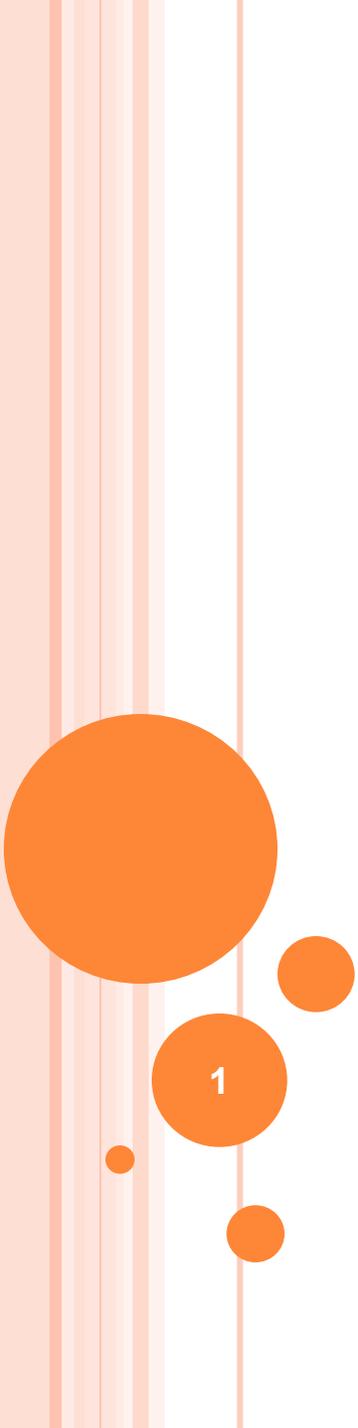


**ПРАВОВЫЕ И
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ
ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



1

- ▣ **Безопасность жизнедеятельности** — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- ▣ **Основная цель** учения о безопасности жизнедеятельности – формирование и широкая пропаганда знаний , направленных на снижение смертности и потерь здоровья людей от внешних причин.

- Российский показатель производственной смертности составляет 15 на 100 000 работников (во Франции - 2,7, в Италии - 2,6, в Великобритании – 1,4).
- В России ежегодно регистрируется до 12-13 тысяч профессиональных заболеваний.
- Удельный вес рабочих мест с вредными и опасными условиями труда составляет в среднем примерно 23%, достигая в отдельных отраслях производства трети и даже половины.
- На производстве ежемесячно погибает 650 человек, 1000 человек выходят на инвалидность.
- 20% человек работает в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

ПРАВОВОЕ И НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Охрана труда

Охрана окружающей среды

**Защита населения и
территорий от
чрезвычайных ситуаций**

Управление безопасностью
жизнедеятельности

*основные
направления*

управление
охраной труда

управление
защитой в
чрезвычайных
ситуациях

управление
охраной
окружающей
среды

*основные
функции*

обеспечение
благоприятных
условий труда и
профилактика
травматизма

прогнозирование
и ликвидация
последствий ЧС

рациональное
природопользова
ние и охрана
окружающей
среды

*управляющий
и контролирующий
орган*

Минздрав,
Министерство
труда и
соцзащиты

МЧС

Министерство
природных
ресурсов и
экологии



**Государственное
управление**

**Управление отраслью
экономики**

**Управление на уровне
предприятий и их
структурных подразделений**

ОСНОВНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

- Законодательство Российской Федерации о труде регулирует *трудовые отношения* между работодателями и работниками на предприятиях, в учреждениях и организациях *всех форм собственности независимо* от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной *подчиненности*.
- Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции РФ и состоит из *федеральных законов* и иных нормативно-правовых актов РФ, а также нормативно-правовых актов *субъектов РФ*.

▣ **Конституция РФ**, принятая 12.12.1993г. гласит:

Труд и здоровье людей охраняются государством, труд свободен. Принудительный труд запрещен. Каждый работник имеет право на труд по способностям, на вознаграждение за труд и оплату не менее минимального размера оплаты труда (МРОТ), на защиту от безработицы, **на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.** (ст.37)



- **Трудовой Кодекс РФ** – утвержден 30.12.01г № 197-ФЗ.- основополагающий документ, регулирующий трудовые отношения.
- Согласно статье 5 ТК «**Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права**» регулирование *трудовых отношений* в соответствии с Конституцией Российской Федерации осуществляется *трудовым законодательством* (включая законы об охране труда) и иными нормативными правовыми актами (НПА), содержащими нормы *трудового права*:

- ТК РФ;
- федеральными законами (ФЗ);
- указами Президента РФ;
- постановлениями Правительства РФ и
НПА федеральных органов исполнительной
власти;
- НПА субъектов РФ;
- актами органов местного самоуправления и
локальными нормативными актами,
содержащими нормы трудового права.

- **Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»** от 24.07.1998г. № 125 ФЗ.
- **Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»** от 21.07.1997г. № 116 ФЗ.
- **Федеральный закон «О лицензировании отдельных видов деятельности»** от 08.08.2001 г. № 128 ФЗ.

