Компетенции сотрудников в краткосрочном проекте

Чижов Георгий

Shabash.club

Ресурсы:

- Люди
- Информация
- Время

Этапы проекта

- Идея
- Стандарты (статика)
- Система (динамика)

Компетенция

- Способность применить имеющиеся знания, умения и навыки в реально сложившейся ситуации для получения конкретного результата

Компетентность

- Осознание собственных компетенций

Существуют компетенции:

- Специалиста
- Профессионала
- Руководителя

Оценка компетенции

- В коммерческом проекте

– меньше риски,

- больше прибыль

- В некоммерческом проекте

– меньше риски,

- больше пользы

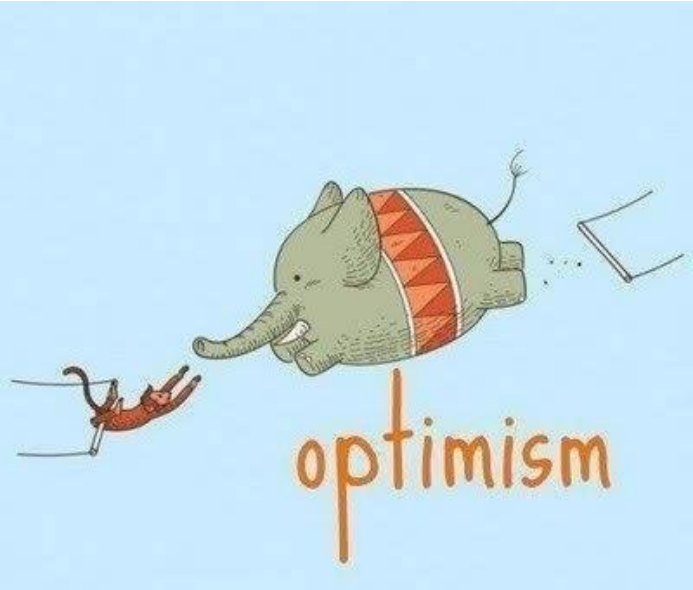


Таблица компетенций

	Люди	Информация	Время	
Создание проекта	1.			Специалист
(начало)	2.			Профессионал
	3.			Руководитель
Разработка стандартов				Специалист
(статика)				Профессионал
				Руководитель
Работа системы				Специалист
(динамика)				Профессионал
				Руководитель

Таблица компетенций

	Люди	Информация	Время	
Создание проекта	1.			Специалист
(начало)	2.			Профессионал
	3.			Руководитель
Разработка стандартов				Специалист
(статика)				Профессионал
				Руководитель
Работа системы				Специалист
(динамика)				Профессионал
				Руководитель

