

*Постановление
правительства №2464 от
24.12.2021г.*

*Охрана труда
Новый порядок обучения с
01 сентября 2022 года*

До 01 сентября 2022 г. действует Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 (ред. от 30.11.2016) "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"

После 01 сентября 2022 г. вступает в силу Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» и действует до 01 сентября 2026 года

Согласно п.2 Нового Постановления:

«Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил, действительны до окончания срока их действия»

Соответственно выданные до 01 сентября 2022 года удостоверения по охране труда для руководителей и специалистов действуют 3 года, от даты выдачи.

Но обучиться по новым правилам по охране труда, в этот период НЕ ЗАПРЕЩЕНО.

Постановление 1/29

Виды:

- Инструктаж (вводный, первичный, очередной, внеплановый);
- Стажировка на рабочем месте;
- Обучение по охране труда

Постановление 2464

Виды:

- Инструктаж (вводный, первичный, очередной, внеплановый);
- Стажировка на рабочем месте;
- **Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;**
- **Обучение по использованию СИЗ;**
- **Обучение по охране труда**

При переводе работника на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения **повторное обучение НЕ ТРЕБУЕТСЯ, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.**

Правила устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, **заключивших трудовой договор с работодателем.**

Обязательство обучения сотрудников по охране труда, возникает с момента заключения трудового договора

Работодатель - **индивидуальный предприниматель** проходит обучение требованиям охраны труда до приема на работу первого работника, впоследствии с периодичностью планового обучения.

Пока индивидуальный предприниматель работает сам на себя, он может не проходить обучение по охране труда и другим направлениям и несет ответственность так же сам за себя. Но бывает, что в работе он реализует свои функции на территории других предприятий и в этих предприятиях могут быть прописаны свои требования и они могут запросить у него документы об обучении по охране труда. В этом случае он должен будет обучиться согласно новым вступившим правилам.

1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Кому ОБЯЗАТЕЛЬНО необходимо быть обучеными (ТОЛЬКО в образовательной организации):

а) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

Кому ОБЯЗАТЕЛЬНО необходимо быть обучеными (как в образовательной организации, так и в комиссии организации):

а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

б) работники рабочих профессий;

в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов (спасатели, медики, полиция...);

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим. Например учителя, воспитатели в детских садах и т. п.;

е) иные работники по решению работодателя.

Программа обучения «Оказание первой помощи пострадавшим»

- 14 академических часов, из них 7 академических часов практического обучения
- периодичность обучение - 1 раз в три года

Программа разработана на основе перечня тем, утвержденных постановлением в приложении №2 постановления 2464.

Сотрудник должен быть обучен, в течении 60 календарных дней, после принятия на работу, но при отсутствии обучения работник не может быть допущен до самостоятельной работы.

Обучение по Оказанию первой помощи может проходить как в рамках отдельного обучения, так и в составе программы по «Охране труда»

Требования к протоколу проверки знаний

В протоколе проверки знания работников указывается следующая информация:

- а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (оказанию первой помощи), или работодателя, проводившего обучение;
- б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда (оказанию первой помощи);
- г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда (оказанию первой помощи);
- д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда (оказанию первой помощи);
- е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");
- ж) дата проверки знания требований охраны труда; (оказанию первой помощи)
- з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);
- и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда (оказанию первой помощи).

ВНИМАНИЕ

Лицам, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим ДОПОЛНИТЕЛЬНО к обучению по первой помощи, необходимо повышение квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи, как «Инструктор массового обучения навыкам оказания первой помощи пострадавшим».

2. Обучение по использованию средств индивидуальной защиты

Согласно ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты» п.5.5 все СИЗ делятся на две категории:

- 1) **первый класс** - средства индивидуальной защиты простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия;
- 2) **второй класс** - средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации.

Согласно п.38 постановления 2464:

при выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков (т.е. СИЗ 1й категории), работодатель обеспечивает ТОЛЬКО ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа - обычно проводится в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

при выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (т.е. СИЗ 2й категории) - необходимо обучение по программе «Безопасное использование (применение) средств индивидуальной защиты»

ВНИМАНИЕ!!! Средства индивидуальной защиты, которые используются в организации, необходимо утвердить ЛНА (приказом).

В организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (УЦ), обучаются:

- Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты;
- лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда.

Работники, непосредственно использующие СИЗ 2 класса могут быть обучены как в комиссии организации, так и организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (УЦ).

ВАЖНО:

Типы СИЗов изучаемые в программе обучения должны соответствовать типам СИЗов, которые сотрудники используют в процессе своей работы

Программа «Использование (применение) средств индивидуальной защиты»

- 14 академических часов, из них 7 академических часов практического обучения
- периодичность обучение - 1 раз в три года

Сотрудник должен быть обучен, в течении 60 календарных дней, после принятия на работу, но при отсутствии обучения работник не может быть допущен до самостоятельной работы.

Обучение по СИЗ может проходить как в рамках отдельного обучения, так и в составе программы по «Охране труда»

Требования к протоколу проверки знаний

В протоколе проверки знания работников указывается следующая информация:

а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение;

б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");

ж) дата проверки знания требований охраны труда;

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц); и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

3. Обучение требованиям охраны труда

Постановление №2464 регламентирует минимальное количество работников, которое должно быть обучено в образовательных организациях:

Наименование	Среднесписочная численность работников организации												
	1	2 - 15	16 - 50	51 - 250		251 - 500		501 - 1000		1001 - 5000		свыше 5000	
Категория риска <*>	-	всех категорий	всех категорий	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР
Количество работников, подлежащих обучению в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда	-	1	3	5	7	7 <*>	10 <*>	10 <*>	15 <*>	15 <*>	20 <*>	20 <*>	25 <*>

НР - низкого риска, УР - умеренного риска, СР - среднего риска, ВР - высокого риска, ЗР - значительного риска.

**Но не менее 3 человек на каждое обособленное структурное подразделение (филиал) с численностью более 50 человек, включая руководителя.

ВНИМАНИЕ!!

Постановление отменяет необходимость утверждения программ по охране труда в ГИТ!

Но в то же время, «программы должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников»

Постановление выделяет три программы обучения в зависимости от категории работников:

- а) по программе **обучения по общим вопросам охраны труда** и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью **не менее 16 часов**;
 - б) по программе **обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов**, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью **не менее 16 часов (по отраслевым правилам по охране труда)**;
 - в) по программе **обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности**, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (**Приложение N 2 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 776н**)*
- *перечень работ повышенной опасности в организации должны быть утверждены приказом

Согласно п.47 постановления №2464:

Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда **общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется**. В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам (а,б, в) обучения требованиям охраны труда, **общая минимальная продолжительность** обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но **не менее чем до 40 часов**.

Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Пример:

Работник организации является инженером (иначе говоря он специалист), при этом по должностной инструкции он может выполнять работы связанные с взаимодействием с опасным фактором (например шум в цехе), а также может выполнять работы связанные с повышенной опасностью (например, осмотр оборудования на огневых работах). В этом случае он должен быть обучен по всем трем программам, перечисленным на слайде выше. Тогда продолжительность программы обучения будет складываться из суммы $16ч+16ч+$ продолжительность программы обучения по (в), т.е. не менее 8 часов. Итого $16+16+8=40$ ак. часов

Категории работников и необходимых программ обучения (ОХРАНА ТРУДА)

Категория работников	Обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда(а)	Обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (б)	Обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. (в)
Работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда	+	-	-
Руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители	+	+	-
Работники организации, отнесенные к категории специалисты	-	+	-
Специалисты по охране труда	+	+	-
Работники рабочих профессий (нет работ повышенной опасности)	-	+	-

Работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности	-	-	+
Лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности	-	-	+
Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, для работников, выполняющих работы повышенной опасности	-	-	+
Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда*	-	+	-
Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций	+	+	-

*а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда

Любой вид обучения завершается соответствующей проверкой знания.