- **Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»** от 30.03.1999г. № 52 ФЗ.
- **Федеральный закон «О пожарной безопасности»** от 22.08.1995г. № 151 ФЗ.
- **Гражданский кодекс РФ.**
- **Кодекс об административных правонарушениях.**
- **Уголовный Кодекс РФ.**

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются (ст.209 ТК РФ):

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных **законов** и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ об охране труда, а также федеральных, отраслевых и территориальных целевых **программ** улучшения **условий** и **охраны** труда;
- государственное **управление** охраной труда;

- **государственный надзор** и контроль за соблюдением **требований** охраны труда;
- содействие **общественному** контролю за соблюдением **прав** и законных **интересов** работников в области охраны труда;
- расследование и учет **несчастных случаев** на производстве и **профессиональных** заболеваний;
- **защита** законных интересов работников, **пострадавших** от НС на производстве и ПЗ, а также членов их **семей** на основе обязательного социального **страхования** работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

- установление **компенсаций** за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, **неустраняемыми** при современном техническом уровне производства и организации труда;
- **координация** деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- участие государства в **финансировании** мероприятий по охране труда;
- подготовка и повышение квалификации **специалистов** по охране труда;

- проведение эффективной **налоговой политики**, стимулирующей создание **безопасных условий** труда, разработку и внедрение **безопасных техники и технологий**, производство **средств индивидуальной и коллективной защиты работников**;
- установление **порядка обеспечения** работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми **помещениями** и устройствами, лечебно-профилактическими **средствами** за счет средств работодателей.

Работодатель обязан обеспечить (ст.212 ТК):

- ▣ **безопасность** работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- ▣ применение средств индивидуальной и коллективной **защиты** работников;
- ▣ соответствующие требованиям охраны труда **условия труда** на каждом рабочем месте;
- ▣ **режим** труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств **специальной** одежды, **специальной обуви** и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными **нормами** работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- **обучение** безопасным методам и **приемам** выполнения работ и оказанию первой **помощи** при несчастных случаях на производстве, **инструктаж** по охране труда, **стажировку** на рабочем месте и **проверку знаний** требований охраны труда, безопасных методов и приемов;

- **недопущение** к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;
- организацию **контроля** за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за **правильностью** применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- в случаях, предусмотренных законом организовывать проведение за счет собственных средств обязательных **медицинских осмотров** работников;
- **недопущение** работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских **осмотров**, а также в случае медицинских **противопоказаний**;

- **информирование** работников об **условиях** и **охране** труда на рабочих местах, о существующем **риске** повреждения здоровья и полагающихся им **компенсациях** и средствах индивидуальной **защиты**;
- принятие мер по **предотвращению** аварийных ситуаций, **сохранению** жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по **оказанию** пострадавшим первой помощи;
- **расследование** и учет в установленном ТК и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое **обслуживание** работников в соответствии с требованиями охраны труда
- беспрепятственный **допуск** должностных лиц, уполномоченных на проведение государственного **контроля** и надзора за соблюдением трудового законодательства, органов **Фонда** социального страхования РФ, а также представителей органов **общественного** контроля в целях проведения **проверок** условий труда в организации и **расследования** несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Работник обязан (ст.214 ТК):

- **соблюдать** требования охраны труда;
- **правильно применять** средства индивидуальной и коллективной защиты;
- **немедленно извещать** своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой **ситуации**, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом **несчастном** случае, происшедшем на производстве, или об **ухудшении** состояния своего здоровья,

- проходить обязательные) медицинские **осмотры** (обследования),
- проходить **обучение** безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой **помощи** при несчастных случаях на производстве, **инструктаж** по охране труда, **стажировку** на рабочем месте, **проверку** знаний требований охраны труда
- 2. В случае непрохождения работником обязательного медицинского осмотра, а также обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда, он отстраняется от работы. В этот период времени заработная плата ему не начисляется.

- В соответствии с Конституцией РФ граждане нашей страны имеют **право** на труд, отдых, охрану здоровья, а также на материальное **обеспечение** в старости, в случае болезни и при **утрате** трудоспособности.
- Трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на предприятии определяются, в соответствии со статьями 40-51 ТК, *коллективным договором*.
- Порядок разработки и заключения коллективного договора регулируется Законом Российской Федерации *«О коллективных договорах и соглашениях»*

- Трудовые отношения между отдельным работником и работодателем регулируются ТД.
- **Трудовой договор** это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику **работу** по обусловленной трудовой функции, обеспечить **условия** труда, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику **заработную плату**, а работник обязуется лично выполнять определенную ТД **трудовую функцию**, соблюдать правила внутреннего трудового **распорядка**, действующие у данного работодателя (ст. 56 ТК).

- Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.(ст.64 ТК РФ)
- Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.

- ❑ Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.
- ❑ Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.
- ❑ По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.
- ❑ Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

- Согласно статье 91 ТК нормальная **продолжительность** рабочего времени не может превышать 40 ч в неделю, а для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, — не более 36 ч в неделю.
- Список производств, профессий и должностей с вредными условиями труда утверждается Правительством РФ.
- Для работников в возрасте до шестнадцати лет продолжительность рабочей недели не может превышать 24 часов, от шестнадцати до восемнадцати — 35 часов, для инвалидов I и II группы — 35 часов.