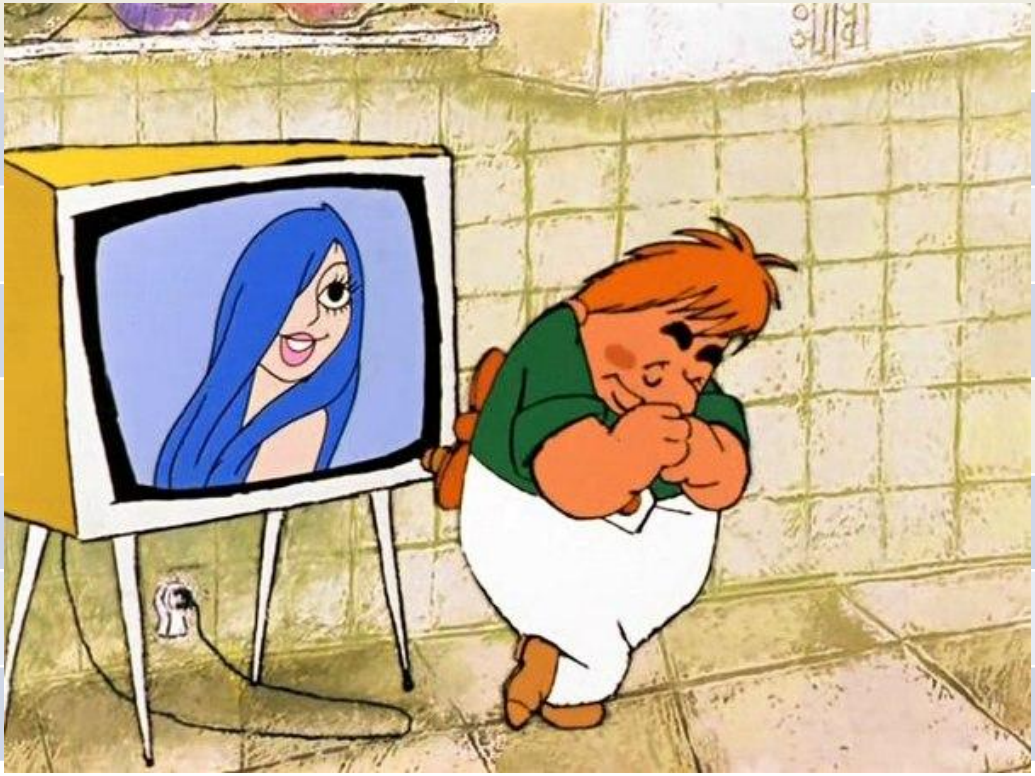
Таблица компетенций

	Люди	Информация	Время	
Создание проекта	1.			Специалист
(начало)	2.			Профессионал
	3.			Руководитель
Разработка стандартов				Специалист
(статика)				Профессионал
				Руководитель
Работа системы				Специалист
(динамика)				Профессионал
				Руководитель

Таблица компетенций

	Люди	Информация	Время	
Создание проекта	1.			Специалист
(начало)	2.			Профессионал
	3.			Руководитель
Разработка стандартов				Специалист
(статика)				Профессионал
				Руководитель
Работа системы				Специалист
(динамика)				Профессионал
				Руководитель

Управление отношениями		
1. Строит отношения внутри группы		
2. Строит отношения вне группы		
3. Поддерживает внешние связи		



Управление отношениями	Генерирование и обоснование идеи	
1. Строит отношения внутри группы	1. Участвует в генерировании идей	
2. Строит отношения вне группы	2. Развивает идею в решение	
3. Поддерживает внешние связи	3. Вдохновляет на развитие идеи	

Управление отношениями	Генерирование и обоснование идеи	Постановка целей
1. Строит отношения внутри группы	1. Участвует в генерировании идей	1. Индивидуальная цель
2. Строит отношения вне группы	2. Развивает идею в решение	2. Определяет уровень ответственности
3. Поддерживает внешние связи	3. Вдохновляет на развитие идеи	3. Связывает свои цели с целями других

Управление отношениями	Генерирование и обоснование идеи	Постановка целей
1. Строит отношения внутри группы	1. Участвует в генерировании идей	1. Индивидуальная цель
2. Строит отношения вне группы	2. Развивает идею в решение	2. Определяет уровень ответственности
3. Поддерживает внешние связи	3. Вдохновляет на развитие идеи	3. Связывает свои цели с целями других
Работа с командой		
1. поведение члена команды		
2. Поддерживает членов команды		
3. Предлагает команде направление		

Управление отношениями	Генерирование и обоснование идеи	Постановка целей
1. Строит отношения внутри группы	1. Участвует в генерировании идей	1. Индивидуальная цель
2. Строит отношения вне группы	2. Развивает идею в решение	2. Определяет уровень ответственности
3. Поддерживает внешние связи	3. Вдохновляет на развитие идеи	3. Связывает свои цели с целями других
Работа с командой	**Сбор и анализ данных**	
1. поведение члена команды	1. Собирает и сохраняет данные	
2. Поддерживает членов команды	2. Проверяет и анализирует данные	
3. Предлагает команде направление	3. Использует данные для анализа целей	

