

Стареющие организации:  
Аристократизм.  
Окончательный упадок: Охота на  
ведьм, Бюрократизм и Смерть.

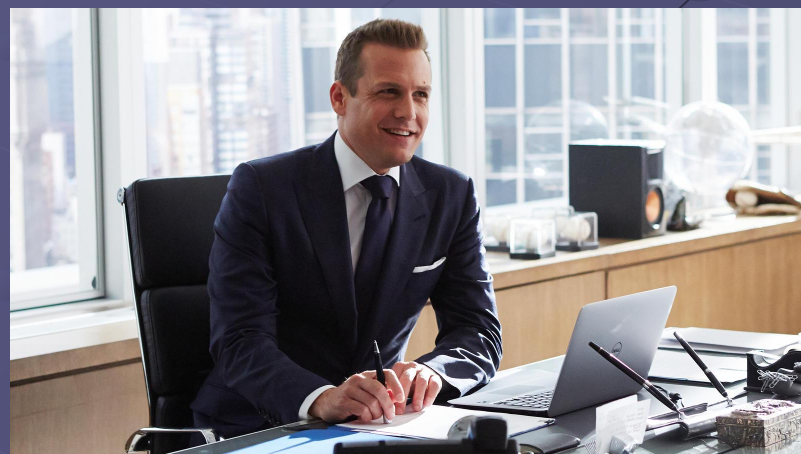
Подготовила Боченкова Надежда  
Группа ОАБ-39.03.01-11

# Организации на этапе Аристократизма:



- снижают ожидания роста;
- проявляют мало интереса к завоеванию новых рынков, освоению новых технологий
- фокусируют внимание на прошлых достижениях
- с подозрением относятся к изменениям;
- вознаграждают тех, кто делает то, что им велят делать;
- более заинтересованы в поддержании межличностных отношений
- больше беспокоятся о том, как делать, чем о том, что делать и почему;
- требуют приверженности традициям
- в качестве рабочего девиза используют лозунг «*Не гони волну*»

# Требования к внешнему виду



# Помещения для проведения совещаний



# Слабость органов, принимающих решения

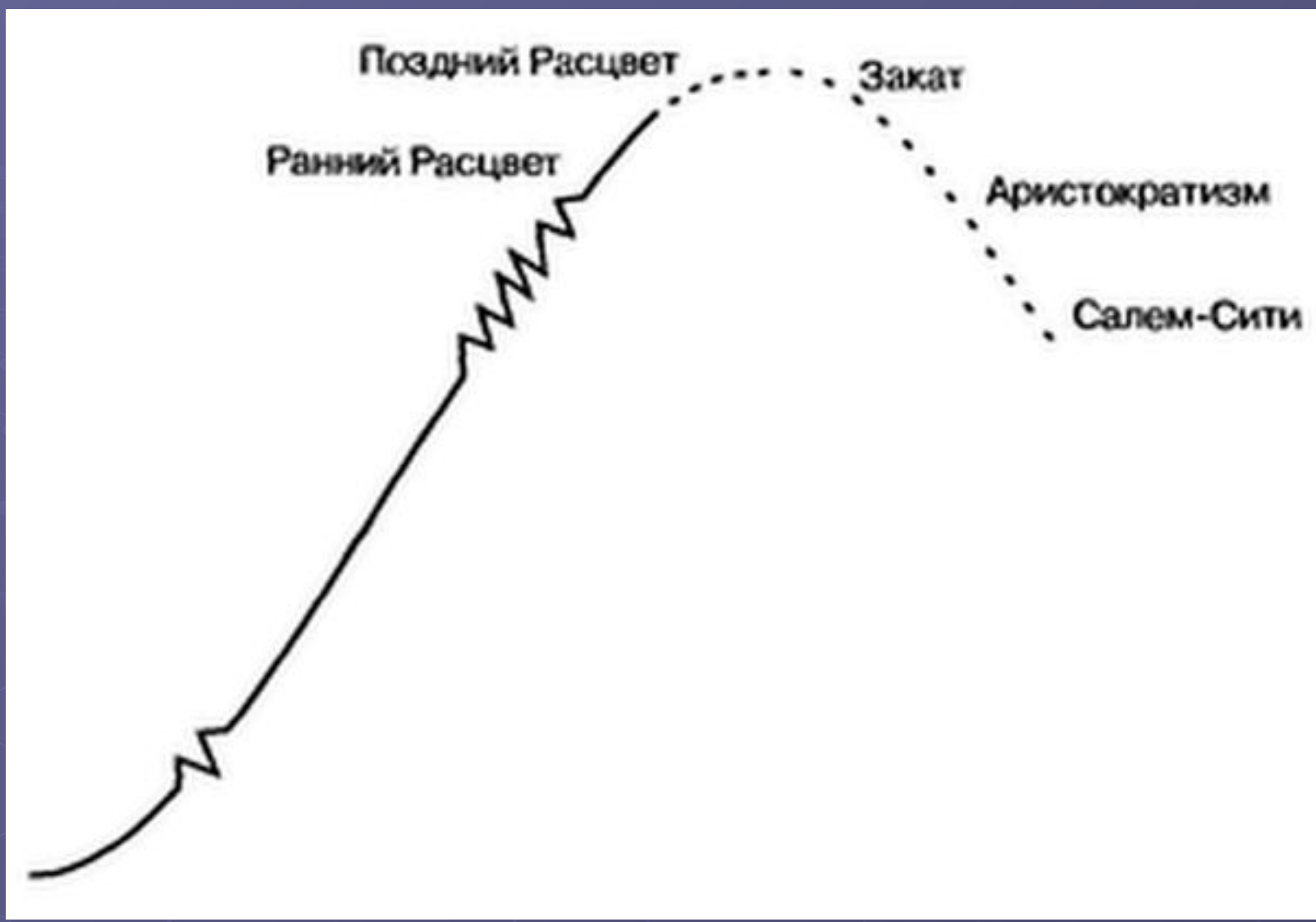
- Работникам аристократических организаций считают президента своей компании всемогущим.
- Однако лидеры аристократических организаций мало что могут сделать быстро



