

Рынок труда в Нижегородской области



кадровое агентство
КГБ
КАДРОВЫЕ ГАРАНТИИ БИЗНЕСА

Требования к современному работнику:

- Универсальность (сочетание нескольких качеств);
- Уровень подготовки и качество образования;
- Стаж и возраст;
- Личные качества (соответствуют или нет работе);
- Амбиции;
- Небольшие финансовые запросы.

На что обращает внимание работодатель?

- *опыт работы* – как правило, 1-2 года;
- *уровень образования;*
- *сложившиеся связи и знание отрасли* – преимущественно для торговли, сферы услуг, рекламы, туризма, маркетинга;
- *профессиональные и личные качества;*
- *внешний вид* – на соответствие компании и профессии;
- *здоровье* – отсутствие вредных привычек;
- *рекомендации;*
- *дополнительные профессиональные навыки* (компьютерные программы, специальные программы, иностранные языки пр.).

Представление о хорошем работнике

- Клиентоориентированность;
- потенциал к обучению и ответственность за собственное развитие;
- приверженность профессии и компании;
- стрессоустойчивость;
- системное мышление;
- самостоятельность и способность взять на себя ответственность за результат;



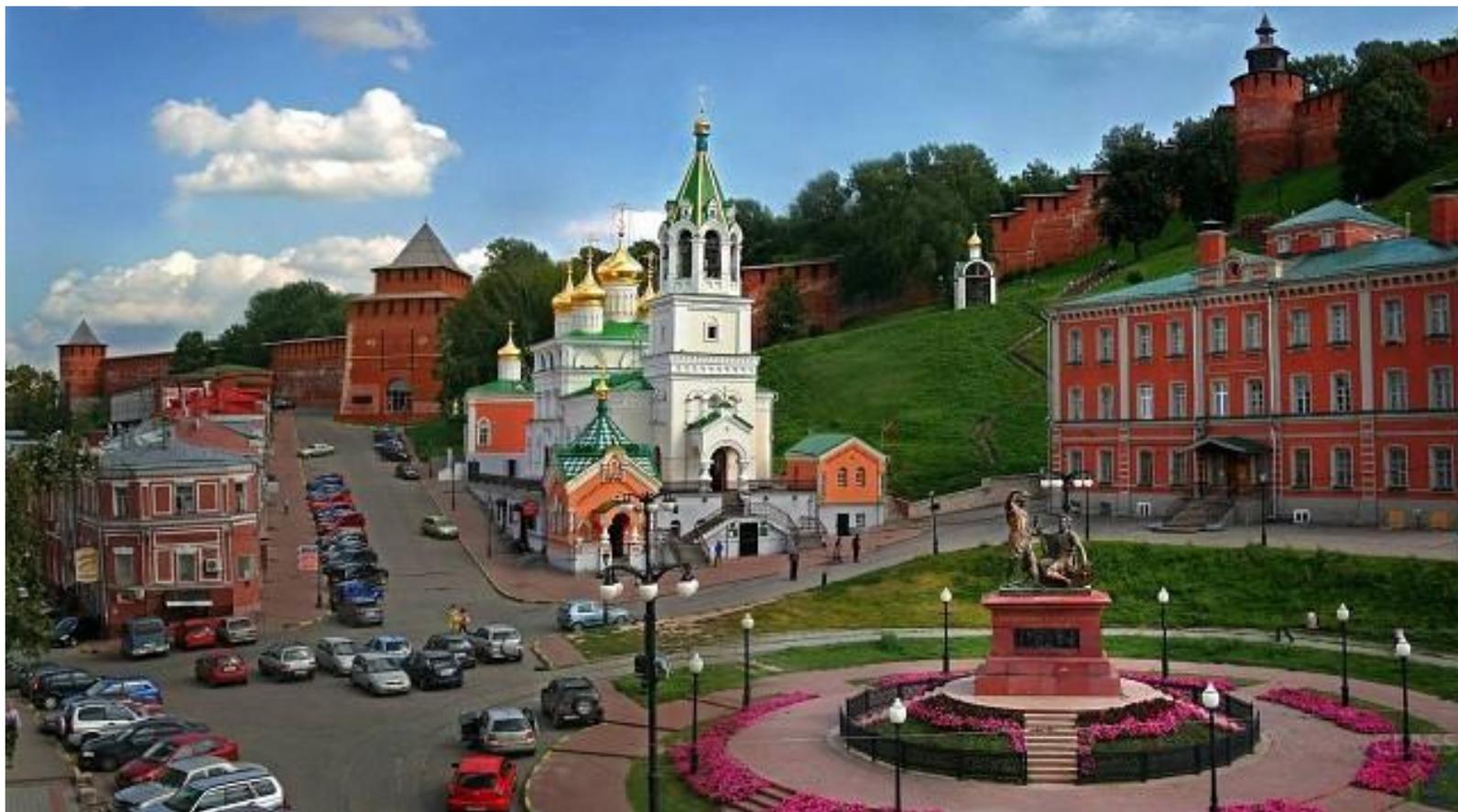
- умение работать в команде;
- умение решать нестандартные задачи;
- работоспособность;
- гибкость мышления;
- творческий, или даже, инновационный образ мысли;
- широкий профессиональный кругозор.



Рынок труда в Нижегородской области.

- В нынешнем году процент безработных в Нижегородской области составил 0,4% (на 01.11.17). Этот показатель ниже, чем среднероссийский.
- По данным статистики, количество людей, проживающих на территории региона и не имеющих работы, равно 6865 человек.

Средняя заработная плата в январе-сентябре 2017 года средняя зарплата жителей области составила **29,4 тысячи рублей**. Это на 7,7% больше, чем за этот же период прошлого года. Реальная зарплата, по подсчетам специалистов, за это время выросла на 3%.



- «Самые высокие зарплаты в августе этого года получили работники в сфере производства лекарств, деятельности трубопроводного транспорта, а также в отрасли научных исследований и разработок» (Нижегородстат).
- Жители Нижнего Новгорода чаще всего ищут работу экономистов, банковских служащих, администраторов всевозможных заведений. Однако наибольшим спросом пользуются высококвалифицированные рабочие, работники торговли, инженеры, медицинские работники.



Исчезающие профессии:

- Фасовщик. Предприятия перестанут нуждаться в ручной упаковке, людей скоро заменят роботы. Машины не требуют выходных, им не нужны больничные, и они не спорят с начальством. Уже многие фирмы и фабрики переходят на полную автоматизацию производства.
- Кондуктор. Современный общественный транспорт оборудуется турникетом.
- Почтальон, кассир.
- Библиотекарь.
- Журналист. Их заменят многочисленные копирайтеры.
- Оператор колл-центра.
- Вахтер, консьерж, лифтер, официант.
- Логист.
- Шахтер.
- Швея, ткач, гончар.
- Бухгалтер, экономист.
- Архитектор.
- Менеджер по подбору персонала, кадровик.

Хорошей работы!

кадровое агентство



КАДРОВЫЕ ГАРАНТИИ БИЗНЕСА

Наталья Владимировна Царева

«Кадровые гарантии бизнеса»

Тел. (831) 433-65-64

kgb.kadry@mail.ru