



AVON

1 ГОД ДЕЙСТВИЯ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

**НОВАЯ
СИСТЕМА ДОХОДА**
КООРДИНАТОРА AVON

С03'2020

создавай свою историю

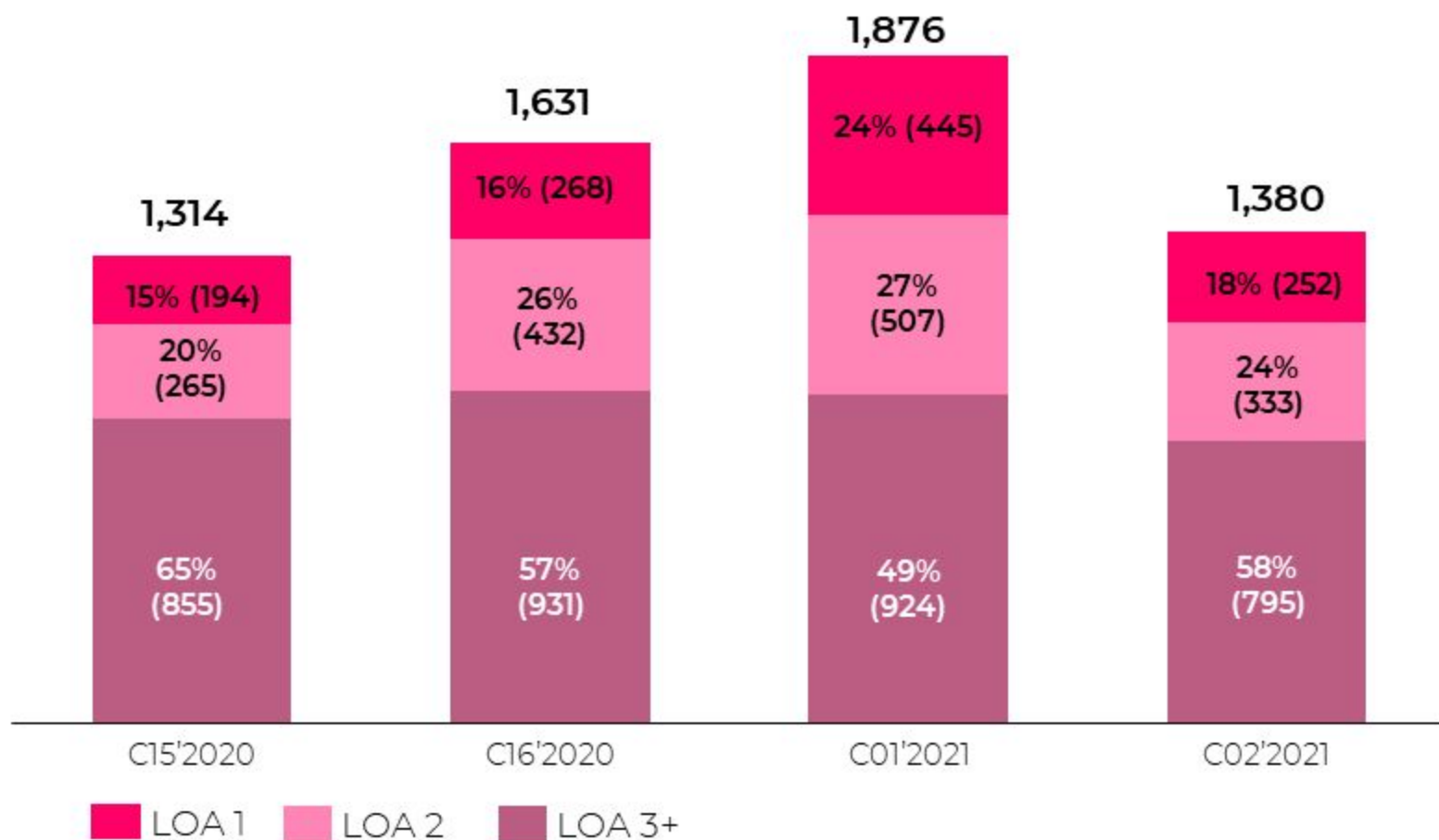


ЦЕЛЬ СИСТЕМЫ ДОХОДА - СОЗДАТЬ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ СОТРУДНИЧЕСТВА...

