

# Трудовое правф

Работу выполнила студентка группы БУн-1-16: Михайлова Арина Игоревна

# Трудовое право

Это совокупность норм, регулирующих общественные (социальные) отношения по труду на производстве, по социальной (общественной) организации труда во всем ее многообразии, по защите трудовых прав и законных интересов физических и юридических лиц, и конкретных правоотношений в данных сферах.



**Трудовое право** одна из важных отраслей права, регулирующая трудовые отношения работников и работодателей, а также иные, непосредственно связанные с трудом отношения.

**Труд** – это целенаправленная деятельность <u>человека</u>, реализация его физических и умственных способностей для получения определенных материальных или духовных благ (создания материальной основы <u>общества</u>).



# Трудовое право

Трудовой договор Время труда и отдыха

Оплата труда

стороны и содержание

заключение

срок ТД

продолжительность

неполный рабочий день

перерывы для отдыха и питания

общий выходной день

праздничные дни

сроки выплаты заработной платы

оплата работы в праздничные дни

минимальный размер оплаты труда Метод трудового права - совокупность приемов и способов, используемых законодателем для наиболее эффективного регулирования трудовых и производных от них отношений.

Рассматривая метод трудового права, следует иметь в виду, что существуют два основных метода правового регулирования общественных отношений:

- 1.публично-правовой (императивный);
- 2.частно-правовой (диспозитивный заключение гражданско-правовых договоров).

### Функции трудового права заключаются в следующем:

# Функции трудового права Защитная функция Производственная функция Социальная функция Воспитательная функция Student-Pravo RU

# Цели:

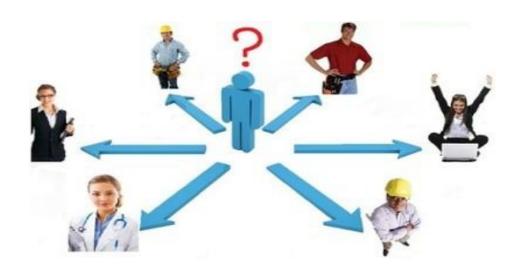
- 1. установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;
- 2. создание благоприятных условий труда;



и работодателей.

Система трудового права в РФ опирается на общепризнанные нормы международного права, а также на основные положения Конституции РФ, где право на труд для каждого гражданина является его незыблемым правом.

Трудовое право ТК РФ играет роль регулятора трудовых отношений в порядке организации взаимоотношений между работодателем и работником.



# Классификация

Принципом классификации трудового права является базовое расположение законов и нормативных актов по иерархии системы и определению их юридической силы.

Их принято располагать, в соответствии со ст. 5 Трудового кодекса РФ, следующим образом:

- 1. Конституция РФ.
- 2. Федеральные конституционные законы.
- 3. Международные нормативные акты, ратифицированные РФ.
- 4. Кодекс законов о труде.
- 5. Законы субъектов РФ.





# Источники трудового права

Конституция РФ

Трудовой кодекс РФ

Федеральные законы

Указы Президента РФ

Постановления Правительства РФ и т.д.



# СПАСИБО 3А ВНИМАНИЕ!