Управление отношениями	Генерирование и обоснование идеи	Постановка целей
1. Строит отношения внутри группы	1. Участвует в генерировании идей	1. Индивидуальная цель
2. Строит отношения вне группы	2. Развивает идею в решение	2. Определяет уровень ответственности
3. Поддерживает внешние связи	3. Вдохновляет на развитие идеи	3. Связывает свои цели с целями других
Работа с командой	**Сбор и анализ данных**	**Планирование**
1. поведение члена команды	1. Собирает и сохраняет данные	1. Приоритеты в ежедневной работе
2. Поддерживает членов команды	2. Проверяет и анализирует данные	2. План соответствует планам группы
3. Предлагает команде направление	3. Использует данные для анализа целей	3. Планы группы схожи с общими планами

Управление отношениями	**Генерирование и обоснование идеи**	**Постановка целей**
1. Строит отношения внутри группы	1. Участвует в генерировании идей	1. Индивидуальная цель
2. Строит отношения вне группы	2. Развивает идею в решение	2. Определяет уровень ответственности
3. Поддерживает внешние связи	3. Вдохновляет на развитие идеи	3. Связывает свои цели с целями других
Работа с командой	**Сбор и анализ данных**	**Планирование**
1. поведение члена команды	1. Собирает и сохраняет данные	1. Приоритеты в ежедневной работе
2. Поддерживает членов команды	2. Проверяет и анализирует данные	2. План соответствует планам группы
3. Предлагает команде направление	3. Использует данные для анализа целей	3. Планы группы схожи с общими планами
Влияние		
1. Создает положительный образ		
2. Влияет на образ мысли других		
3. Изменяет мнение группы		

Управление отношениями	**Генерирование и обоснование идеи**	**Постановка целей**
1. Строит отношения внутри группы	1. Участвует в генерировании идей	1. Индивидуальная цель
2. Строит отношения вне группы	2. Развивает идею в решение	2. Определяет уровень ответственности
3. Поддерживает внешние связи	3. Вдохновляет на развитие идеи	3. Связывает свои цели с целями других
Работа с командой	**Сбор и анализ данных**	**Планирование**
1. поведение члена команды	1. Собирает и сохраняет данные	1. Приоритеты в ежедневной работе
2. Поддерживает членов команды	2. Проверяет и анализирует данные	2. План соответствует планам группы
3. Предлагает команде направление	3. Использует данные для анализа целей	3. Планы группы схожи с общими планами
Влияние	**Принятие решений**	
1. Создает положительный образ	1. Ежедневные решения	
2. Влияет на образ мысли других	2. Обеспечивает выполнение решений	
3. Изменяет мнение группы	3. Принимает рисковые решения	

Управление отношениями	Генерирование и обоснование идеи	Постановка целей
1. Строит отношения внутри группы	1. Участвует в генерировании идей	1. Индивидуальная цель
2. Строит отношения вне группы	2. Развивает идею в решение	2. Определяет уровень ответственности
3. Поддерживает внешние связи	3. Вдохновляет на развитие идеи	3. Связывает свои цели с целями других
Работа с командой	**Сбор и анализ данных**	**Планирование**
1. поведение члена команды	1. Собирает и сохраняет данные	1. Приоритеты в ежедневной работе
2. Поддерживает членов команды	2. Проверяет и анализирует данные	2. План соответствует планам группы
3. Предлагает команде направление	3. Использует данные для анализа целей	3. Планы группы схожи с общими планами
Влияние	**Принятие решений**	**Исполнение**
1. Создает положительный образ	1. Ежедневные решения	1. Отвечает за исполнение задач
2. Влияет на образ мысли других	2. Обеспечивает выполнение решений	2. Эффективно использует ресурсы
3. Изменяет мнение группы	3. Принимает рисковые решения	3. Развивает стратегию всей организации

