

Презентация на тему: «Охрана труда»



Выполнила студентка 344 группы: Холина
Екатерина

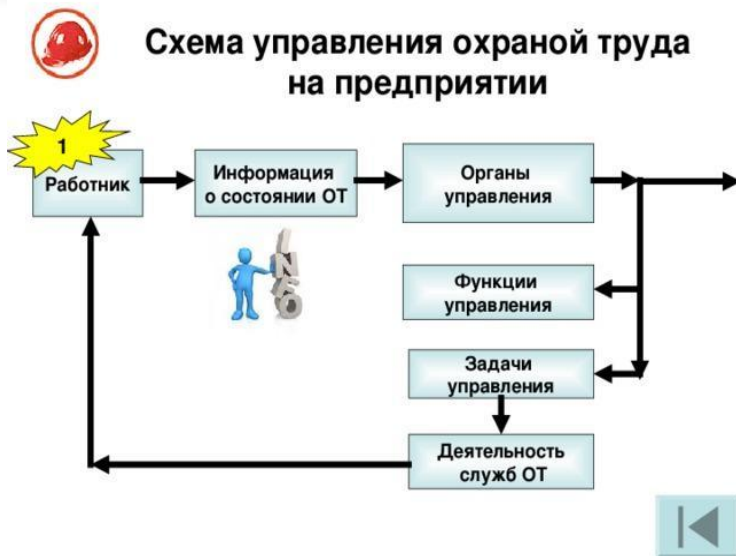
Проверил: Чугунов Н.А.

СОДЕРЖАНИЕ ПРЕЗЕНТАЦИИ

1. Основные понятия в сфере охраны труда.
2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
3. Система управления безопасностью труда.

Охрана труда

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 231 Трудового кодекса Луганской Народной Республики).



Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Охрана труда может рассматриваться в трех аспектах:

1. Охрана труда как институт трудового права.
2. Охрана труда как элемент трудового правоотношения.
3. Охрана труда как субъективное право работника.

Как **институт трудового права** охрана труда – это совокупность правовых норм, направленных на обеспечение безопасных и здоровых условий труда работников.

Как **элемент трудового правоотношения** охрана труда представляет собой встречные (корреспондирующие друг с другом) права и обязанности работника и работодателя (администрации) по соблюдению требований безопасности труда, безопасной эксплуатации техники и безопасного осуществления технологических процессов.

В качестве **субъективного права работников** охрана труда состоит в законодательном закреплении такого положения работников, при котором им должны быть обеспечены безопасные и здоровые условия труда. Это право реализуется в конкретных трудовых правоотношениях.

Субъективное право каждого работника – право на безопасные и здоровые условия труда при осуществлении той трудовой функции, которую он обязался выполнять по трудовому договору.

Основные принципы охраны труда

Основными принципами охраны труда как системы мероприятий являются:

1. Обеспечение сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности.
2. Социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда.
3. Гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
4. Определение и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.
5. Социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
6. Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Перечисленные принципы лежат в основе, являются исходными положениями охраны труда и подлежат не только признанию, но и повседневному претворению в жизнь. Их реализация служит гарантом безопасности труда.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОХРАНЫ ТРУДА

- ПРИЗНАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРИОРИТЕТА СОХРАННОСТИ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ;
- КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С ДРУГИМИ ОБЛАСТЯМИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, А ТАКЖЕ В ОБЛАСТИ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ;
- УСТАНОВЛЕНИЕ ЕДИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ ВСЕХ ПРОИЗВОДСТВ В СТРАНЕ;
- ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПО ОХРАНЕ ТРУДА;
- ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА;
- ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И СОТРУДНИЧЕСТВО ОРГАНОВ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ПРОФСОЮЗАМИ В РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА;
- ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ КАЖДОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ;
- УСТАНОВЛЕНИЕ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА И НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

Основные направления государственной политики в области охраны труда (ст. 232 ТК ЛНР)

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

1. обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
2. принятие и реализация законов и иных нормативных правовых актов ЛНР в области охраны труда, а также республиканских целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
3. государственное управление охраной труда;
4. республиканский государственный надзор за соблюдением законодательства об охране труда, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;



Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда (ст. 234 ТК ЛНР)

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда; применение прошедших обязательную сертификацию или
- декларирование соответствия в установленном законодательством Луганской Народной Республики о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Обязанности работника в области охраны труда(ст. 236 ТК ЛНР)

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами;

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанность работодателя - обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов.

1. Работодатель обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте и режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством

Государственное управление охраной труда(ст. 238 ТК ЛНР)

Государственное управление охраной труда осуществляется Советом Министров Луганской Народной Республики непосредственно, а также другими исполнительными органами государственной власти в пределах их полномочий.