- При работе в **ночное** время (с 22 ч до 6 ч утра) продолжительность работы **сокращается** на 1 ч. (ст. 96 ТК)
- Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

- Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.
- К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений,

- Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.
- При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Порядок работы в ночное время творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

- Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ст.99 ТК РФ)
- Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

- При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ст. 179 ТК РФ)
- При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.
- Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

- В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
- Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ.
- Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

- инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.
- Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.
- Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

- При **сокращении** численности или штата работников **преимущественное** право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой **производительностью** труда и **квалификацией** (статья 179 ТК).
- При **равной** производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:
 - **семейным** — при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника);

- лицам, в семье которых нет **других работников** с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое **увечье** или профессиональное **заболевание**;
- инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, **повышающим** свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН

Охрана труда женщин — система **сохранения жизни и здоровья женщин в процессе трудовой деятельности**

Нормы об охране труда женщин можно разделить на две группы:

- распространяющиеся на всех работающих женщин;
- содержащие дополнительные гарантии по охране труда для женщин, выполняющих функцию материнства.

Статья 253 ТК РФ содержит *два ограничения* на применение труда женщин:

- ограничение на применение труда женщин на **тяжелых** работах и работах с **вредными** и (или) **опасными** условиями труда, а также на **подземных** работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию;
- запрет на применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную **тяжестей, превышающих** предельно допустимые для них нормы.

- **Перечень** тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых **запрещается** применение труда **женщин**, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».
- Утверждены нормы **предельно** допустимой массы груза

Для охраны здоровья женщин предусматривается ограничение веса тяжестей, которые могут перемещаться женщинами вручную

Характер работы	Предельно допустимая масса груза
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать: с рабочей поверхности с пола	1750 кгм 875 кгм

ОХРАНА ТРУДА БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН И МАТЕРЕЙ

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. (ст. 254 ТК РФ)

- Беременные женщины не должны выполнять операции, связанные с **подъемом** предметов труда выше уровня **плечевого** пояса, с подъемом предметов труда **с пола**, с преобладанием **статического напряжения** мышц ног и брюшного пресса, **вынужденной** рабочей позы (на корточках, на коленях, согнувшись с наклоном туловища более 15 градусов и др.).
- Для беременных должны быть исключены операции на конвейере с **принудительным** ритмом работы, сопровождающиеся нервно-эмоциональным напряжением.

Рекомендациями также предусмотрены оптимальные величины физических нагрузок для труда женщин в период беременности.

Характер работы	Оптимальная масса груза
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	2,5 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	1,25 кг
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого рабочего часа рабочей смены на расстояние до 5 м, не должна превышать – с рабочей поверхности – с пола	60 кг подъем с пола не допускается
Суммарная масса грузов, перемещаемых за 8-часовую рабочую смену, составляет: – с рабочей поверхности	480 кг

- До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.
- При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

- Существенной **гарантией** сохранения здоровья женщин и их потомства является законодательное закрепление права женщины на **отпуск** по беременности и родам.
- Женщинам по их заявлению и на основании выданного листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере. (ст. 255 ТК РФ)

- В случае **осложненных родов** продолжительность отпуска составляет 70 дней до родов и 86 дней после родов, а при многоплодной беременности — 84 дня до родов , при рождении двух и более детей – 110 дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.
- Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

- Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения (ст.257 ТК РФ).
- По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами (ст.256 ТК РФ)

- Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.
- По заявлению женщины или перечисленных лиц, во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

- На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).
- Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.
- По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет. (ст. 257 ТК РФ)
- Порядок предоставления указанных отпусков, обеспечивающий сохранение тайны усыновления, устанавливается Правительством Российской Федерации.

- Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя. (ст. 260 ТК РФ)
- Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. (ст.259 ТК РФ)

- Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

- При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.
- Эти же гарантии предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

- ❑ Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем (ст. 261)
- ❑ В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска.

- Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности.
- Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

- Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья.

- При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.
- Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

- ❑ Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ

- Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных законодательством (ст.63 ТК РФ)
- Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.
- Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

- С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

- В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

- Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном).
- В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

- ❑ Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания) (ст.265 ТК РФ)
- ❑ Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

- ❑ **Запрещается** использовать труд несовершеннолетних на **тяжелых** работах и на работах с **вредными** или опасными условиями труда, на **подземных** работах, а также на работах, выполнение которых может причинить **вред** их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).
- ❑ Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

- Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжести утверждаются Правительством РФ.
- Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (ст.266 ТК РФ)
- Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

- Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ)
- Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (ст.268 ТК РФ)

- ❑ Исключение: творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений.
- ❑ Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних (ст.269 ТК РФ)

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКА

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. (ст. 353 ТК)

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКА

- Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (ст.353 ТК РФ)
- Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

- Государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеют право (ст.357 ТК РФ):
- в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц;

- запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, иных организаций и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;
- изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с уведомлением об этом работодателя или его представителя и составлять соответствующий акт;

- расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве;
- предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке;

- направлять в суды требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда;
- выдавать предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда;

- запрещать использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников, если такие средства не соответствуют обязательным требованиям, установленным в соответствии с законодательством РФ о техническом регулировании, и государственным нормативным требованиям охраны труда;
- составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготавливать и направлять в правоохранительные органы и в суд другие материалы (документы) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

- выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве;
- принимать решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат.

- Порядок проведения проверок должностными лицами федеральной инспекции труда определяется ратифицированными Российской Федерацией конвенциями Международной организации труда по вопросам инспекции труда, настоящим Кодексом, иными федеральными законами, а также решениями Правительства РФ (ст.360 ТК РФ)
- Государственные инспекторы труда проводят плановые и внеплановые проверки на всей территории Российской Федерации любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц) в порядке, установленном федеральными законами.

