



Трудовое право

Работу выполнила студентка группы БУн-1-16:
Михайлова Арина Игоревна

Трудовое право

Это совокупность норм, регулирующих общественные (социальные) отношения по труду на производстве, по социальной (общественной) организации труда во всем ее многообразии, по защите трудовых прав и законных интересов физических и юридических лиц, и конкретных правоотношений в данных сферах.



Трудовое право одна из важных отраслей права, регулирующая трудовые отношения работников и работодателей, а также иные, непосредственно связанные с трудом отношения.

Труд – это целенаправленная деятельность человека, реализация его физических и умственных способностей для получения определенных материальных или духовных благ (создания материальной основы общества).



Трудовое право



Трудовой договор

Время труда и отдыха

Оплата труда

стороны и содержание

заключение

срок ТД

продолжительность

неполный рабочий день

перерывы для отдыха и питания

общий выходной день

праздничные дни

сроки выплаты заработной платы

оплата работы в праздничные дни

минимальный размер оплаты труда

Метод трудового права - совокупность приемов и способов, используемых законодателем для наиболее эффективного регулирования трудовых и производных от них отношений.

Рассматривая метод трудового права, следует иметь в виду, что существуют два основных метода правового регулирования общественных отношений:

1. публично-правовой (императивный);
2. частно-правовой (диспозитивный - заключение гражданско-правовых договоров).

Функции трудового права заключаются в следующем:

Функции трудового права

Защитная функция

Производственная функция

Социальная функция

Воспитательная функция

Student-Pravo.RU

Цели:

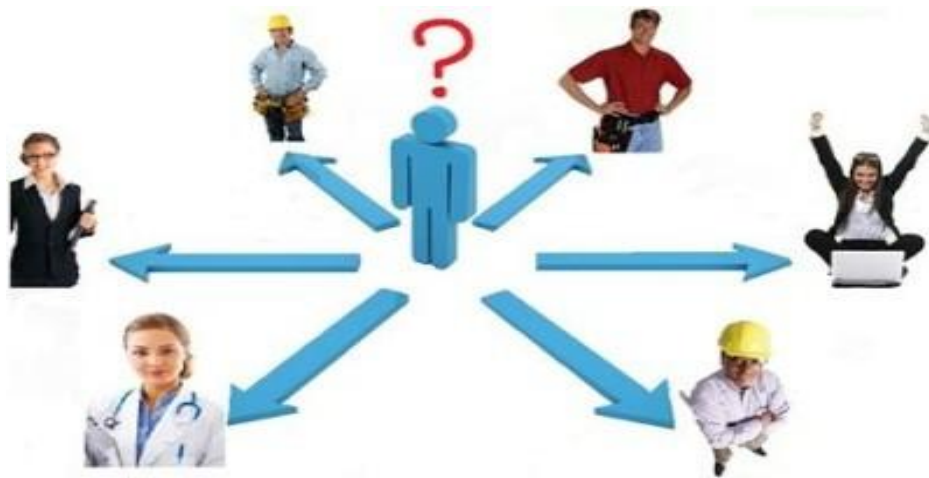
1. установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;
2. создание благоприятных условий труда;



и работодателей.

Система трудового права в РФ опирается на общепризнанные нормы международного права, а также на основные положения Конституции РФ, где право на труд для каждого гражданина является его незаблемым правом.

Трудовое право ТК РФ играет роль регулятора трудовых отношений в порядке организации взаимоотношений между работодателем и работником.



Классификация

Принципом классификации трудового права является базовое расположение законов и нормативных актов по иерархии системы и определению их юридической силы.

Их принято располагать, в соответствии со **ст. 5 Трудового кодекса РФ**, следующим образом:

1. Конституция РФ.
2. Федеральные конституционные законы.
3. Международные нормативные акты, ратифицированные РФ.
4. Кодекс законов о труде.
5. Законы субъектов РФ.





Источники трудового права

Конституция РФ

Трудовой кодекс РФ

Федеральные законы

Указы Президента РФ

Постановления Правительства РФ и т.д.



***СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!***