- » Поднять набор Координаторов
- » Вернуть число Координаторов
- » Обеспечить рост дохода Координатора в сегментах Координатор и Лидер



ПОЛОВИНА НАБОРА НОВЫХ КООРДИНАТОРОВ ПРОИСХОДИТ САМИМИ НОВЫМИ КООРДИНАТОРАМИ (ЛОА 1-2)



✓ ~ 70% от Набора Новых Координаторов - это Координаторы в статусе «Кандидат»

✓ Низкая Активность Представителей

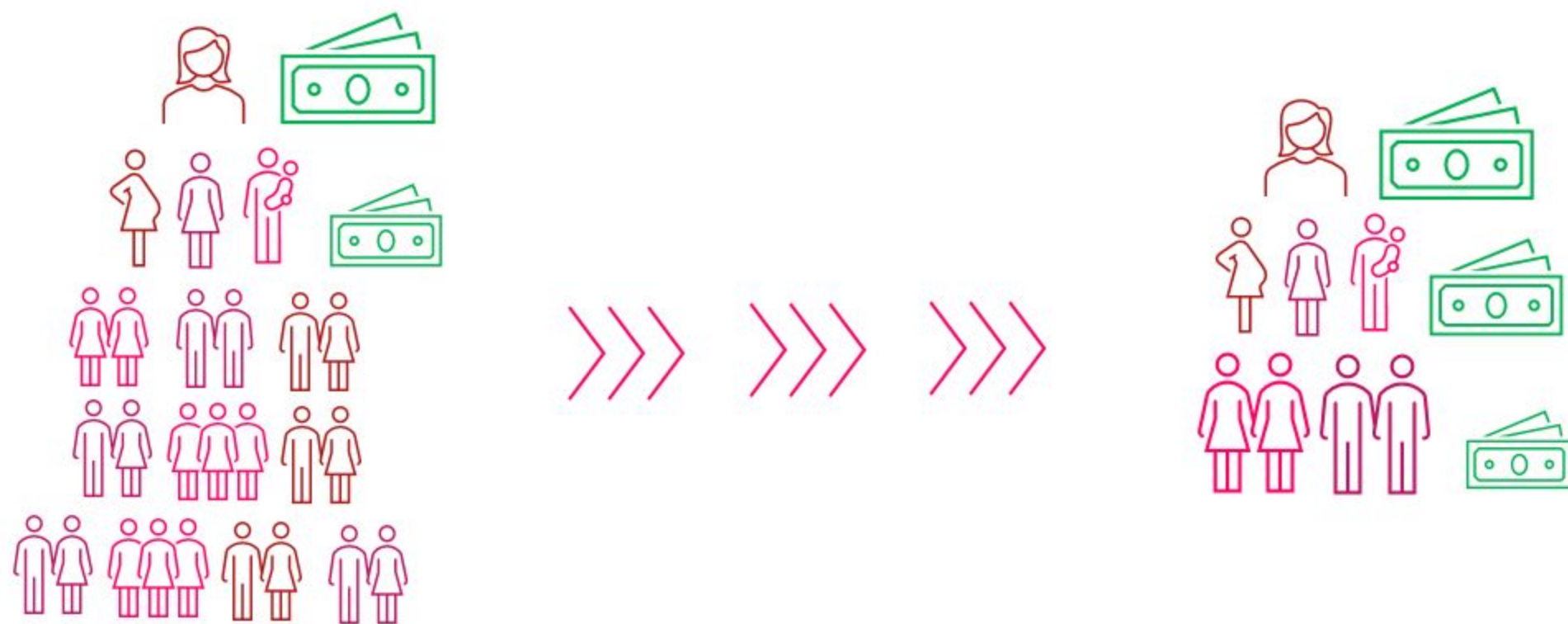
✓ Низкий Набор Представителей



ЛИДЕР НЕ РАЗВИВАЕТ КООРДИНАТОРОВ, НЕ ПОДДЕРЖИВАЕТ ИХ ДОХОД. КАНДИДАТЫ НЕ ПРИНОСЯТ ОЖИДАЕМЫХ ПРОДАЖ КОМПАНИИ. ПРИ ЭТОМ ТАКИЕ СТРУКТУРЫ СОБИРАЮТ ВСЕ БОНУСЫ.

ЛИДЕР: более 1 000 Координаторов
КООРДИНАТОР: менее 4 Представителей

ЛИДЕР: менее 100 Координаторов
КООРДИНАТОР: более 40 Представителей



НЕОГРАНИЧЕННЫЙ НАБОР КООРДИНАТОРОВ У НОВЫХ
КООРДИНАТОРОВ ОТРАЖАЕТСЯ НА ИХ ПРОДУКТИВНОСТИ.
ЛИДЕРЫ ТАКИХ СТРУКТУР НЕ СПРАВЛЯЕТСЯ С КОММУНИКАЦИЕЙ
И ОБУЧЕНИЕМ.