- Предметом проверки является соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе проверок нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений норм трудового права и по защите трудовых прав граждан.
- Основанием для проведения внеплановой проверки является:
- истечение срока исполнения работодателем выданного федеральной инспекцией труда предписания об устранении выявленного нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- поступление в федеральную инспекцию труда:
- обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством;

- обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора;
- обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав;
- запроса работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте в соответствии со ст. 219 ТК РФ

- наличие приказа (распоряжения) руководителя (заместителя руководителя) федеральной инспекции труда о проведении внеплановой проверки, изданного в соответствии с поручением Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации либо на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.
- Внеплановая выездная проверка может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры.

- В РФ существуют федеральные органы исполнительно власти, осуществляющие надзор в **отдельных** сферах.
- **Ростехнадзор** - федеральный орган ИВ по надзору в сфере промышленной безопасности – осуществляет **контроль** за объектами повышенной опасности, следит за **соблюдением** требований охраны труда на объектах угольной, горно-рудной, **нефтедобывающей**, химической и др. промышленности, **подъемных** сооружений, **котельных** установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для **пара** и горячей воды, объектов, связанных с использованием **газа**, при ведении **взрывных** работ.

Госэнергонадзор России – федеральный орган исполнительной власти в области энергетического надзора

- осуществляет **контроль** за техническим состоянием, безопасным **обслуживанием** электрооборудования;
- организует **проверку** новых и реконструируемых энергоустановок **требованиям** нормативно-технической **документации**;
- организует **проверку** знаний персонала;
- участвует в **расследовании** причин и аварий несчастных случаев.

- ▣ ***Госатомнадзор России*** – федеральный орган исполнительной власти по надзору за ядерной и радиационной безопасностью - осуществляет государственное **регулирование** ядерной и радиационной **безопасности** при использовании атомной энергии в мирных и оборонных целях.
- ▣ ***Государственная противопожарная служба*** осуществляет **контроль** соблюдения **правил** пожарной безопасности в организациях.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ И О БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами (ст. 419 ТК РФ).

ВИДЫ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ

Замечание

Выговор

**Увольнение по соответствующим
основаниям**

- За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания (ст.192 ТК РФ):
 - 1) замечание;
 - 2) выговор;
 - 3) увольнение по соответствующим основаниям.
- При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

- До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт (ст.193 ТК РФ):
- Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.
- Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

□

- За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.
- Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.
- Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей (ст. 5.27 ТК РФ)

- Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

- Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

- Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

Штраф

Лишение права занимать определенную должность и заниматься определенной деятельностью

Исправительные работы

Лишение свободы на определенный срок

- Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового (ст. 143 УК РФ)

□

- То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
- То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Каждый работник в РФ имеет **право** на возмещение **ущерба**, причиненного ему **повреждением** здоровья в связи с работой.

При причинении гражданину **увечья** или ином **повреждении** его здоровья **возмещению** подлежит утраченный потерпевшим **заработок**, который он имел либо определенно мог иметь,

- а также дополнительно понесенные **расходы**, вызванные **повреждением** здоровья, в т. ч.

- расходы на **лечение**,
- дополнительное **питание**,
- приобретение **лекарств**,

- **протезирование,**
- **посторонний уход,**
- **санаторно-курортное лечение,**
- **приобретение специальных транспортных средств,**
- **подготовку к другой профессии,**
если установлено, что потерпевший **нуждается** в этих видах помощи и ухода и не имеет права на их **бесплатное** получение.

Работодатель **обязан** своевременно и правильно проводить **расследование** и учет несчастных случаев на производстве.

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ



**важнейшее средство борьбы
с производственным
травматизмом**

**выявление действительных
причин несчастных случаев**

**разработка мероприятий по
ликвидации этих причин**

- Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах (ст.227 ТК РФ)

- К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:
- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

- Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:
- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;

- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств,
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

- При несчастных случаях, указанных в ТК РФ, работодатель (его представитель) обязан:
- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в ТК РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования(ст. 228 ТК РФ)

- При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме (ст. 228.1 ТК РФ):
- в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).
- в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.
- Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. (ст.229)

- В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.
- Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных ТК РФ, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

- При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

- Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

- В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие указанный работодатель или его полномочный представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.
- Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай.

- В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.
- Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

- ❑ Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.
- ❑ Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

- Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

- Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.
- По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо.

- В случае когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.
- Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.

- При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.
- При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного контроля и общероссийского объединения профессиональных союзов.

- Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа.

- Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней (229.1 ТК РФ)
- Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

- Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления заявления.
- При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.
-

- Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

- При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных ТК РФ случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего (ст.229.2 ТК РФ)
- По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

- Материалы расследования несчастного случая включают:
- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности, а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

- На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

- Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:
- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, наркотические и иные токсические вещества;

- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.
- Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

- По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах. (ст.230 ТК РФ)

- При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.
- При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.
- В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда.

- В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.
- После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

- Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию.

- Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве.
- При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

- При несчастном случае на производстве, произошедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.
- Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

- Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме (ст. 230.1 ТК РФ)
- Один экземпляр акта Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии в трехдневный срок после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае.

- Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай.
- Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются: в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

- Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве, закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

- По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Один экземпляр направляется
пострадавшему или его
доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «Звезда»
Иванов В.И.

(подпись, фамилия, инициалы работодателя
(его представителя))

“ 10 ” апреля 20 18 г.

