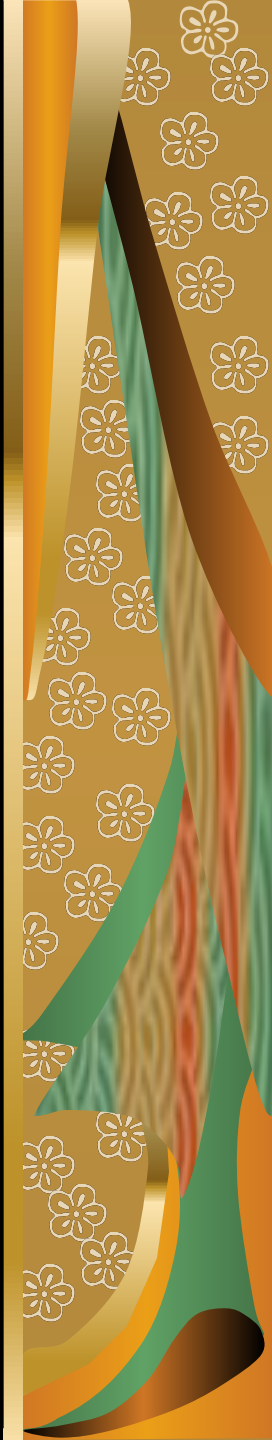
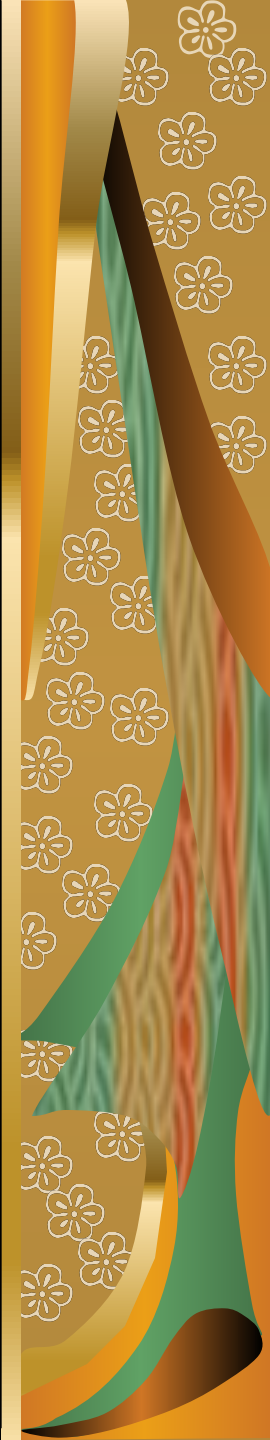


Диагностика персонала

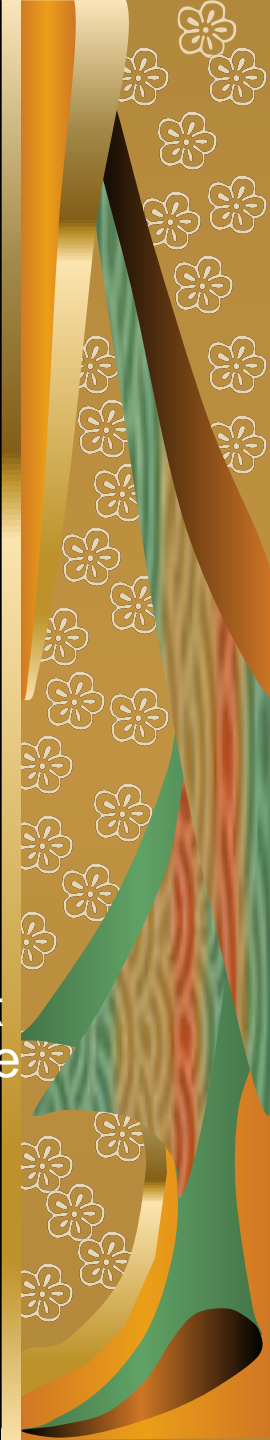


- Важным аспектом управления персоналом является диагностика персонала, то есть выявление, распознавание, оценка и учет психологически и профессионально значимой для управления персоналом информации об индивидуальных и групповых особенностях.

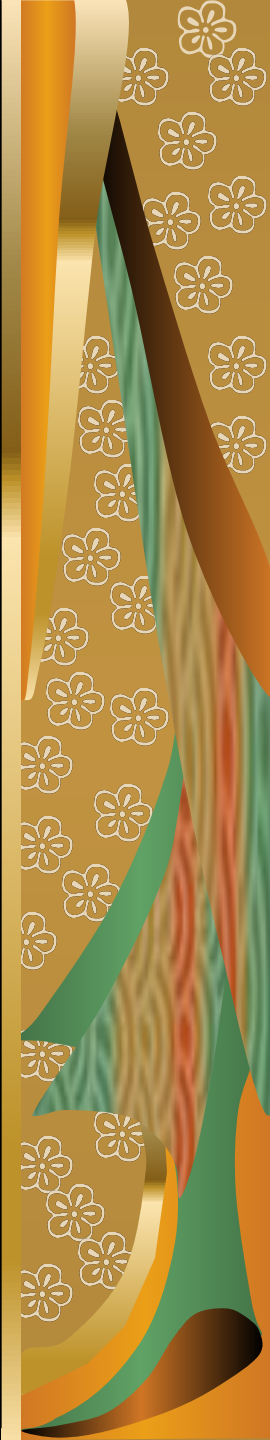


Диагностика персонала помогает руководителю компании:

- прогнозировать поведение сотрудника в разных ситуациях,
- понять какие функциональные особенности сотрудника могут быть применены максимально эффективно,
- спрогнозировать профессиональный рост сотрудника,
- понять какое влияние имеет сотрудник на коллектив в целом,
- увидеть личностно-деловые качества, сильные и слабые стороны,
- понять какие внутренние ресурсы использует сотрудник в работе, как он выстраивает работу,
- понять степень мотивации сотрудника на сегодня и как изменения в системе мотивации смогут изменить его поведение завтра,
- оценить обучаемость сотрудника и готовность к изменениям,
- понять какие функции развиты оптимально, а где сотрудник еще не достаточно компетентен и требуется дополнительное развитие навыков,
- определить психологический климат в компании.



- **Виды диагностики:**
- Личностные особенности (определяет характер, механизмы поведения и подходящую сферу деятельности)
- Деловые качества
- Особенности мотивации
- Особенности психологического климата в коллективе
- **Формы проведения:**
- Тестирование
- Анкетирование
- Собеседование



- **Результат диагностики представляет собой отчет, который содержит:**
- Характеристики на каждого сотрудника с раскрытием его «сильных» и «слабых» сторон и рекомендации по применению его личных или профессиональных качеств для компании
- Рекомендации по повышению качества работы в компании
- Рекомендации по дальнейшему обучению и развитию персонала