# Затишье перед бурей

- Устаревшие товарные линейки компании
- Жалобы, бесполезные совещания, ноль усилий
- Увольнение сотрудников
- Ощущение обреченности
- Ослабление чувства контроля
- Отток денежных средств
- Критическая ситуация





# Охота на ведьм



- Фокусирование внимания на том, кто создал проблему
- Межличностные конфликты
- Всеобщая паранойя
- В борьбу включаются все

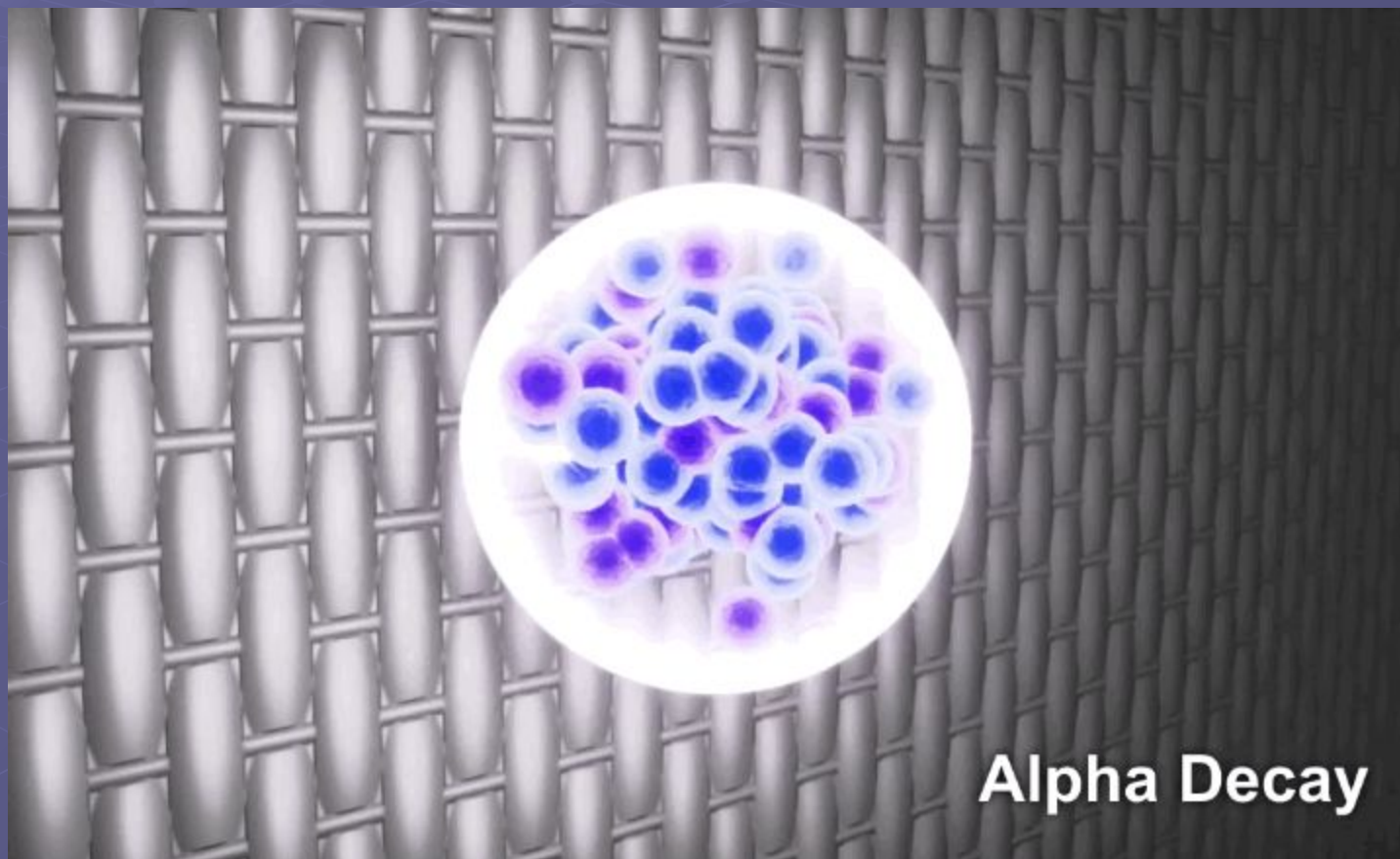


# Бюрократизм: искусственно поддерживаемая жизнь

- Компании не в состоянии самостоятельно генерировать достаточное количество ресурсов
- Поклонение написанному слову
- Раскрытие карт по одной.



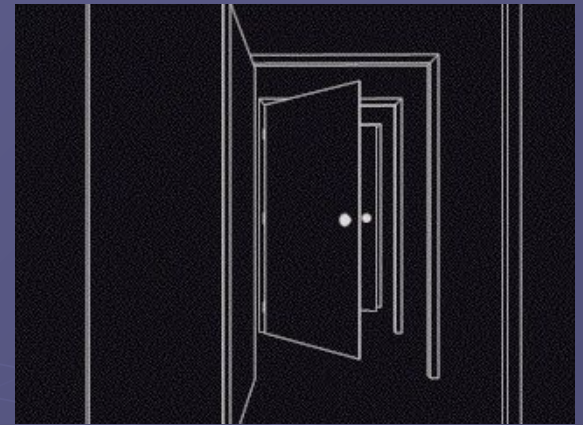
# Распад



- Что порождает распад?
- Отсутствие чувства контроля