М.П.

АКТ № 1
о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая

27 марта 2018 года в 11 час. 22 мин.

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая)

Количество полных часов от начала работы – 3 часа

количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший

Общество с ограниченной ответственностью «Звезда»

(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая

423156 пос. Подгорный ул. Зеленая, д.34, оф. 142 ОКВЭД 45.2

принадлежность /код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/;

фамилия, инициалы работодателя – физического лица)

Наименование структурного подразделения строительный участок № 2-008

3. Организация, направившая работника

Общество с ограниченной ответственностью «Звезда»

(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

Председатель комиссии: Сидоров Н.И. – главный инженер ООО «Звезда»

(фамилия, инициалы, должности и место работы)

Члены комиссии: Петрова Г.П. – инженер по ОТ и ТБ, Гюрин П.Н. – мастер ОСР (ППК)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество Конохов Артем Сергеевич

пол (мужской, женский) мужской

дата рождения 16.01.1997 года

профессиональный статус наемный работник

профессия (должность) подсобный рабочий

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай 5 месяцев,

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации 5 месяцев

(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж 01 ноября 2017 года

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

ЖУРНАЛ

РЕГИСТРАЦИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

(наименование организации, фамилия, имя, отчество
работодателя - физического лица,
его регистрационные данные)

№ п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразделение)	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай	№ акта формы Н-1 (Н-1ПС) о несчастном случае на производстве и дата его утверждения	Последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидность, смертельный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И ИНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, УСТАНОВЛИВАЮЩИЕ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НС НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- Статьи 227-231 Трудового кодекса РФ
- **Положение** об особенностях расследования и учета несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (утверждено постановлением Минтруда России от 24.10.2002 г. № 73).
- **Постановление** Правительства РФ от 31 августа 2002г. № 653 *«О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве»*

- ▣ **Постановление Правительства РФ № 73 от 24 октября 2002г. «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»**
- ▣ **Приказ Госгортехнадзора РФ № 11 от 28 января 2003г. «Об утверждении Правил расследования несчастных случаев, произошедших при эксплуатации опасных производственных объектов в организациях, поднадзорных Госгортехнадзору РФ»**

- ▣ **Приказ** Фонда социального страхования РФ № 6 от 13 января 2000г. «О переходе на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», согласно которому утверждены:
- ▣ **Порядок** регистрации работодателей в качестве страхователей по обязательному социальному страхованию от НС на производстве и ПЗ.
- ▣ **Порядок** назначения и осуществления страховых выплат по обязательному социальному страхованию от НС на производстве и ПЗ.

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

- Анализ несчастных случаев является одним из основных путей **борьбы** с травматизмом.
- Только после выявления истинных **причин** того или иного НС, появляются **возможности** для поиска путей **исключения** его повторения.
- Когда НС возникает по вине **техники** или из-за недостатков **организации** производства, расследование ведется до тех пор, пока не будет установлено какой **узел** машины, какой ее конкретный элемент привел к аварии, или какое **упущение** в организации производства вызвало данное происшествие.

- До разрешения этого вопроса запрещают использование машины, а порой даже приостанавливают работу на отдельных производственных участках.
- Иначе обстоит дело, когда расследование показывает, что виновником несчастного случая явился человек.
- Здесь установить конкретную причину ошибки гораздо сложнее.
- И если причина не является очевидной (например, явная неподготовленность к работе, заболевание, алкогольное опьянение и пр.), то зачастую находят удобное объяснение типа «невнимательность» или «неосторожность» и назначают какие-то общие воспитательные меры.

- В целях **предупреждения** НС необходимо вовремя выявлять конкретные **психологические** причины их возникновения.
- Требуется, прежде всего, выяснить, почему работник избрал именно такое **действие** и выполнял его именно таким **способом**, при котором произошел НС, почему в процессе выполнения действия он не заметил **опасности**, не **предупредил** происшествие?
- Но даже если установлено, что происшествие возникло по чисто **техническим** причинам, необходимо анализировать, почему работник **вовремя** не заметил нарушения в работе техники, а если заметил, то какие обстоятельства помешали ему **предотвратить** происшествие.

МЕТОДЫ АНАЛИЗА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Монографический метод

Статистический метод

Топографический метод

Метод моделирования

МОНОГРАФИЧЕСКИЙ МЕТОД

разностороннее изучение всех внешних и внутренних факторов, которые могли явиться причиной неправильных действий человека и привести его к данному несчастному случаю

детальное обследование производственной среды

используется системный подход

происшествие рассматривается как система, элементы которой — взаимосвязанные условия, обстоятельства и причины анализируемого события



- Для практической **реализации** метода разработаны различные **карты** и вопросники, позволяющие составить объективную картину происшедшего несчастного случая.
- Карта, разработанная НИИ охраны труда, имеет четыре раздела, которые заполняются одновременно с актом расследования несчастного случая (форма Н-1).
- Первый раздел заполняется инженером по охране труда совместно с пострадавшим, свидетелями, руководителем.

дата несчастного случая;

характер выполняемой работы;

операция производственного процесса, при выполнении которой произошла травма;

условия и организация труда;

нарушения требований безопасности труда перед несчастным случаем;

причина несчастного случая, по мнению пострадавшего, очевидцев и руководителя.

