

ЛЕКЦИЯ

по теме № 1: ПОНЯТИЕ,
ПРЕДМЕТ, МЕТОД И
СИСТЕМА ТРУДОВОГО
ПРАВА. ИСТОЧНИКИ
ТРУДОВОГО ПРАВА



УЧЕБНЫЕ ВОПРОСЫ:

1. Понятие, предмет и метод трудового права.
2. Понятие и виды источников трудового права.
3. Система трудового права.
4. Принципы трудового права.



ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА

Трудовое право – это отрасль российского права, регулирующая при активном участии ее субъектов трудовые отношения работников с работодателями и другие непосредственно с ними связанные, производные от трудовых отношений (отношения по труду на производстве) и устанавливающая права и обязанности субъектов трудового права и ответственность за их нарушение, сочетая интересы субъектов трудового права и всего общества, государства.

Предмет трудового права :

1. **Трудовые отношения** – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату своей трудовой функции, подчинении правилам внутреннего трудового распорядка. Работодатель в свою очередь в этих отношениях обязуется создать условия труда, своевременно и в полном объёме оплатить этот труд.


2. **Отношения, непосредственно связанные с трудовыми (производные от трудовых)** – отношения всегда вторичные после трудовых, они их обслуживают, обеспечивают.

Отношения, производные от

ТРУДОВЫХ

- по организации труда и управлению трудом;
- по трудоустройству у данного работодателя;
- по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;
- по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- по участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- по государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- по разрешению трудовых споров;
- по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами

Классификация отношений, производных от трудовых

- **отношения, предшествующие трудовым** - включают в себя отношения по трудоустройству непосредственно у данного работодателя;
 - **отношения, сопутствующие трудовым** - отношения, существующие одновременно с трудовыми отношениями и тесно с ними связанные;
 - **отношения, вытекающие (последующие) за трудовыми**
- 

Метод трудового права

это совокупность способов правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, отличающийся присущими ему особенностями, вызванными характером регулируемых отношений

Основные черты:

- 1) свобода труда, договорный порядок возникновения, изменения, а в установленных случаях и прекращения трудовых отношений;
- 2) сочетание централизованного (федерального), регионального и локального регулирования общественных отношений в сфере труда;
- 3) сочетание юридического равенства сторон при заключении трудового договора с признаком власти-подчинения в процессе осуществления трудовой деятельности;
- 4) сочетание договорного, рекомендательного и императивного способов регулирования;
- 5) активное участие трудовых коллективов и профсоюзных органов в правовом регулировании труда;
- 6) своеобразие способов защиты трудовых прав работников;
- 7) особые пределы ответственности работника.

Функции трудового права

- **Социальная** - направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие работников, и проявляется в нормах, регулирующих вопросы заработной платы, охраны труда женщин, лиц моложе 18 лет, лиц с семейными обязанностями, инвалидов;
- **Защитная** - направлена на защиту прав работников в трудовых отношениях и отражается в нормах о занятости населения, о трудовом договоре, рабочем времени, времени отдыха, заработной плате, гарантийных и компенсационных выплатах, об охране труда, о трудовых спорах;
- **Производственная** - направлена на эффективность производственного процесса, повышение производительности труда, качества производимой продукции и отражается в нормах о заработной плате, нормировании, дисциплине труда, трудовом договоре;
- **Воспитательная** - направлена на формирование у работника сознательного отношения к труду и отражается в нормах о трудовом договоре, трудовой дисциплине, материальной ответственности.


Источники трудового права

формы выражения правотворческой деятельности компетентных органов, содержащие нормы трудового права

по содержанию и целевой направленности:

- регулирующие общие вопросы трудового права;
- регулирующие отдельные вопросы конкретных институтов, входящие в систему трудового права;
- регулирующие трудовые правоотношения специальных субъектов.

по сфере действия:

- федеральные;
 - региональные;
 - территориальные;
 - локальные.
- 

К ведению федеральных органов государственной власти относится (ст. 6 ТК РФ)

- основные направления государственной политики в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- основы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (включая определение правил, процедур, критериев и нормативов, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности);
- обеспечиваемый государством уровень трудовых прав, свобод и гарантий работникам (включая дополнительные гарантии отдельным категориям работников);
- порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров;
- основы социального партнерства, порядок ведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективных договоров и соглашений;
- порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- порядок осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- систему и порядок проведения специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда, организацию контроля качества проведения специальной оценки условий труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора, в том числе порядок возмещения вреда жизни и здоровью работника, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения;
- систему государственной статистической отчетности по вопросам труда и охраны труда;
- особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.

Система трудового права

совокупность правовых норм, регулирующих трудовые и связанные с ними общественные отношения, структурно сгруппированные в правовые институты по группам однородных отношений

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

объединяет в себе правовые институты и нормы права, которые распространяются на все общественные отношения в социально-трудовой сфере:

- 1) предмет трудового права;
- 2) принципы трудового права;
- 3) общие трудовые права и обязанности работников и работодателей;
- 4) источники трудового права;
- 5) социальное партнерство.

ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ

включает в себя правовые институты, регулирующие отдельные (частные) элементы трудовых и связанных с ними отношений:

- 1) трудоустройство и занятость; 2) трудовой договор; 3) защита персональных данных работников; 4) рабочее время и время отдыха; 5) оплата труда; 6) дисциплина труда; 7) материальная ответственность;
- 8) охрана труда; 9) защита трудовых прав;
- 10) трудовые споры.

Принципы трудового права

закрепленные в законодательстве основные руководящие начала, отражающие содержание норм трудового права и основные направления государственной политики в сфере наемного труда и направленные на их дальнейшее развитие (ст. 2 ТК РФ):

- свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;
- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
- обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование;
- обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них, право работодателей создавать объединения работодателей и вступать в них;
- обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;
- сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;
- обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;
- обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами;
- обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;
- обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.

Темы информационных сообщений:

- Действие нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве, по кругу лиц.
- История трудового законодательства. Цели и задачи трудового законодательства Российской Федерации.
- Источники трудового законодательства, их правовой статус, практическое применение.
- Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.
- Основные принципы правового регулирования трудовых отношений.
- Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Взаимоотношения сторон.
- Российское трудовое право: прошлое и настоящее.
- Пленум Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» и его значение в регулировании трудовых отношений.
- Международная организация труда, ее цели и задачи. Конвенции и Рекомендации МОТ о труде.