В целях государственного управления охраной труда Совет Министров Луганской Народной Республики, уполномоченный исполнительный орган государственной власти Луганской Народной Республики:

- обеспечивают разработку нормативных правовых актов, определяющих основы государственного управления охраной труда;
- разрабатывают государственные программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;
- устанавливают порядок организации и проведения обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – физических лиц – предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также порядок организации и проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;
- устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда, порядок проведения специальной оценки условий труда;
- разрабатывают меры экономического стимулирования деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда;

Реабилитационные мероприятия по охране труда

Реабилитационные мероприятия по охране труда заключаются в осуществлении комплекса мер, направленных на восстановление здоровья и трудоспособности работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний.

Социальной сущностью охраны труда является поддержание здоровья и трудоспособности экономически активного населения на максимально возможном уровне, а также социальная защита пострадавших на производстве и членов их семей.

Экономической сущностью охраны труда является минимизация потерь общества при осуществлении им производственной деятельности путем предотвращения случаев производственного

Мероприятия по охране труда :

- ✓ **Правовые** (создание правовых норм, устанавливающих стандарты безопасных условий труда)
- ✓ **Социально-экономические** (стимулирование работодателей в области ОТ, установление льгот за работу с тяжелыми и вредными условиями, обязательное социальное страхование работников)
- ✓ **Организационно-технические** (создание служб ОТ. Планирование работы по ОТ, контроль за соблюдением требований ОТ, аттестация рабочих мест, использование безопасных методов работы)
- ✓ **Санитарно-гигиенические** (снижение производственных вредностей, снижение профзаболеваний)
- ✓ **Лечебно-профилактические** (проведение предварительных и периодических медосмотров работников с вредными и тяжелыми условиями труда)
- ✓ **Реабилитационные** (обязанность работодателя представления работнику в связи с медицинскими показаниями более легкого труда)



Элементы системы

Охрана труда не тождественна технике безопасности, производственной санитарии или гигиене труда, ибо они являются элементами охраны труда, её составными частями. Таким образом в состав системы охраны труда входят следующие элементы:

Производственная санитария определяется как система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов.

Гигиена труда характеризуется как профилактическая медицина, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работающих.

Электробезопасность — состояние защищённости работника от вредного и опасного воздействия электрического тока, электрической дуги,

Пожарная безопасность — состояние защищённости личности, имущества общества и государства от пожаров.

Промышленная безопасность — состояние защищённости жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий. В свою очередь охрана труда, электробезопасность, промышленная безопасность, пожарная безопасность являются составными частями

Безопасность жизнедеятельности — наука о комфортном и безопасном взаимодействии человека с техносферой.

Управление безопасностью труда — организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда. Основана на применении законодательных нормативных актов в области охраны труда.

Управление профессиональными рисками — Методы управления полыми и организациями, позволяющие снизить риски травмы и устранить риск.

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА



Правила по охране труда

Правила по охране труда – нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда, обязательные для исполнения при проектировании, организации и осуществлении производственных процессов, отдельных видов работ, эксплуатации производственного оборудования, установок, агрегатов, машин, аппаратов, а также при транспортировании, хранении, применении исходных материалов, готовой продукции, веществ, отходов производств и т. д.

Алкоголь

Запрещается находиться на территории под действием веществ, вызывающих опьянение, а также проносить такие вещества на территорию предприятия



Курение

Запрещается разжигать огонь без соответствующих разрешительных документов, курить в неотведенных местах



Оценка рисков

Запрещается допускать персонал к производству работ (либо выполнять их) без предварительной оценки опасности на рабочем месте и указания в письменном задании безопасных методов их выполнения



Соккрытие информации

Запрещается скрывать информацию об авариях, пожарах, инцидентах, фактах производственного травматизма, происшествиях и нарушениях требований охраны труда и промышленной безопасности



Средства индивидуальной защиты

Запрещается работать без предусмотренных средств индивидуальной защиты или неправильно их применять, что может поставить под угрозу жизнь и здоровье работника



Экология

Запрещается загрязнять территорию предприятия, что может привести к необратимым негативным последствиям для окружающей среды