Во втором разделе, в заполнении которого дополнительно участвует психолог, дается психофизиологическая и социально-психологическая характеристика пострадавшего:

характерные особенности личности пострадавшего

```
graph TD; A[характерные особенности личности пострадавшего] --> B[обычное рабочее настроение]; B --> C[формы недисциплинированности]; C --> D[психофизиологические особенности личности];
```

обычное рабочее настроение

формы недисциплинированности

психофизиологические особенности личности

В третьем разделе со слов руководителя и других членов коллектива отмечаются особенности социально-психологического климата в коллективе :

взаимоотношения с руководителем



взаимоотношения с товарищами по работе



отношение коллектива к пострадавшему



общая оценка взаимоотношений в коллективе



наличие конфликтов



причины конфликтов

- В четвертом разделе, который составляется со слов пострадавшего и по данным медучреждения, отмечается функциональное **состояние** пострадавшего в период, предшествующий травме (предшествовало ли НС переутомление, и если да, то его причины, было ли перед травмой ухудшение в состоянии здоровья или болезнь).
- С помощью монографического метода выявляются не только причины **происшедших** несчастных случаев, но и скрытые, не проявившиеся еще потенциально опасные **факторы**, которые могут стать причиной травматизма и ПЗ.
- Этот метод применим не только для анализа уже **свершившихся** несчастных случаев, но и для выявления **потенциальных** опасностей на изучаемом участке.

СТАТИСТИЧЕСКИЙ МЕТОД

- Совокупность приемов, основанных на целенаправленном сборе, накоплении и обработке информации о НС с последующим **расчетом статистических показателей**.
- В основу метода положено **изучение НС** по актам формы Н-1 и другим отчетам за определенный период времени.
- Метод позволяет определить **динамику** травматизма и его **тяжесть** на отдельных участках производства, на предприятиях или в отраслях промышленности и выявить **закономерности** его роста или снижения.

- **Результаты** анализа статистического материала представляют в виде таблиц, диаграмм и графиков.
- При рассмотрении **итогов** работы предприятий по борьбе с травматизмом чаще всего анализируют динамику **частоты** и **тяжести** травматизма с течением времени.
- **Сравнивая** по этим показателям цеха, участки или предприятия, можно выявить те из них, которые требуют особого **внимания** с точки зрения **профилактики** травматизма.
- **Разновидностью** статистического метода являются *групповой* и *топографический* методы.

ГРУППОВОЙ МЕТОД



Это позволяет выявить наиболее неблагоприятные моменты в организации работ, состоянии условий труда или оборудования.

ТОПОГРАФИЧЕСКИЙ МЕТОД

- Все несчастные случаи систематически наносят условными знаками на **план** расположения оборудования в цехе, на участке.
- **Скопление** таких знаков на каком-либо станке или рабочем месте характеризует его **повышенную** травмоопасность и способствует принятию соответствующих **профилактических** мер.
- Достоинство данного метода в его простоте и наглядности.

МЕТОД МОДЕЛИРОВАНИЯ

- Построение материальной, математической или описательной **модели**, обладающей **свойствами**, подобными свойствам рассматриваемой системы или явления.
- Моделирование заключается в основном в **воспроизведении** в натурном эксперименте ситуации, которая имела место в **реальном** несчастном случае, и в изучении **поведения** людей в такой ситуации.
- Подобные эксперименты позволяют иногда обнаруживать **детали**, совершенно по иному представляющие происшествие.

- Используются методы *моделирования поведения* или *моделирования безопасности*.
- *Моделирование поведения* заключается в выявлении посредством периодических наблюдений тех **действий работников**, которые признаются **опасными**.
- Таким образом, определяется **средний удельный вес** этих действий в деятельности работников, **процент** работников, допускающих опасное поведение, и т.д.
- *Моделирование безопасности*. заключается в наблюдении за **оборудованием**, его использованием и в выявлении его **недостатков** с точки зрения безопасности.

- На основе собранных в результате наблюдений **данных** строятся математические **модели** и осуществляются расчеты **возможности** возникновения НС.
- Иногда строят **вероятностные** модели, описывающие **возможность** возникновения НС как функцию **вероятности** ряда обуславливающих его событий.
- С помощью подобной модели можно оценить как **вероятность** НС при данном стечении отдельных **факторов**, так и **влияние** каждого из рассматриваемых факторов на **вероятность** НС.

- Анализ моделей позволяет рассчитывать вероятность НС для **любых** конкретных **условий** функционирования системы.
- Существенным **достоинством** данного метода является то, что в результате анализа модели ясно видно, какие психологические **факторы** оказываются **решающими** при возникновении НС, а также как **изменение** отдельных факторов сказывается на **вероятности** такого события.
- Это открывает возможность **выбора** факторов, их **значений** и сочетаний, при которых можно **достичь** доступными средствами **наибольшей безопасности** труда.

СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

- У каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, с численностью более 50 работников, создаются службы охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.
- Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики его деятельности.
- Требования к квалификации руководителей и специалистов по охране труда утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 мая 2012 г. N 559н

- При отсутствии возможности введения должности специалиста по охране труда работодатель может возложить обязанности по охране труда на другого специалиста в установленном порядке.
- При отсутствии у работодателя службы охраны труда либо специалиста по охране труда работодатель вправе заключить договор с организациями, оказывающими услуги в данной области.
- Все организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации.
- Минтрудсоцзащиты России устанавливает перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, и правила аккредитации.

