



**Льготы и гарантии,
предоставляемые
педагогическим работникам в
соответствии с действующим
законодательством и
соглашениями**

**Федеральный закон
от 29 декабря 2012 г.
N 273-ФЗ**

"Об образовании в Российской Федерации"

пункт 5 ст. 47

**трудовые права и социальные гарантии
педагогических работников**

**1) право на сокращенную продолжительность
рабочего времени;**

**Трудовой кодекс РФ (ст. 33) – не более 36 часов
в неделю**

**Конкретная продолжительность в
зависимости от должности – Постановление
Правительства РФ от 22.12.2014 г. № 1601**

2) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 года;

Письмо Минобрнауки РФ и ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 23.03.2015 г. N 08-415/124

**3) право на ежегодный основной
удлиненный оплачиваемый
отпуск, продолжительность которого
определяется Правительством РФ;**

**Постановление Правительства РФ от
14.05.2015 г. № 466**

42 – 56 календарных дней

4) право на длительный отпуск сроком до 1 года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

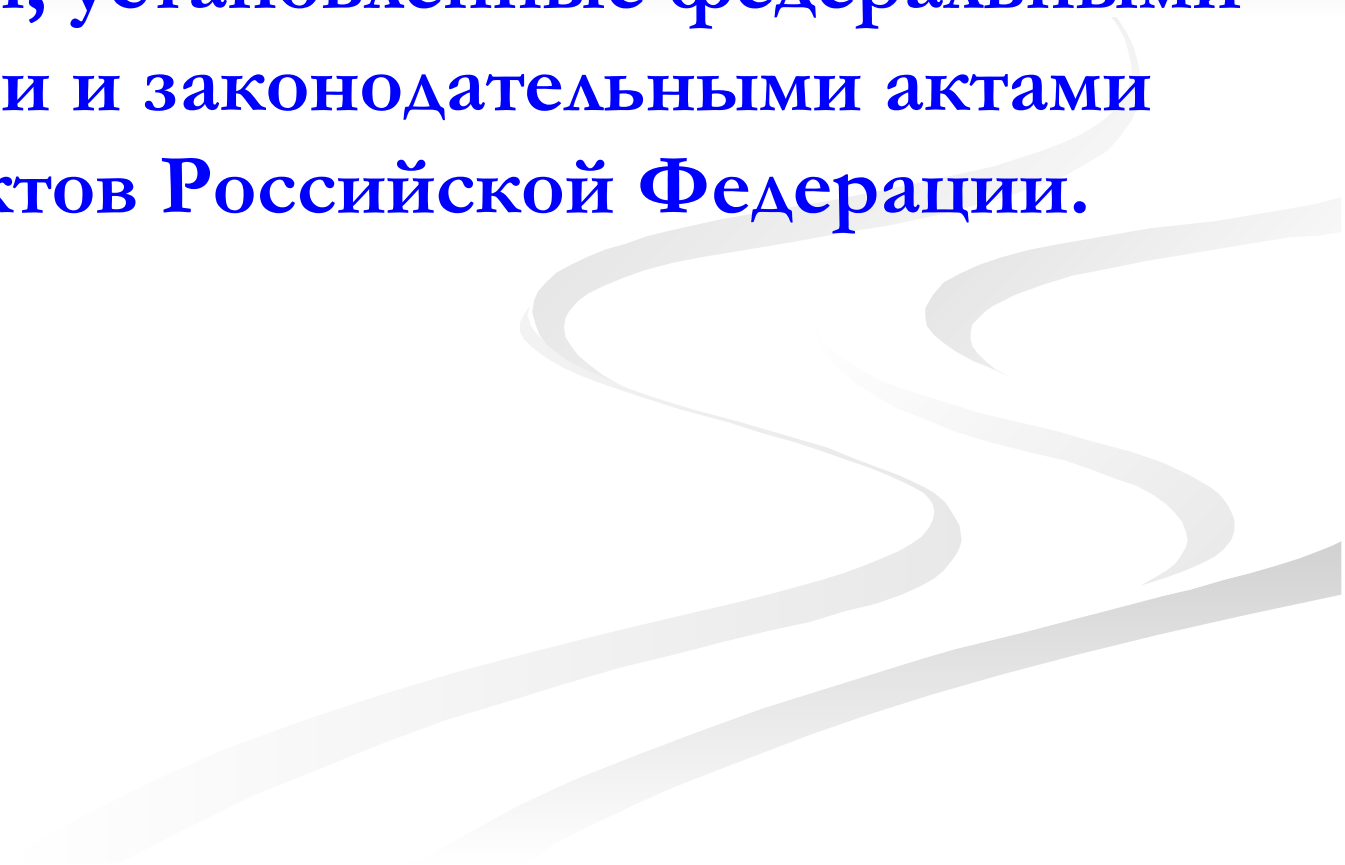
**Приказ Минобрнауки РФ от 31.05.2016 г.
№ 644**

5) право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

**Федеральный закон от 28 декабря 2013 г.
N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (п. 19 ст. 30)**

б) право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

7) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.