Нюансы

*1. В случае если работник, являющийся членом комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессиональных союзов или иным уполномоченным работником представительных органов организаций, в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей **прошел обучение по программам обучения требованиям охраны труда**, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 46 настоящих Правил, **повторное обучение не требуется**.*

***Пример:** Работник на предприятии выполняет функции Руководителя структурного подразделения. В этом случае он должен быть обучен по программам пунктов (а) и (б). Если этот сотрудник также является, например, членом комитета по охране труда, то обучать его заново по программам (а) и (б), как члена комитета (с указанием данной должности в протоколе), не нужно.*

2. Про офисных сотрудников:

Если трудовая деятельность работников, связана с опасностями, источниками которых являются «офисная техника» (обобщенно), бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" , по решению работодателя может не проводиться. Также может не проводиться обучение по этой программе обучения требованиям охраны труда руководителей (заместителей руководителей) работников, указанных в подпункте "б". При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

Иными словами, офисных сотрудников можно не обучать по (б), по решению работодателя, но информация о безопасном выполнении работ должна быть освоена в рамках проведения вводного или первичного инструктажа

Нет изменений в требованиях к составу аттестационной комиссии:

Комиссия по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3х человек - председатель, заместитель председателя и членов комиссии.

В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда, могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

Весь состав комиссии обучается в организациях, оказывающих услуги по обучению по охране труда (УЦ).

Работодатель в праве создавать специальные комиссии по проверке знаний (отдельные комиссии по оказанию первой помощи, использованию СИЗ, повышенной опасности) или единую (которая будет совмещать в себе все программы обучения) , соответственно обучив работников по всем необходимым программам.

В постановлении 1/29 существовали понятия первичная, очередная, внеочередная, повторная проверка знаний.

В постановлении 2464 данных проверок знаний нет, а есть «Плановое обучение и проверка знаний», «Внеплановое обучение и проверка знаний».

«Плановое обучение и проверка знаний» имеет периодичность:

1. Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 46 настоящих Правил, проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.
2. Плановое обучение работников требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпункте "в" пункта 46 настоящих Правил, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в год.

«Внеплановое обучение и проверка знаний» проводится, если произошло:

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.
- требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах.

Проводится в течении 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда.

В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда **достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.**

Обучение по охране труда для работников рабочих профессий

Согласно постановлению 2464, работники рабочих профессий должны быть обучены на программы б) и в).

Также работники рабочих профессий должны быть обязательно обучены оказанию первой помощи пострадавшим.

Обучение по программе «Использование (применение) средств индивидуальной защиты» проводится при использовании СИЗ 2й категории.

Микропредприятия

Микропредприятие — это юридическое лицо, в котором среднесписочная численность микропредприятия не превышает 15 человек и доход не более 120 млн руб. в год

Микропредприятия, **могут проводить обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.**

В случае выполнения работ повышенной опасности на микропредприятии обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности проводится в соответствии с правилами (то есть обучение необходимо по программе в). Решение о проведении обучения по охране труда работников в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте принимает работодатель с учетом минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации.

Проверка знаний работников требований охраны труда на микропредприятии может **осуществляться лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда.**

Внимание

Организации проводящие обучение работников по Охране труда, Оказанию первой помощи и СИЗ самостоятельно, без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны иметь:

а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда, где количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности работников организации и составлять не менее одного места обучения на 100 работников организации, которым необходимо проведение обучения по охране труда;

б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

г) комиссию по проверке знаний требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII настоящих Правил.

Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

При организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

Внимание

Согласно п.104.

«Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет формирование и ведение реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестра обученных лиц»

Иными словами, с 01 марта 2023 года планируется ведение реестра всех УЦ, организаций и обученных лиц в определенном реестре Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Какой реестр будет и как будет вноситься в него информация пока не известно.

Постановление 2464 п.6:

В случае проведения обучения по охране труда **работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.**

Обучение этих сотрудников регламентируется такими нормативными актами как «Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок (903н)» или «Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок (924н)»