

КОМАНДОБРАЗОВАНИЕ,
ТИМ-БИЛДИНГ,
УПРАВЛЕНИЕ РОЛЯМИ В
КОМАНДАХ

ТИХОНОВА Н.З.
34516

Команда

- ✓ Борьба за личное преимущество не поощряется. Требуется и поощряются взаимные уступки для максимизации коллективного результата.
- ✓ Участники воспринимают работу как собственное дело.
- ✓ Участники применяют свои уникальные навыки в работе над задачами команды. Чужие предложения получают развитие и поддержку.
- ✓ Участники открыто выражают идеи и обмениваются информацией.
- ✓ Конфликт воспринимается как возможность для рождения новых идей и не тормозит продвижение к цели.
- ✓ Участники стараются понять мнения оппонентов.

Группа

- ✓ Независимые индивидуумы отстаивают собственные интересы.
- ✓ Члены группы относятся к работе как наемные сотрудники.
- ✓ Новые предложения с трудом находят поддержку. Требуется лоббирование интересов.
- ✓ Члены группы не доверяют некоторым из своих коллег.
- ✓ Члены группы не могут избавиться от конфликтов, тормозящих работу. Разногласия воспринимаются как препятствия.
- ✓ Члены группы предпочитают укреплять собственные позиции.



МОЯ КОМАНДА



КОМАНДА ПРОТИВНИКА





ТИМБИЛДИНГ

ЭКСТРЕМАЛЬНЫЙ



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ



ТВОРЧЕСКИЙ



ПРОГРАММНЫЙ



ПРАВИЛА УСПЕШНЫХ ТИМБИЛДИНГ-МЕРОПРИЯТИЙ



- РАЗВЛЕЧЕНИЯ НЕ ДОЛЖНЫ ВЫМАТЫВАТЬ
- ЛЮДИ НЕ ДОЛЖНЫ ХОДИТЬ ГОЛОДНЫМИ
- ДОЛЖНО БЫТЬ ОБУСТРОЕНО МЕСТО ДЛЯ ОТДЫХА
- ОРГАНИЗАТОРЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ГОТОВЫ К ЛЮБЫМ КАПРИЗАМ ПОГОДЫ
- УЧАСТНИКИ ДОЛЖНЫ ИМЕТЬ СВОБОДУ ВЫБОРА ВО ВСЕМ
- ДЕЛУ ВРЕМЯ – ПОТЕХЕ ЧАС





РЕЗУЛЬТАТЫ УСПЕШНЫХ ТИМБИЛДИНГ-МЕРОПРИЯТИЙ

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ДОВЕРИЯ И ПОДДЕРЖКИ



РАЗВИТИЕ МОТИВАЦИИ НА РАБОТУ В КОМАНДЕ

ПОЛУЧЕНИЕ ОПЫТА РЕШЕНИЯ КОМАНДНЫХ ЗАДАЧ



ОСОЗНАНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ УДАЧНЫХ СТРАТЕГИЙ РАБОТЫ

ФОРМИРОВАНИЕ ЧУВСТВА ПЕРСОНАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ОБЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ



ФОРМИРОВАНИЕ СПОСОБНОСТИ К ГИБКОМУ
РАСПРЕДЕЛЕНИЮ РОЛЕЙ

ОБУЧЕНИЕ СТРАТЕГИЯМ КОНСТРУКТИВНОГО
РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТОВ



ОТЛИЧИЯ ТИМБИЛДИНГА ОТ НОВОГОДНЕГО КОРПОРАТИВА