Закон Свердловской области

от 15 июля 2013 г. N 78-ОЗ

"Об образовании в Свердловской области"

Ст. 24 Права, социальные гарантии и меры социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций и педагогических работников, занятых в организациях, осуществляющих обучение

Ст. 25 Социальная поддержка руководителей, заместителей руководителей и работников государственных образовательных организаций Свердловской области и муниципальных образовательных организаций, не относящихся к числу педагогических работников

**В ОУ в ПГТ, РП и сельских населенных пунктах
компенсация расходов на оплату жилых помещений и
коммунальных услуг в размере 100 %:**

платы за наем и (или) **платы за содержание жилого помещения;**

взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме исходя из минимального размера такого взноса, установленного Правительством Свердловской области;

платы за коммунальные услуги в части платы за

электрическую энергию,

тепловую энергию,

газ, предоставленный для отопления жилого помещения,

твердое топливо при наличии печного отопления в домах, не имеющих центрального отопления (в том числе на оплату транспортных услуг для доставки этого топлива),

за обращение с твердыми коммунальными отходами.

Мера социальной поддержки сохраняется
для педагогических работников, вышедших на пенсию, имеющих стаж работы по специальности в государственных, муниципальных образовательных организациях (в обособленных структурных подразделениях), расположенных в ПГТ, РП и сельских населенных пунктах) не менее 10 лет и проживающих на территории Свердловской области.

Мера социальной поддержки распространяется
в случае смерти педагога, на совместно с ними проживавших членов семьи и получающих после его смерти пенсию, являющуюся единственным источником дохода.

Для педагогических работников, окончивших УПО, УВО либо аспирантуру УВО по очной форме обучения, Единовременное пособие на обзаведение хозяйством, если педагогический работник (условия):

- 1) поступил на работу в государственную областную или муниципальную образовательную организацию в год окончания УПО, УВО или аспирантуры УВО (если в год окончания был призван на военную службу - поступил на работу в течение 6 месяцев со дня увольнения с военной службы по призыву);**
- 2) заключил трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор на срок не менее 3 лет;**
- 3) ранее не получал единовременное пособие педагогическому работнику на обзаведение хозяйством.**

Размер

50000 рублей - поступившим на работу в ОУ,
расположенные **в сельской местности**;

35000 рублей - поступившим на работу в ОУ,
расположенные в населенных пунктах, **не
отнесенных к сельской местности**

СОГЛАШЕНИЕ

между

**Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
на 2015 - 2017 г.г.**

Квалификационная категория

3.5.1. В случае истечения срока действия квалификационной категории педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более 1 года, за ними сохраняются повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию до достижения ими пенсионного возраста.

3.5.2. Сохранение выплат после истечения срока действия квалификационной категории :

- длительная нетрудоспособности (более 4 мес.);**
- нахождение в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком при выходе на работу;**
- возобновление педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;**
- окончание длительного отпуска;**
- если работник был призван в ряды ВС РФ;**
- нарушение прав аттестующегося педагогического работника;**
- увольнение в связи с сокращением численности или штата работников организации;**
- исполнение на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;**
- рассмотрение аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.**

3.5.6. Выпускникам УПО и УВО, получившим профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания к окладу, ставке заработной платы устанавливается

повышающий коэффициент 20%, который образует новый размер оклада сроком на два года.

Он устанавливается при трудоустройстве не в год окончания в случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком после окончания - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания был призван в ВС РФ для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

3.5.7. Педагогическим работникам, в отношении которых аттестационной комиссией ОУ принято решение о соответствии занимаемой должности, **повышающий коэффициент к окладу, ставке – 10%.**

3.5.8. Руководителям ОУ, прошедшим аттестацию на соответствие занимаемой должности - **повышающий коэффициент к окладу не менее 20%.**

**Постановление
Правительства Свердловской области
от 12 октября 2016 г. N 708-ПП**

**«Об оплате труда работников государственных организаций
Свердловской области, в отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляются Министерством
общего и профессионального образования Свердловской
области»**

Приказ

**Министерства общего и профессионального образования
Свердловской области
от 10 ноября 2016 г. N 514-д**

**«Об оплате труда работников государственных учреждений
Свердловской области, в отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляются Министерством
общего и профессионального образования Свердловской
области»**

3.5.10. Работникам ОУ, осуществляющим работу в каникулярный период в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей - доплата к окладу из стоимости путёвки.

4.1.8. Считать важным создание системы наставничества в государственных и муниципальных образовательных организациях. Предусматривать в Положении об оплате труда образовательной организации доплаты педагогам за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) в размере не менее 10 % оклада (должностного оклада), ставки.

8.3.6. Устанавливать доплаты в размере до 50 процентов размера оклада (должностного оклада) работникам образовательных организаций, избранным председателями профсоюзных организаций, в размере до 30 процентов размера оклада (должностного оклада) уполномоченным по охране труда за счет средств работодателя.

Конкретные размеры доплат устанавливаются в зависимости от количества членов профсоюза в профсоюзной организации. Размеры доплат закрепляются в коллективном договоре.