НОВЫЙ КООРДИНАТОР

- **НЕ** знаком с процессами сотрудничества Представителя
- **НЕ** знаком с процессами сотрудничества Координатора
- **НЕ** знает и не использует инструменты для бизнеса
- **НЕ** имеет поддержки своего Координатора
- **НЕ** знает о возможностях обучения
- **НЕ** исполняет обязанности по Договору взаимовыгодного сотрудничества



РОСТ НЕОБУЧЕННЫХ КАНДИДАТОВ ПРИВОДИТ К СЕРЬЕЗНЫМ ПОСЛЕДСТВИЯМ



- На 69% возросла нагрузка на Центр контактов
- Недозвон в ЦК



- Увеличилось время обработки документов
- Увеличение времени для обработки АВР



- Сбои в расчете вознаграждения
- Увеличение времени на присвоение R и C номеров




- Репутационные риски Компании



ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ В ВЫВОДЫ ДЛЯ ИЗМЕНЕНИЙ

- **Сохранить привлекательность предложения** для новых координаторов
- **Сократить число кандидатов**
- **Новым координаторам необходим период обучения**
- **Новым Лидерам необходимо исполнять обязательства по договору** по отношению к новым Представителям и Координаторам
- **Сбалансировать инвестиции** в модели и вернуть средства в программы для Координаторов и Представителей
- **Сделать получение бонусов последовательными**
- **Развивать** набранных координаторов и мотивировать на достижение следующего уровня квалификации и дохода



ИЗМЕНЕНИЯ В СИСТЕМЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ КООРДИНАТОРОВ

старт действия с 1 апреля 2021

AVON

НЕОБХОДИМО СОХРАНИТЬ ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ НОВЫХ КООРДИНАТОРОВ



ОСТАВЛЯЕМ СТАРТ БОНУС И СУММЫ БОНУСА НА ПРЕЖНЕМ УРОВНЕ

LOA	Позиция	Число Активных Пред-ей в ЛГ	Продажи	СТАРТ БОНУС
1	Кандидат	3	90 000	20 000
		5	130 000	
2	Координатор	5	150 000	25 000
3		6	200 000	30 000
4		7	250 000	35 000
5		8	300 000	40 000
6		9	350 000	50 000

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ КРИТЕРИЙ: Набор Представителей 1+



НЕОБХОДИМО СОКРАТИТЬ ЧИСЛО КАНДИДАТОВ И ДЛИТЕЛЬНОСТЬ КАМПАНИИ В МЕСЯЦ ПОЗВОЛЯЕТ ВЫПОЛНЯТЬ УСЛОВИЯ СТАРТ БОНУСА

ИЗМЕНЕНИЕ #1



УБИРАЕМ СТАРТ БОНУС НА УРОВНЕ КАНДИДАТ

LOA	Позиция	Число Активных Пред-ей в ЛГ	Продажи	СТАРТ БОНУС
1	Кандидат	3 5	90 000 130 000	20 000
2	Координатор	5	150 000	25 000
3		6	200 000	30 000
4		7	250 000	35 000
5		8	300 000	40 000
6		9	350 000	50 000



LOA	Позиция	Число Активных Пред-ей в ЛГ	Продажи	СТАРТ БОНУС
1	Координатор	5	130 000	20 000
2		5	150 000	25 000
3		6	200 000	30 000
4		7	250 000	35 000
5		8	300 000	40 000
6		9	350 000	50 000

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ КРИТЕРИЙ: Набор Представителей 1+

Сохраняется возможность подтвердить СБ1 до LOA2

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ КРИТЕРИЙ: Набор Представителей 1+



КООРДИНАТОРУ НЕОБХОДИМ ПЕРИОД ДЛЯ
ОСВОЕНИЯ ОСНОВНЫХ ПРОЦЕССОВ И ПОЛУЧЕНИЯ
НЕОБХОДИМЫХ НАВЫКОВ ДЛЯ РАЗВИТИЯ
ИЗМЕНЕНИЕ #2



ВЫПЛАТА ЛИДЕРСКОГО БОНУСА
БУДЕТ С LOA4+



МЫ РЕИНВЕСТИРУЕМ ЧАСТЬ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА В ПОДДЕРЖКУ ДЛЯ КООРДИНАТОРОВ

ИЗМЕНЕНИЕ #3



КОРРЕКТИРУЕМ СУММУ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА ЗА СТАРТ БОНУС

LOA	Позиция	Число Активных Пред-ей в ЛГ	Продажи	СТАРТ БОНУС	ЛИДЕРСКИЙ БОНУС
1	Кандидат	3	90 000	20 000	10 000
		5	130 000		
2	Координатор	5	150 000	25 000	12 500
3		6	200 000	30 000	15 000
4		7	250 000	35 000	17 500
5		8	300 000	40 000	20 000
6		9	350 000	50 000	25 000



LOA	Позиция	Число Активных Пред-ей в ЛГ	Продажи	СТАРТ БОНУС	ЛИДЕРСКИЙ БОНУС
1	Координатор	5	130 000	20 000	5 000
2		5	150 000	25 000	5 000
3		6	200 000	30 000	7 000
4		7	250 000	35 000	7 000
5		8	300 000	40 000	9 000
6		9	350 000	50 000	9 000



