

Понятие и виды деловой карьеры

Выполнил ст. гр. Биб-3601-01

Соломенников А.Д.

Содержание

- ▶ Понятие деловой карьеры
- ▶ Виды деловой карьеры
 - ▶ Межорганизационная карьера
 - ▶ Внутриорганизационная карьера
 - ▶ Профессиональная карьера
 - ▶ Статусная карьера
 - ▶ Квалификационная карьера
 - ▶ Властная карьера

Понятие деловой карьеры

- ▶ Деловая карьера – это профессиональный рост личности, который включает в себя повышение социального статуса, накопление трудового опыта, увеличение объёмов профессиональных знаний в определённой сфере деятельности;
- ▶ поступательное продвижение человека в какой-либо сфере деятельности, изменение навыков, способностей, квалификационных возможностей и размеров вознаграждения, связанных с деятельностью;
- ▶ продвижение вперед по однажды выбранному пути деятельности, достижение известности, славы, обогащения, например получение больших полномочий, более высокого статуса, престижа, власти, большего количества денег.



Понятие «деловая карьера» отражает единство двух процессов: профессиональный и должностной рост.

- ▶ *Профессиональный рост* – преобладание в трудовой деятельности человека профессиональной специализации, работа преимущественно в одной профессиональной области, достижение и признание профессиональным сообществом результатов его труда, авторитета в конкретном виде профессиональной деятельности. Часто бывает, что профессиональный рост является предпосылкой для роста должностного.
- ▶ *Должностной рост* отражает изменение преимущественно должностного статуса человека, его социальной роли, степень и пространство должностного авторитета в организации.



- ▶ Деловая карьера начинается с формирования субъективно осознанных собственных суждений работника о своем трудовом будущем, ожидаемом пути самовыражения и удовлетворения трудом. Иначе говоря, карьера - это индивидуально осознанная позиция и поведение индивида, связанные с трудовым опытом и деятельностью на протяжении рабочей жизни человека.

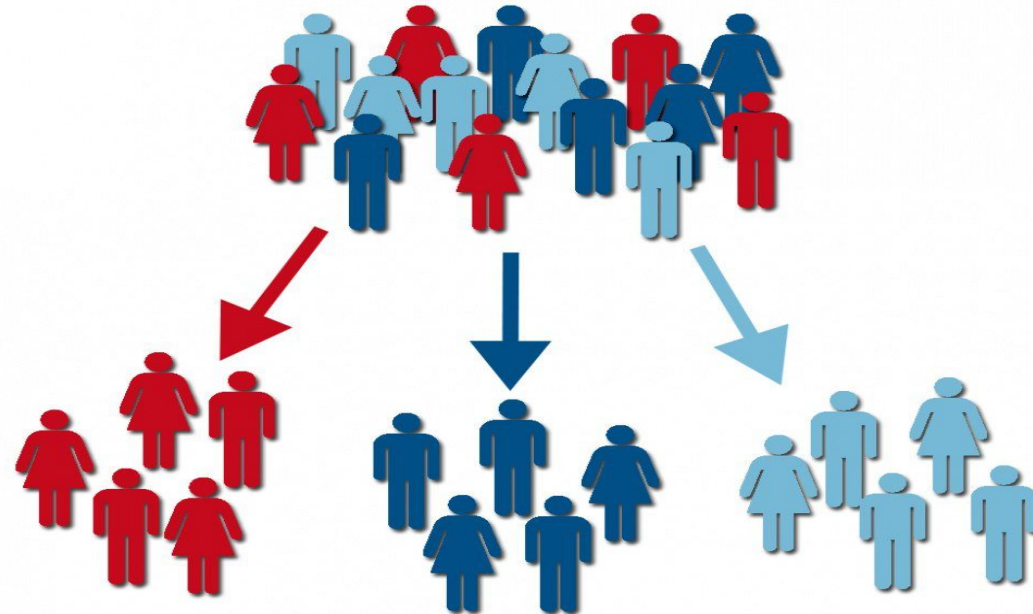


Межорганизационная карьера

- ▶ **Межорганизационная карьера**, включает в себя прохождение всех трудовых этапов профессиональной деятельности на различных предприятиях и фирмах.