На службу охраны труда возлагаются следующие функции:

- **профилактика** несчастных случаев на производстве и профессиональных **заболеваний**, обусловленных производственными факторами;
- **контроль** выполнения сотрудниками требований охраны труда ;
- **информирование и консультирование** сотрудников и руководителя организации по вопросам охраны труда;
- участие в **улучшении** условий труда;

- проведение совместно с представителями соответствующих **подразделений** и с участием уполномоченных лиц профсоюзов или иных **уполномоченных** представительных органов **проверок**, обследований технического **состояния** зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной **защиты** работников, состояния **санитарно-технических** устройств на соответствие требованиям ОТ;
- участие в работе **комиссий** по приемке в эксплуатацию построенных или реконструированных объектов производственного назначения, а также по приемке из **ремонта** оборудования в части соблюдения требований ОТ;

- разработка совместно с другими **подразделениями** планов, программ по **улучшению** условий и охраны труда, **предупреждение** производственного **травматизма**, ПЗ, обусловленных производственными факторами, помощь в **реализации** запланированных мероприятий;
- участие в разработке **разделов** коллективного договора, касающихся условий и **охраны** труда, **соглашения** по охране труда организации;
- организация **расследования** несчастных случаев на производстве, а также участие в подготовке документов для назначения **выплат** по страхованию в связи с НС на производстве или профессиональными заболеваниями;

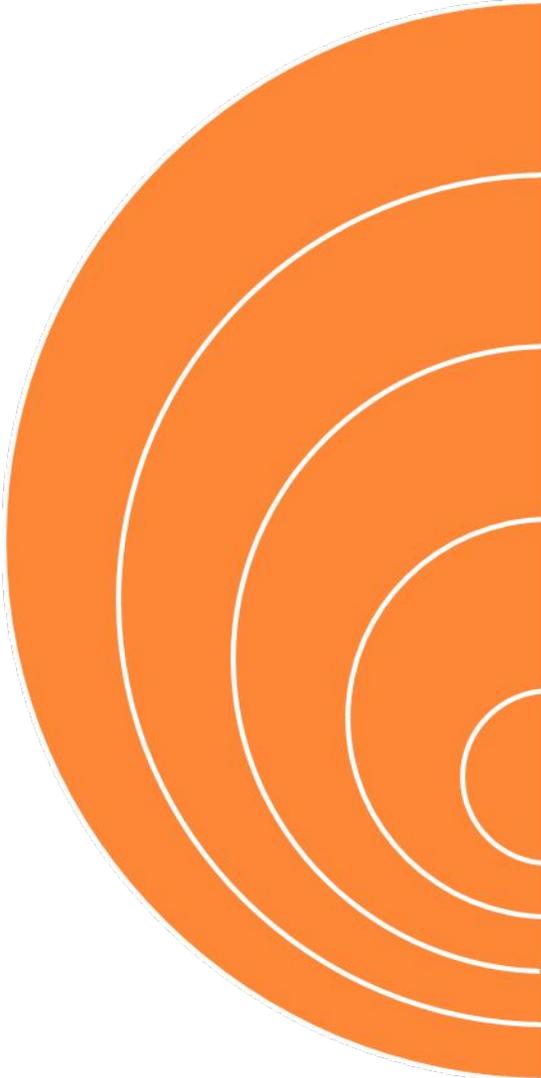
- ▣ **Структуру службы и численность работников службы охраны труда определяет руководитель организации (работодатель) в зависимости от численности работающих, характера условий труда, степени опасности производства и других факторов с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных постановлением Минтруда России от 22.01.2001 N 10.**
- ▣ В службе предусматривается **руководитель**, который подчиняется непосредственно руководителю организации.

НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ

Нормативной основой безопасности труда являются

- система стандартов безопасности труда
- разделы "Требования безопасности" в стандартах и технических условиях на продукцию;
- строительные нормы и правила (СНиП) в части обеспечения требований охраны труда и пожарной безопасности
- нормы, правила, положения, указания, инструкции по вопросам охраны труда, утвержденные в установленном порядке.

СИСТЕМА СТАНДАРТОВ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА



Стандарты по видам опасных и вредных производственных факторов

Стандарты требований безопасности к производственному оборудованию

Стандарты требований безопасности к производственным процессам

Стандарты требований безопасности к средствам защиты

Стандарты требований безопасности к зданиям и сооружениям

Система нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования **охраны труда (ОТ)** включает в себя межотраслевые правила по ОТ и отраслевые правила по ОТ.

- ▣ *Межотраслевые* правила и нормы по технике безопасности и охране труда действуют либо в **нескольких** отраслях, либо в **отдельных** видах **производств** или на **отдельных** видах **оборудования** в любых отраслях народного хозяйства
- ▣ *Отраслевые* правила и нормы по охране труда распространяются только на **одну** отрасль промышленности

- **Инструкции** по безопасности труда являются основным документом, обуславливающим безопасность труда на **рабочих местах**.
- Они определяют *порядок* и *условия* безопасного выполнения **отдельных** видов работ.
- В инструкциях отражаются требования по безопасному выполнению *технологических процессов*, по безопасной эксплуатации *производственного оборудования* и по **общим** вопросам *условий труда*.