МЫ БУДЕМ РЕИНВЕСТИРОВАТЬ ЧАСТЬ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА В ПОДДЕРЖКУ ДЛЯ КООРДИНАТОРОВ

ИЗМЕНЕНИЕ #4



КОРРЕКТИРУЕМ СУММУ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА ЗА ПРОХОЖДЕНИЕ КАРЬЕРНОГО БОНУСА

Сегмент	Лидерский бонус за прохождение карьерного бонуса
Ведущий Координатор	30 000
Премьер Координатор	35 000
Лидер	50 000
Старший Лидер	70 000
Ведущий Лидер	85 000
Премьер Лидер	100 000
Менеджер	120 000
Старший Менеджер	140 000
Ведущий Менеджер	160 000
ТОП Менеджер	180 000



Сегмент	Лидерский бонус за прохождение карьерного бонуса
Ведущий Координатор	15 000
Премьер Координатор	20 000
Лидер	25 000
Старший Лидер	30 000
Ведущий Лидер	40 000
Премьер Лидер	50 000
Менеджер	75 000
Старший Менеджер	90 000
Ведущий Менеджер	110 000
ТОП Менеджер	130 000

ИСКЛЮЧЕНИЕ для новых координаторов LOA1 в C02, у которых координатор с таким же LOA1 в C04`21, несмотря на LOA3, бонус будет выплачен, но уже с обновлённой суммой

C02	C03	C04	C05	C06	C07
Вышестоящий координатор LOA 1 ЛБ 10 000 ТЕНГЕ	Вышестоящий координатор LOA 2 ЛБ 12 500 ТЕНГЕ	Вышестоящий координатор LOA 3 ЛБ 7 000 ТЕНГЕ	Вышестоящий координатор LOA 4 ЛБ 7 000 ТЕНГЕ	Вышестоящий координатор LOA5 ЛБ 9 000 ТЕНГЕ	Вышестоящий координатор LOA6 ЛБ 9 000 ТЕНГЕ
Нижестоящий координатор LOA 1 СБ 20 000 ТЕНГЕ	Нижестоящий координатор LOA 2 СБ 25 000 ТЕНГЕ	Нижестоящий координатор LOA 3 СБ 30 000 ТЕНГЕ	Нижестоящий координатор LOA 4 СБ 35 000 ТЕНГЕ	Нижестоящий координатор LOA5 СБ 40 000 ТЕНГЕ	Нижестоящий координатор LOA6 СБ 50 000 ТЕНГЕ



ПОЛУЧЕНИЕ БОНУСОВ ДОЛЖНО
БЫТЬ ПОНЯТНЫМ, ЛОГИЧНЫМ И
ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНЫМ
ИЗМЕНЕНИЕ #5



ВЫПЛАТА КАРЬЕРНОГО
БОНУСА БУДЕТ С LOA7+

ПЛАН РОСТА ТВОЕГО ДОХОДА С AVON

1

Создавай свою команду

«КООДИНАТОР»
УРОВЕНЬ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ К1

Доход 15 000+ ₺*
каждые 4 недели



Привлекай 5
Представителей
каждую компанию
Привлекай 1 Координатора
каждые 2
компании и проводи
его по Программе
Старт Бонус



«ЛИДЕР»
УРОВЕНЬ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ Л1

Доход 70 000+ ₺*
каждые 4 недели

СУММАРНЫЙ ДОХОД ЗА 1-Й ГОД — 480 000 ₺*

2

Развивай свою команду

«ЛИДЕР»
УРОВЕНЬ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ Л1

Доход 70 000+ ₺*
каждые 4 недели



Привлекай 5 Представителей
каждую компанию
Привлекай 2 Координаторов
каждые 2 компании и проводи
его по Программе Быстрый
Старт
Развивай 2-х 2 Координаторов
каждые 4-е
компании на следующий
уровень вознаграждения



«ЛИДЕР»
УРОВЕНЬ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ Л4

Доход 225 000+ ₺*
каждые 4 недели

СУММАРНЫЙ ДОХОД ЗА 2-Й ГОД — 1 785 000 ₺*

3

Продвигай свой бизнес

«ЛИДЕР»
УРОВЕНЬ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ Л4

Доход 225 000+ ₺*
каждые 4 недели



Создавай эффективную
команду, чтобы удаваться
свой бизнес ежегодно
вместе со своим
Координатором
Развивай 3 Координаторов
в 1-ом
поколении с уровнем
вознаграждения не более
чем на 2 уровня ниже
твоего



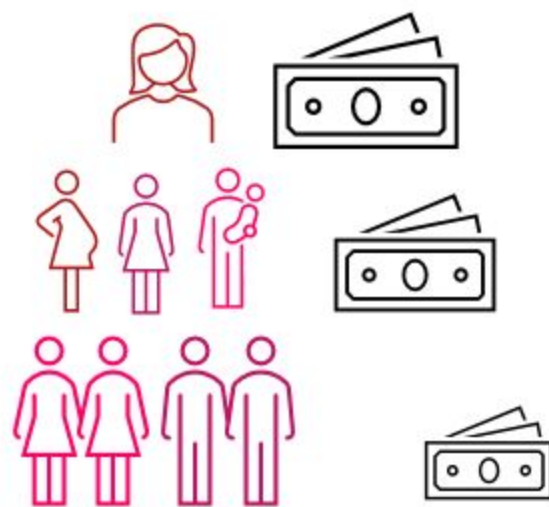
«МЕНЕДЖЕР»
УРОВЕНЬ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ Д1