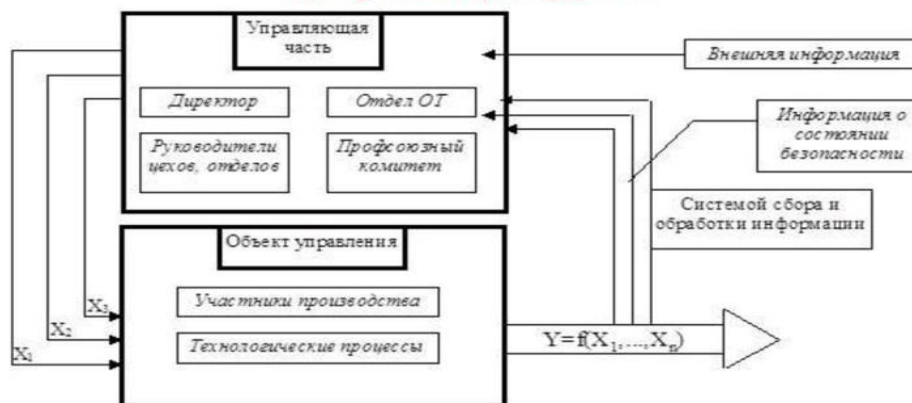


Система управления безопасностью труда

Система управления охраной труда (СУОТ) – это единый комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Система управления охраной труда (СУОТ) является частью общей системы управления (менеджмента) организации. Положительное воздействие внедрения систем управления охраной труда на уровне организации, выражающееся как в снижении воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков, так и в повышении

Система управления безопасностью (охраной) труда



Основной целью управления безопасностью труда является организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда.

Задачи УБТ:

- создание системы законодательных и нормативных правовых актов в области охраны труда;
- надзор и контроль за соблюдением законодательных и нормативно правовых актов;
- оценка и анализ условий и безопасности труда, которые выявляет аттестация рабочих мест по условиям труда;
- анализ состояния травматизма и заболеваемости, расследование и учёт несчастных случаев на производстве;
- обучение и инструктирование работающих правилам и требованиям безопасности;
- разработка мероприятий по улучшению условий труда и обеспечению норм и правил безопасности труда.





Список использованной литературы

- 1.Афанасьева М.А. Восстановление на работе, как способ защиты трудовых прав работников // Защита чести, достоинства и деловой репутации работников и работодателей: Материалы межвузовской научно-практической конференции. - СПб., Экор-книга, 2011. - С. 134 - 140.
- 2.Болдырев В.А. Заработная плата: сроки выплаты и самозащита при их нарушении // Российская юстиция. - М.: Юрист, 2015. № 7. - С. 17 - 19.
- 3.Гладков Н.Г. Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников: настольная книга профсоюзного работника и профсоюзного актива / Н.Г. Гладков. – 2-е изд. – М.: Проспект, 2015. – 920 с.
- 4.Джигоев В.Г. Критерии разграничения трудового договора и договора подряда в целях регулирования трудовых правоотношений // Право и экономика. - М.: Юстицинформ, 2012. № 12. - С. 70 - 73.
- 5.Дзарасов М.Э. Проблема вины в трудовом праве // Вопросы правоведения. - М.: Междунар. исслед. ин-т, 2011. № 3. - С. 230 - 237.
- 6.Еремина С.Н. Некоторые проблемы взаимодействия гражданского и трудового права // Российская юстиция. - М.: Юрист, 2011. № 2. - С. 2 - 4.
- 7.Колесникова С.В. Эффективность использования трудовых ресурсов в организации // Вопросы экономики и управления. - 2019. - №5. - С. 153 - 154.
- 8.Ломакина С.В. Источники трудового права: история и современность // Право и образование. - М., 2011. № 3. - С. 163 - 170.
9. Лютов Н.Л. К вопросу о понятии «Международное трудовое право» // Московский журнал международного права. - М.: Междунар. отношения, 2011. № 2. - С. 23 - 41.
10. Наумов В.М. Административная и уголовная ответственность сторон трудовых правоотношений // Актуальные проблемы права: Сборник научных трудов. - М.: МГИУ, 2010. Вып. 10. - С. 338 - 351.
11. Орлова Е.Е. Правоотношения в сфере занятости населения и трудовые правоотношения // Журнал российского права. - М.: Норма, 2014. № 8. - С. 48 - 56.

12. Прием на работу. Заключение трудового договора. Учебно-практическое пособие / (Белицкая И.Я. и др.). Отв. ред. Ю.П. Орловский. - М.: Юридическая фирма «Контракт»: Волтерс Клувер, 2011. - 288 с.
13. Сагандыков М.С. О некоторых аспектах совершенствования института «трудоустройство» // Законодательство и экономика. - М.: Законодательство и экономика, 2015. № 8. - С. 46 - 50.
14. Черепанова И.В. Полномочия прокурора при возбуждении им дел об административных правонарушениях за нарушение трудовых прав граждан // Вестник Российской правовой академии. - М.: РПА МЮ РФ, 2015. № 1. - С. 72 - 74.
15. Чернышева Л.А. Актуальные проблемы заключения трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим // Государственная власть и местное самоуправление. - М.: Юрист, 2016. № 5. - С. 48 - 50.
16. Шишкин В.В. Эволюция предмета трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. - М.: Юрист, 2011. № 1. - С. 27 - 30.