

ГОТОВЫ ЛИ ЛИДЕРЫ К ПОСТРОЕНИЮ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ

**следует сначала поработать над своей
эмоциональной готовностью — базовой
способностью строить здоровые
взаимоотношения**

**Для построения хороших
взаимоотношений нужны люди,
которые к ним готовы.**

А как это определить?

Ответ на этот вопрос содержится в следующих пяти принципах работы с людьми:

Принцип увеличительного стекла

**МЫ ВИДИМ ДРУГИХ
ТАКИМИ, КАКИЕ МЫ САМИ.**

Принцип зеркала:

**первые, кого нам нужно
изучить, — это мы сами.**

Принцип боли:

обиженный человек сам наносит обиды другим.

Принцип молотка:

**НИКОГДА НЕ ИСПОЛЬЗУЙТЕ
МОЛОТОК, ЧТОБЫ УБИТЬ
КОМАРА НА ЛБУ СОБЕСЕДНИКА.**

Принцип лифта:

в процессе взаимоотношений мы можем поднимать людей вверх или опускать вниз.