Доход 675 000+ ₺*
каждые 4 недели

СУММАРНЫЙ ДОХОД ЗА 3-Й ГОД — 6 095 000 ₺*

МЫ МЕНЯЕМ ПОВЕДЕНИЕ КООРДИНАТОРОВ И ФОКУСИРУЕМ ИХ НА РАЗВИТИИ НАБРАННЫХ КООРДИНАТОРОВ ДО БОЛЕЕ ВЫСОКИХ КВАЛИФИКАЦИЙ И ДОХОДА

ИЗМЕНЕНИЕ #6
ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ БУДУТ
ВОЗВРАЩЕНЫ
СТРУКТУРНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ



Позиция	Суммарные Продажи Структуры по всем поколениям	Вознаграждение, %		
		1 ^{ое} поколение	2 ^{ое} поколение	PRODUCTIO N BONUS
Координатор	130 000	5%	1,5%	
Старший Координатор	280 000			
Ведущий Координатор	450 000			0,5%
Премьер Координатор	700 000			1%
Лидер	1 400 000	6%	2,5%	1,5%
Старший Лидер	4 500 000			2%
Ведущий Лидер	8 500 000			2,5%
Премьер Лидер	13 000 000			3%
Менеджер	30 000 000	7%	3,5%	3,5%
Старший Менеджер	45 000 000			4%
Ведущий Менеджер	75 000 000			4,5%
ТОП Менеджер	150 000 000			5%



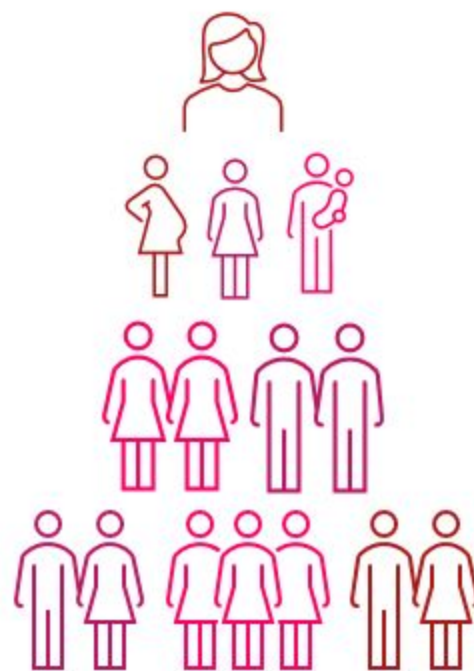
Позиция	Структурные требования	Суммарные Продажи Структуры по всем поколениям	Вознаграждение, %		
			1 ^{ое} поколение	2 ^{ое} поколение	PRODUCTIO N BONUS
Координатор	-	130 000	5%	1,5%	
Старший Координатор	-	280 000			
Ведущий Координатор	-	450 000			0,5%
Премьер Координатор	-	700 000			1%
Лидер	1 Ст КОО	1 400 000	6%	2,5%	1,5%
Старший Лидер	2 Ст КОО	4 500 000			2%
Ведущий Лидер	3 Вед КОО	8 500 000			2,5%
Премьер Лидер	4 Вед КОО	13 000 000			3%
Менеджер	1 Вед Лидера	30 000 000	7%	3,5%	3,5%
Старший Менеджер	2 Вед Лидера	45 000 000			4%
Ведущий Менеджер	3 Вед Лидера	75 000 000			4,5%
ТОП Менеджер	4 Вед Лидера	150 000 000			5%

