образовательных учреждений РФ (корпоративные университеты, бизнес-школы), участию в обучении и контролю за внутрикорпоративным профессиональным развитием персонала;

В области проектной деятельности:



- научить магистрантов разрабатывать и применять современные методы управления персоналом;
- сформировать у магистрантов способность к внедрению и оценке социально-экономической эффективности проектов совершенствования системы и технологий управления персоналом;

В области социально-психологической деятельности:

- научить магистрантов разрабатывать и эффективно использовать современные социальные технологии в работе с персоналом;
- сформировать у магистрантов способность к организации управления конфликтами и стрессами, предупреждения личной профессиональной деформации и профессионального выгорания.





Главный ресурс - это
КАДРЫ!



**Если Вас заинтересовала наше направление,
кафедра Социология и Управление Персоналом
Пензенского Государственного университета
ждет Вас!**

Спасибо за внимание!