

Жизненный цикл человеческого капитала

Тема 3

Особенности формирования жизненного цикла человеческого капитала

Человеческий капитал имеет собственные особенности развития, начиная от рождения его неотделимого носителя - человека, и заканчивая его смертью. Человеческому капиталу в процессе движения предстоит совершить оборот или определенный цикл оборотов. Этот цикл определяется временем воспроизводства человеческого капитала.

Принципиальные моменты:

1. Человеческий капитал формируется конкретным человеком и неотделим от живой человеческой личности. Обособляться и отчуждаться могут лишь продукты умственного и физического труда, а не способности и потребности самого человека.

2. Здоровье, знания, способности, опыт, культура накапливаются и выступают как определенный запас или потенциал, требующий сохранения и воспроизводства.

3. В движении человеческого капитала явно выделяются два периода - процесс формирования или инвестиционный период и процесс воспроизводства в период производительного использования человеческого капитала или период активной трудовой деятельности.

4. Воспроизводство человеческого капитала может быть простым и расширенным с накоплением потенциала производительных способностей. Хотя возможна и деградация созидательного потенциала личности.

5. Цикличность движения человеческого капитала, включает жизненные циклы воспроизводства здоровья, знаний, навыков, профессий и специальностей, научных открытий и инноваций.

6. Высокая инвестиционная емкость формирования и накопления человеческого капитала с учетом длительности инвестиционного цикла в 16-25 лет, высокой стоимости социальных услуг образования, здравоохранения, информационного обеспечения.

7. Эффективность или отдача инвестиций в человеческий капитал зависит как от отрасли и предприятия, в которой он используется, так и от личных мотиваций и ответственности человека.

8. Необходимо учитывать особенности формирования, накопления и воспроизводства индивидуального, фирменного и совокупного (национального) человеческого капитала, конкретных условий их использования.

Жизненный цикл человеческого капитала

Типы циклов

Длинные

Средние

Короткие



Длинный цикл оборота представляет собой форму воспроизводства национального человеческого капитала, в которой в полном объеме изменяются потребности и способности человека. Этот период связан с появлением качественно новых потребностей и принципиальными изменениями в способах их удовлетворения и способностях.

Длинный цикл оборота осуществляется примерно за 50-60 лет. Данный цикл ограничен инвестициями на развитие фундаментальной науки, на воспитание, накопление культуры, общее и профессиональное образование, и инвестициями в массовое обновление основных капитальных благ длительного пользования в пределах используемой научно-технической парадигмы.

Средний цикл оборота характеризует воспроизводство человеческого капитала фирмы.

Возникает необходимость освоения новых специальностей, переподготовки работников в рамках тех же профессий, совершенствование материализованных способностей - смены поколений техники.

За время осуществления длинного инновационного цикла человеческий капитал совершает пять средних оборотов, а время среднего цикла выступает как период реализации одного поколения средств труда. Период трудовой деятельности одного поколения работников в развитых странах охватывает ныне смену около пяти поколений техники.

Малый цикл оборота характеризуется движением индивидуального человеческого капитала и осуществляется в рамках среднего цикла.

Малый период связан с движением формы непосредственного труда и представляет совершенствование производительного способа жизнедеятельности в рамках среднего цикла.

Данный период предполагает увеличение эффективности осуществления интеллектуального и технического потенциала, заложенного в данном способе производительной формы жизнедеятельности. Решение этой задачи требует вложений в повышение квалификации, в модернизацию и техническое совершенствование средств производства.

Жизненный цикл человеческого капитала состоит из последовательно сменяющихся фаз:

1. Зарождение (период от рождения ребенка до детского сада).
2. Элементарное развитие (детский сад).
3. Базовое развитие (школа).
4. Профессионализация знаний (вуз).
5. Практическая деятельность (работа).
6. Старение (выход на пенсию).

На первых четырех этапах развития человеческого капитала наблюдается постоянное увеличение его стоимости. Это объясняется тем, что повышение стоимости услуг на рынке трудовых ресурсов неизменно зависит от количества знаний и умений того или иного индивида.

На пятом этапе возможны несколько вариантов поведения стоимости человеческого капитала:

- если человек задействован в высокоинтеллектуальном труде и постоянно самосовершенствуется, посещает дополнительные курсы, его человеческий капитал увеличивается в стоимости;

- если же человек не использует приобретенные за время учебы навыки и занимается физической работой, не посещая дополнительных семинаров и курсов, то его навыки теряются, и стоимость человеческого капитала падает.