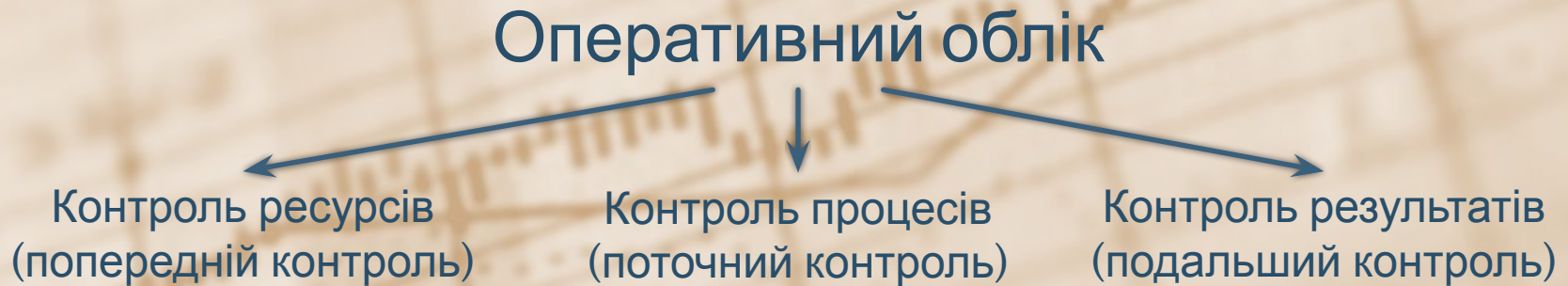


Господарський облік

Господарський облік – це система спостереження, вимірювання та реєстрації господарських процесів, що необхідно для контролю за господарською діяльністю та результату.

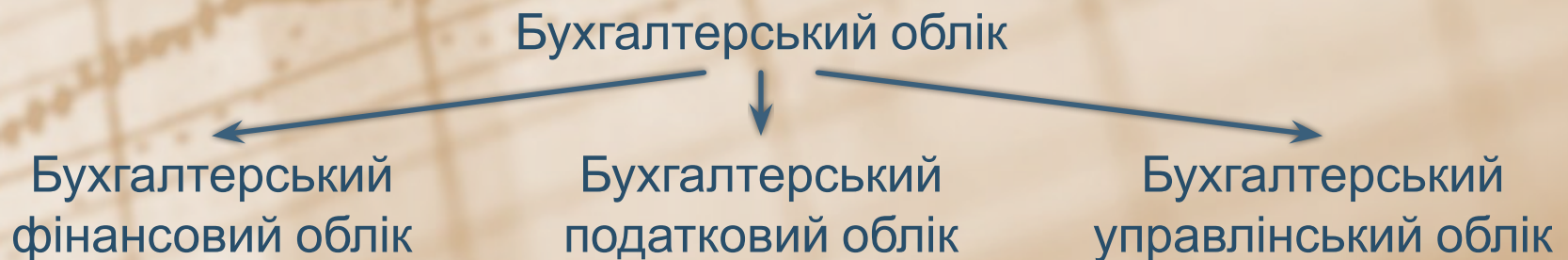


Оперативний облік використовується для повсякденного поточного керівництва та управління діяльністю підприємств.

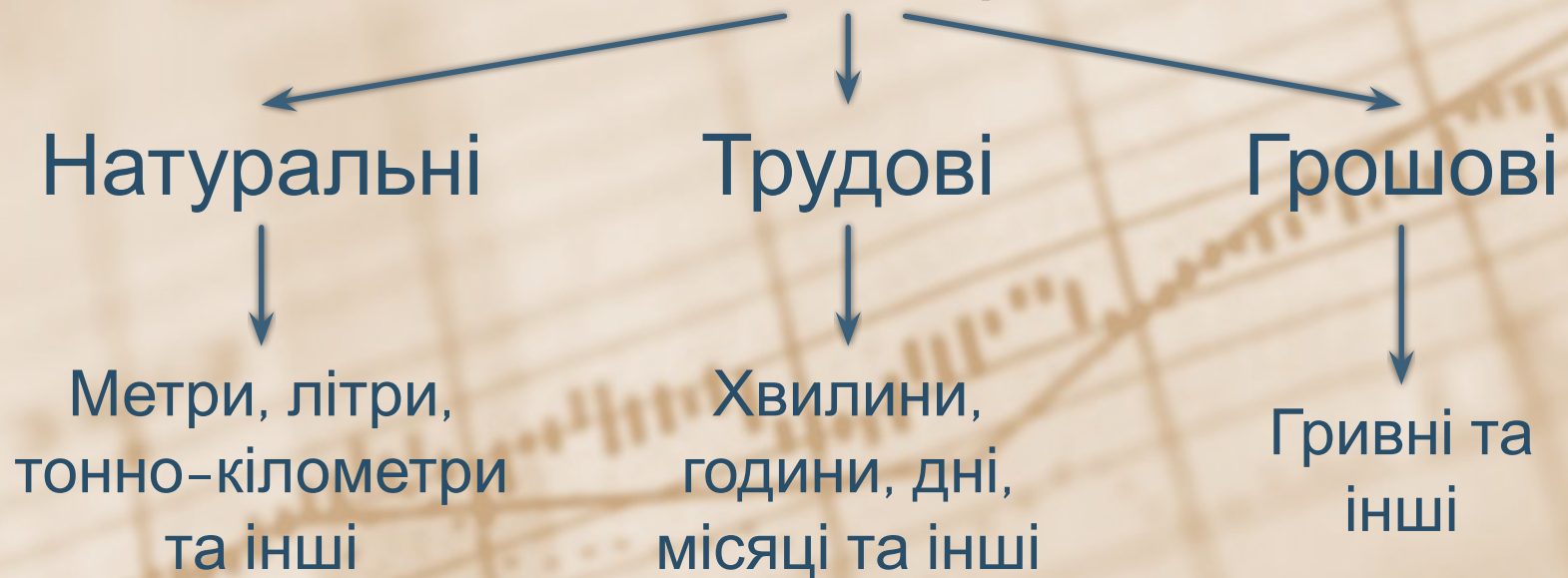


Для статичного обліку використовується інформація про структуру основних засобів, доходів, чисельності працюючих та інших відомостей з метою аналізу та прогнозування. Статистика застосовує вибірковий метод аналізу та прогнозування. Статистика застосовує вибірковий метод аналізу та прогнозування. Статистика застосовує вибірковий метод спостереження та реєстрації, використовує результати оперативного та бухгалтерського обліку.

Бухгалтерський облік являє собою суцільне, безперервне, взаємопов'язане відображення господарських засобів та операції з ними реєструється всі без винятку зміни стану господарських засобів і процесів відбувається безперервно і в хронологічній послідовності, всі господарські операції своєчасно оформлюються документом.



Облікові вимірювачі



Натуральні вимірники необхідні при обліку матеріальних цінностей, основних засобів, готової продукції. За допомогою натуральних вимірників відбувається контроль за вагою, кількістю, об'ємом.

Трудові вимірники дозволяють виміряти витрачений на виробництво і реалізацію час і вкладену працю. Для цього існують наступні одиниці вимірювання: хвилина, година, місяць і так далі. На їх основі розраховується продуктивність праці і нараховується заробітна плата.

Грошовий вимірник – універсальний, узагальнюючий вимірник, який виражається у гривні. За його допомогою можна отримувати зведені дані, здійснювати різні розрахункові операції, аналізувати фінансово-господарську діяльність, визначати вироблені витрати підприємством. Матеріальна відповідальність може бути повною або обмеженою. Обмежена матеріальна відповідальність виникає в результаті нанесення ушкодження майну організації працівників не є матеріальною відповідальною особою. Повна матеріальна відповідальність за цінності виникає за договором про матеріальну відповідальність, а також за разовою довіреністю за цінності, отримані працівником під звіт. З працівником громадського харчування адміністрація організації складає договір про матеріально відповідальність сторін. Матеріально відповідальність буває індивідуальна, бригадна, повна та обмежена.