

**КАК ПРОЯВЛЯЕТСЯ
ВЗАИМОЗАВИСИМОСТЬ
СТИЛЯ РУКОВОДСТВА,
СТЕПЕНИ ВЛАСТИ
РУКОВОДИТЕЛЯ И
СВОБОДЫ СОТРУДНИКОВ**

Работу выполнила Шмакова
Екатерина ЭЭ18-06Б-ММ

- ▣ Руководство – это процесс обеспечения целенаправленного развития системы (эволюции). Эффект руководства системой достигается посредством внешнего воздействия на неё.
- ▣ Задачи руководства:
- ▣ Целевое планирование
- ▣ Организация труда
- ▣ Стимулирование труда
- ▣ Анализ деятельности
- ▣ Развитие персонала.

- Виды методов руководства:
- Организационного воздействия. Его основа – формальный авторитет, полномочия. Эффективность организационного воздействия определяется формализацией структуры.
- Социально-психологического воздействия. Данные методы базируются на актуализации морально-этического контекста трудового процесса.
- Стимулирования. Это предполагает воздействие поведение персонала на основе знания его материальных и духовных потребностей.

- Рациональное руководство базируется на следующих принципах организации структур и процессов: структуризации (статической организации) и процессуализации (динамической организации).

- Принципы структуризации.
- Гармония вертикали и горизонтали. Обусловленность пространственной конфигурации организации её структурным контекстом.
- Пределы компетентности. Четкость полномочий распорядительства и предотвращение конфликтов управляющих.
- Оптимизация диапазона контроля. Осуществляется в рамках целевой функции – максимизация управляемости при ограничениях: цели, задачи, специфика внешней среды, внутренний потенциал, особенности структуры.