



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Развитие Керженцевым идей социологии управления

Подготовил: **Кирса Максим**

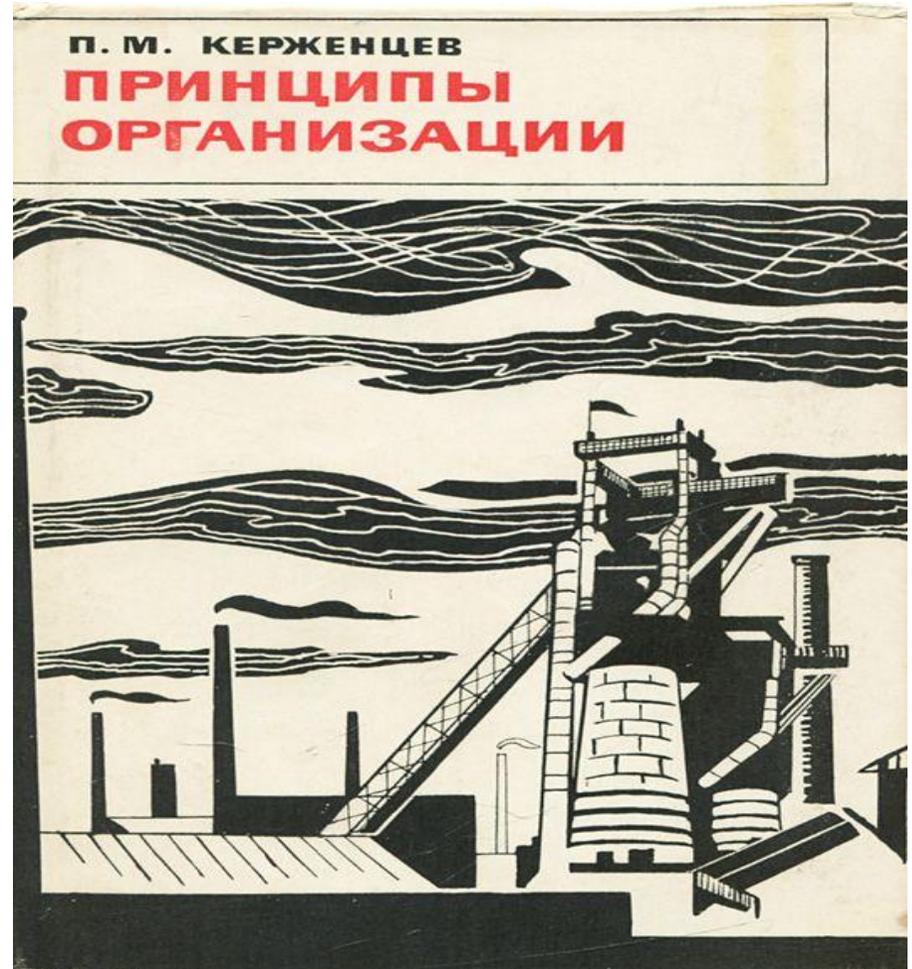
Кто такой Платон Михайлович Керженцев?

- **Платон Михайлович Керженцев** (настоящая фамилия — **Лебедев**, литературный псевдоним — **В. Керженцев**; 4 (16) августа 1881, Москва — 2 июня 1940, Москва) — **советский** государственный и общественный деятель, революционер, экономист, журналист, переводчик. Основатель советской школы **тайм-менеджмента**.



Деятельность и труды

Был одним из организаторов Лиги **«Время»**, переименованной впоследствии в Лигу **«Научная организация труда (НОТ)»**. Его первый значительный труд по проблемам управления — **«Принципы организации»** — был опубликован в 1922 г. и рассматривался как **первый советский учебник в области организации**.