Личный заказ 10 000 тнг
 Число Активных Представителей в Личной Группе 5

Личный заказ 10 000 тнг
 Число Активных Представителей в Личной Группе 5

**ДАННОЕ ИЗМЕНЕНИЕ ТРЕБУЕТ ПОДГОТОВКИ, КАК
СО СТОРОНЫ КОМПАНИИ, ТАК СО СТОРОНЫ
КООРДИНАТОРА
ВСТУПИТ В СИЛУ С С07 2021**

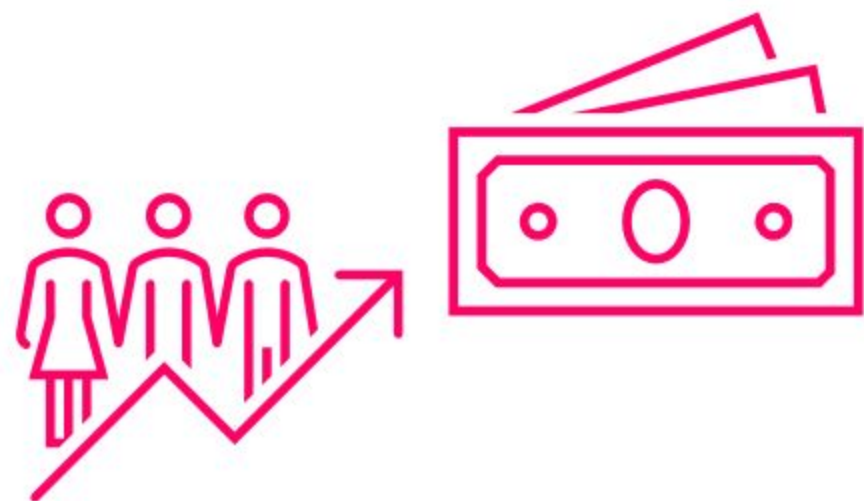
**ИЗМЕНЕНИЕ #6
ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ БУДУТ
ВОЗВРАЩЕНЫ
СТРУКТУРНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**



МЫ ХОТИМ ЧТОБЫ БОНУСЫ МОТИВИРОВАЛИ РАЗВИВАТЬСЯ, ДОСТИГАЯ НОВЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ



ИЗМЕНЕНИЕ #7
УВЕЛИЧЕНИЕ СУММЫ
БОНУСА ЗА
ДОСТИЖЕНИЕ И
УДЕРЖАНИЕ



ПОЭТОМУ МЫ ДЕЛАЕМ БОЛЕЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ КАРЬЕРНЫЙ БОНУС ВСТУПИТ В СИЛУ С С07 2021



ИЗМЕНЕНИЕ #7

УВЕЛИЧЕНИЕ СУММУ БОНУСА ЗА ДОСТИЖЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ

Сегмент	Бонус за достижение и удержание (3 из 4 кампаний)
Ведущий Координатор	60 000
Премьер Координатор	70 000
Лидер	100 000
Старший Лидер	140 000
Ведущий Лидер	170 000
Премьер Лидер	200 000
Менеджер	240 000
Старший Менеджер	280 000
Ведущий Менеджер	320 000
ТОП Менеджер	360 000



Сегмент	Бонус за достижение и удержание (3 из 4 кампаний)
Ведущий Координатор	60 000
Премьер Координатор	70 000
Лидер	100 000
Старший Лидер	140 000
Ведущий Лидер	170 000
Премьер Лидер	200 000
Менеджер	500 000
Старший Менеджер	600 000
Ведущий Менеджер	1 000 000
ТОП Менеджер	1 500 000

ГРАФИК ВНЕДРЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

КАМПАНИЯ 04, АПРЕЛЬ

ОТМЕНА СТАРТ БОНУСА КАНДИДАТАМ

ЛИДЕРСКИЙ БОНУС ЗА СТАРТ БОНУС

- Выплата Лидерского бонуса будет возможна только Координаторам с LOA4 и выше
 - Корректируем сумму Лидерского бонуса за СБ
-

ЛИДЕРСКИЙ БОНУС ЗА ПРОХОЖДЕНИЕ КАРЬЕРНОГО БОНУСА

- Корректируем сумму Лидерского бонуса за прохождение Карьерного бонуса
-

КАРЬЕРНЫЙ БОНУС ЗА ДОСТИЖЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ

- Выплата Карьерного бонуса будет возможна только Координаторам с LOA7 и выше

КАМПАНИЯ 07, ИЮЛЬ

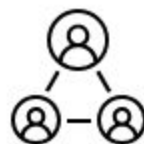
КАРЬЕРНЫЙ БОНУС ЗА ДОСТИЖЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ

Увеличиваем сумму бонуса на статусе Менеджер+ (первая кампания достижения должна быть не ранее С07`21, соответственно, первая кампания выплаты бонуса – С09`21 или С10`21)

СТРУКТУРНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ КВАЛИФИКАЦИИ

ВЗАИМОВЫГОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ОСНОВАННОЕ НА ВЗАИМНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

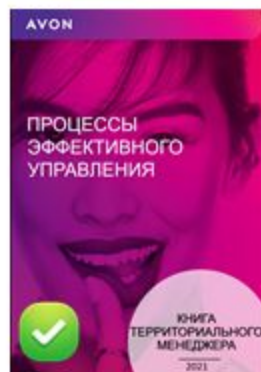
AVON



ОБУЧАЮЩИЕ МАТЕРИАЛЫ

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ МЕНЕДЖЕРЫ

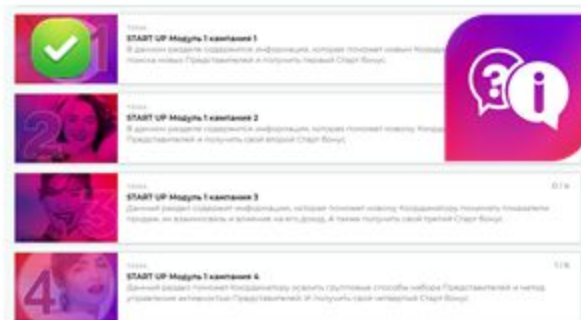
- FMP МЕНЕДЖЕРА – описание всех процессов и встреч