- Сотрудничество с другими людьми становится невозможным
- Ритуалы заменяют реальные действия
- НО осуществляется мало практических действий или вообще ничего не делается.



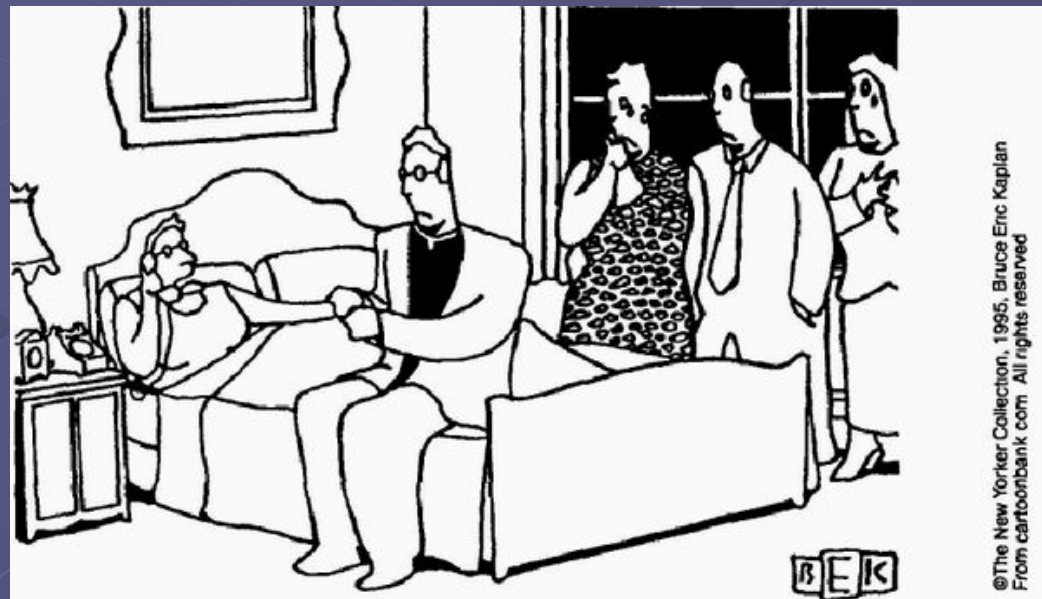
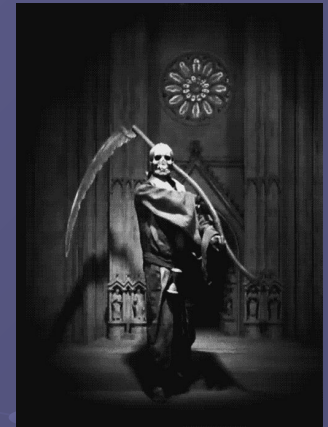
# Система дублирования



- Чтобы добиться результата от такой организации, клиенту приходится много побегать. Складывается впечатление, что работа нервной системы организации нарушена. Левая рука организации не знает, что делает правая. Один отдел игнорирует то, что требует другой. Клиент озадачен, разочарован и подавлен.

# Смерть

- Организационная смерть определяется как отсутствие ресурсов для вознаграждения работников организации за их труд.





- Кінець. Спасибо за внимание!