Межорганизационная карьера может включать в себя, также 2 подвида это:

- ▶ *специализированная карьера*, позволяет заниматься одним и тем же видом деятельности на разных предприятиях.
- ▶ *неспециализированная карьера*, которая даёт возможность менять не только место работы, но и непосредственно сам род деятельности на протяжении всего трудового пути, начиная с обучения и заканчивая, выходим на пенсию.



Внутриорганизационная карьера

► *Карьера внутриорганизационная* означает, что конкретный работник в ходе своей профессиональной деятельности проходит все стадии развития: обучение, поступление на работу, профессиональный рост, поддержку и развитие индивидуальных профессиональных способностей, уход на пенсию. Эти стадии конкретный работник проходит последовательно в стенах одной организации и подразделяется на следующие виды: *вертикальная, горизонтальная, диагональная, ступенчатая, центростремительная.*



Вертикальная и горизонтальная карьеры

Вертикальная карьера — вид карьеры, предполагающий продвижение на более высокие ступени структурной иерархии (например, повышение в должности, которое сопровождается более высоким уровнем оплаты труда).



Горизонтальная карьера — вид карьеры, предполагающей перемещение в другую функциональную область трудовой деятельности без повышения в должности либо выполнение определенной служебной роли, не требующей жесткого формального статуса и формального закрепления в организационной структуре (например, выполнение роли руководителя временной творческой группы). К горизонтальной карьере также можно отнести расширение или усложнение задач на прежней ступени.



Диагональная и ступенчатая карьеры

- ▶ Диагональная карьера — это одновременное продвижение и в вертикальном, и в горизонтальном направлении.



Ступенчатая карьера подразумевает последовательную смену этапов вертикального и горизонтального передвижения.



Карьера центростремительная (скрытая)

▶ Центростремительная карьера — вид карьеры, при котором наблюдается движение к «ядру» организации, руководству, включение в процессы принятия решений, продвижение в рамках неформальной структуры компании (например, приглашение работника на ранее не доступные ему собрания, совещания, получение доступа к неформальным источникам информации, важные поручения руководства).



Также карьера может быть должностной (подразумевает изменение должностного статуса сотрудника в рамках формальной структуры организации) и специализированной (отражает рост профессионального мастерства и компетентности работника).

- ▶ **Профессиональная** карьера может идти по линии специализации (углубление в рамках профессии, выбор профессионализации (овладение другими, смежными профессиями, областями знаний и навыков).
- ▶ **Специализированная** карьера предполагает, что профессиональное развитие происходит в одной профессии (например, маркетинг). Неспециализированная карьера характеризуется сменой профессиональных сфер.



Статусная карьера

- ▶ Статусная карьера — это повышение статуса работника в организации, выражаемое присвоением очередного ранга либо почетного звания за выдающийся вклад в развитие компании;



Квалификационная карьера

- ▶ Квалификационная карьера предполагает профессиональный рост, движение по разрядам тарифной сетки профессии;



Властная карьера

- ▶ Властная карьера связана с формальным ростом влияния в организации посредством движения вверх по иерархии управления, либо с ростом неформального авторитета работника в организации.



Спасибо за внимание!

Источники информации

- ▶ Кибанов А.Я. «Управление персоналом организации»: Учебник / А.Я. Кибанов. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 695 с.
- ▶ Егоршин А. П. «Управление персоналом»: Учебник для вузов / А.П. Егоршин. - Н. Н.: НИМБ, 2007. -171с.
- ▶ [Электронный ресурс]/ Studme.org; - Режим доступа: <https://studme.org>, свободный. (Дата обращения 10.05.2019г.)