


Организация профессиональной переподготовки государственных гражданских служащих

Выполнила: Лямкина Дарья, группа 18115

В ст. 62 Федерального закона № 79-ФЗ определена и классифицирована система дополнительного профессионального образования гражданского служащего.

▣ **Профессиональная переподготовка гражданских служащих** – получение дополнительных к базовому высшему образованию новых знаний, позволяющих присвоить гражданскому служащему новую специализацию и (или) квалификацию.

Целью является получение специалистами дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, особенно необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.



Порядок получения дополнительного профессионального образования гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы РФ, а также порядок получения гражданскими служащими дополнительного профессионального образования за пределами РФ регулируется Указом Президента РФ от 28 декабря 2006 г. № 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации".




Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих осуществляется:

- a) в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих;
 - b) в рамках государственного задания в порядке, установленном Правительством РФ или нормативными правовыми актами субъекта РФ;
 - c) за счет средств государственных органов, в которых гражданские служащие замещают должности государственной гражданской службы РФ;
 - d) на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование.
-



Основанием для направления гражданского служащего на дополнительное профессиональное образование являются:

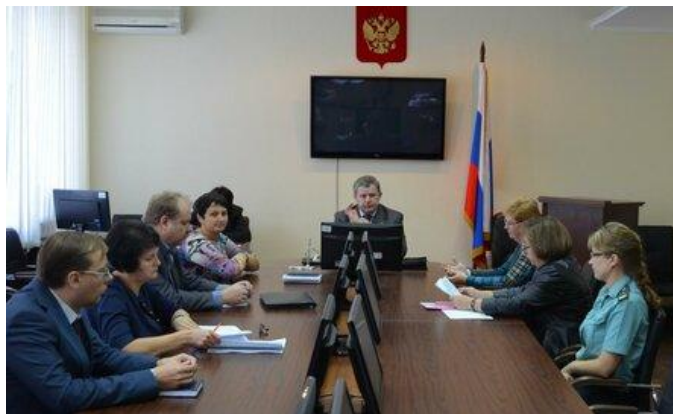
- 1) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в порядке должностного роста на конкурсной основе;
 - 2) включение гражданского служащего в кадровый резерв на конкурсной основе;
 - 3) результаты аттестации гражданского служащего;
 - 4) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 31 Федерального закона № 79-ФЗ.
-
- 

Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им гражданской службы с периодичностью не реже одного раза в три года.



Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих формируется с учетом программ государственных органов по профессиональному развитию гражданских служащих, основанных на индивидуальных планах профессионального развития гражданских служащих.



Профессиональная переподготовка государственных служащих осуществляется на основе договоров, заключаемых государственными органами и соответствующими образовательными учреждениями.

Вид, форма и продолжительность получения дополнительного профессионального образования устанавливаются представителем нанимателя в зависимости от группы и категории должности гражданской службы, замещаемой гражданским служащим.



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ
РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СИБИРСКИЙ
ИНСТИТУТ
УПРАВЛЕНИЯ



Установлены следующие формы профессиональной переподготовки государственных служащих:

- от шести месяцев до года без отрыва от выполнения должностных обязанностей;
- от трех до шести месяцев с отрывом от выполнения должностных обязанностей.

Переподготовка ведется по специальным образовательным программам и тематическим планам, рассчитанным, как правило, на 500 или 1000 учебных часов. Для этого используются имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования.

На период профессиональной переподготовки за гражданскими служащими сохраняется средний заработок по ранее занимаемой должности.



Организациям, реализующим программы профессионального дополнительного образования, разрешено самостоятельно определять их содержание и используемые технологии. При этом должны в первую очередь учитываться запросы государственного органа, по инициативе которого осуществляется обучение. В образовательном процессе могут применяться дистанционные технологии и электронное обучение.

Одно из условий – упор на практическую ориентированность занятий. Лекции должны занимать не более 30 % учебного времени.



Освоение дополнительных образовательных программ профессиональной переподготовки завершается экзаменом и защитой дипломной работы (государственной итоговой аттестацией). Гражданские служащие, выполнившие все требования учебного плана и прошедшие государственную итоговую аттестацию, получают диплом о профессиональной переподготовке установленного образца. В рамках профессиональной переподготовки возможно получение гражданским служащим новой специальности или квалификации на базе имеющегося профессионального образования.