- ВСЕ МАТЕРИАЛЫ ОРИЕНТИРОВАНЫ НА УВЕЛИЧЕНИЕ АКТИВНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ И ПОВТОРЯЮЩУСЯ АКТИВНОСТЬ В РАМКАХ КАМПАНИИ
- СОДЕРЖАТ АКТУАЛЬНУЮ БИЗНЕС ИНФОРМАЦИЮ (скидка; система дохода; доставка; NRDP и пр)

КООРДИНАТОРЫ

- Брошюра START UP– для назначения и обучения Координатора
- Электронный курс START UP модуль 1 и 2
- FMP ЛИДЕРА – описание всех процессов и встреч



ПРЕДСТАВИТЕЛИ

- листовка ЛЕГКИЙ СТАРТ – для назначения Представителя
- брошюра ЛЕГКИЙ СТАРТ для обучения Представителя
- электронный курс ЛЕГКИЙ СТАРТ для Представителя



BUSINESS A

ТАЙМИНГ ПРОЦЕССА

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	1	2

СОСТАВЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕССА

- РЕГИСТРАЦИЯ НА ТРЕНИНГ
- ТРЕНИНГ
- ПОСТ-ТРЕНИНГ
- ИТОГОВЫЙ ТЕСТ ПО КУРСУ
- ПОЛУЧЕНИЕ СЕРТИФИКАТА

✓ КУРС 1. ОБУЧЕНИЕ КООРДИНАТОРОВ

ТРЕНИНГ 1 СПОСОБЫ ПОИСКА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ + ТУТОРИАЛ В AVON PRO
ПОСТТРЕНИНГ 1 ОБЗВОН ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ.; IG

ТРЕНИНГ 2 ОБУЧЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАТ И ЛЕГКИЙ СТАРТ +ТУТОРИАЛ В AVON PRO
ПОСТТРЕНИНГ 2 НАЗНАЧЕНИЕ И КОНТАКТЫ

ТРЕНИНГ 3 УПРАВЛЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯМИ+ ТУТОРИАЛ В AVON PRO
ПОСТТРЕНИНГ 3 ЗВОНОК ПО СТРАТЕГИИ КОНТАКТА (АКТИВНОСТЬ)

✓ КУРС 2. ОБУЧЕНИЕ ЛИДЕРОВ

ТРЕНИНГ 1 СПОСОБЫ ПОИСКА КООРДИНАТОРОВ ТУТОРИАЛ В AVON PRO
ПОСТТРЕНИНГ РАЗВИВАЮЩАЯ ВСТРЕЧА, ЗВОНОК ПРИГЛАШЕНИЕ НА АОМ

ТРЕНИНГ 2 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБУЧЕНИЕ КООРДИНАТОРОВ. STARTUP
ПОСТТРЕНИНГ 2 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБУЧЕНИЕ НОВЫХ КООРДИНАТОРОВ

ТРЕНИНГ 3 РАЗВИТИЕ КОМАНДЫ+ ТУТОРИАЛ В AVON PRO
ПОСТТРЕНИНГ 3 ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ (ОТЗЫВ)

КУРС 3. ОБУЧЕНИЕ МЕНЕДЖЕРОВ

ТРЕНИНГ 1 ПОСТАНОВКА ЦЕЛИ.
ПОСТТРЕНИНГ КОНТРОЛЬНАЯ ВСТРЕЧА МЕНЕДЖЕРА С ЛИДЕРОМ

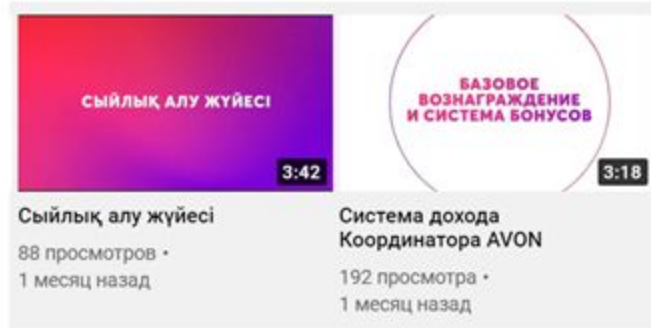
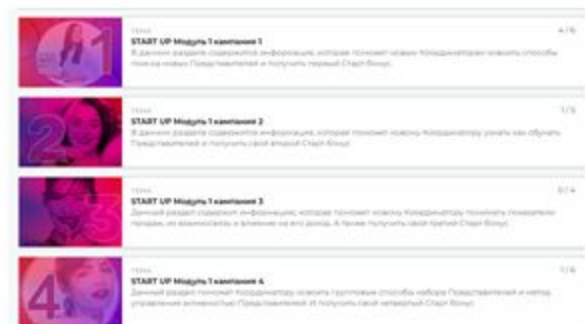
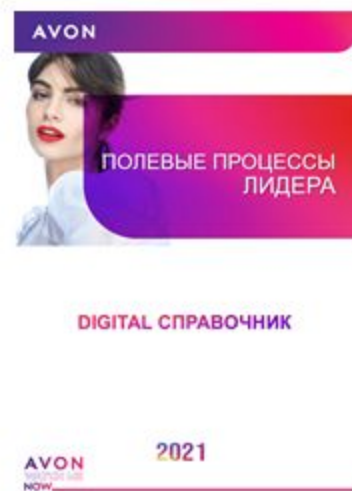
ТРЕНИНГ 2 РАЗВИТИЕ КОМАНДЫ
ПОСТТРЕНИНГ 2 ОТЗЫВ НА ОТЗЫВ