- Инструкции разрабатываются **администрацией** предприятия в соответствии с требованиями **стандартов ССБТ** и другой **нормативно-технической документации** на **все технологические процессы** с учетом **характеристик эксплуатируемого оборудования.**
- При разработке этих инструкций используются **типовые** инструкции по безопасности труда на полиграфических предприятиях, а также — на предприятиях других отраслей народного хозяйства.

СОДЕРЖАНИЕ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

Общие требования охраны труда.

**Требования охраны труда перед
началом работы.**

**Требования охраны труда во
время работы.**

**Требования охраны труда в
аварийных ситуациях.**

**Требования охраны труда по
окончании работы**

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

- указания о необходимости соблюдения правил внутреннего **распорядка**;
- требования по выполнению **режимов** труда и отдыха;
- **перечень** опасных и вредных производственных **факторов**, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ

- порядок **подготовки** рабочего места,
- порядок проверки **исправности** оборудования, приспособлений и инструмента, вентиляции, местного освещения и т.п.;
- порядок **проверки** исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты);
- порядок **приема и передачи** смены в случае **непрерывного** технологического процесса.

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ

- **способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования и инструментов;**
- **требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);**
- **указания по безопасному содержанию рабочего места;**
- **действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;**

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПО ОКОНЧАНИИ РАБОТ

- порядок **отключения**, остановки, **разборки**, очистки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
- порядок уборки **отходов**, полученных в ходе производственной деятельности
- требования соблюдения личной **гигиены**;
- порядок **извещения** руководителя работ о **недостатках**, влияющих на **безопасность** труда, обнаруженных во время работы.

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

- **перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;**
- **действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций;**
- **действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья.**

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ РАБОТАЮЩИХ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

- Согласно Ст.225 ТК РФ - **все** работники организации, в том числе ее **руководитель**, обязаны проходить **обучение** по охране труда и **проверку** знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ.
- ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»
- Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

ИНСТРУКТАЖИ

Вводный инструктаж

Первичный инструктаж

Повторный инструктаж

Внеплановый инструктаж

Целевой инструктаж

- **Вводный инструктаж** проводят со всеми вновь **принятыми** на работу без исключения, в том числе с **временными** работниками и лицами, **командированными** в организацию, **независимо** от их образования, стажа работы по данной профессии или должности.
- Вводный инструктаж проводится **специалистом** по охране труда или инженерно-техническим работником, на которого приказом по организации возложены эти **обязанности**.

- Инструктаж должен проходить в **кабинете** охраны труда или в специально оборудованном помещении с использованием современных **технических** средств обучения и также **наглядных** пособий (плакатов, макетов, моделей, кинофильмов).
- Вводный инструктаж проводят в виде беседы по **программе**, разработанной с учетом требований системы стандартов безопасности труда (ССБТ) и утвержденной **руководителем** предприятия (организации) по **согласованию** с профсоюзным комитетом, а также с учетом всех **особенностей** производства.

- Проведение вводного инструктажа оформляется в специальном **журнале**, который хранится у инженера по охране труда.
- Одновременно с **записью** в журнал лицо, проводившее инструктаж, делает **отметку** за своей подписью в документе о направлении на работу.
- **Выписка** из журнала об инструктаже должна находиться в **личном** деле работника.
- При проведении вводного инструктажа с работником в зависимости от **профессии** и **характера** его работы должны быть разъяснены:

основные положения трудового законодательства по охране труда

правила внутреннего трудового распорядка и поведения

правила личной гигиены

порядок применения индивидуальных защитных приспособлений

правила электробезопасности

основные противопожарные мероприятия

приемы и методы оказания первой помощи

ответственность за нарушение требований охраны труда

Первичный инструктаж на рабочем

месте проводят:

- со всеми **вновь** принятыми на предприятие, в организацию;
- **переводимыми** из одного подразделения в другое;
- с работниками, выполняющими **новую** для них работу;
- со **строителями** при выполнении строительно-монтажных работ на территории действующего предприятия, а также при работах в условиях повышенной **опасности** (на высоте, в действующих электроустановках).

- Проводит первичный инструктаж непосредственный **руководитель работ**.
- **Цель инструктажа** — ознакомить рабочего:
 - с **обязанностями** на данном рабочем месте по данной **специальности**, порядком содержания рабочего места,
 - с устройством и обслуживанием оборудования, механизмов (пуск, остановка, смазка и т.д.),
 - с инструментом и обращением с ним, приспособлениями, ограждениями, их назначением и правилами пользования ими.

- ▣ **Повторный инструктаж** проводит **руководитель** работ с целью проверки и **повышения** уровня **знаний** правил и инструкций по ОТ индивидуально или с группой работников одной профессии по программе первичного инструктажа на рабочем месте.
- ▣ **Внеплановый инструктаж** проводят при **изменении** правил по охране труда, технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента, **нарушении** работниками требований безопасности труда, **перерывах** в работе более 30 (для работ с вредными или опасными условиями) и 60 календарных дней (для остальных работ).

- Внеплановый инструктаж проводит руководитель работ индивидуально или с группой одной профессии в объеме первичного инструктажа на рабочем месте.
- О проведении внепланового инструктажа также делается запись в журнале на рабочем месте.
- **Целевой инструктаж** проводится при выполнении **разовых работ**, при **ликвидации последствий аварий**, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются **наряд-допуск**, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации **массовых мероприятий**.