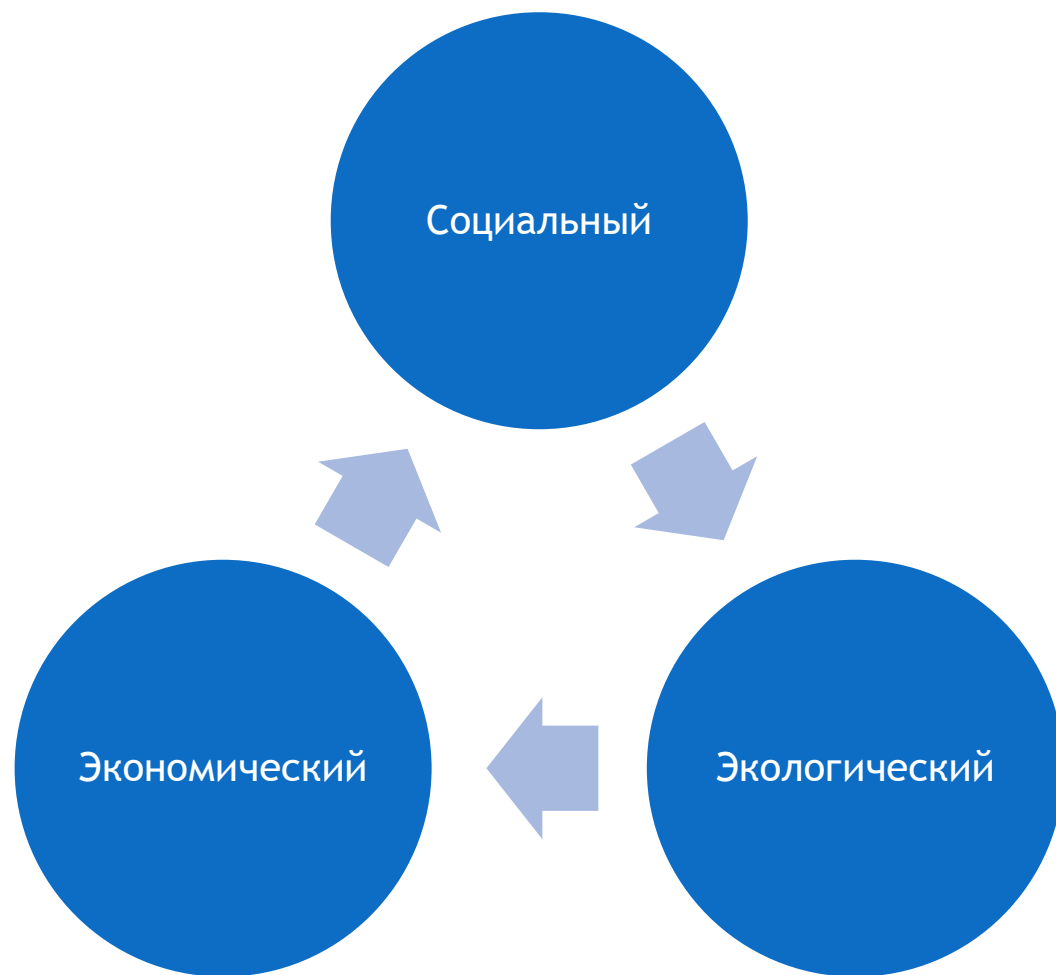


# *«Сладости для радости»*

Гавриленко Анастасия Владимировна  
Ряднова София Олеговна

Модуль F1

# Аспекты устойчивого развития бизнеса



# Социальный аспект

Безопасные условия  
труда

Своевременная и  
стабильная оплата  
труда

Социальное и  
медицинское  
образование

Обучение и повышение  
квалификации  
сотрудников

Материальная помощь  
сотрудникам,  
попавшим в сложные  
жизненные ситуации

Охрана окружающей  
среды

Ответственность перед  
потребителем в плане  
качества оказываемых  
услуг

# Экологический аспект

Источники экологических загрязнений	Возможное загрязнение	План мероприятий
Стеклянные и пластиковые бутылки (5 класс загрязнения)	Пластик и стекло не разлагаются	Утилизировать как бытовые отходы (1000 руб.)
Пищевые отходы (5 класс загрязнения)	Потеря биоразнообразия и концентрация газов в атмосфере	Автоматизировать управление закупками (800 руб.)
Вода и электроэнергия	Загрязнение воды отходами	Использовать энергосберегающие лампочки и сенсорные краны

# Доступность услуги различным слоям населения

Наши услуги доступны мужчинам и женщинам со средним уровнем дохода 20 000 руб., любящим сладости или желающим научиться его готовить, проживающим в городе Анапа или Анапском районе, а также отдыхающим в курортный сезон.