ТРЕНИНГ 3 МОТИВАЦИЯ КОМАНДЫ
ПОСТТРЕНИНГ 3 НАВЫКИ ПУБЛИЧНЫХ ВЫСТУПЛЕНИЙ+СОЗДАНИЕ ПРОДАЮЩЕЙ
ПРЕЗЕНТАЦИИ

BUSINESS A

ИЗМЕНЕНИЯ В МАТЕРИАЛАХ

Тренинги, Брошюры, Start UP, Видео, АОМ, Avon.kz





ДЛЯ КООРДИНАТОРОВ ОФОРМЛЕННЫХ ДО С03

ПЕРЕПОДПИСЫВАТЬ
ДОГОВОР И ПРИЛОЖЕНИЯ НЕ НАДО!

ДЛЯ НОВЫХ КООРДИНАТОРОВ С С04 И ДАЛЕЕ
НА САЙТЕ В РАЗДЕЛЕ «СКАЧАТЬ» БУДЕТ ВЫЛОЖЕН
НОВЫЙ ШАБЛОН ДОГОВОРА И ПРИЛОЖЕНИЙ



3 ШАГА К УСПЕШНОМУ ВНЕДРЕНИЮ

1. Принять участие в собрании Территории самому и пригласить свою Команду
2. Изучить отчет FR, составить/скорректировать личный план действий и своей Команды
3. Провести необходимые встречи с Командой
4. Реализовать план действий
5. Новым Координаторам принять участие в тренинге, пост тренинге (Кампания 04)



Позиция	Структурные требования СТАРТ В С07	Суммарные Продажи Структуры по всем поколениям	Вознаграждение, %		
			1 ^{ое} поколение	2 ^{ое} поколение	PRODUCTION BONUS
Координатор	-	130 000	5%	1,5%	0,5%
Старший Координатор	-	280 000			
Ведущий Координатор	-	450 000			
Премьер Координатор	-	700 000			
Лидер	1 Ст КОО	1 400 000	6%	2,5%	1,5%
Старший Лидер	2 Ст КОО	4 500 000			
Ведущий Лидер	3 Вед КОО	8 500 000			
Премьер Лидер	4 Вед КОО	13 000 000			
Менеджер	1 Вед Лидера	30 000 000	7%	3,5%	3,5%
Старший Менеджер	2 Вед Лидера	45 000 000			
Ведущий Менеджер	3 Вед Лидера	75 000 000			
ТОП Менеджер	4 Вед Лидера	150 000 000			

Личный заказ 10 000 тнг
Число Активных Представителей в Личной Группе 5

LOA	Позиция	Число Активных Пред-ей в ЛГ	Продажи	СТАРТ БОНУС	ЛИДЕРСКИЙ БОНУС
1	Координатор	5	130 000	20 000	5 000
2		5	150 000	25 000	5 000
3		6	200 000	30 000	7 000
4		7	250 000	35 000	7 000
5		8	300 000	40 000	9 000
6		9	350 000	50 000	9 000

ВЫПЛАТА ЛИДЕРСКОГО БОНУСА БУДЕТ С LOA4

Сегмент	Бонус за достижение и удержание (3 из 4 компаний) СТАРТ В С07	Лидерский бонус за прохождение карьерного бонуса СТАРТ В С04
Ведущий Координатор	60 000	15 000
Премьер Координатор	70 000	20 000
Лидер	100 000	25 000
Старший Лидер	140 000	30 000
Ведущий Лидер	170 000	40 000
Премьер Лидер	200 000	50 000
Менеджер	500 000	75 000
Старший Менеджер	600 000	90 000
Ведущий Менеджер	1 000 000	110 000
ТОП Менеджер	1 500 000	130 000

ВЫПЛАТА КАРЬЕРНОГО БОНУСА БУДЕТ С LOA7



AVOON

A



**ОНЛАЙН ЗАПУСК
II КВАРТАЛА**

01.04.2021

16:00

avonconf.kz

AVON

Maypoez





AVON