

Digitalisierung der Arbeitswelt: Chance oder Risiko?

Volosova Anzhelika
Lyzeum №37

Was ist unter der Digitalisierung der Arbeitswelt zu verstehen?

Die Veränderung von Prozessen, die zunehmend mit digitalen Geräten abgewickelt werden.

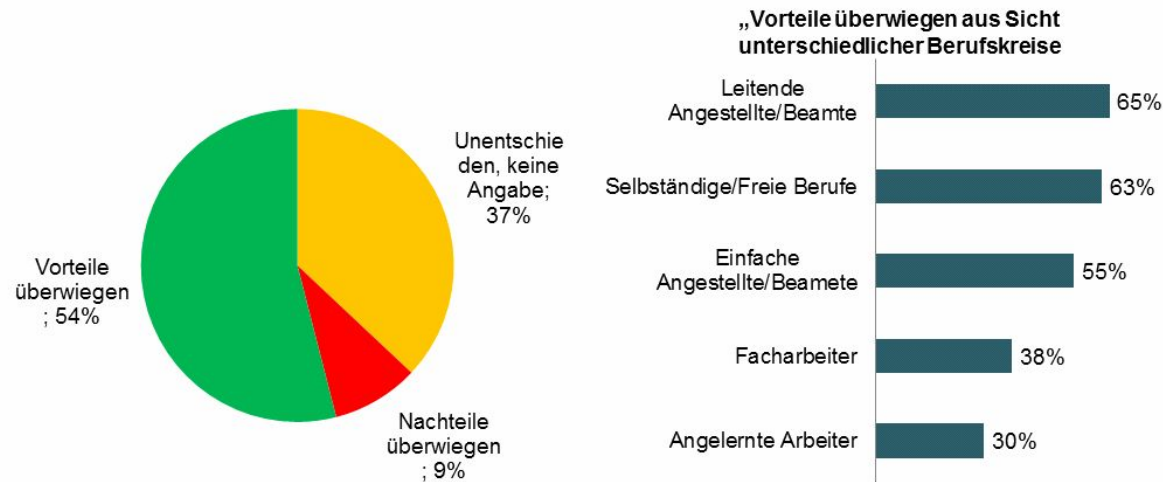
- ❖ durchdringt alle Geschäftsbereiche;
- ❖ optimiert alle Prozesse;
- ❖ schneller als jeder bisherige Veränderungsprozess.



Wie betrachtet man die Digitalisierung der Arbeitswelt?

Die meisten Menschen sehen in der Digitalisierung Vorteile für das Arbeitsleben

Antworten auf die Frage „Durch das Internet und digitale Technologien hat sich ja bereits vieles in der Arbeitswelt verändert. Wie sehen Sie das für sich persönlich?“



Quelle: Institut Allensbach

Dr. Hansjörg Leichsenring
Management und Beratung für Banken
und Finanzdienstleister

- II. die Erfahrung, dass durch die Digitalisierung schneller
- IV. gesteigener Effektivität
7% häufiger überfordert

Welche Chancen und Risiken bietet die Digitalisierung an?



- Wertschöpfung
- Transparenz
- Wegfall Arbeit
- Vereinfachung
- Flexibilisierung und Vereinbarkeit
- Erleichterung des Alltags



- Abbau
- Übertechnisierung und Verkomplizierung
- Verschwimmen der Grenzen und Erreichbarkeit
- Vereinsamung

Fazit

- vereinfacht Arbeitsabläufe;
- löst den Menschen ab;
- erfordern menschliche Intelligenz und Kreativität;
- Arbeit flexibler und eine Arbeitsatmosphäre;
- mit den Möglichkeiten und der Verantwortung umzugehen.

„Wir müssen einfach lernen, Smartphones und Notebooks auch auszuschalten.“

Prof. Dr. Bauer, Leiter des Forschungsprojektes „Office21“