

Заработная плата



ПОНЯТИЕ И СТРУКТУРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Заработная плата (оплата труда) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).



ХОРОШО ПОРАБОТАЛ
ХОРОШО ПОЛУЧИЛ!

A cartoon illustration of a man with dark hair, wearing a light blue shirt with a black patterned collar. He has his eyes closed and a slight smile, pointing upwards with his right index finger. A large, light blue speech bubble is positioned above him, containing the Russian text 'ХОРОШО ПОРАБОТАЛ ХОРОШО ПОЛУЧИЛ!' (I worked well, I got well!). The man's name 'МАМА' is written on a small tag near his neck.

ПРИЗНАКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

плата может определяться как по соглашению сторон (например, в коммерческих организациях), так и в централизованном порядке

условие об оплате труда является обязательным условием трудового договора

оплата труда производится по заранее определенным нормам и расценкам

оплачивается выполнение работником трудовой функции, т. е. процесс труда, а не его результат

заработная плата выплачивается по трудовому договору

выплата заработной платы производится регулярно, согласно ст. 136 ТК РФ не реже чем каждые полмесяца

выплата заработной платы производится независимо от результатов хозяйственной деятельности работодателя

ВИДЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

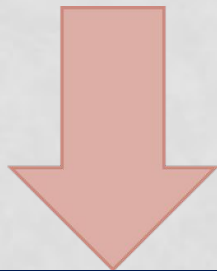


Заработная плата, которую должен получать работник согласно ДОГОВОРУ

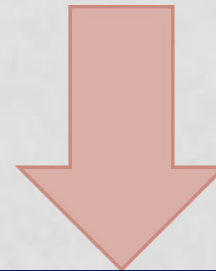
Чистая заработная плата за вычетом налогов и удержаний

- социальная норма отплаты труда, представляющая собой низшую границу стоимости неквалифицированной рабочей силы в 1 месяц

Системы и формы оплаты труда



Сдельная



Повременная

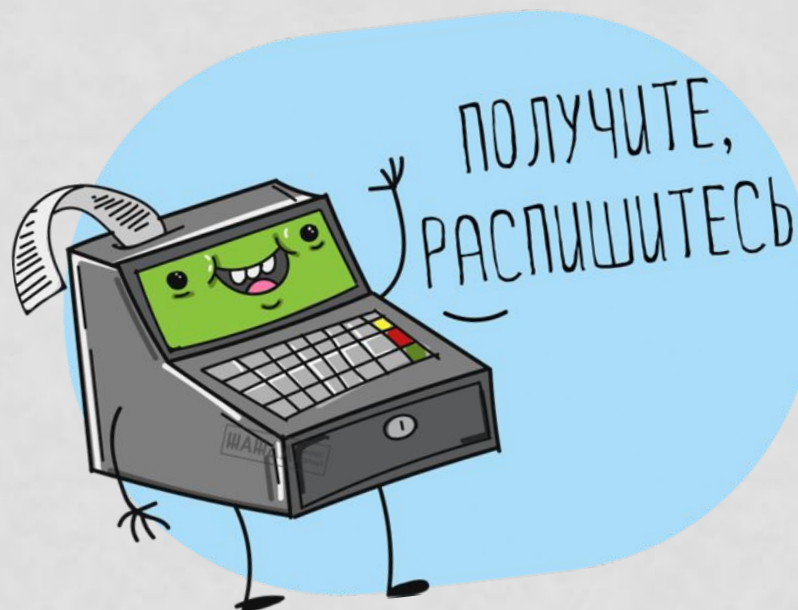


СДЕЛЬНАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

- позволяет установить размер заработной платы работника в зависимости от объема выполненной работы, который может быть измерен в количестве операций, изделий и т.д., и размера заработной платы за единицу продукции (расценки).

СДЕЛЬНАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

- Оплата производится в соответствии с количеством и качеством произведенной продукции.
- Применяется, когда есть возможность точно определить норму времени и норму выработки (нормирование труда).
- Используется для стимулирования роста выработки продукции.



СДЕЛЬНАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

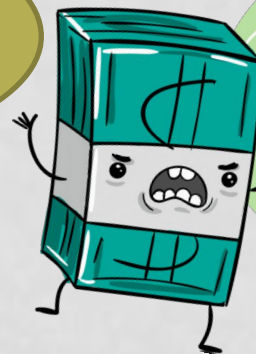
Сдельная
з/п

Прямая
сдельная

Сдельно-
премиальная

Сдельно-
прогрессивная

Аккордная



ДОСТОЙНУЮ
ОПЛАТУ ТРУДА
КАЖДОМУ!!!

ПОВРЕМЕННАЯ ЗАРПЛАТА

Оплата производится в соответствии с количеством рабочего времени и качеством продукции



Применяется, когда невозможно или затруднительно точно нормировать труд, определить нормы времени

Используется, где особое значение имеет высокое качество продукции

ПОВРЕМЕННАЯ ЗАРПЛАТА

*Простая
повременная*

Повременная зарплата

Повременно-премиальная



ПРОСТАЯ ПОВРЕМЕННАЯ

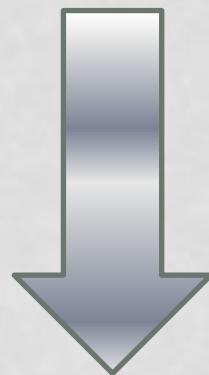
Недостаток: стимулирует только увеличение качества выпускаемой продукции, но не стимулирует увеличение количества продукции, а также экономию сырья, материалов, топлива, энергии



Заработок зависит от количества отработанного времени (часы, дни, месяцы) и тарифной ставки

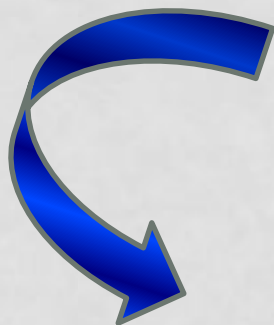
ПРОСТАЯ ПОВРЕМЕННАЯ

Повременно-премиальная система оплаты труда с нормированным заданием



используется, когда функции рабочих четко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции

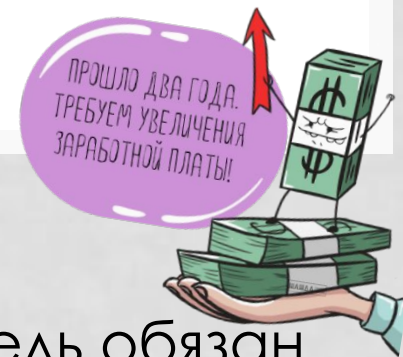
ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА БАЗИРУЕТСЯ НА ДВУХ ОСНОВНЫХ ПРИНЦИПАХ:



гарантирование права
каждого работника на
своевременную и в
полном размере выплату
справедливой заработной
платы, обеспечивающей
достойное человека
существование для него
самого и его семьи, и не
ниже установленного
федеральным законом
МРОТ (ст. 2 ТК РФ)

запрещение какой бы
то ни было
дискриминации при
установлении и
изменении условий
оплаты труда (ст. 132
ТК РФ)

ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы

- ❖ При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:
- ❖ о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период
- ❖ о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- ❖ о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- ❖ об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

ПРИМЕР РАСЧЕТА И НАЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Какая у меня зарплата?

1) Определяем оклад за отработанное время

70000 рублей оклад в месяц.
Иванов работал 20 из 21 рабочего дня

$$70000 * 20 / 21 = 66667 \text{ руб.}$$

2) Определяем вычеты

Детского вычета нет.

3) Учитываем районный коэффициент

Районный коэффициент = 15%

$$\text{Зарплата} = 66667 + 66667 * 15\% = 76667 \text{ руб.}$$

4) Считаем НДФЛ

$$\text{НДФЛ} = (\text{Начисленная зарплата} - \text{Вычеты}) * 13\% = (76667 - 0) * 13\% = 9967 \text{ руб.}$$



Рассчитаем зарплату Иванову

$$\begin{aligned} \text{Зарплата к выплате} &= \text{Начисленная зарплата} - \text{НДФЛ} = \\ 76667 - 9967 &= 66700 \text{ руб.} \end{aligned}$$

Иванов.
Программист