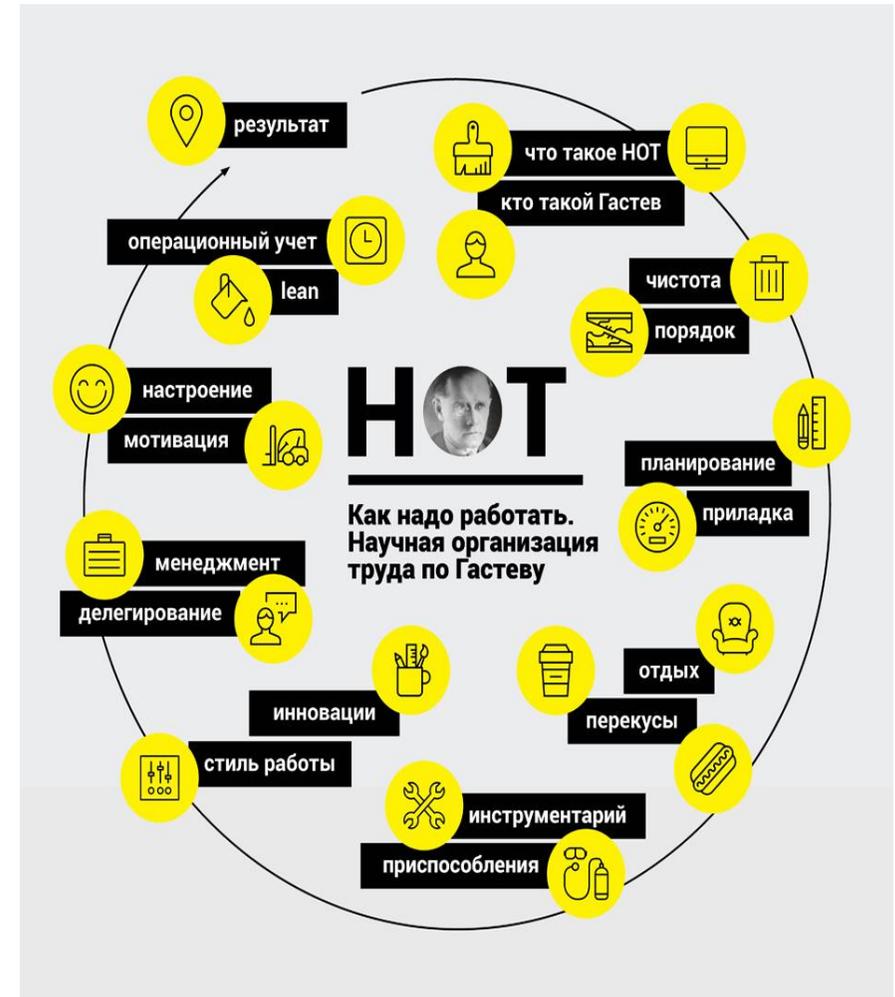


Вклад в развитие социологии управления

- Важной заслугой Керженцева в развитии социологии управления было **выделение в качестве объекта исследования организации в целом**. При этом он рассматривал организацию независимо от того, в какой сфере — **производственной** или **непроизводственной** она находится. Он разработал принципы организации, исследовал цели, задачи, типы и формы организации, проблемы организационных связей и методов. Главным элементом организации, по Керженцеву, является **человеческий фактор**.

Вклад в развитие социологии управления

- «**НОТ** (научная организация труда), — писал он, — учит тому, как добиваться **максимального эффекта** при **минимальной затрате сил и средств**. НОТ дает нам принципы, как организовать работу даже при наличии **слабых ресурсов**. НОТ заставляет нас внимательно изучать особенности материала и орудий, с которыми мы имеем дело, тщательно отнестись к работе человека и обдуманно применить те организационные начала, которые **максимально облегчат ведение работы**».

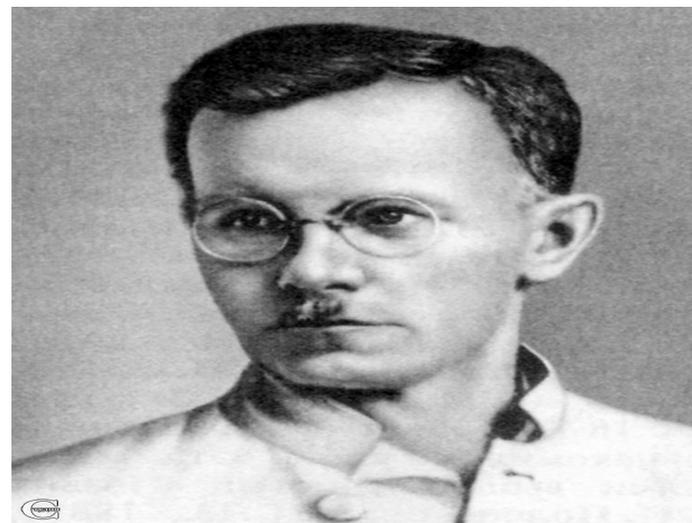


Научные направления

- Наибольший интерес представляют творческие дискуссии **П.М. Керженцева** с представителями цитовской школы во главе с **А.К. Гастевым**. Разногласия между концепциям и имелись по таким вопросам, **как общий подход к НОТ и управлению производством, пути и механизм развития НОТ**, оценка буржуазных организационных учений и др. В отличие от Гастева и многих других нотовцев 1920-х гг. Керженце в абсолютно четко видел в рамках широкой нотовской проблематики три **взаимосвязанных**, но вместе с тем самостоятельных **научных направления**:

Алексей Капитонович Гáстев

(26 сентября [8 октября] 1882, Суздаль — 15 апреля 1939^[3], Коммунарка) — русский революционер, профсоюзный деятель, поэт и писатель, теоретик научно организации труда и руководитель Центрального института труда.



Научные направления

- 1) изучение личного фактора производства, человека с точки зрения максимальной эффективности его работы;
- 2) изучение вещественных факторов производства (обстановки, орудий, материалов и т.д.);
- 3) изучение организационных методов.

Первое направление включало в себя исследование рабочих движений человека, психофизиологических особенностей его труда и пр.

Второе направление имело своим предметом организацию материальных, вещественных сил и средств производственных предприятий.

Третье направление представляло собой научную организацию управления.

Объекты НОТ

- Выделил в НОТ три объекта — **труд, производство и управление**, он сконцентрировался на последнем, считая его наиболее важным. Под научной организацией управления он понимал определение наиболее **рациональных приемов и методов выполнения управленческих действий**, таких как формирование организационных структур, распределение обязанностей, планирование, учет, подбор и распределение кадров, поддержание дисциплины.



Заключение

Керженцев считал, что в работе по руководству организациями разных сфер деятельности есть общие черты, поэтому возможен обмен опытом и формулировка на основе этого определенных общих принципов управления. К ним он отнес постановку целей и задач, разработку планов, учет, контроль, координацию использования людских и материальных ресурсов.

Вывод

П. М. Керженцев был убежден, что процесс научной организации труда и управления **невозможен** без поддержки широких масс трудящихся которые должны быть не только точными директив полученных сверху, но и проявлять широкую инициативу, придающую организации дополнительные жизненные силы



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



РАНХиГС
экономический
факультет

Спасибо за внимание!