Факторы, воздействующие на заработную плату

Работу выполнила: Чудновская Е.С
Студентка 2 курса
Упб-2601-01-00

ПЛАН

1. Понятие заработной платы
2. Факторы, влияющие на уровень заработной платы :

A. Производственные факторы

B. Социальные факторы

C. Рыночные факторы

D. Институциональные факторы

3. Вывод

Понятие заработной платы

+ Заработная плата – это совокупность вознаграждений в натуральной или денежной форме, полученных работником в зависимости от количества, качества затраченного им труда и результатов деятельности предприятия.

Факторы, влияющие на уровень заработной платы

- В условиях рыночной экономики на уровень заработной платы, ее функции и принципы организации оказывают влияние следующие группы факторов: **производственные**, **социальные**, **рыночные**, **институциональные** .
- Все эти факторы взаимосвязаны и в совокупности определяют величину заработной платы, издержки производства и благосостояние всего общества и представителей различных социальных групп.

Факторы, влияющие на уровень заработной платы

Производственные факторы

- Основным **производственным фактором**, определяющим величину заработной платы, является уровень развития производства и технического прогресса.
- **Технический прогресс ведет** к использованию трудозамещающих и трудосберегающих технологий, повышению производительности труда, увеличению выпуска продукции и, соответственно, увеличению заработной платы.

Производственные факторы

- Технический прогресс, производственная необходимость улучшения качества продукции и расширения функций исполнителя приводят к большей **сложности труда** и более высоким требованиям к квалификации работников.
- **Эксплуатация современной техники** предполагает большую напряженность труда и предъявляет повышенные требования к познавательным и эмоционально-волевым процессам работника.

Производственные факторы

- **Изменения в сложности труда** предполагают использование более квалифицированных работников с соответствующим повышением уровня их оплаты.
- **Сущность организации оплаты труда** в данных условиях сводится к тому, чтобы адекватно оценить сложность труда и квалификацию работников и в зависимости от этого выбрать форму и систему оплаты труда, в максимальной степени учитывающие особенности технологического процесса и индивидуальный вклад исполнителя.

Производственные факторы

- **Условия труда** представляют собой совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, которые оказывают влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда, затраты и результаты труда.
- **По содержанию выделяют** производственно-экологические (температура, влажность, шум, освещенность и др.), организационно-технические (темп, содержание технологических операций, эргономические и эстетические условия) и социально-экономические (взаимоотношения в коллективе, наличие производственных и межличностных конфликтов) условия труда. По степени воздействие на организм работника — комфортные, допустимые, вредные (неблагоприятные) и экстремальные (травмоопасные) условия труда.

Производственные факторы

- **Условия труда и производственная обстановка** зависят от применяемых техники и технологий, организации трудовых процессов, психофизиологической и социально-психологической совместимости работников.
- Улучшение условий труда способствует высокой работоспособности, уменьшению потерь рабочего времени по болезни и травматизму, сокращению доплат за вредные условия труда и производственный риск.

Производственные факторы

- **Изменение заработной платы** связано с результатами (производительностью) труда. Необходимо анализировать, за счет каких факторов происходит повышение производительности труда, его связь с интенсивностью труда, количеством отработанного времени, сложностью труда и квалификацией работников.
- **Качество трудовой деятельности** — это качество выпускаемой продукции и выполнения трудового процесса.

Социальные факторы

- **Социальные факторы** также воздействуют на уровень заработной платы, поэтому необходимо учитывать ментальность населения, представления о социальной справедливости при введении социальных гарантий и социальной защите населения.

Социальные факторы

- **Прожиточный минимум** — это стоимость минимально необходимого человеку набора жизненных средств, благ, позволяющих поддерживать жизнедеятельность.
- **Потребительская корзина** представляет собой минимальный набор продуктов, товаров и услуг, который требуется для жизнедеятельности человека .
- Потребительская корзина устанавливается в целом по России и по субъектам РФ, используется для расчета величины прожиточного минимума.

Социальные факторы

- **Структура потребительской корзины** состоит из трех частей: продукты питания, непродовольственные товары и услуги. Объем потребления рассчитывается в среднем на одного человека для каждой из таких основных социально-демографических групп населения, как трудоспособное население, дети и пенсионеры.
- В условиях рыночных отношений увеличение прожиточного минимума и расширение структуры потребительской корзины ведут к росту покупательной способности населения и ставки заработной платы.

Социальные факторы

- **Минимальный размер заработной платы** выступает государственной гарантией в сфере оплаты труда.
- **Увеличение доли "социальной заработной платы"** (регулярные выплаты на ребенка, гарантии, предоставляемые государством, регионом, работодателем) в общем доходе работника выступает фактором, сдерживающим величину заработной платы.

Социальные факторы

- **Условия трудовой мобильности** предоставляют возможность индивидам и социальным группам совершать перемещения, переезды в другие регионы, что повышает их конкурентоспособность на рынке труда и размер заработной платы.

Рыночные факторы

- **Рыночные факторы** влияют на размер и регулирование заработной платы и зависят от уровня развития рынка труда.
- Рынок труда является одним из важнейших условий рыночного механизма. Он позволяет эффективно использовать трудовой потенциал работников, создает конкурентную борьбу за рабочее место, способствует росту квалификации кадров и снижению их текучести.

Рыночные факторы

- **В ст**. 1 **Закона РФ от** 19.04.1991 **№** 1032-1 "**О занятости населения в Российской Федерации**" занятость определяется как "деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход".

Рыночные факторы

- Управление занятостью подразумевает целенаправленное воздействие на рынок труда, расширение спроса на рабочую силу, обеспечение сбалансированности между спросом и предложением рабочей силы в различных сферах и отраслях экономики, что предполагает выделение основных видов занятости.
- **Уровень занятости и колебания спроса и предложения на рабочую силу**, т.е. конъюнктура рынка, тесно взаимосвязаны из-за негибкости заработной платы, обусловленной влиянием институциональных факторов (например, договорное регулирование условий оплаты труда, деятельность профсоюзов и др.).

Рыночные факторы

- Спрос на рабочую силу на рынке труда является производным от спроса на товары и услуги. Так, уменьшение спроса на определенные профессии и виды трудовой деятельности приводит к понижению негарантированной гибкой части заработной платы у соответствующих работников и оказывает понижающее влияние на гарантии занятости.

Рыночные факторы

- Долговременность установленных в трудовом договоре условий труда и ориентация фирмы на ставки заработной платы, предлагаемые конкурентами, способствуют ограничению воздействия снижения спроса на труд на ставку заработной платы. Избыточный спрос на рынке труда на некоторые категории работников, соответственно, ведет к увеличению ставки заработной платы.

Рыночные факторы

- **Издержки производства на рабочую силу** также выступают одним из рыночных факторов, определяющих величину заработной платы.
- Кроме того, влияние социальных и институциональных факторов также препятствует снижению этих издержек. Но вместе с тем высокая доля затрат на оплату труда в совокупных издержках производства сдерживает рост реальной заработной платы, если он не сопровождается снижением ее удельных затрат на единицу (рубль) продукции.

Рыночные факторы

- **Динамика цен на потребительские товары и услуги**, **инфляционные ожидания работников** также является рыночным фактором, влияющим на уровень номинальной и реальной заработной платы, так как реальное и ожидаемое повышение стоимости жизни увеличивает "цену" воспроизводственного минимума в ставке заработной платы, что отражается на ее уровне, покупательной способности, на ее массе и доле в издержках, на ее удельных затратах на рубль продукции.

Институциональные факторы

- **Институциональные факторы** (от лат. institutio — направления, указания) связаны с управлением и регулированием различных сфер экономических и общественных отношений. Они определяют объем, направления и методы государственного и регионального экономического регулирования при организации заработной платы.

Институциональные факторы

- К ним относят: деятельность профсоюзных образований, объединений работодателей по договорному регулированию условий оплаты труда, развитие и оформленность системы социального партнерства.

ВЫВОД

- Рассмотренные группы факторов оказывают влияние на уровень номинальной и реальной заработной платы, соотношение темпов роста производительности труда и издержек производства, обоснованность дифференциации заработной платы в различных сферах и отраслях.

ИСТОЧНИКИ

+ https://studme.org/81084/menedzhment/faktory_vliyayuschie_uroven_zarabotnoy_platy_funktsii_zarabotnoy_platy
+ https://studwood.ru/2068616/menedzhment/faktory_vozdeystvuyuschie_zarabotnuyu_platu
+ https://konspekts.ru/ekonomika-2/zarabotnaya-plata/zarabotnaya-plata-vidy-formy-faktory-vliyayushhie-na-zarabotnuyu-platu/
+ https://assistentus.ru/oplata-truda/chto-vliyaet-na-razmer/
+ https://kubsu.ru/sites/default/files/users/27558/portfolio/kursovaya_2_1.pdf

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!