

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
(ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»)

**Тема: «Организация и методы
производственного обучения, подготовки и
переподготовки персонала.»**

Выполнила: студентка группы
ЗФ 509-081-5-1
Кердель Е.Ю.
Проверила: Базавлуцкая Л.М.

Обучение персонала

- ▣ Обучение персонала — это развитие профессиональных знаний, умений и навыков сотрудников с учетом целей соответствующих подразделений, которые в свою очередь определяются стратегией компании.

Следует различать три вида обучения:

- Подготовка кадров - это планомерное и организованное обучение и выпуск квалифицированных кадров для всех областей человеческой деятельности, владеющих совокупностью специальных знаний, умений, навыков и способов общения.
 - Повышение квалификации кадров – это обучение кадров с целью усовершенствования знаний, умений, навыков и способов общения в связи с ростом требований к профессии или повышением в должности.
 - Переподготовка кадров – это обучение кадров с целью освоения новых знаний, умений, навыков и способов общения в связи с овладением новой профессией или изменившимися требованиями к содержанию и результатам труда
- 

Причины необходимости обучения персонала предприятия заключаются в следующих тезисах.

- **Повышение квалификации.** Вооруженный новыми знаниями сотрудник может генерировать новые идеи и легко справиться со многими проблемами.
 - **Мотивация.** Получая дополнительные знания за счет компании, работник чувствует заботу руководства о своей персоне. Понимая, что в него вкладывают деньги, он начинает стремиться к максимальной производительности на своем рабочем месте.
 - **Специфика профессии.** Сотрудники медицинских учреждений, программисты, бухгалтеры и ряд других специалистов по статусу обязаны идти в ногу с прогрессом в своей области. Иначе они потеряют квалификацию.
 - **Соответствие стандартам.** В некоторых случаях, например, для прохождения сертификации международной системы качества, предприятие должно включать в свою структуру, наряду с другими обязательными условиями, и постоянно действующую систему обучения персонала.
- 

- **Международное сотрудничество.** Наличие определенного количества дипломов и сертификатов у сотрудников может иметь существенное значение в некоторых видах бизнеса. Это является обязательным условием для получения статуса партнера (а вместе с ним и ряда преимуществ) крупной международной корпорации.
- **Отсутствие специалистов.** Зачастую необходимостью обучения работников фирмы обусловлена отсутствием на рынке уже готовых специалистов. Тут уж без переквалификации никак не обойтись. Осваивая новое для России производство, а значит и технологии, компания берет на себя задачу подготовки кадров.
- **Стратегия компании.** В некоторых фирмах обучение персонала входит в производственную стратегию — там стремятся воспитывать свои управленческие кадры с «нуля».

Разновидность форм и методов обучения персонала :

- На рабочем месте (н-р. инструктаж, ротация, ученичество и наставничество)
 - Вне рабочего места (Н-р. Лекция, семинар, практическое задание , деловые игры, самостоятельное обучение и др.)
- 

Характеристика ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»

- Челябинский тракторный завод - УРАЛТРАК (ЧТЗ) - промышленное объединение по производству и продаже широкой гаммы колесной и гусеничной дорожно-строительной техники (бульдозеров, трубоукладчиков, фронтальных погрузчиков), запасных частей и прочей высокотехнологичной машиностроительной продукции.
- 

- На ЧТЗ широко используются современные технологии: термообработка в среде инертных газов, листогибка, механообработка на станках с ЧПУ и обрабатывающих центрах, роботизированная сварка, плазменная, лазерная резка металла и др.

Центр подготовки кадров

- Сегодня Центр подготовки кадров входит в структуру управления по работе с персоналом. Центр подготовки кадров ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» осуществляет профессиональное обучение (подготовку, переподготовку, повышение квалификации) рабочих и специалистов, а также повышение квалификации работников по программам дополнительного профессионального образования.

Направления обучения:

- Дополнительное профессиональное образование
 - Профессиональное обучение рабочих(основных профессий в металлообработке, наладка, ремонт и эксплуатация оборудования, литейное и кузнечно-прессовое производство)
- 

- ▣ 000 «ЧТЗ-УРАЛТРАК» активно занимается обучением и переобучением своих рабочих. Это делается для повышения квалификации и профессиональной компетенции сотрудников, для достижения дальнейших целей компании.

Заключение

- Для функционирования и развития персонала организаций сегодня важно не просто обучение, а непрерывное обучение, поскольку постоянно внедряются новая техника, технология, осуществляется производство современных товаров, рост коммуникационных возможностей создает условия для изменения или ликвидации отдельных видов работ