# Стабильность спроса на услуги

- ▶ Гости желают полакомиться традиционными десертами;
- ▶ Качество товара;
- ▶ Семейные пары желают приятного времяпрепровождения.

# Формирование положительного имиджа

Разработка фирменного стиля (логотип и слоган)

Ведение групп в социальных сетях

Забота о качестве услуг, доступная цена

# План по развитию кадрового потенциала

ФИО/Должность	Повышение квалификации	Дата
Гавриленко А. В., Руководитель организации	Получение высшего образования	01.09.2023- 30.06.2028
Ряднова С. О., Менеджер по рекламе, финансист	Получение высшего образования, курсы повышения квалификации	01.09.2023- 30.06.2027
Повар-кассир	Кондитерское образование, умение работать с кассой	01.09.2020- 01.07.2022



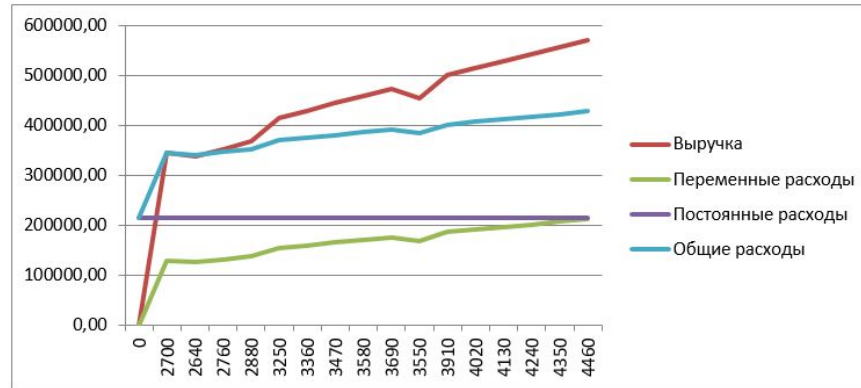
# Мероприятия по социальной защите и мотивации сотрудников

## Социальная защита

- ▶ Обеспечение условий для занятости, что позволяет сотрудникам зарабатывать денежные средства для своего существования, а также создание вакантных рабочих мест для поддержания мотивации персонала;
- ▶ Обеспечение безопасных условий труда и возможности повышать профессиональный уровень специалистов;
- ▶ Материальное обеспечение работников на период, связанный с рабочим риском или трагедией, несчастным случаем, иной ситуацией, повлиявшей на их профессиональную жизнь (например, производственной травмой, рождением ребенка, потерей родственника).

# Расчет точки безубыточности

	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
1																	
2																	
3																	
4	0	2700	2640	2760	2880	3250	3360	3470	3580	3690	3550	3910	4020	4130	4240	4350	4460
5	0,00	345375,00	337700,00	353050,00	368400,00	415729,17	429800,00	443870,83	457941,67	472012,50	454104,17	500154,17	514225,00	528295,83	542366,67	556437,50	570508,33
6	0,00	128682,00	125822,40	131541,60	137260,80	154895,00	160137,60	165380,20	170622,80	175865,40	169193,00	186350,60	191593,20	196835,80	202078,40	207321,00	212563,60
7	215557,81	215557,81	215557,81	215557,81	215557,81	215557,81	215557,81	215557,81	215557,81	215557,81	215557,81	215557,81	215557,81	215557,81	215557,81	215557,81	215557,81
8	215557,81	344239,81	341380,21	347099,41	352818,61	370452,81	375695,41	380938,01	386180,61	391423,21	384750,81	401908,41	407151,01	412393,61	417636,21	422878,81	428121,41



*«Сладости для  
радости»*

*Подсластите свою жизнь!*