

Красноярская территориальная организация
Российского независимого профсоюза работников
угольной промышленности

**КОГДА МЫ ЕДИНЫ – МЫ
НЕ ПОБЕДИМЫ!**



**ЧТО ТЫ ЗНАЕШЬ О
ПРОФСОЮЗЕ?**

**ЧТО ТЕБЕ ДАСТ
ПРОФСОЮЗ?**



**ЕСЛИ ТЫ ХОЧЕШЬ
СТАТЬ ЧЛЕНОМ
ПРОФСОЮЗА -
ОБРАТИСЬ К НАМ!**



**КРАСНОЯРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НАЗАВИСИМОГО
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
(РОСУГЛЕПРОФ), Контактные телефоны 8 (391) 2266831, 2266837**

Даже если сегодня у тебя «все хорошо», то это не факт, что так будет и завтра. Пока работники не организованы, они беззащитны перед капризами начальников и рынка. Если стать членом сильного профсоюза сейчас, то, когда станет по-настоящему плохо, что-то менять может быть слишком





Вступая в профсоюз сейчас, ты
страхуешь

Наличие сильного профсоюза на предприятии предотвращает многие проблемы.

А это всегда лучше, чем «креститься», когда грянет гром.



**ПРИШЛО ВРЕМЯ ИЗМЕНИТЬ ТВОЕ ОТНОШЕНИЕ
К ПРОФСОЮЗУ И ЕГО РОЛИ В ТВОЕЙ ЖИЗНИ!**

ИСТОРИЧЕСКИЙ ЭКСКУРС



Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф) образован в мае 1991 года по производственно-территориальному принципу.

В состав Росуглепрофа входят 26 территориальных организаций, объединяющих 341 первичную профсоюзную организацию, в том числе 4 первичные профсоюзные организации, находящиеся на учете в Центральном комитете Росуглепрофа.

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности осуществляет свою деятельность в 21 субъекте Российской Федерации.



Росуглепроф входит как членская организация в Федерацию Независимых Профсоюзов России (ФНПР) и Глобальную Федерацию промышленных профсоюзов (IndustriAll), Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ ?

Профсоюз — это участие в комиссии по заключению коллективного договора и контроль его выполнения



Профсоюз — это квалифицированная юридическая помощь, защита интересов рабочих в судах и обращение в органы государственной власти в случае незаконных действий работодателя и администрации.

Профсоюз — это объединение работников, которое позволяет влиять на социальную политику предприятия.





КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ И ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА?



Профсоюз представляет на переговорах о заключении коллективного договора интересы всех работников, а значит, защищает интересы всего трудового коллектива. После заключения коллективного договора профсоюз следит за его выполнением: контролирует все действия администрации, информирует о них трудовой коллектив, не допускает нарушений соглашений коллективного договора.

Как профсоюз может повлиять на работодателя




Во-первых, переговоры. Профсоюз вовсе не заинтересован в конфронтации с работодателем. Дальновидный руководитель понимает, что ему выгоднее договориться с работниками, чем терпеть убытки и ронять престиж компании в результате трудового конфликта.

Однако договариваться на равных могут лишь сильные стороны. Если общение с руководством не дает результатов, профсоюз может оказать на него давление с помощью коллективных акций — от сбора подписей до



КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ ПРИ СОКРАЩЕНИЯХ И УВОЛЬНЕНИЯХ?



Членство в профсоюзе является единственной эффективной защитой от незаконного увольнения.

Даже в случае сокращения штатов, реструктуризации или закрытия предприятия, работодатель обязан провести с профсоюзом консультации по предотвращению или уменьшению количества увольнений и смягчению их неблагоприятных последствий (переподготовка увольняемых, определение



Но я не хочу бастовать



И профсоюз не хочет. Рабочие объединяются не для того, чтобы бастовать, а для того, чтобы добиваться

реальных улучшений. Решение о забастовке принимается, в крайнем случае, когда другие способы воздействия на администрацию исчерпаны. Но для того, чтобы продвигать свои интересы без забастовки, рабочие должны показать работодателю, что в случае необходимости они **МОГУТ** остановить производство.

Лучший способ сделать это — создать

КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ В ВОПРОСАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПЕНСИЙ?



Решение профсоюзом социально-экономических вопросов при заключении коллективного договора.

Контроль и содействие со стороны профсоюза в подготовке документов, необходимых для назначения пенсий работникам; предоставление пенсионерам и инвалидам, работавшим на предприятии, равных возможностей в медобслуживании, социальных услуг и др.

Своевременная выплата заработной платы – прямая заслуга профсоюза!

Я лучше посмотрю, как профсоюз будет работать, а уж потом решу – вступать мне или нет...



Многие рабочие по старинке воспринимают профсоюз как благотворительную контору, занимающуюся распределением льгот и поощрений. Так было. Но времена изменились. Новые профсоюзы, созданные снизу, для защиты интересов и прав трудящихся, опираются только на численность и активность своих членов. Поэтому, чем дольше ты выжидаешь, тем меньше шансов у профсоюза добиться успеха.

**КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ
ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ ПРИ НАРУШЕНИИ
УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРИ УГРОЗЕ
ТВОЕЙ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ?**



**Без согласования с профсоюзом
администрация не имеет права решать
вопросы введения, пересмотра и изменения
норм труда, рабочего времени и времени
отдыха.**

**Профсоюз контролирует соблюдение норм
законодательства о труде и охране труда на
предприятии. Его представители участвуют в
расследовании несчастных случаев,
профзаболеваний и аварий.**

Что теряет тот, кто не стал членом профсоюза или вышел

из него



Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией. Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины.

Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается



ЕСЛИ ТЫ УЖЕ СОСТОИШЬ НА УЧЕТЕ
В ОДНОЙ ИЗ НАШИХ ПЕРВИЧЕК И У ТЕБЯ
ВОЗНИКЛИ ПРОБЛЕМЫ - БУДЬ УВЕРЕН,
ТЕБЕ НЕ ДАДУТ УПАСТЬ!



НИКТО НЕ СМОЖЕТ ИЗМЕНИТЬ НАШУ
ЖИЗНЬ К ЛУЧШЕМУ, КРОМЕ НАС САМИХ!

По одиночке нас легко разбить: запугать, уволить, затащить по судам. Вместе мы — сила. Когда мы едины — нам нечего бояться! Чем больше рабочих объединяется в профсоюз — тем он сильнее, тем эффективнее он может защищать права и добиваться выполнения требований трудового коллектива.



Добивайтесь, чтобы Ваши интересы в профкоме представляли компетентные и внимательные люди, помогайте им в работе, защищайте свой профком, и тогда он сумеет защитить



**«Шахтер продает свой труд,
но не здоровье и жизнь».**

**И.И. Мохначук,
Председатель Росуглепрофа**



Подготовлено технической инспекцией труда:
тел. 8 (391) 2266837, e-mail: