

**ОРГАНИЗАЦИОННО –
ТЕХНИЧЕСКИЕ
ТРЕБОВАНИЯ И
ПОЛОЖЕНИЯ ПО ОХРАНЕ
ТРУДА.**

План:

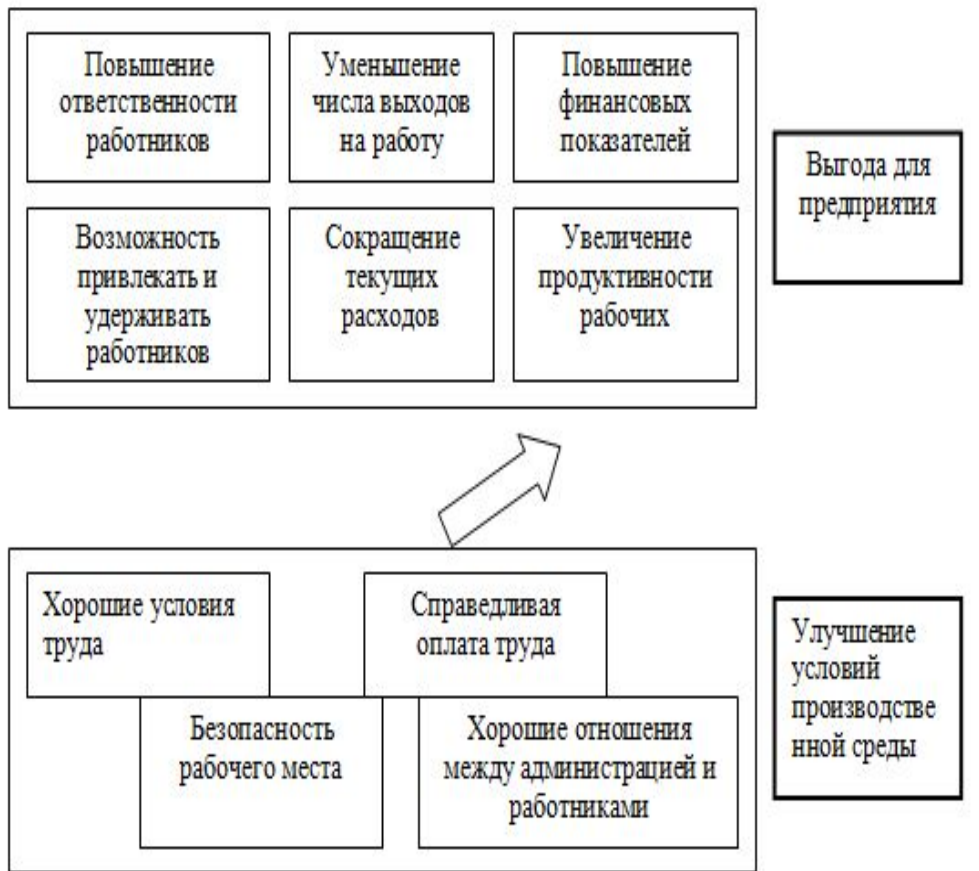
- ▣ Охрана труда.
- ▣ Положения по охране труда.
- ▣ Организационно-технические требования по охране труда.

Охрана труда.

Охрана труда — система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические, психофизические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.



Основная цель
улучшения условий
труда —
достижение
социального
эффекта, т.е.
обеспечение
безопасности труда,
сохранение жизни и
здоровья
работающих,
сокращение
количества
несчастных случаев
и заболеваний на



Положения по охране труда.

- В соответствии с абз. 22 ч. 2 ст. 212 ТК РФ в каждой компании должны быть составлены и утверждены правила по охране труда. Эти правила в установленных законом случаях следует согласовывать с профкомом на основании ст. 372 ТК РФ. К числу таких правил относится и локальный нормативный акт — положение по охране труда (далее — Положение). В данном документе должен быть указан перечень мероприятий, которые работодатель обязан реализовать с целью обеспечения безопасных и комфортных условий труда для своих сотрудников.

ОХРАНА ТРУДА

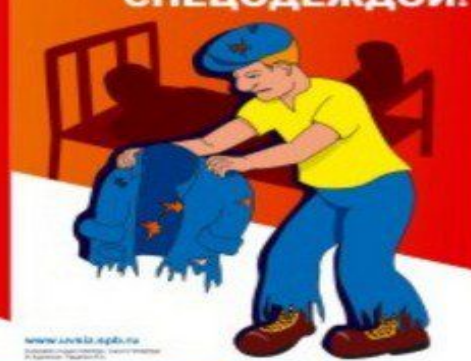
**ПЬЯНОМУ
НЕ МЕСТО
НА РАБОТЕ!**



**НЕ КУРИ
НА РАБОЧЕМ
МЕСТЕ!**



**ПОЛЬЗУЙСЯ
СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ
СПЕЦОДЕЖДОЙ!**



**ИСПОЛЬЗУЙ
СРЕДСТВА
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ!**



ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Изучи расположение
своих служб предприятия



Изучи
характеристики особенностей производства



Изучи средства индивидуальной защиты,
порядок и нормы выдачи



Изучи месторасположение
средств пожаротушения
и способы их использования

Вводный инструктаж по охране труда проводят со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии на должности, временными работниками, командировочными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, а также с учащимися в учебных заведениях перед началом лабораторных и практических работ в учебных лабораториях, мастерских, участках, полигонах.

При поступлении на работу каждый сотрудник обязан:

- изучить общие сведения о предприятии;
- внимательно прочитать трудовой договор и правила внутреннего распорядка;
- ознакомиться с организацией работы по охране труда на данном предприятии;
- изучить общие правила поведения работающих на территории предприятия, расположение основных цехов и служб;
- ознакомиться с опасными и вредными производственными факторами, характерными для данного производства, методами предотвращения несчастных случаев и профзаболеваний;
- изучить требования производственной санитарии и личной гигиены, средства индивидуальной защиты, порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки;
- изучить обстоятельства и причины характерных несчастных случаев, аварий и пожаров, действия персонала при их возникновении, порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.



Изучи график внутреннего распорядка



Помни о обязательности
изучения правил охраны труда



Соблюдай правила санитарии
и личной гигиены



Изучи основные требования безопасности
по предотвращению электропоражения



Изучи обстоятельства и признаки
характерных несчастных случаев



Изучи способы оказания
первой доврачебной помощи

В Положении по охране труда также могут быть отражены:

- порядок назначения ответственного работника либо уполномоченного лица, ответственного за охрану безопасности и труда в учреждении и перечень требований к его квалификации, уровню знаний;
- план проведения мероприятий, в частности, ознакомления с правилами техники безопасности, проверки полученных ранее знаний сотрудниками компании;
- права сотрудников в сфере охраны безопасности труда;
- мера ответственности за неисполнение либо нарушение условий охраны труда в организации;
- графики обучения сотрудников техники безопасности за счет специализированных курсов:

- перечень программ и нормативной базы, на основании которой мероприятия по охране труда и созданию безопасных условий трудовой деятельности и осуществляются;
- проведение специальной оценки условий труда на предмет выявления нарушений либо несоответствий требованиям закона в сфере безопасности труда;
- проверка имеющегося оборудования, а также инструментов на предмет безопасного использования, а также мероприятия по его усовершенствованию с целью предотвращения травматизма;
- тестирование территории учреждения, а также его помещений на предмет соблюдения безопасных условий для осуществления трудовой деятельности.

ОХРАНА ТРУДА В МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Трудовой договор должен содержать следующие обязательные условия:

- ✓ ДАННЫЕ О РАБОТНИКЕ И НАНИМАТЕЛЕ
- ✓ МЕСТО РАБОТЫ
- ✓ ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ
- ✓ ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ
- ✓ А ТАКЖЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ, НЕ УХУДАЮЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ РАБОТНИКА ПО СРАВНЕНИЮ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ И КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА

Утверждаются в целях:

- ✓ Укрепления рабочей дисциплины
- ✓ Рационального использования рабочего времени
- ✓ Улучшения качества работ
- ✓ Роста производительности труда

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

время отдыха

≥ 20 мин
≤ 2 часов

ОЖИДАЕМЫЕ ВЫХОДНЫЕ ДНИ

≥ 42 часа

очередной отпуск

≥ 24 дня

+ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ отпуск

аварии или несчастные случаи

НА ТЕРРИТОРИИ ОРГАНИЗАЦИИ НЕ ДОПУСКАЕТСЯ:

НОРМЫ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ НАГРУЗОК ДЛЯ ЖЕНЩИН:
в течение рабочей смены

ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- РАБОТАТЬ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ
- СВЕРХУРОЧНЫЕ ЧАСЫ
- РАБОТАТЬ В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ
- НАПРАВЛЕНИЕ В КОМАНДИРОВКИ

Соблюдать правила личной гигиены

Храни и принимай пищу только в установленных местах.

Запрещается распивать спиртные напитки, употреблять наркотические средства, психотропные или токсические вещества на рабочем месте или в рабочее время

Курить разрешается только в специально отведенных для этого местах

Организационно-технические требования по охране труда.

- ▣ Требования охраны труда- государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

21

**Типовая инструкция по охране труда
включает разделы:**

1. Общие требования охраны труда.
2. Требования охраны труда перед началом работы.
3. Требования охраны труда во время работы.
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
5. Требования охраны труда по окончании раб





ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА



ДИСЦИПЛИНАРНАЯ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

СТАТЬЯ 197. ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК

За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей (дисциплинарный проступок) устанавливается дисциплинарная ответственность (статьи 198 – 204).

СТАТЬЯ 198. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:

ЗАМЕЧАНИЕ

ВЫГОВОР

УВОЛЬНЕНИЕ
(пункты 4, 5, 7, 8 и 9 статьи 42,
пункт 1 статьи 47)

Для отдельных категорий работников с особым характером труда могут предусматриваться также и другие меры дисциплинарного взыскания (статья 204).

Право выбора меры дисциплинарного взыскания принадлежит нанимателю.

При выборе меры дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника на производстве. К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания могут применяться: лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и другие меры.

Виды и порядок применения этих мер определяются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашением, иными локальными нормативными правовыми актами.



УГОЛОВНАЯ

УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС

Статья 306. НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда должностным лицом, ответственным за их соблюдение (нарушение правил охраны труда), повлекшее по неосторожности профессиональное заболевание либо причинение тяжкого или менее тяжкого телесного повреждения,

— наказывается штрафом, или исправительными работами на срок до двух лет, или ограничением свободы на срок до трех лет, или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

2. Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного повреждения двум или более лицам,

— наказывается ограничением свободы на срок до пяти лет или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

3. Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц,

— наказывается лишением свободы на срок от трех до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.



АДМИНИСТРАТИВНАЯ

КОДЕКС ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

Статья 9.17. Нарушение правил по охране труда

1. Нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил по охране труда нанимателем, лицом, ответственным за их соблюдение,

— влечет наложение штрафа в размере от двадцати до пятидесяти базовых величин, а на юридическое лицо — до трехсот базовых величин.

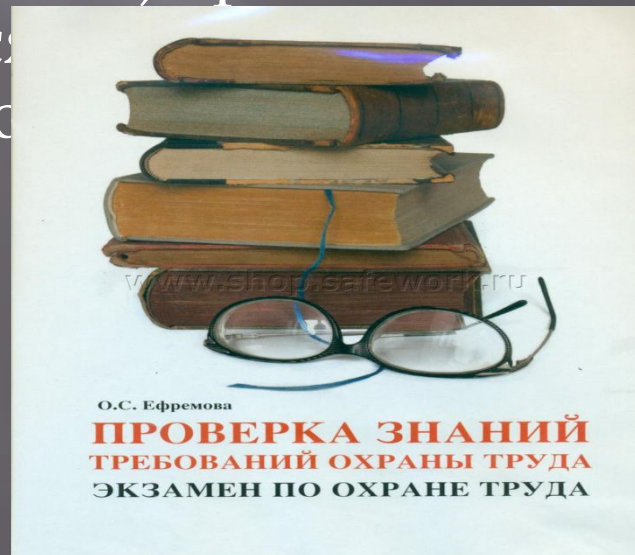
2. То же деяние, совершенное повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такое же нарушение,

— влечет наложение штрафа в размере от тридцати до пятидесяти базовых величин, а на юридическое лицо — от ста до четырехсот базовых величин.



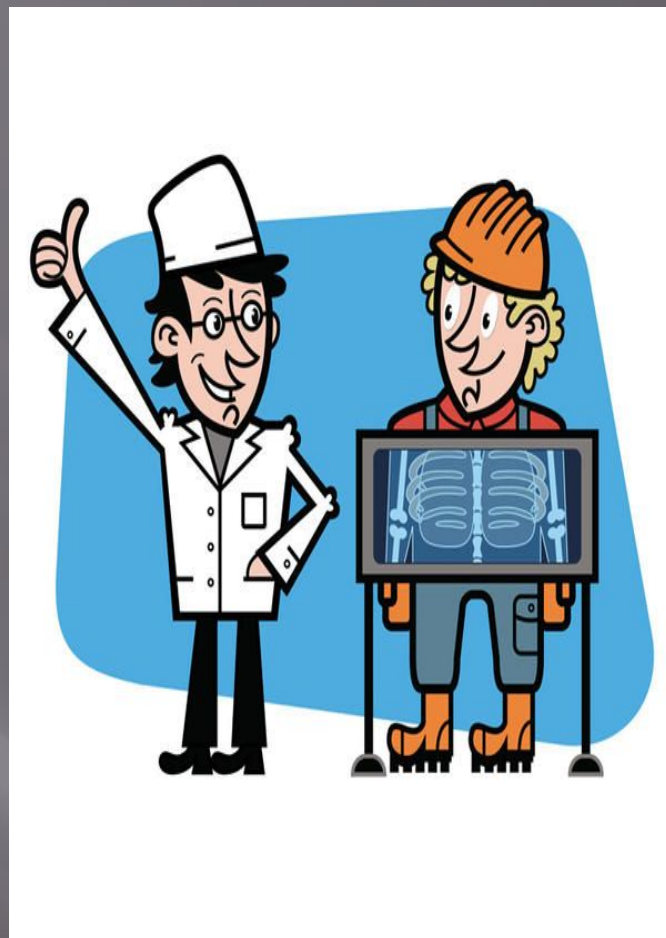
При организации выполнения работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, работодатель обеспечивает проведение проверки знаний работниками требований охраны труда не реже одного раза в двенадцать месяцев, а также прохождение ими повторного инструктажа по охране труда не реже одного раза в три месяца. Перечень профессий, должностей работников и видов работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, утверждается

работо



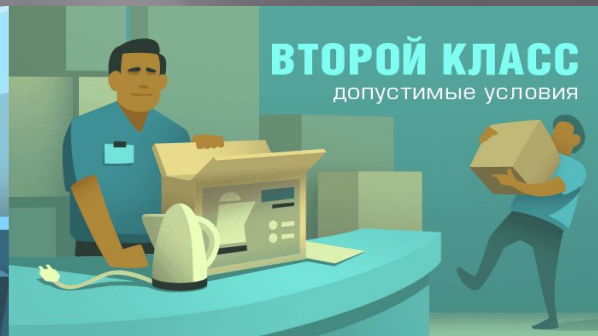
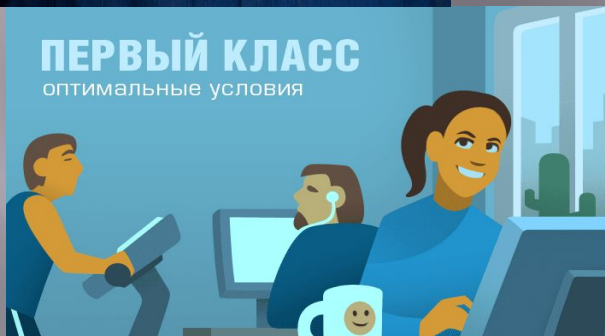
Работодатель обеспечивает прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров в установленном порядке.

На отдельных работах с вредными и (или) опасными условиями труда ограничивается применение труда женщин. Перечни работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утверждаются в у





Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Перечни работ, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет,



рядке.

Работники должны обеспечиваться специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в установленном порядке.

При заключении трудового договора работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ, а работники обязаны правильно применять СИЗ, выданные им в установленном порядке.



Работодателем должны быть оборудованы по установленным нормам санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организованы посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, установлены аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой.

Работодатель обеспечивает расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев, происшедших с работниками, в установленном порядке.