	Люди	Информация	Время	Материальные ресурсы
	Управление отношениями	**Генерирование и обоснование идеи**	**Постановка целей**	**Поиск ресурсов**
Создание проекта (идея)	1. Строит отношения внутри группы	1. Участвует в генерировании идей	1. Индивидуальная цель	1. Понимание границ своих возможностей
	2. Строит отношения вне группы	2. Развивает идею в решение	2. Определяет уровень ответственности	2. Оказание помощи членам группы
	3. Поддерживает внешние связи	3. Вдохновляет на развитие идеи	3. Связывает свои цели с целями других	3. Видит способности посторонних людей
	Работа с командой	**Сбор и анализ данных**	**Планирование**	**Распределение ресурсов**
Разработка стандартов (статика)	1. Поведение члена команды	1. Собирает и сохраняет данные	1. Приоритеты в ежедневной работе	1. Определяет перечень личных ресурсов
	2. Поддерживает членов команды	2. Проверяет и анализирует данные	2. План соответствует планам группы	2. Выделяет ресурсы каждому члену команды
	3. Предлагает команде направление	3. Использует данные для анализа целей	3. Планы группы схожи с общими планами	3. Выделяет дополнительные источники ресурсов
	Влияние	**Принятие решений**	**Исполнение**	**Обработка ресурсов**
Работа системы	1. Создает положительный образ	1. Принимает ежедневные решения	1. Отвечает за исполнение задач	1. Понимает соответствие ресурсов поставленным задачам
(динамика)	2. Влияет на образ мысли других	2. Обеспечивает выполнение решений	2. Эффективно использует нематериальные ресурсы	2. Эффективно использует материальные ресурсы
	3. Изменяет мнение группы	3. Принимает рисковые решения	3. Развивает стратегию всей организации	3. Видит возможности для экономии общих ресурсов
	Закрепление контактов	**Сохранение и передача данных**	**Фиксация достижения цели**	**Учет расходов и доходов**
Окончание проекта (выход)	1. Остается преданным команде	1. Сохраняет данные в пределах доступа	1. Видит свой результат	1. Отчет о порядке использования ресурсов
	2. Не теряет контактов с членами группы	2. Собирает информацию с разных отделов	2. Может соотнести план и результат каждого члена группы	2. Видит зависимость расходования ресурсов на разных этапах проекта
	3. Поддерживает отношения со всей группой	3. Аккумулирует всю информацию по завершению проекта	3. Осознает факт достижения стратегической цели	3. Может проанализировать полученный результат и создать новую стратегию

Типы интеллекта

Таблица 3

№	Поле внимания	Поведение, эпоха	Эпоха	Социальный слой	Пиктограмма
0	Ничего				
1	Один объект	Толпа у костра	Дикость	Человек толпы, раб	
2	Много объек-тов	Свои - чужие	Варварство	Крестьянин – общинник	
3	Один процесс	Тотальная конку-ренция	Античность	Офицер, дворя-нин	
4	Много процес-сов	Ролевая стаби-лизация	Феодализм	Священник, пропагандист	
5	Одна карта	Риск, частная инициатива	Возрождение	Капиталист, пу-тешественник	
6	Много карт	Наука, право	Правовое го-сударство	Ученый, юрист	
7	Одна система	Инновация	Информаци-онное обще-	Инноватор, изобретатель	
8	Много систем	Учет отдаленных последствий	Глобальная цивилизация	Святой, ясно-видящий	
9	Все				

(ST) Менеджеры	(SF)	(NT) Специалисты	(NF)
хард-менеджеры	софт-менеджеры	исследователи	гармонизаторы
ESTP Маршал	ESFP Политик	ENTP Новатор	ENFP Инициатор
ETSJ Администратор	EFSJ Энтузиаст	ETNJ Предприниматель	EFNJ Наставник
ITSJ Инспектор	IFSJ Хранитель	ITNJ Аналитик	IFNJ Гуманист
ISTP Мастер	ISFP Посредник	INTP Критик	INFP Романтик

Управители

Высшие организаторы

Организаторы

Руководители малых групп

Концептуальные эксперты

Бизнес-эксперты

Системные эксперты

Бизнес-эксперты

Эксперты по кадровому менеджменту, PR и рекламе

© Карнаух И.
Танаев В.
1999

Спасибо за внимание!

https://vk.com/

chizhovgeorge